



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

Verbale n° 10 del 27 luglio 2016

### Verbale della seduta del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo del 27 luglio 2016.

In data 27 luglio 2016, alle ore 9,30, presso l'aula "H" del Plesso Biologico di via Volturmo, 39 si è riunito il Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo con il seguente Ordine del Giorno:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente
2. Informazione e comunicazioni
3. Parere sul Regolamento sulla sicurezza.
4. Lettura della bozza di regolamento di posta elettronica
5. Lavoro commissioni
6. Varie ed eventuali

Risultano presenti i consiglieri:

Assente giustificato	Ballerini Andrea
	Bocchi Elena
	Delmaestro Sonja
Assente	Campeato Elisabetta
	Comelli Andrea
	Fusari Antonella
	Ghillani Mario
	Catellani Silvia Antonia
	Goberti Gianna
	Incarinato Salvatore
	Tondelli Katia
Assente giustificato	Cassano Marina





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

Assente giustificato	Ollà Rita
Assente giustificato	Mingardi Giovanni
Assente giustificato	Pelosi Luca
Assente giustificato	Bottazzi Federica
Assente giustificato	Pellegrini Andrea
	Cavatorta Claudia
	Ferraro Gabriella
Assente giustificato	Tagliavini Patrizia

Constatata la presenza del numero legale il Presidente dichiara aperta la seduta.

Su invito del Presidente il Consiglio approva l'affidamento delle funzioni di Segretario verbalizzante al consigliere Andrea Comelli.

Il Presidente ha ricevuto la triste notizia della recente scomparsa della consigliera Elisabetta Campesato.

Nell'esprimere profondo dispiacere il Consiglio ricorda la collega per la simpatia, la schiettezza e la vivacità e osserva un minuto di silenzio in sua memoria.

### 1. Approvazione del verbale della seduta precedente

Viene data lettura del verbale della seduta precedente.

Il verbale viene approvato all'unanimità dei presenti.

### 2. Informazione e comunicazioni

Vengono date brevemente alcune informazioni, su alcuni incontri (tavoli, contrattazione, staff) a cui è stato invitato il Presidente del CPTA o suo delegato.

Il Presidente da lettura delle comunicazioni ricevute dall'amministrazione, e informa di essere stato inserito nel gruppo di lavoro del progetto Unismart.





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

Propone di invitare nelle prossime riunioni previste per i mesi di settembre e ottobre il Delegato al "Miglioramento della qualità della vita dei Dipendenti e dei rispettivi nuclei familiari" Prof. Fulvio Celico, e il Coordinatore del Presidio della Qualità di Ateneo Prof. Attilio Corradi.

Alle ore 11 esce il Consigliere Ferraro.

### 3. Valutazione Regolamento sulla Sicurezza.

Il Presidente illustra in modo esauriente il regolamento di Ateneo sulla Sicurezza ed i vari passaggi che hanno portato a questa ultima versione.

**Il Consiglio dopo ampio dibattito sul "Regolamento sulla Sicurezza" esprime unanimemente parere favorevole.**

Il Consiglio **propone** all'Amministrazione, dopo una prima fase di sperimentazione, di effettuare una verifica per valutare correttivi al Regolamento, anche alla luce della futura riorganizzazione.

Il Consiglio stesso dopo una fase di raccolta dei dati si riserva di proporre soluzioni migliorative.

Il Consiglio inoltre, essendo la figura del Preposto una novità per l'Ateneo di Parma, **propone** che il personale tecnico e amministrativo che può essere identificato nel ruolo di Preposto debba essere individuato tenendo conto dei limiti riferiti alla tipologia contrattuale e al livello di autonomia lavorativa.

Il Consiglio **propone** che il Preposto sia identificato mediante un incarico formale. Tale incarico, quando incentivato, permetterà a questi lavoratori incaricati di stipulare una polizza assicurativa per le conseguenze nelle quali possano incorrere durante lo svolgimento del proprio lavoro.

In merito alla richiesta di identificare la figura del trait-d'union tra il Direttore di Dipartimento e il Centro Sicurezza, pur comprendendone l'utilità e la necessità soprattutto nei macro Dipartimenti in corso di attivazione, al fine di evitare che questo ruolo possa essere destinatario di deleghe, poteri di spesa ed altro... e quindi essere identificato come dirigente per la sicurezza e/o altre figure prevenzionali, ma soprattutto per rendere maggiormente efficace l'azione amministrativa sul tema, **propone** all'Amministrazione di prendere atto di questa esigenza organizzativa e di istituzionalizzare le funzioni/incarico trasformando questa esigenza in una figura specifica come ad esempio: l' addetto alla prevenzione e protezione delocalizzato (D.M. 363/98) e/o un consulente sulla sicurezza, etc...

### 4. Lettura della bozza di "Regolamento di posta elettronica".

Il Presidente illustra il regolamento in oggetto e riferisce che ha ricevuto comunicazione dall'Amministrazione che è intenzione dell'Amministrazione portare questo documento all' iter di approvazione dopo la pausa estiva, pertanto il Regolamento potrebbe subire ulteriori variazioni.





