

**PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TRIENNIO 2017 – 2019**

Il presente Piano triennale di programmazione del personale 2017 – 2019 costituisce l'aggiornamento annuale con scorrimento al 2019 del Piano triennale 2016 – 2018. Sono riportate a seguire le parti oggetto di aggiornamento.

**DOTAZIONE – CONSISTENZA – PREVISIONE CESSAZIONI DEL PERSONALE TRIENNIO– 2017 - 2019**

**Personale docente**

<b>Consistenza del Personale docente</b>		
	<b>01.11.2017</b>	<b>31.12.2017</b>
Professori di I Fascia	205*	205**
Professori di II Fascia	362	376
Ricercatori Universitari a tempo indeterminato	203	190
Assistenti ordinari ruolo ad esaurimento	0	0
Ricercatori a tempo determinato tipologia A)	63	65**
Ricercatori a tempo determinato tipologia B)	42	41
<b>Tot.</b>	<b>875</b>	<b>877</b>

\*Compreso: 1 Professore Straordinario a tempo determinato e 1 Professore Ordinario in convenzione ai sensi dell'art. 6 comma 11 della legge n. 240/2010.

\*\* Compreso: la cessazione di 1 PO dal 21.12.2017 e la nomina di 1 P.O. dal 31.12.2017 vincitore di procedura selettiva ex art. 18 della legge n. 240/2010, nonché, a decorrere dalla medesima data, l'assunzione di n. 1 RTD tip. a), vincitore di una procedura selettiva.

<b>Personale docente</b>				
<b>Previsione cessazioni triennio 2017 – 2019</b>				
<b>Qualifica</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Totale Cessazioni</b>
Professori di I Fascia	22°	16	13°°	51
Professori di II Fascia	13	13*	4**	30
Ricercatori Universitari	19^	3^^	5^^^	27^ ^^ ^^
Assistenti ordinari ruolo ad esaurimento	0	0	0	0
Ricercatori a tempo determinato tipologia A)	4	43§	16§§	63 § §§
Ricercatori a tempo determinato tipologia B)	3	20	17	40
<b>Tot.</b>	<b>61</b>	<b>95</b>	<b>55</b>	<b>211</b>

° compresa 1 cessazione di 1 PO dal 21.12.2017.

°° compresa la cessazione di 1 Professore Straordinario a tempo determinato dal 1.10.2019.

\*compreso n. 1 PA che può optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2023.

\*\* compreso n. 1 PA che matura i requisiti per la pensione di vecchiaia (67 anni) ai sensi della "riforma Fornero" nel 2019 e che può optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2022.

^ compresi n. 13 up grade da RUC ad Associato.

^^ il numero potrebbe incrementarsi di n. 3 unità che saranno sottoposte a valutazione per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro.

^^^compreso n. 1 RUC dei n. 3 sottoposti a valutazione nel 2018 che nel 2019 cessa per raggiunti limiti. Il numero potrebbe incrementarsi di n. 2 unità a seguito di risoluzione unilaterale per n. 2 RUC, già sottoposti a valutazione anche nel 2018.

§ il numero degli RTD a) in scadenza nel 2018, potrebbe diminuire di 31 unità qualora fossero concesse le proroghe biennali e di 1 ulteriore unità qualora fosse concessa la proroga annuale al RTD a) attualmente già in proroga annuale.

§§ il numero degli RTD a) in scadenza nel 2019 potrebbe diminuire di 15 unità qualora fossero concesse le proroghe biennali.

<b>Personale docente</b>			
<b>Previsione della consistenza numerica del personale in servizio al 31 dicembre di ogni anno</b>			
<b>Qualifica</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Professori di I Fascia	205 <sup>^</sup>	189	176 <sup>^^</sup>
Professori di II Fascia	376	376 <sup>°</sup>	372 <sup>° °°</sup>
Ricercatori Universitari	190	187 <sup>**</sup>	182 <sup>***</sup>
Assistenti ordinari del ruolo ad esaurimento	0	0	0
Ricercatori a tempo determinato (RTD) tipologia A)	65 <sup>^^^</sup>	22 §	6 §§
Ricercatori a tempo determinato (RTD) Tipologia B)	41	21	4
<b>Tot.</b>	<b>877</b>	<b>795</b>	<b>740</b>

<sup>^</sup> Compreso: 1 Professore Straordinario a tempo determinato; 1 Professore Ordinario in convenzione ai sensi dell'art. 6 comma 11 della legge n. 240/2010; la cessazione di 1 PO dal 21.12.2017 e la nomina di 1 P.O. dal 31.12.2017 vincitore di procedura selettiva ex art. 18 della legge n. 240/2010;

<sup>^^^</sup> compreso, a decorrere dal 31.12.2017, l'assunzione di n. 1 RTD tip. a), vincitore di una procedura selettiva.

