



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CERTIFICAZIONE DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – TRIENNIO 2014/2016 - RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO 2014

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'accordo	20 GIUGNO 2014
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2014 al 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Delegato Rettore: Pro-Rettore al personale Delegato Direttore Generale: Dirigente Area Risorse Umane</p> <p>Parte Sindacale:</p> <p>Soggetti ammessi alla contrattazione: R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam CISAPUNI C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p> <p>Soggetti Firmatari: R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) FLC-CGIL CISL Università UIL, Ricerca Università, Afam C.S.A. di CISAL U.S.B. P.I.</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo di cat. B,C,D ed EP dell'Ateneo di Parma con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2014 del personale tecnico amministrativo b) Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale secondo le linee guida individuate dal "Piano della performance Triennio 2014-



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

		2016"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La costituzione del fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2014 del personale tecnico amministrativo è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 25.03.2014. Si allega il relativo verbale del Collegio.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file .pdf
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009, per il triennio 2014/2016 con D.R. n. 59 del 31.01.2014, integrato con D.R. n. 164 del 07.04.2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009, con D.R. n. 60 del 31.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8, lettera a), del D.lgs 14 marzo 2013, n. 33
		Nell'ambito dell'autonomia delle Università, con D.R. n. 246 del 30.05.2014 è stata approvata la relazione sulla performance - anno 2013 - predisposta dalla Commissione Monitoraggio, Valutazione e Qualità, in corso di validazione da parte dal Nucleo di Valutazione (OIV dell'Ateneo).



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, comma 2, del CCNL del comparto Università del 16.10.2008, ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata a prevedere i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo trattamento accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP.

L'ipotesi di CCIL di cui si chiede la certificazione, che si applica, come previsto dall'art. 1 del CCNL di comparto del 16/10/2008, a tutto il personale tecnico - amministrativo con rapporto di lavoro, sia a tempo indeterminato, sia determinato, dipendente dell'Ateneo e, in relazione alle materie demandate dal CCNL di comparto alla contrattazione integrativa, assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze, sull'implementazione dei processi di partecipazione e sull'accrescimento del senso di appartenenza del personale, i quali consentono di meglio supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e miglioramento dei servizi che si intendono perseguire.

L'ipotesi di CCIL finalizza alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate le risorse del fondo certificato per l'anno 2014, quantificato in € 1.767.704,93, escluso oneri a carico dell'Amministrazione; disponibilità comprensiva di € 9.277,00 - costituiti dalle maggiori disponibilità del fondo 2013 derivante dalla minore riduzione del numero delle cessazioni rispetto a quelle preventivate risultanti, pertanto, quali somme non contrattate l'anno precedente – nonché del valore della RIA e del differenziale del personale cessato e/o assunto in categoria superiore. Il fondo certificato destina alla macro categoria "Personale cat. B-C-D" € 1.239.675,66 - disponibilità comprensiva dei suddetti € 9.277,00 ridefinite con valenza certificatoria dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 2 del 25.03.2014 – e alla macro categoria "Personale cat. EP" € 528.029,27. Viene pertanto contrattata e finalizzata la somma complessiva di € 1.762.379,27 (tutte le cifre vengono espresse "lordo dipendente", con esclusione degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Il contratto è proposto in un contesto caratterizzato dall'avvio, a novembre 2013, di un nuovo mandato Rettorale nell'ambito di un processo di definizione e attuazione di nuovi indirizzi, scelte strategiche e di programmazione generale dell'Ateneo. Nel mese di dicembre è stato approvato il Piano triennale del personale per il 2013 – 2015, ai sensi del D.lgs. n. 49/2012 e della Legge n. 240/2010 che ha espresso indirizzi nelle politiche programmatiche assunzionali del personale tecnico – amministrativo. Nel mese di gennaio è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2014 – 2016, nel quale sono declinate aree strategiche di intervento e relativi obiettivi dell'azione amministrativa e della gestione; nell'ambito dei suddetti obiettivi strategici triennali è stato approvato, fra l'altro, l'obiettivo di "riorganizzazione delle strutture" che prevede una "proposta di aggiornamento dell'assetto organizzativo" e di "definizione del fabbisogno del personale tecnico – amministrativo per le diverse strutture organizzative dell'ateneo". Nel mese di marzo è stata approvata la Programmazione triennale di Ateneo, in conformità di quanto previsto dall'art. 1 ter, del D.L. 31 gennaio 2005, n. 7, convertito in legge 31 marzo 2005, n. 43, nella quale oltre alla definizione della politica strategica di Ateneo del triennio, sono stati approvati i Progetti della programmazione triennale da presentare al MIUR. Recentemente è stato avviato, in coerenza con gli indirizzi ed obiettivi sopra richiamati, un complessivo e rilevante processo di revisione degli assetti organizzativi che condurrà a una nuova e diversa graduazione delle posizioni, incarichi e funzioni specialistiche e di responsabilità.

