

I L R E T T O R E

VISTA la Legge n. 168 del 09.05.1989, recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTO il C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Università;

VISTO l'accordo sottoscritto con le OO.SS nella seduta del 27.4.2004: "Criteri generali per le progressioni orizzontali del personale tecnico amministrativo - art. 56 e 59 del C.C.N.L. di comparto";

VISTI gli artt. 79 e 82 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008;

PRESO ATTO che l'art. 79 sopracitato, dispone che i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore a quella ricoperta avvengano attraverso meccanismi selettivi attivati con cadenza annuale;

CONSIDERATO che tali passaggi sono disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento;

RAVVISATA la necessità di avviare i meccanismi selettivi ai fini della progressione economica all'interno della categoria, maturata dal personale tecnico-amministrativo a far tempo dal 31.12.2008, la cui decorrenza è fissata a far tempo dal 1.1.2009;

INFORMATE le OO.SS. e le R.S.U.;

D E C R E T A

E' indetta una procedura selettiva interna, per titoli, per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore nella categoria di appartenenza, nei limiti della disponibilità finanziaria, riservata al personale tecnico-amministrativo che ha maturato due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore al 31.12.2008, i cui benefici economici decorrono dal 1.1.2009, con redazione della relativa graduatoria.

A tal fine è disposto l'invio al personale interessato di una scheda di valutazione che riporterà i criteri previsti dall'accordo di contrattazione firmato il 27.4.2004, citato in premessa, che dovrà essere compilata e pervenire all'Amministrazione entro il 30.07.2009.

Il presente provvedimento verrà affisso all'albo generale dell'Università ed inserito nel sito web dell'Ateneo.

Parma, 13.5.2009

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Rodolfo Poldi

IL RETTORE

Gino Ferretti