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

Inizia la discussione del documento e il Consiglio esprime diverse perplessità sia sull'impostazione del Regolamento, sia su alcuni punti del Regolamento. Il Consiglio si riserva di esprimere suggerimenti di variazione.

### 5. Sintesi delle proposte delle Commissioni di studio del CPTA.

Sono portate all'attenzione del Consiglio alcune proposte sintetiche elaborate dalle Commissioni preposte che saranno inviate all'Amministrazione.

- a) **Commissioni, gruppi di lavoro e di studio dell'Ateneo:** Il Consiglio propone che nelle Commissioni, nei gruppi di lavoro e di studio dell'Ateneo che riguardano il personale tecnico-amministrativo sia inserito di default il personale tecnico-amministrativo mediante il suo organo rappresentativo e cioè il CPTA.
- b) **Gruppi di lavoro su specifici problemi:** Il Consiglio propone di istituire gruppi di lavoro e di discussione intra-network, su specifici problemi (es: qualità, sicurezza, smaltimento rifiuti).
- c) **Riorganizzazione. Tecnologo interno:** Il Consiglio, prendendo spunto da gruppi di discussione del PTA delle Università italiane, in riferimento al personale tecnico-amministrativo, propone di integrare nella organizzazione dell'Ateneo la figura del tecnologo interno. Un esperto nei vari settori e aree disciplinari che possa occuparsi di materie e progetti specifici.
- d) **Riorganizzazione. Responsabile Assicurazione Qualità dipartimentale per la ricerca e per la didattica.** Il Consiglio, in riferimento alla normativa vigente e alla riorganizzazione in atto, propone di istituire il Responsabile Assicurazione Qualità di Dipartimento per la ricerca e il Responsabile Assicurazione Qualità di Dipartimento per la didattica.
- e) **Formazione:** Considerati gli obiettivi strategici dell'Ateneo come l'internazionalizzazione, al fine di migliorare il servizio rivolto all'utenza, il progresso nella ricerca, il Consiglio propone, in linea con la norma ISO 9001:2015, di ampliare l'offerta di corsi di formazione e aggiornamento anche relativi alle lingue straniere per il personale tecnico-amministrativo.
- f) **Mensa, servizi di ristorazione e convenzioni con esercizi commerciali:** Il Consiglio in questi 4 anni ha monitorato il servizio e i costi delle erogazioni di pasti della Camst e chiede al Rettore di attivarsi affinché sia uniformata al minor prezzo la scontistica per i dipendenti dell'Ateneo e che vi sia un trattamento analogo ad altri dipendenti pubblici in termini di servizio (es: dipendenti di enti pubblici: comunali, ospedalieri).

In seguito a numerose segnalazioni di colleghi circa l'esigenza di coniugare le esigenze famigliari e l'attività lavorativa, il Consiglio propone:





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA

## Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

### **UniHomework at Office o più semplicemente “Compiti in ufficio con mamma e papà”.**

Il concetto è, aprire l'ufficio ai figli che non disturbano l'andamento lavorativo ed hanno un lavoro scolastico. Il dipendente diviene responsabile del proprio figlio.

**Children Space o più semplicemente “Il posto dei bambini”.** Si intende offrire la possibilità ai dipendenti: personale tecnico- amministrativo, docenti; ed anche studenti, dottorati, assegnisti etc..., in situazioni di necessità di intrattenere i figli al lavoro con l'ausilio dei tirocinanti di alcuni Corsi di Laurea e/o con accordi con cooperative del territorio.

Questa idea consisterebbe in una sorta di intrattenimento per bambini di età maggiore a quella necessaria per l'accesso all'asilo parendo da un minimo di età di 5 anni.

Il Consiglio propone l'istituzione di locali posizionati geograficamente nei campus di maggior affluenza: ad es: Campus di viale delle Scienze, Campus Centrale, Campus Ospedale, ove collocare temporaneamente i figli. L'organizzazione e la programmazione dell'attività sarà realizzata da esperti qualificati di servizi per l'età evolutiva. La gestione delle attività sarà affidata a tirocinanti di corsi di laurea attinenti (ad es: scienze dell'educazione, scienze della formazione, scienze motorie).

**g) UniAnimal in house:** Il Consiglio, seguendo la recente filosofia adottata da altri Enti, propone di offrire la possibilità ai dipendenti in situazioni di emergenza e temporaneamente di portare animali da compagnia al lavoro.

Il Consiglio propone che gli animali di piccola taglia, di temperamento tranquillo ed in regola con i piani vaccinali possano essere autorizzati ad essere portati sul luogo di lavoro.

## 6. Varie ed eventuali

Nessuna.

Alle ore 13,00 l'assemblea è sciolta.

Parma, 27 luglio 2016.

Il Segretario

Andrea Comelli

Il Presidente

Marjo Ghillani