<sup>^^</sup> compresa la cessazione di 1 Professore Straordinario a tempo determinato dal 1.10.2019.

<sup>°</sup> compreso n. 1 PA che può optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2023.

<sup>°°</sup> compreso n. 1 PA che matura i requisiti per la pensione di vecchiaia (67 anni) ai sensi della "riforma Fornero" nel 2019 e che può optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2022.

<sup>\*\*</sup> il numero potrebbe diminuire di n. 3 unità qualora dovessero cessare a seguito di valutazione per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro.

<sup>\*\*\*</sup> compreso n. 1 RUC dei n. 3 sottoposti a valutazione nel 2018 che, nel 2019, cessa per raggiunti limiti. Il numero potrebbe diminuire di n. 2 unità qualora 2 RUC sottoposti a valutazione nel 2019, dovessero cessare.

§ il numero potrebbe aumentare di n. 32 unità qualora fossero concesse nel 2018, n. 31 proroghe biennali e n. 1 proroga annuale.

§§ il numero potrebbe aumentare di n. 15 unità qualora fossero concesse, nel 2019, n. 15 proroghe biennali.

Dal 1 gennaio 2017, a seguito della nuova revisione organizzativa di Ateneo, sono stati attivati 9 nuovi Dipartimenti nei quali è confluito il personale in servizio presso l'Ateneo e precedentemente afferente ai vecchi 18 Dipartimenti.

Si riporta la tabella con la previsione al 31.12.2017 del personale afferente a ciascun Dipartimento:

**Previsione composizione Dipartimenti al 31.12.2017 del personale docente:**

Dipartimento	PO	PA	AS	RU	RTD L. 240/10	TOTALE
Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali (DUSIC)	15 <sup>°</sup>	51	0	19	15 <sup>°°°°</sup>	100
Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali	15	13	0	16	6	50
Ingegneria e Architettura	40 <sup>°°</sup>	54	0	18	19	131
Medicina e Chirurgia	40 <sup>°°°</sup>	79	0	59	25	203
Scienze Chimiche, della Vita e della sostenibilità ambientale	22	58	0	24	14	118
Scienze degli Alimenti e del Farmaco	15	38	0	15	9	77
Scienze Economiche e Aziendali	23	26	0	14	8	71
Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche	23 <sup>°°°°</sup>	34	0	13	5	75
Scienze Medico-Veterinarie	12	23	0	12	5	52
<b>TOTALE</b>	<b>205</b>	<b>376</b>	<b>0</b>	<b>190</b>	<b>106</b>	<b>877</b>

<sup>°</sup> compreso 1 Professore Ordinario in convenzione ex art. 6 comma 11 della legge n. 240/2010

<sup>°°</sup> compresa la cessazione di 1 PO dal 21.12.2017

<sup>°°°</sup> compresa 1 nomina di PO dal 31.12.2017 di vincitore procedura selettiva ex art. 18 legge n. 240/2010;

<sup>°°°°</sup>compresa la assunzione di n. 1 RTD tip. a), vincitore di una procedura selettiva dal 31.12.2017;

<sup>°°°°</sup> compreso 1 Professore Straordinario a tempo determinato

**Personale dirigente e tecnico amministrativo**

Dotazione organica del personale dirigente e tecnico amministrativo anno 2017	
<b>Dirigenti</b>	
Di ruolo	<b>7</b>
<b>Tot.</b>	<b>7</b>

Personale tecnico – amministrativo	
Categorie	
EP	111
D	392
C	413
B	148

Consistenza del Personale dirigente e tecnico amministrativo				
Qualifica	AFFERENZA	AREA	01.11.2017	31.12.2017
Dirigenti			6	6
EP	AREE DIRIGENZIALI	Area amministrativa-gestionale	26	27 <sup>^</sup>
		Area biblioteche	5	5
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	20	20
	DIPARTIMENTI	Area amministrativa-gestionale	15	15
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	2	2
		Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria	4	4
	CENTRI	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	3	3
D	AREE DIRIGENZIALI	Area amministrativa-gestionale	99	102 <sup>^^</sup>
		Area biblioteche	13	13
		Area socio-sanitaria	1	1
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	45	45
	DIPARTIMENTI	Area amministrativa-gestionale	36	36
		Area biblioteche	1	1
		Area socio-sanitaria	27	27
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	55	58
	CENTRI	Area amministrativa-gestionale	2	2
		Area socio-sanitaria	2	2
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	9	9
C	AREE DIRIGENZIALI	Area amministrativa	132	130
		Area biblioteche	23	23
		Area socio-sanitaria	1	1
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	68	69 <sup>^^^</sup>
	DIPARTIMENTI	Area amministrativa	56	56
		Area socio-sanitaria	10	10
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	84	83
	CENTRI	Area amministrativa	3	3
		Area socio-sanitaria	1	1
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	11	11
B		Area amministrativa	24	24

