

## Determina di Istituzione di Servizio

### ex art. 8 Linee Generali di Organizzazione dell'Ateneo

Il sottoscritto Gianluigi Michelini Responsabile della struttura apicale Area Personale e Organizzazione, preso atto delle "Linee generali di organizzazione dell'Ateneo", per le motivazioni più sotto indicate, previa condivisione con il Direttore Generale

#### DETERMINA

<b>1) Denominazione del Servizio</b> <i>Indicare la denominazione del Servizio che si ritiene di istituire</i>	Servizio Valutazione e Performance
<b>2) Grado di Autonomia e Grado di Responsabilità del Servizio</b> <i>Indicare la tipologia in relazione al grado di autonomia e di responsabilità necessaria</i>	<input type="checkbox"/> Cat. EP (Coordinatore) <input checked="" type="checkbox"/> Cat. D (Responsabile)
<b>3) Mission del Servizio</b> <i>Indicare la mission del Servizio in relazione alla U.O./struttura di afferenza (occorre dunque declinare la parte di mission prevista per la U.O./struttura di afferenza)</i>	Propone modelli innovativi e tesi alla valorizzazione della performance e della premialità del merito; Presidia e supporta i processi di valutazione della performance del personale tecnico amministrativo favorendo la diffusione della cultura del merito, dell'incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa; Progetta e rinnova i sistemi della performance per la parte di competenza del personale anche in relazione all'evoluzione normativa generale e organizzativa dell'Ateneo; Presidia i processi correlati di erogazione del salario accessorio legato alla performance; assicura e ottimizza i processi di comunicazione – informazione al PTA e all'utenza di riferimento, nonché di assistenza e consulenza nelle materie di riferimento.
<b>4) Prevalenti attività di riferimento del Servizio</b> <i>Individuare le prevalenti attività di riferimento svolte dal Servizio in relazione alla U.O./struttura apicale di afferenza (occorre dunque che le attività qui riportate siano una o più fra quelle già indicate nella U.O./struttura apicale di afferenza. È necessario riportare il codice alfa numerico es.: ruc1/01)</i>	d5uo3/03) gestione dei fondi del salario accessorio del personale tecnico amministrativo e dirigente legato alle posizioni organizzative, alle funzioni e agli incarichi, in correlazione con le determinazioni della contrattazione integrativa e con il processo e le risultanze della valutazione della performance d5uo3/04) progettazione e definizione di sistemi di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico amministrativo e dirigente svolgendo attività di ricerca e studio comparato, al fine di progettare e proporre modelli coerenti con le politiche di sviluppo delle risorse umane perseguite dall'Ateneo e compatibili con gli obiettivi perseguiti con le politiche negoziali in sede di Contrattazione integrativa d5uo3/05) coordinare il processo di gestione delle procedure di misurazione e valutazione della

	<p>performance, assicurando il supporto necessario ai valutatori, anche attraverso processi di "formazione sul campo" e di adeguata divulgazione informativa; monitoraggio e redazione reports sui risultati dei processi di valutazione</p>
<p><b>5) Motivazione di istituzione</b></p> <p><i>Explicitare la motivazione gestionale - organizzativa alla base della istituzione del Servizio</i></p>	<p>Il Servizio nell'ambito delle attività sopra indicate deve garantire un coordinamento stabile di attività complesse e rilevanti</p> <p>Si rende necessario un presidio di coordinamento stabile con unità di personale dedicate</p>

Il Responsabile della struttura apicale

F.to Gianluigi Michelini