Per le suddette premesse il contratto integrativo pur essendo triennale 2014 - 2016 in quanto ricomprendente sia la parte normativa che quella più prettamente economica reca la specifica seguente previsione: "Le parti condividono l'esigenza e si impegnano a rivedere il presente contratto collettivo integrativo a seguito dell'attuazione dei processi di revisione organizzativa in atto nell'Ateneo, eventualmente, già a decorrere dal prossimo mese di gennaio 2015". Lo stato attuale del processo di revisione organizzativa lascia presupporre che il nuovo assetto dell'amministrazione dell'Ateneo avrà decorrenza dal 1° gennaio 2015. Corollario ulteriore delle dedotte premesse, la circostanza che il contratto in questione riproduce tutti gli istituti e i sistemi di erogazione del salario accessorio già previsti nel CCIL del triennio precedente 2011/2013, con la sola eccezione dell'avvenuta introduzione, sperimentale, dell'istituto della reperibilità, rinviandosi alla negoziazione che sarà avviata, si prevede già entro la fine dell'anno, una



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

riconsiderazione complessiva dello schema contrattuale e delle finalità che si intendono perseguire in particolare riferimento alla mission del nuovo apparato amministrativo e agli obiettivi strategici dell'Ente. Premesso che poiché ai sensi dell'art. 9, comma 21, della Legge n. 122/2010 le progressioni di carriera comunque denominate hanno effetto, per il triennio 2011/13 solo ai fini giuridici le Parti contraenti hanno ritenuto di non destinare risorse del Fondo accessorio al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014, così come accaduto anche per gli anni 2011, 2012 e 2013, il documento allegato prevede le seguenti indennità, fermo restando che è stata destinata al trattamento economico accessorio, correlato alla performance individuale, una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis, della circolare della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni sindacali e Servizio Contrattazione Collettiva – n. 7 del 13.05.2010:

a) **Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose** per le quali vengono stanziati € 128.250,00 erogabili a seguito dell'avvenuta verifica della ricorrenza delle condizioni di disagio, rischio, reperibilità, indicate analiticamente nel Contratto integrativo e sulla base del principio di effettività della prestazione previsto dal D.lgs.n. 165/2001.

b) **Retribuzione di posizione e risultato cat. EP**, per le quali è stanziata la disponibilità certificata di € 528.029,27. La retribuzione di risultato, come previsto nell'accordo del triennio precedente, sarà corrisposta secondo quanto previsto dal Piano triennale della performance a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (individuati per l'anno 2014 dal D.R. n. 59 del 31.01.2014, integrato con D.R. n. 164 del 07.04.2014) assegnati agli interessati mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

c) **Trattamento economico accessorio al personale di cat. B-C-D** per il quale è stata stanziata la cifra complessiva di € 1.106.100,00 (comprensiva delle risorse non contrattate anni precedenti) così ripartita:

1) Indennità di responsabilità da corrispondere al personale di cat D cui sono affidati qualificati incarichi di responsabilità (art. 91 commi 3 e 4 del CCNL): per la quale è stanziata la somma di € 280.000,00. Come nel Contratto integrativo del triennio precedente, un terzo dell'indennità sarà corrisposto secondo quanto previsto dal Piano triennale della performance, a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale in funzione degli obiettivi strategici dell'Ateneo (individuati per l'anno 2014 dal D.R. n. 59 del 31.01.2014, integrato con D.R. n. 164 del 07.04.2014) assegnati agli interessati mediante la scheda individuale all'uopo predisposta.