	AREE DIRIGENZIALI	Area servizi generali e tecnici	41	41
	DIPARTIMENTI	Area amministrativa	10	10
		Area servizi generali e tecnici	13	13
Cel.	AREE DIRIGENZIALI		14	14
<b>Tot. (*)</b>			<b>862</b>	<b>867</b>

<b>Consistenza del Personale dirigente e tecnico amministrativo</b>		
Qualifica	01.11.2017	31.12.2017
Dirigenti	6	6
EP	75	76 <sup>^</sup>
D	290	296 <sup>^^</sup>
C	389	387 <sup>^^^</sup>
B	88	88
Cel.	14	14
<b>Tot. (*)</b>	<b>862</b>	<b>867</b>

<sup>^</sup> COMPRESA N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE ENTRO IL 31.12.2017 A SEGUITO DI PROCESSO ASSUNZIONALE IN ATTO

<sup>^^</sup> COMPRESA N. 7 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE ENTRO IL 31.12.2017 A SEGUITO DI PROCESSO ASSUNZIONALE IN ATTO

<sup>^^^</sup> COMPRESA N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE ENTRO IL 31.12.2017 A SEGUITO DI PROCESSO ASSUNZIONALE IN ATTO

<b>Personale dirigente e tecnico amministrativo Previsione della consistenza numerica al 31.12.*</b>					
Qualifica	AFFERENZA	AREA	2017	2018	2019
Dirigenti			6	6	6
EP	AREE DIRIGENZIALI	Area amministrativa-gestionale	27	26	26
		Area biblioteche	5	5	5
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	20	20	19
	DIPARTIMENTI	Area amministrativa-gestionale	15	14	14
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	2	2	2
		Area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria	4	3	3
CENTRI	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	3	3	3	
D	AREE DIRIGENZIALI	Area amministrativa-gestionale	102	100	100
		Area biblioteche	13	13	12
		Area socio-sanitaria	1	1	1
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	45	44	42
	DIPARTIMENTI	Area amministrativa-gestionale	36	35	33

		Area biblioteche	1	1	1	
		Area socio-sanitaria	27	27	24	
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	58	58	55	
	CENTRI	Area amministrativa-gestionale	2	1	1	
		Area socio-sanitaria	2	2	2	
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	9	9	9	
C	AREE DIRIGENZIALI	Area amministrativa	130	130	129	
		Area biblioteche	23	23	22	
		Area socio-sanitaria	1	1	1	
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	69	66	65	
	DIPARTIMENTI	Area amministrativa	56	55	55	
		Area socio-sanitaria	10	10	10	
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	83	82	81	
	CENTRI	Area amministrativa	3	3	3	
		Area socio-sanitaria	1	1	1	
		Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	11	11	11	
	B	AREE DIRIGENZIALI	Area amministrativa	24	24	24
			Area servizi generali e tecnici	41	41	40
DIPARTIMENTI		Area amministrativa	10	10	10	
		Area servizi generali e tecnici	13	13	13	
CEL	AREE DIRIGENZIALI		14	13	13	
<b>Tot. (*)</b>			<b>867</b>	<b>853</b>	<b>836</b>	

**Personale dirigente e tecnico amministrativo  
Previsione cessazioni triennio 2017 – 2019**

QUALIFICA	2017	2018	2019	Totale cessazioni
Dirigenti	0	0	0	0
EP	3	2 <sup>^</sup>	2	7
D	16	6 <sup>^^</sup>	10	32
C	11	5 <sup>^^^</sup>	4	20
B	0	0	1	1
Cel.	1	1	0	2
<b>Tot.</b>	<b>31*</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>62</b>

(\*) Comprensivo di n. 27 cessazioni già intervenute entro il 01.11.2017 e n.4 previste entro il 31.12.2017  
I DATI SONO ESPOSTI TENENDO GIÀ CONTO DELLE CESSAZIONI PER RISOLUZIONE UNILATERALE:

^ - N. 1 UNITÀ DI PERSONALE  
^^ - N. 2 UNITÀ DI PERSONALE  
^^^ - N. 3 UNITÀ DI PERSONALE

Personale dirigente e tecnico amministrativo Previsione della consistenza numerica al 31.12*			
QUALIFICA	2017	2018	2019
Dirigenti	6	6	6
EP	76	73	72
D	296	291	280
C	387	382	378
B	88	88	87
Cel.	14	13	13
<b>Tot.</b>	<b>867</b>	<b>853</b>	<b>836</b>

\*tenendo conto delle assunzioni in itinere

Dai dati rappresentati nelle tabelle sopra riportate emerge quanto segue:

### Personale docente

Le maggiori diminuzioni di personale docente che, allo stato, si prevede che si verifichino nel triennio 2017 – 2019, riguarderanno il ruolo dei **Professori di I Fascia**, con un totale di cessazioni pari a n. 51. Considerato tuttavia che, nel corso dell'anno 2017, assume servizio 1 docente universitario di ruolo di I fascia, a seguito del superamento di una procedura selettiva ex art. 18 della legge n. 240/2010, si prevede una conseguente contrazione stimata della consistenza numerica complessiva, nel triennio pari a n. 50 unità. La consistenza complessiva dei docenti di I Fascia passa pertanto, da un totale di **n. 226** unità al 31.12.2016 ad un totale di **n. 176** unità al 31.12.2019.

