



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA CERTIFICAZIONE DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'IPOTESI DI RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2012 NELL'AMBITO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNALE 2011-2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	3 settembre 2012
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2012 al 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Pro-Rettore Vicario Direttore Amministrativo</p> <p>Parte Sindacale:</p> <p>Soggetti ammessi alla contrattazione: R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam CISAPUNI C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p> <p>Soggetti Firmatari: R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam CISAPUNI C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo dell'Ateneo di Parma con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2012 del



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

		<p>b) personale tecnico amministrativo Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale secondo le linee guide previste dal "Piano della performance Triennio 2011-2013"</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>La costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2012 del personale tecnico amministrativo è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 8 del 16.05.2012. Si allega il relativo verbale del Collegio.</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file .pdf</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 con D.R. n. 324 del 05.05.2011, aggiornato per l'anno 2012 con D.R. 358 del 8 maggio 2012 con parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso con nota del Presidente in data 17 aprile 2012.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009 con D.R. n° 495 del 18.07.2011</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009</p>
		<p>Nell'ambito dell'autonomia delle Università, con D.R. n° 580 del 26.07.2012 è stata approvata la relazione sulla performance - anno 2011 - predisposta dalla Commissione Monitoraggio, Valutazione e Qualità, che sarà validata dal Nucleo di Valutazione (OIV dell'Ateneo) in data 12 settembre 2012.</p>



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di contratto integrativo, di cui si chiede la certificazione, finalizza alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate le risorse del fondo certificato per l'anno 2012, quantificato in € 1.939.780, nonché risorse del fondo trattamento accessorio anno 2011 ancora da contrattare per € 222.807,00. Viene pertanto contrattata e finalizzata la somma complessiva di € 2.162.587,00 (cifre al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Il documento allegato prevede le seguenti indennità, fermi restando che è stato destinato al trattamento economico accessorio, correlato alla performance individuale, una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis, della circolare della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni sindacali e servizio contrattazione collettiva – del 13.05.2010 n. 7:

a) **Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose** per le quali vengono stanziati € 104.898,00 (oltre oneri a carico Ente)

b) **Retribuzione di posizione e risultato cat. EP**, per le quali sono stanziati € 447.777,69 (oltre oneri a carico Ente)

Si attesta che la retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione (individuati per l'anno 2012 dal D.R. n° 358 del 08.05.2012) assegnati agli interessati mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

c) **Trattamento economico accessorio al personale di cat. B-C-D** per il quale è stata stanziata la cifra complessiva di € 1.077.030,00 69 (oltre oneri a carico Ente)

Gravano su tale cifra le seguenti indennità:

1) Indennità di responsabilità da corrispondere al personale di cat D cui sono affidati qualificati incarichi di responsabilità (art. 91 commi 3 e 4 del CCNL)

Si attesta che un terzo dell'indennità sarà corrisposto a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione (individuati per l'anno 2012 dal D.R. n° 358 del 08.05.2012) assegnati agli interessati mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

2) Indennità di responsabilità da corrispondere al personale di cat B-C-D cui sono affidati funzioni specialistiche e di responsabilità (art. 91 comma 1 del CCNL)

Si attesta che un terzo dell'indennità sarà corrisposto a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione come già indicato ai precedenti punti 1) e 2).

3) Indennità ex art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL

4) Indennità di produttività (ex art. 88 comma 2 lettera d) e art. 81 comma 1 del CCNL.

Si attesta che l'indennità sarà correlata alla prevista valutazione della performance mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

La costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, nonché il suo utilizzo, rispettano la compatibilità economico-finanziaria e normativa con i vincoli derivanti da norme di legge, dal CCNL, dal Piano della Performance e dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottati dall'Ateneo.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo possono essere brevemente riassunti nella:
- concretizzazione della cultura dell'efficienza e della qualità dei servizi offerti;



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

- responsabilizzazione del personale verso obiettivi comuni;
- avvicinamento delle aspettative personali alle esigenze dell'organizzazione;
- diffusione della cultura della meritocrazia e della premialità.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<p>Mod. I – Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2012 -</p>	<p>La costituzione del fondo per l'anno 2012, pari a un ammontare lordo di € 1.939.780,00 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 8 del 16 maggio 2012 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta in data 16.05.2012). Si allega la tabella relativa alla costituzione del fondo.</p> <p>In aggiunta alle risorse di cui sopra l'ipotesi di accordo integrativo sottoposto alla presente certificazione prevede l'utilizzo di somme a valere sul fondo per il trattamento accessorio già certificato nell'anno 2011 e non contrattate nell'anno di riferimento.</p>
<p>Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</p>	<p>Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte prevalentemente in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti in relazione alle linee guida espone nel "Piano della Performance triennio 2011-2013", approvato con D.R. n° 324 del 5 maggio 2011, nonché da quanto previsto dal "Piano della Performance - aggiornamento 2012" approvato con D.R. n° 358 del 08.05.2012 .</p>
<p>Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</p>	<p>Il fondo costituito per l'anno 2012 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 8 del 16 maggio 2012, espone un ammontare lordo di € 1.939.780,00, e risulta inferiore al fondo certificato per l'anno 2011, che era pari a € 1.954.428,00.</p> <p>Ai fini della certificazione dell'ipotesi di accordo, il fondo è integrato dalle somme non utilizzate nell'anno 2011 di cui all'art. 88, comma 5, CCNL 06.09 per un ammontare di € 222.807, pertanto la somma da utilizzare mediante la presente ipotesi di accordo ammonta complessivamente a € 2.162.587.</p> <p>L'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo all'anno 2012 ha stabilito le risorse da destinare ai vari istituti elencati nel Modulo II della Relazione illustrativa. Per un puntuale riferimento sugli istituti previsti dal C.I.L. e i relativi ammontari si rimanda al documento recante l'ipotesi di accordo.</p> <p>La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D.Lgs 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel Piano della Performance e nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.</p>