2) Indennità di responsabilità da corrispondere al personale di cat B-C-D cui sono affidati funzioni specialistiche e di responsabilità (art. 91 comma 1 del CCNL): per la quale è stanziata la somma di € 131.000,00. Anche in questo caso, come nel triennio precedente, un terzo dell'indennità sarà corrisposto a seguito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale in relazione agli obiettivi strategici dell'amministrazione come già indicato precedentemente.

3) Indennità mensile ex art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL per la quale è stanziata la somma di € 408.000,00 erogabile secondo i medesimi criteri previsti nel precedente Contratto integrativo triennale;

4) Indennità di produttività ex art. 88 comma 2 lettera d) e art. 81 comma 1 del CCNL): per la quale è stanziata la somma di € 160.030,00 nonché € 127.100,00 certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti e riconducibili all'art. 91, comma 1, del D.L. 78/2010 quali "... *eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati...*". Anche in questo caso, come nel triennio precedente, l'indennità sarà riconosciuta a seguito di valutazione positiva della performance lavorativa che evidenzia la qualità della prestazione resa, mediante la scheda individuale definita dal Piano della Performance.

La costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo, nonché il suo utilizzo, rispettano la compatibilità economico-finanziaria e normativa con i vincoli derivanti da norme di legge, dal CCNL, dal Piano della Performance e dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottati dall'Ateneo.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo possono essere così brevemente riassunti:

-coinvolgimento esplicito e funzionale tra strategia dell'Ente e coinvolgimento organizzativo mediante la responsabilizzazione del personale verso il raggiungimento di obiettivi comuni. Per l'anno 2014 è stato assegnato un peso maggiore alla valutazione del raggiungimento di tali obiettivi, finalizzato alla diffusione della cultura della meritocrazia e della premialità;

- concretizzazione della cultura dell'efficienza e della qualità dei servizi offerti.

-avvicinamento delle aspettative personali alle esigenze dell'organizzazione.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<p>Mod. I -Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2014 -</p>	<p>La costituzione del fondo per l'anno 2014, pari a un ammontare lordo dipendente di € 1.767.704,93 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 25 marzo 2014 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta in data 24.03.2014). Si allega la tabella 1 relativa alla costituzione del fondo.</p>
<p>Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</p>	<p>Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte prevalentemente in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti in relazione alle linee guida esposte nel "Piano della Performance triennio 2014-2016", approvato con D.R. n. 59 del 31.01.2014, integrato con D.R. n. 164 del 07.04.2014. Si allega la tabella 2 relativa alla destinazione del fondo.</p>
<p>Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</p>	<p>Il fondo costituito per l'anno 2014 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2 del 25 marzo 2014, espone un ammontare lordo dipendente di € 1.767.704,93. Il fondo stesso, sia considerando la parte disponibile per la contrattazione sia la parte non disponibile, è pari a € 4.207.075,64 e non supera l'importo certificato per l'anno 2010 che era pari a € 4.632.590,27.</p> <p>L'ipotesi di contratto collettivo integrativo triennale, ha finalizzato le risorse certificate per l'anno 2014 ai vari istituti elencati nel Modulo II della Relazione illustrativa. Per un puntuale riferimento sugli istituti previsti dal C.I.L. e i relativi ammontari si rimanda al documento recante l'ipotesi di accordo.</p> <p>La predetta ipotesi tiene conto dei principi generali posti dal D.Lgs 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel Piano della Performance e nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.</p>



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Modulo I – Sezione I – II - III Tabella 1