Nel medesimo periodo 2017 – 2019 sono previste cessazioni di **Professori di II Fascia** pari a n. 30 (13 nel 2017, 13 nel 2018, 4 nel 2019).

Le cessazioni dei Professori di II Fascia, con stima dal 1.1.2017 al 31.12.2019, determineranno una lieve contrazione della consistenza numerica che passa da n. 373 al 31 dicembre 2016 a n. 372 al 31.12.2019 (compresa Bresciani Carla).

Occorre tuttavia evidenziare che la consistenza numerica degli associati, nell'anno 2017, ha avuto un lieve incremento dato dai n. 13 "passaggi di qualifica" da Ricercatore a tempo indeterminato a Professore Associato ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010 e da n. 3 passaggi da RTD b) a Professore Associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n.

240/2010; il 1 gennaio 2018 assumeranno servizio ulteriori n. 12 Professori Associati a seguito di passaggi da RTD b) a Professore Associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010. Inoltre sarà assunta n. 1 RTD tipo b) ai sensi della medesima normativa (Carla Bresciani).

Le cessazioni dei **Ricercatori universitari a tempo indeterminato**, nel medesimo periodo 2017 – 2019, saranno pari a 27 cessazioni certe; mentre ulteriori 3 unità saranno soggette a valutazione da parte dell'Amministrazione per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nell'anno 2018 di cui n. 1 cesserà sicuramente nel 2019 per raggiunti limiti di età; le rimanenti n. 2 unità saranno rivalutate nel 2019 per un numero eventuale totale di cessazioni possibili nel triennio, pari a n. 29, qualora fossero approvate le risoluzioni unilaterali.

Le n. 13 cessazioni dei Ricercatori Universitari a tempo indeterminato, a seguito di passaggio di qualifica, "*up grade*", da Ricamatore ad Associato, determineranno, dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2019, una contrazione della consistenza numerica del personale, nel triennio, da 209 unità al 31 dicembre 2016, a 190 unità al 31 dicembre 2017, 187 unità al 31 dicembre 2018 e 182 unità al 31 dicembre 2019, esclusa l'applicazione della risoluzione unilaterale. Qualora si applicasse la risoluzione unilaterale il predetto numero corrisponderebbe a 180 unità.

Le cessazioni dei **Ricercatori a tempo determinato** riguardano, nell'anno 2017, n. 3 RTD di tipo b), in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, che hanno ottenuto una valutazione positiva nella procedura valutativa per posti di professore associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, mentre il 1 gennaio 2018 passeranno ad Associato, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, n. 12 RTD b) il cui contratto era in scadenza nell'anno 2016 e successivamente prorogato sino al 31.12.2017.

Ed inoltre nel 2017 n. 1 RTD a) è passato a RTD b) a seguito di superamento di pubblica selezione.

Nell'anno 2017, vi sono n. 2 RTD di tipo b), assunti nel 2013, con contratto in scadenza nel 2016 e prorogato a tutto il 2017, dei quali:

- n. 1 non ha, a tutt'oggi, conseguito l'abilitazione scientifica nazionale e resta in attesa di una auspicabile ulteriore proroga da parte del MIUR, così da consentirgli il conseguimento della abilitazione scientifica nazionale ASN la cui sessione 2017 è, tuttora, in corso di svolgimento e successivamente partecipare alle procedure valutative per Professore Associato ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, diversamente cesserà a far tempo dal 1 gennaio 2018;
- n. 1 (Carla Bresciani) ha conseguito in data 28 novembre 2017 l'ASN ed il Dipartimento ha proposto l'attivazione della procedura ex art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010 che, tuttavia, verosimilmente, non si concluderà entro il 31.12.2017 ma nei primi mesi del 2018.

Ed inoltre n. 1 RTD b), con contratto in scadenza nel 2016 e prorogato a tutto il 2017 sino al 31 dicembre, ha chiesto, espressamente, al Dipartimento, di non essere sottoposto a valutazione, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, per il passaggio a Professore Associato.



Ed ancora n. 1 contratto da RTD di tipo a), in scadenza nel 2017, è stato prorogato per un ulteriore biennio, sino al 2019, mentre un ulteriore contratto da RTD a), finanziato con fondi esterni, è stato prorogato per 1 solo anno.