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

PARTE III – Modulo I

<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
- <i>Risorse storiche consolidate</i>	1.777.725
- <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i> incrementi ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d) incrementi ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	93.665 105.602
- <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	1.674.424
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>	
- <i>Risorse variabili</i> Somme non utilizzate nell'anno 2011 (art.88 comma 5 CCNL 06-09)	222.807
<i>Sezione III – Decurtazioni del Fondo</i>	
- decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art88 c4 ccnl06-09)	-1.187.882
- dec fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)	-225.137
- dec fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)	-201.794
- dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	-96.823
<i>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	
- Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	1.939.780
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	222.807
- Totale fondo sottoposto a certificazione	2.162.587
<i>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	
- Contabilità del Fondo al "netto" delle risorse allocate all'esterno (l'importo è puntualizzato alla data del 31.12.2011 e dovrà essere ricalcolato sulla base delle cessazioni che si verificheranno nel 2012)	2.364.526



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

PARTE III – Modulo II

<i>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non Regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	-
<i>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	2.162.587
<i>Sezione III – Destinazioni ancora da regolare</i>	-
<i>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
- Destinazioni specificamente regolate	2.162.587
- Eventuali destinazioni ancora da regolare	-
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.162.587
<i>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	2.364.526
<i>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</i>	
<p>Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione nel bilancio dell'anno 2012 sul Cap. F.S.1.02.06 dell'Uscita della somma necessaria finalizzata a tale scopo.</p> <p>Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte prevalentemente in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti, e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida espone nel "Piano della Performance triennio 2011-2013", approvato con D.R. n° 324 del 5 maggio 2011 aggiornato dal "Piano della Performance - aggiornamento 2012" approvato con D.R. n. 358 del 8 maggio 2012 .</p>	



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

PARTE III – Modulo III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE			
	Modulo I Anno 2012	Modulo II Anno 2012	Fondo 2011
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
- Risorse storiche consolidate	1.777.725		1.777.725
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni incrementi ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d) incrementi ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	93.665 105.602		93.665 105.602
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.674.424		1.456.734
Sezione II – Risorse variabili			
- Risorse variabili Somme non utilizzate nell'anno 2011 (art.88 comma 5 CCNL 06-09)	222.807		-
Sezione III – Decurtazioni del Fondo			
- decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art88 c4 ccnl06-09)	-1.187.882		-1.187.882
- dec fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)	-225.137		-225.137
- dec fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)	-201.794		-
- dec fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10)	-96.823		-66.279
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione			
- Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	2.162.587	2.162.587	1.954.428
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	-		
- Totale fondo sottoposto a certificazione	2.162.587	2.162.587	1.954.428
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
- Contabilità del Fondo al "netto" delle risorse allocate all'esterno (l'importo è puntualizzato alla data del 31.12.2011 e dovrà essere ricalcolato sulla base delle cessazioni che si verificheranno nel 2012)	2.364.526	2.364.526	2.364.526



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

PARTE III – Modulo IV

<p>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012 sono correttamente imputate nell'ammontare certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti ad apposito capitolo del bilancio dell'anno 2012 nella parte Uscita (Cap. F.S.1.02.06).</p> <p>Il sistema di contabilità finanziaria adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del capitolo, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.</p>
<p>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2011 sono state correttamente imputate ad apposito capitolo del bilancio dell'anno 2011 nella parte Uscita (Cap. F.S.1.02.06). Il sistema di contabilità finanziaria adottato da questo Ateneo, prevedendo il rispetto dei limiti della disponibilità del capitolo, ha impedito ogni ulteriore spesa oltre detto limite.</p> <p>Il fondo per l'anno 2012 è stato costituito nel rispetto del limite di spesa del fondo per l'anno 2011, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 8 del 16.5.2011.</p> <p>Si attesta, inoltre, che risultano disponibili a bilancio risorse per € 222.807 relative al fondo per il trattamento accessorio – anno 2011 – a suo tempo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti. Tali risorse sono state inserite – quali risorse variabili - nell'ipotesi di accordo per l'anno 2012, in quanto a suo tempo non contrattate.</p>
<p>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata al capitolo di spesa sopraindicato del bilancio preventivo dell'Ateneo per l'anno 2012.</p>

Parma, 7 settembre 2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Silvana Ablondi

IL RETTORE

Gino Ferretti