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche:	
Fondo 2004 cert org contr / parte fissa (art.1 c189 L.266/05)	1.597.223,60
- Incrementi contrattuali	
incrementi ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d)	98.687,00
incrementi ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	106.583,00
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA pers. Cess. B-C-D-EP intera (art.87 c 1 l d p.3 CCNL 06-09)	443.604,00
Diff. Cess. A pass. Cat. B-C-D-EP (art. 87 c1 L. e CCNL06-09)	1.378.838,29
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 3.624.935,89
Sezione II – Risorse variabili	
- Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis legge 122/2010	
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	===
Attivazione nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 06-09)	47.000,00
RIA cess. Anno prec acc. B-C-D-EP (art. 87 c.1 l. d p2 CCNL 06-09)	14.475,04
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis legge 122/2010	61.475,04
- Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis legge 122/2010	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 9.277,00
Totale risorse variabili	70.752,04
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	
- decurt per limite art.1 c189 L 266/05-ris.fisse (2004-10%)	-225.137,00
- decurt fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis L. 122/10)	-328.018,00
- decurt fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c.2bis L. 122/10)	-218.575,00
- decurt ris stab produt per PEO (art.88 c2 l.a p.2 CCNL 06-09)	===
- decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09)	-1.156.253,00
- altre decurt del fondo/parte fissa	===
Totale decurtazioni del fondo	- 1.927.983,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
- Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 3.624.935,89
- Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	70.752,04
	-
- Decurtazioni	1.927.983,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	1.767.704,93
Sezione V – Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio(EP + BCD)	2.439.370,71



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Modulo II – Sezione I - II - III - IV - V - VI Tabella 2

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non Regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	1.156.253,00
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.762.379,27
- Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericolose o dannose	128.250,00
- Trattamento economico accessorio cat. B – C – D	1.106.100,00
- Retribuzione di posizione e di risultato personale di cat. EP	528.029,27
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	5.325,66
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	1.156.253,00
- Destinazioni specificamente regolate	1.762.379,27
- Eventuali destinazioni ancora da regolare	5.325,66
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	1.762.379,27
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	2.439.370,71
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
<p>Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione sul budget autorizzatorio 2014, della somma necessaria finalizzata a tale scopo, alle seguenti voci COAN:</p> <p>UA.PR.AC.AD05.SETORGANIZ CA.C.B.08.02.01.08 trattamento accessorio al personale tecnico amministrativo a T.I.</p> <p>UA.PR.AC.AD05.SETORGANIZ CA.C.B.08.02.03.02 lavoro straordinario tecnico amministrativo a T.I.</p> <p>UA.PR.AC.AD02.Stipendi CA.C.B.08.02.01.07 stipendi e altri assegni fissi al personale tecnico amministrativo a T.I.</p> <p>UA.PR.AC.AD02.Stipendi CA.C.B.08.02.01.13 oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.</p> <p>UA.PR.AC.AD02.Stipendi CA.C.B.08.02.01.14 oneri IRAP su competenze al personale tecnico amministrativo a T.I.</p> <p>Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dipendenti, e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida esposte nel "Piano della Performance triennio 2014-2016", approvato con D.R. n 59 del 31 gennaio 2014, integrato con D.R. n. 164 del 07.04.2014.</p>	