Nel triennio 2017 – 2019, le possibili cessazioni dei Ricercatori a tempo determinato, pari a n. 40 di tipo b) e n. 63 di tipo a), potrebbero comportare una contrazione del personale che, da un numero pari a 103 al 31.12.2016 (n. 63 di tipo a) e n. 40 di tipo b), n. 105 unità al 1.11.2017 (n. 63 di tipo a) e n. 42 di tipo b), n. 106 al 31.12.2017 (n. 65 di tipo a) e n.41 di tipo b), potrebbero risultare pari a 10 unità al 31.12.2019 (n. 6 di tipo a e n. 4 di tipo b), qualora non fossero concesse nel 2018 le proroghe biennali per n. 31 unità, oltre la proroga per un solo anno per n. 1 unità per un totale di n. 32 proroghe e n. 15 unità nel 2019.

Per i n. 3 RTD b) che, nell'anno 2017, passano ad Associato, a seguito di superamento della procedura indetta ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, sono stati vincolati nella programmazione 2017, n. 0,60 Punti Organico, ai sensi del disposto e degli effetti, anche sul piano finanziario, dell'art. 24 della legge n. 240/2010: *"Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore Associato, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto, alla scadenza dello stesso, è inquadrato nel ruolo dei professori associati"*.

Parimenti, per gli ulteriori n. 12 Ricercatori a tempo determinato di tipo b, assunti nell'anno 2013 ed il cui contratto era in scadenza nell'anno 2016 e successivamente prorogato sino al 31.12.2017, così da consentire il conseguimento della ASN che ha permesso loro di partecipare alle procedure valutative, bandite ai sensi del comma 5, dell'art. 24, della legge n. 240/2010 e passare ad Associato al 1 gennaio 2018, nonché per ulteriori n. 2 RTD b, dei quali: n. 1 non ha a tutt'oggi conseguito l'ASN e n. 1 che ha conseguito l'ASN in data 28 novembre 2017 e per il quale il Dipartimento ha proposto l'attivazione della procedura ex art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010, sono stati accantonati, nella programmazione 2016 (terzo anno di contratto), un totale di P.O. pari a n. 2,8.

Per gli altri RTD b, in servizio al 31.12.2017, corrispondenti a n. 5 assunti nel 2015, n.17 nel 2016, occorrerà tener conto, nel corso del terzo anno di contratto (rispettivamente 2018 e 2019), del disposto e degli effetti, anche sul piano finanziario, dell'art. 24 della legge n. 240/2010: *"Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16, ai fini della chiamata nel ruolo di Professore Associato, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto, alla scadenza dello stesso, è inquadrato nel ruolo dei professori associati"*.

#### ❖ □ **Professori di I fascia**

Nel corso del 2017 assume servizio n.1 Professore Universitario di Ruolo di I fascia, a seguito di

procedura selettiva ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010.

E' in corso, dal 1 novembre 2016, una convenzione, di durata quinquennale, con l'Ateneo di Sassari per lo svolgimento di attività didattica e di ricerca presso il nostro Ateneo in ragione del 100% ai sensi dell'art. 6, comma 11, della legge n. 240/2010; è tuttora in servizio n. 1 Professore Straordinario a Tempo Determinato il cui contratto avrà termine a far tempo dal 1.10.2019.

Si indica di seguito la procedura svolta nel corso dell'anno 2017:

**Procedura selettiva ex art. 18 della legge n. 240/2010 per il seguente S.C. / S.S.D. e con l'afferenza indicata:**

- Dipartimento di Medicina e Chirurgia  
S.C. 06/L1 Anestesiologia – S.S.D. MED/41 Anestesiologia

Nell'anno 2017 si rilevano n. 3 cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti") dei corsi di studio indicati in sede di compilazione delle SUA-CdS 2017/2018; tuttavia tali cessazioni, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS, non determinano conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio. A tale riguardo, ed in riferimento agli anni 2018 e 2019, si evidenzia che:

**Nel 2017 cessano n. 3 docenti di riferimento:**

- n. 1 professore sul S.S.D. ING-INF/03 Telecomunicazioni - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea in Ingegneria Informatica, Elettronica e delle Telecomunicazioni (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. ING-IND/13 Meccanica applicata alle macchine - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea in Ingegneria Meccanica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/07 Fondamenti chimici delle tecnologie - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea in Ingegneria Civile e Ambientale (raggiunti limiti di età).

