

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA

DIPARTIMENTO DI STUDI GIURIDICI E SOCIALI

Corso di Perfezionamento

in

TECNICA DEI RAPPORTI DI LAVORO E GESTIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Anno Accademico 2004/2005

E' istituito per l'a. a. **2004/2005**, su proposta della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Parma, il Corso di Perfezionamento in *"Tecnica dei rapporti di lavoro e gestione delle relazioni industriali"*.

Il Corso è finalizzato alla formazione ed all'affinamento di specifiche professionalità per la gestione del personale e delle relazioni industriali nelle imprese, con particolare riferimento alle strutture complesse composte da unità produttive operanti in più Stati dell'Unione Europea e nelle associazioni di categoria e sindacali.

La Direzione del Corso ha sede presso il Dipartimento di Studi Giuridici e Sociali dell'Università degli Studi di Parma, Via Università, 12 - 43100 Parma.

Possono accedere al Corso, in numero non superiore a 35 (compresi gli studenti stranieri dei Paesi dell'Unione Europea), i laureati delle Facoltà di Giurisprudenza, Economia e Scienze Politiche, nonché i possessori di titoli di studio stranieri equipollenti e riconosciuti dall'ordinamento italiano.

Qualora il numero dei candidati sia superiore alle 35 (trentacinque) unità, sarà effettuata una prova di ammissione consistente in un colloquio, avente ad oggetto nozioni di base di diritto del lavoro e sindacale. E' condizione preferenziale, a parità di punteggio, la conoscenza di una o più delle seguenti lingue straniere: **Francese, Inglese, Tedesco, Spagnolo**. L'eventuale prova d'esame avrà luogo presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Parma, Via Università, 12, Parma, in una data che sarà comunicata agli iscritti a mezzo lettera raccomandata. Attraverso la

suddetta raccomandata saranno comunicate le modalità per la presentazione della domanda alla prova di ammissione.

L'ammontare del contributo di iscrizione al Corso è di Euro 3098,00 (tremilanovantotto).

E' prevista l'istituzione di borse di studio, da destinare ad allievi particolarmente meritevoli per profitto e condizioni economiche. L'individuazione dei candidati assegnatari delle suddette borse di studio avverrà in applicazione di criteri oggettivi determinati con apposito regolamento.

Struttura ed organizzazione didattica

Il Corso ha durata annuale (tre quadrimestri) e comprende **250 ore di insegnamento teorico e 250 ore di stage** presso aziende o enti convenzionati.

L'attività didattica teorica è suddivisa in due fasi. Nella prima fase saranno impartiti i seguenti insegnamenti di base:

1. [Teoria dell'impresa](#)
2. [Diritto del lavoro avanzato](#) (comprendente i seguenti tre moduli: [Diritto processuale del lavoro](#) - [Diritto penale del lavoro](#) - [Diritto della previdenza sociale](#))
3. [Diritto del lavoro dell'Unione Europea](#)
4. [Diritto comparato del lavoro](#)
5. [Contrattazione collettiva](#)
6. [Diritto comparato delle relazioni industriali](#)

Nella seconda fase saranno impartiti 5 insegnamenti di cui 2 di base e 3 specialistici:

7. [Il rapporto di lavoro nell'impresa di interesse economico europeo](#)
8. [Il rapporto di lavoro nelle pubbliche amministrazioni](#)

La scelta dei 3 corsi specialistici è effettuata da ciascun allievo nell'ambito dei seguenti corsi:

[il rapporto di lavoro nelle cooperative;](#)

[il rapporto di lavoro nelle strutture sanitarie;](#)

[il rapporto di lavoro negli istituti di credito;](#)

[il rapporto di lavoro nelle ONLUS e nelle imprese di tendenza;](#)

[il rapporto di lavoro negli enti locali;](#)

[il rapporto di lavoro nelle imprese di servizi;](#)

[il rapporto di lavoro giornalistico;](#)

[il rapporto di lavoro sportivo.](#)

I corsi di base sono supportati da seminari su rilevanti temi trattati, svolti da esperti della materia, preferibilmente stranieri. In tutte le attività, teoriche e pratiche, gli allievi potranno avvalersi della assistenza di **tutors** designati dal Consiglio del Corso. Al

termine del Corso, sarà rilasciato un attestato di frequenza con giudizio a firma del Direttore del Corso.

Modalità per l'iscrizione

La domanda di iscrizione al Corso deve essere fatta pervenire alla segreteria della Sezione di Diritto del lavoro del Dipartimento di Studi giuridici e Sociali dell'Università degli Studi di Parma Via Università 12 43100 - PARMA, entro le ore 12 del giorno 28 febbraio 2005.

La domanda deve essere redatta sul modulo B10, scaricabile dal sito www.unipr.it (servizi per gli studenti) oppure reperibile presso la segreteria del Corso.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

1) copia del versamento della somma di Euro 3098,00 (tremilanovantotto) effettuato (modello B 14) sul c/c n. 357832/78 intestato all'Università degli Studi di Parma, presso la Cassa di Risparmio di Parma & Piacenza S.p.A., ABI 6230 - CAB 12700 con la causale "Contributo di iscrizione al Corso di Perfezionamento in Tecnica dei Rapporti di Lavoro e Gestione delle Relazioni Industriali";

2) autocertificazione del titolo accademico conseguito (modulo A3) riportante: la sede e la data di conseguimento della laurea; il voto di laurea e il titolo della tesi.

N.B. - Non devono presentare il documento sub 2 i laureati presso l'Università degli Studi di Parma.

Si raccomanda il disbrigo delle pratiche, personalmente, presso la segreteria del Corso.

Parma, 2 febbraio 2005

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Rodolfo Poldi

IL RETTORE
Gino Ferretti

Per informazioni: Segreteria del Corso -  0521-9045-89/94

E-Mail:
Dott. Riccardo Marini