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Fondo 2004 cert org contr / parte fissa (art.1 c189 L.266/05)	1.597.223,60	1.597.223,60	-	1.597.223,60
Incrementi contrattuali				
incrementi ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota b-c-d)	98.687,00	98.687,00	-	98.687,00
incrementi ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	106.583,00	106.583,00	-	106.583,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA pers. Cess. B-C-D-EP intera (art.87 c 1 l d p.3 CCNL 06-09)	443.604,00	419.895,00	23.709,00	267.987,00
Diff. Cess. A pass. Cat. B-C-D-EP (art. 87 c1 L. e CCNL06-09)	1.378.838,29	1.242.796,00	136.042,29	672.280,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.624.935,89	3.465.184,60	159.751,29	2.742.760,60
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	===	===	-	-
Attivazione nuovi serv o riorg – variab. (art.87 c.2 CCNL 06-09)	47.000,00	47.000,00	0	45.000,00
RIA cess. anno prec acc. B-C-D-EP (art. 87 c.1 l. d p2 CCNL 06-09)	14.475,04	8.288,00	6.187,04	22.690,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Somme non utilizzate fondo anno precedente	9.277,00	336.246,27	-326.969,27	216.217,00
Totale risorse variabili	70.752,04	391.534,27	-320.782,23	283.907,00
Decurtazioni del Fondo				
Decurtaz. per limite art.1 c189 L 266/05-ris.fisse (2004-10%)	-225.137,00	-225.137,00	0	-225.137,00
Decurtaz. fondo/parte fissa limite 2010 (art.9 c.2bis L. 122/10)	-328.018,00	-298.122,33	-29.895,67	-
Decurtaz. fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c.2bis L. 122/10)	-218.575,00	-227.852,00	9.277,00	-
Decurtaz ris stab produt per PEO (art.88 c2 l.a p.2 CCNL 06-09)	===	===	===	===
Decurtaz fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art 88 c4 CCNL 06-09)	-1.156.253,00	-1.156.253,00	0	-1.156.253,00
Altre decurtazioni del fondo	===	===	-	-
Totale decurtazioni del Fondo	-1.927.983,00	-1.907.364,33	-20.618,67	-1.381.390,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.624.935,89	3.465.184,60	159.751,29	2.742.760,60
Risorse variabili	70.752,04	391.534,27	-320.782,23	283.907,00
Decurtazioni	-1.927.983,00	-1.907.364,33	-20.618,67	-1.381.390,00
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	1.767.704,93	1.949.354,54	-181.649,61	1.645.277,60
Poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo	2.439.370,71	2.575.413,00	-136.042,29	2.987.312,67
Totale Fondo certificato + risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	4.207.075,64	4.524.767,54	-317.691,90	4.632.590,27



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Tabella 2	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2013-2012	(per memoria) 2010
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.325,66	0	5.325,66	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità per particolari condizioni di lavoro disagiate, pericoloso o dannose	128.250,00	107.500,00	20.750,00	104.152,00
Retribuzione di posizione e risultato cat. EP	528.029,27	576.719,27	-48.690,00	487.330,00
Indennità di responsabilità –cat. D- art. 91 commi 3 e 4 CCNL	280.000,00	280.000,00	0,00	307.293,00
Indennità di responsabilità –cat. B,C,D- art. 91 c. 1 CCNL	131.000,00	131.000,00	0,00	133.673,00
Indennità mensile - art. 88 c. 2 lettera f - CCNL	408.000,00	408.000,00	0,00	450.419,00
Inden. di produttività – art. 88 c. 2 lettera d e art. 81 c. 1 CCNL	287.100,00	446.130,00	-159.030,00	193.036,00
Accantonamento lavoro straordinario				21.750,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione int.	1.762.379,27	1.949.349,27	-186.970,00	1.697.653,00
Destinazioni ancora da regolare				
Risorse residue non contrattate	5.325,667	35,97		
Destinazione Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.325,667	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.762.379,27	1.949.349,27	-186.970,00	1.697.653,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	1.762.379,27	1.949.349,27	-186.970,00	1.697.653,00
Destinazioni ancora da regolare	5.325,667	35,97	5.289,70	



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo

<p>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2014 sono correttamente imputate nell'ammontare certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti ad apposite voci COAN sul budget autorizzatorio dell'anno 2014, come più sopra esposto.</p> <p>Il sistema di contabilità adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del capitolo, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.</p>
<p>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2013, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7 del 24.07.2013 nell'ammontare di € 1.949.354,54 saranno corrisposte agli interessati nei prossimi mesi, nei limiti della costituzione stessa, e correttamente imputate alle apposite voci del budget annuale. Attualmente sono state liquidate esclusivamente le indennità non soggette a valutazione.</p>
<p>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata per l'anno 2014 alle apposite voci COAN del budget autorizzatorio, come più sopra esposto.</p>

Parma, 23 giugno 2014

IL DIRETTORE GENERALE

Silvana Ablondi

IL RETTORE

Loris Borghi