**Nel 2018 cesseranno n. 12 docenti di riferimento:**

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/09 Medicina interna - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (volontarie dimissioni);
- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/03 Chimica generale ed inorganica - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (volontarie dimissioni);
- n. 1 professore sul S.S.D. L-ART/05 Discipline dello spettacolo - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Comunicazione e Media Contemporanei per le Industrie Creative (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. FIS/01 Fisica sperimentale - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Fisica (volontarie dimissioni);
- n. 1 professore sul S.S.D. VET/04 Ispezione degli alimenti di origine animale - Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie - Corso di Laurea Magistrale in Medicina Veterinaria (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. ICAR/14 Composizione architettonica e urbana - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Architettura (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. M-PSI/05 Psicologia sociale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dell'Intervento Clinico e Sociale (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/07 Microbiologia e microbiologia clinica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MAT/07 Fisica matematica - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Matematica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/10 Biochimica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Infermieristica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. GEO/02 Geologia stratigrafica e sedimentologica - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. ICAR/20 Tecnica e pianificazione urbanistica - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Architettura (raggiunti limiti di età).

**Nel 2019 cesseranno n. 11 docenti di riferimento:**

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/15 Malattie del sangue - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/08 Storia della filosofia medievale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Filosofia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. FIS/03 Fisica della materia - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea Magistrale in Fisica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/12 Gastroenterologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MAT/08 Analisi numerica - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Matematica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. AGR/03 Arbocoltura generale e coltivazioni arboree - Dipartimento di Scienze degli alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea in Scienze Gastronomiche (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/23 Chirurgia cardiaca - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. ICAR/09 Tecnica delle costruzioni - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea in Scienze dell'Architettura (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. VET/10 Clinica ostetrica e ginecologia veterinaria - Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie - Corso di Laurea Magistrale in Medicina Veterinaria (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/03 Botanica ambientale e applicata - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Ecologia e Conservazione della Natura (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/18 Chirurgia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Infermieristica (raggiunti limiti di età).

È necessario precisare che, sulla base della normativa vigente, l'indicazione dei docenti di riferimento avviene con cadenza annuale, in sede di predisposizione della scheda SUA-CdS per

il successivo anno accademico e, pertanto, è prevista la possibilità di sostituire eventuali docenti cessati dal servizio che, per ovvie ragioni, non saranno più presenti nella banca-dati.

A partire dall'anno accademico 2017/2018, conformemente al D.M. 987/2016, il numero minimo di docenti di riferimento appartenente ai settori scientifico-disciplinari di base, caratterizzanti o affini e integrativi, relativamente ai corsi già accreditati presenti presso l'Università di Parma, è il seguente:

Corsi	Numero docenti	di cui (almeno) professori a tempo indeterminato
Laurea	9	5
Laurea magistrale	6	4
Laurea magistrale a ciclo unico di 5 anni	15	8
Laurea magistrale a ciclo unico di 6 anni	18	10
LT Professioni Sanitarie, Scienze Motorie, Servizio Sociale	5	3
LM Scienze Infermieristiche, Programmaz. e Gestione Servizi Sociali, Scienze e Tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate	4	2
<i>Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie</i>		

Non sono previste regole incrementalmente per eventuali curriculum attivati all'interno dei corsi di studio. Nel caso in cui il numero di immatricolati a ciascun corso di studio superi le numerosità massime teoriche riportate nel D.M. 987/2016, il numero di docenti di riferimento/anno viene incrementato in misura proporzionale al superamento di tali soglie, in base alla seguente formula:

$$D_{tot} = D_r \times (1 + W)$$

$$W = 0 \quad \text{se immatricolati} \leq \text{numerosità massima}$$

$$W = (\text{immatricolati} / \text{numerosità massima immatricolati}) - 1 \quad \text{se immatricolati} > \text{numerosità massima}$$

$D_{tot}$  = numero di docenti di riferimento necessari

$D_r$  = numero di docenti di riferimento/anno

#### ❖ □ **Professori di II fascia**

Nel 2017 hanno preso servizio n. 16 professori di ruolo di II Fascia di cui:

- n. 13 a seguito di procedura valutativa, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge n. 240/2010 per i seguenti S.C. / S.S.D. e con le afferenze indicate:

