

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, INDETTA CON DECRETO RETTORALE REP n. 702/2024, PROT. 85511_19/03/2024 IN DATA 19.03.2024, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO DI RICERCA DI DURATA 1 anno AVENTE PER ARGOMENTO “Il ruolo del retroterra storico e culturale nella percezione dei determinanti di salute”, PER IL S.S.D. SPS07 “Sociologia generale” PRESSO IL CENTRO UNIVERSITARIO PER LA COOPERAZIONE INTERUNIVERSITARIA INTERNAZIONALE (CUCI) DELL'UNIVERSITÀ DI PARMA, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 240/2010.

RELAZIONE FINALE

La Commissione Giudicatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n° 1 assegno di ricerca di durata 12 mesi, avente ad oggetto la seguente ricerca “Il ruolo del retroterra storico e culturale nella percezione dei determinanti di salute”, per il S.S.D. SPS07 “Sociologia generale”, nominata con D.R. REP n. 926/2024, PROT. 0103882 in data 15.04.2024,

Presidente

Prof. Simone Baglioni

Prof. di I fascia presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università di Parma

Componente

Prof.ssa Stefania Fucci

Prof.ssa di II fascia presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali dell'Università di Parma

Segretaria

Prof.ssa Michela Semprebon

Ricercatrice RTD b) presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali dell'Università di Parma

si è riunita, salvo eventuali rikusazioni che dovessero pervenire da parte dei candidati alla selezione in premessa, nei giorni:

16.04.2024, alle ore 16.30 per la nomina del Presidente e del Segretario e per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, ai fini dell'ammissione al colloquio;

24 aprile, alle ore 12.30 per l'espletamento del colloquio e per la stesura della relazione finale.

Nella prima seduta, ciascun commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione,

previste dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012 , n. 190.

Quindi la commissione, dopo aver eletto il Presidente nella persona del Prof. Simone Baglioni ed il Segretario nella persona del Prof.ssa Michela Semprebon, ha preso atto dei criteri di valutazione dei candidati, già indicati nel bando di selezione, come di seguito indicato:

60 punti (espresso in centesimi) per i titoli, pubblicazioni e curriculum, così ripartiti:

PUBBLICAZIONI fino a 15 punti per le pubblicazioni rispondenti ai criteri di catalogazione definiti dal CIVR. Più dettagliatamente verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- punti 2 per ogni pubblicazione su riviste di rilievo nazionale
- punti 3 per ogni pubblicazione su riviste di rilievo internazionale

DOTTORATO, MASTER E CORSI DI PERFEZIONAMENTO POST LAUREA Fino a 15 punti da attribuire a diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nonché altri titoli debitamente documentati idonei a qualificare la professionalità del candidato . Più dettagliatamente verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- Dottorato di ricerca (fino a un massimo di 10 punti)
- Contratti, borse di studio (fino a un massimo di punti 5)
- Corsi di perfezionamento post-laurea (fino a un massimo di punti 5)
- Curriculum professionale (fino a un massimo di punti 3)
- Altri titoli (fino a un massimo di punti 2)

ESPERIENZE DI RICERCA EFFETTUATE Fino a un massimo di punti 30 per curriculum (e/o attitudine alla ricerca)

40 punti per il colloquio.

Nella stessa seduta, la commissione ha preso visione dell'elenco dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione alla selezione, che sono risultati essere:

- 1) 1625876
- 2) 1619145
- 3) 1640478

La Commissione ha proceduto, quindi, alla valutazione delle domande pervenute, valutando i titoli presentati, in conformità dei criteri già stabiliti nel bando, attribuendo ai candidati le seguenti votazioni:

1) 1625876	Punti 43,5
2) 1619145	Punti 53
3) 1640478	Punti 30,5

La commissione ha formulato, quindi, un elenco di candidati ammessi a sostenere il colloquio, come sotto specificato:

ELENCO AMMESSI AL COLLOQUIO

- 1) 1625876
- 2) 1619145
- 3) 1640478

Nella seconda riunione, svoltasi in data 24 aprile 2024, si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

- 1) 1619145
- 2) 1640478

Risulta assente la candidata 1625876.

Durante il colloquio la Commissione ha comunicato ai candidati di voler esplorare tutte le 3 dimensioni tematiche indicate nel bando e quindi di porre tutte 3 le domande contenute nelle 3 buste: domanda e busta 1: Presenti il suo percorso professionale; domanda e busta 2: Illustri i metodi di ricerca qualitativa che ha utilizzato nel suo percorso; domanda e busta 3: Descriva le sue conoscenze ed esperienze rispetto al tema del bando (il ruolo del retroterra storico e culturale nella percezione dei determinanti di salute).

Per la verifica della lingua straniera è stato chiesto di parlare in inglese per rispondere a parte della domanda 1.

La candidata (cod. 1619145) ha risposto in modo in modo molto articolato a tutte tre le domande.

Per la verifica della conoscenza della lingua, la candidata ha superato in modo ottimo la prova consistente nel rispondere in inglese a parte della domanda 1.
Al termine del colloquio, la Commissione dopo attenta valutazione delibera di attribuire alla candidata la votazione di 40 punti.

La candidata (cod. 1640478) ha risposto in modo in modo molto articolato a tutte tre le domande.

Per la verifica della conoscenza della lingua, la candidata ha superato in modo ottimo la prova consistente nel rispondere in inglese a parte della domanda 1.
Al termine del colloquio, la Commissione dopo attenta valutazione delibera di attribuire alla candidata la votazione di 40 punti.

La Commissione, ha proceduto, quindi, a riepilogare i punteggi relativi alla valutazione dei titoli ed i risultati conseguiti dai candidati durante il colloquio, come risulta dallo schema riassuntivo seguente:

CANDIDATI	VALUTAZ. TITOLI	PROVA ORALE	TOTALE
1619145	53/60	40/40	93/100
1640478	30.5/60	40/40	70.5/100

Tenendo conto che, per il conseguimento dell'assegno, è necessario aver conseguito un punteggio non inferiore a 30 per i titoli e 30 per il colloquio, è stata formulata la seguente graduatoria:

GRADUATORIA DI MERITO

1) 1619145	punti 93/100
2) 1640478	punti 70.5/100

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione ha individuato la candidata con codice id 1619145, vincitrice della presente selezione pubblica.

Alle ore 13.33, la Commissione, terminati i lavori, toglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto

La Commissione:

Prof. Simone Baglioni	PRESIDENTE
Prof. ssa Stefania Fucci	MEMBRO
Prof.ssa Michela Sempregon	SEGRETARIO