#### - **Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali**

1) S.C. 10/I1 Lingue, Letterature e Culture Spagnola e Ispano-Americane

S.S.D. L-LIN/07 Lingua e Traduzione – Lingua Spagnola

#### - **Dipartimento di Ingegneria e Architettura**

1) S.C. 09/E3 Elettronica

S.S.D. ING-INF/01 Elettronica

2)S.C. 09/H1 Sistemi di Elaborazione delle Informazioni

S.S.D. ING-INF/05 Sistemi di Elaborazione delle Informazioni

**- Dipartimento di Medicina e Chirurgia**

1)S.C. 06/B1 Medicina Interna

S.S.D. MED/09 Medicina Interna

2)S.C. 06/A1 Genetica Medica

S.S.D. MED/03 Genetica Medica

3)S.C. 06/G1 Pediatria Generale, Specialistica e Neuropsichiatria Infantile

S.S.D. MED/39 Neuropsichiatria Infantile

**- Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità ambientale**

1) S.C. 05/C1 Ecologia

S.S.D. BIO/07 Ecologia

2)S.C. 03/A1 Chimica Analitica

S.S.D. CHIM/01 Chimica Analitica

3)S.C. 05/I1 Genetica

S.S.D. BIO/18 Genetica

**- Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco**

1) S.C. 03/C1 Chimica Organica

S.S.D. CHIM/06 Chimica Organica

**- Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche**

1)S.C. 02/B1 Fisica Sperimentale della Materia

S.S.D. FIS/01 Fisica Sperimentale

**- Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie**

1)S.C. 07/H1 Anatomia e Fisiologia Veterinaria

S.S.D. VET/01 Anatomia degli Animali Domestici

2)S.C. 05/E1 Biochimica Generale

S.S.D. BIO/10 Biochimica

- n. 3 a seguito di procedura valutativa di chiamata, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010 e con le afferenze indicate:

**- Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche**

1)S.C. 02/A2 Fisica Teorica delle Interazioni Fondamentali

S.S.D. FIS/02 Fisica Teorica Modelli e Metodi Matematici

**- Dipartimento di Medicina e Chirurgia**

1)S.C. 06/N2 Scienze Dell'esercizio Fisico e Dello Sport

S.S.D. M-EDF/01 Metodi e Didattiche delle Attività Motorie

**- Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali**

1)S.C. 14/C2 Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi

S.S.D. SPS/08 Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi

- il 1 gennaio 2018 assumeranno servizio n. 12 professori associati a seguito di passaggio da RTD b) ai sensi dell'art. 24, comma 5, della legge n. 240/2010:

**- Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali**

1)S.C. 11/D1 Pedagogia e Storia della Pedagogia

S.S.D. M-PED/02 Storia della Pedagogia

**- Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali**

1)S.C. 12/C1 Diritto Costituzionale

S.S.D. IUS/08 Diritto Costituzionale

**- Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche**

1)S.C. 01/A5 Analisi Numerica

S.S.D. MAT/08 Analisi Numerica

**- Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco**

1)S.C. 05/D1 Fisiologia

S.S.D. BIO/09 Fisiologia

2) S.C. 03/D2 Tecnologia, Socioeconomia e Normativa dei Medicinali

S.S.D. CHIM/09 Farmaceutico Tecnologico Applicativo

3)S.C. 07/F1 Scienze e Tecnologie Alimentari

S.S.D. AGR/15 Scienze e Tecnologie Alimentari

**- Dipartimento di Ingegneria e Architettura**

1)S.C. 09/E3 Elettronica

S.S.D. ING-INF/01 Elettronica

**- Dipartimento di Medicina e Chirurgia**

1)S.C. 06/N1 Scienze delle Professioni Sanitarie e delle Tecnologie Mediche Applicate

S.S.D. MED/50 Scienze Tecniche Mediche Applicate

2)S.C. 06/N2 Scienze dell'Esercizio Fisico e dello Sport

S.S.D. M-EDF/02 Metodi e Didattiche delle Attività sportive

3)S.C. 06/C1 Chirurgia Generale

S.S.D. MED/18 Chirurgia Generale

4) S.C. 02/D1 Fisica Applicata, Didattica e Storia della Fisica

S.S.D. FIS/07 Fisica Applicata (a beni culturali, ambientali, biologia e medicina)

**- Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale**

1)S.C. 04/A4 Geofisica

S.S.D. GEO/11 Geofisica Applicata

Nel corso dell'anno 2018 assumerà, inoltre, servizio n. 1 unità, già RTD b), che ha ottenuto l'ASN in data 28.11.2017 (Carla Bresciani).

Nell'anno 2017 si rilevano n. 3 cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti") dei corsi

di studio indicati in sede di compilazione delle SUA-CdS 2017/2018; tuttavia tali cessazioni, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS, non determinano conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio. A tale riguardo, ed in riferimento agli anni 2018 e 2019, si evidenzia che:

**Nel 2017 cessano n. 3 docenti di riferimento:**

- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/07 Istologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Scienze Motorie, Sport e Salute (chiamato presso altra sede);
- n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in Trade e Consumer Marketing (chiamato presso altra sede);
- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/08 Chimica farmaceutica - Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea Magistrale in Farmacia (volontarie dimissioni).

**Nel 2018 cesseranno n. 12 docenti di riferimento:**

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/14 Nefrologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/05 Patologia clinica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/15 Malattie del sangue - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. SPS/07 Sociologia generale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Giornalismo e Cultura Editoriale (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. GEO/04 Geografia fisica e geomorfologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Scienze Geologiche (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/19 Microbiologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Biologia e Applicazioni Biomediche (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/14 Nefrologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/06 Oncologia medica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. IUS/14 Diritto dell'Unione Europea - Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali - Corso di Laurea in Servizio Sociale (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/14 Farmacologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/18 Chirurgia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/09 Fisiologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Biologia e Applicazioni Biomediche (raggiunti limiti di età).

**Nel 2019 cesseranno n. 5 docenti di riferimento:**

- n. 1 professore sul S.S.D. L-FIL-LET/04 Lingua e letteratura latina - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e

delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Progettazione e Coordinamento dei Servizi Educativi (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/11 Malattie dell'apparato cardiovascolare - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/31 Otorinolaringoiatria - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Logopedia (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. M-PSI/01 Psicologia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Fisioterapia (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/06 Economia applicata - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in Amministrazione e Direzione Aziendale (raggiunti limiti di età).

### ❖ □ **Ricercatori Universitari**

Nell'anno 2017 non si rilevano cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti") dei corsi di studio indicati in sede di compilazione delle SUA-CdS 2017/2018. A tale riguardo si rileva che, applicando ai Ricercatori a Tempo Indeterminato, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro di cui sopra, si avrebbero le seguenti cessazioni sulla docenza di riferimento:

#### **Nel 2017 non cessano docenti di riferimento**

#### **Nel 2018 cesseranno n. 2 docenti di riferimento**

- n. 1 ricercatore sul S.S.D. L-LIN/14 Lingua e traduzione - Lingua tedesca - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Civiltà e Lingue Straniere Moderne (rideterminazione conseguente a Legge Fornero);

- n. 1 ricercatore sul S.S.D. FIS/03 Fisica della materia - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Fisica (art. 1, c. 5, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014) (solo qualora fosse approvata la risoluzione unilaterale anticipata del rapporto di lavoro. In caso contrario la cessazione avrà effetto dal 1.11.2019 per raggiunti limiti di età)

#### **Nel 2019 cesseranno n. 2 docenti di riferimento**

- n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/49 Scienze tecniche dietetiche applicate - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (rideterminazione conseguente a Legge Fornero);

- n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/22 Chirurgia vascolare - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (rideterminazione conseguente a Legge Fornero).

Pertanto, da quanto più sopra indicato si rileva che:

❖ nel 2017 cessano dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 3 Professori di I Fascia;

- n. 3 Professori di II Fascia;

❖ nel 2018 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:

- n. 12 Professori di I Fascia;



- n. 12 Professori di II Fascia;
- n. 2 Ricercatori;
- ❖ nel 2019 cesseranno dal servizio i seguenti docenti di riferimento:
  - n. 11 Professori di I Fascia;
  - n. 5 Professori di II Fascia;
  - n. 2 Ricercatori.

Per quanto attiene ai seguenti corsi di studio, si rileva che sono stati indicati, in sede di accreditamento per l'anno accademico 2017/2018, un numero maggiore di docenti di riferimento rispetto alle previsioni di cui al D.M. 987/2016:

- Corso di Laurea in Economia e Management
- Corso di Laurea in Infermieristica
- Corso di Laurea in Scienze e Tecnologie Alimentari
- Corso di Laurea in Scienze Gastronomiche
- Corso di Laurea in Servizio Sociale
- Corso di Laurea Magistrale in Architettura
- Corso di Laurea Magistrale in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche
- Corso di Laurea Magistrale in Farmacia
- Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia
- Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dell'Intervento Clinico e Sociale
- Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie Alimentari

#### ❖ □ **Ricercatori a Tempo Determinato**

Nel 2017 hanno assunto servizio i seguenti Ricercatori a Tempo Determinato presso i seguenti Dipartimenti e per gli indicati SS.SS.DD.:

- **n. 5**, a seguito di procedure pubbliche di selezione, bandite ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010, per i seguenti SS.CC. / SS.SS.DD. e con le afferenze indicate:

#### - **Dipartimento di Ingegneria e Architettura**

- 1) Dott.ssa GHERRI Barbara - S.C. 08/C1 "Design e progettazione tecnologica dell'architettura" - S.S.D. ICAR/10 "Architettura tecnica";
- 2) Dott.ssa BIANCHI Valentina - S.C. 09/E3 "Elettronica" - S.S.D. ING-INF/01 "Elettronica";

#### - **Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali**

- 1) Dott.ssa BOCCHIALINI Elisa - S.C. 13/B4 "Economia degli intermediari finanziari e finanza aziendale" - S.S.D. SECS-P/11 "Economia degli intermediari finanziari";

#### - **Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale**

- 1) Dott.ssa FEO Alessandra - S.C. 02/A2 "Fisica teorica delle interazioni fondamentali" - S.S.D. FIS/02 "Fisica teorica, modelli e metodi matematici";
- 2) Dott. PAGANO Luca - S.C. 05/F1 "Biologia applicata" - S.S.D. BIO/13 "Biologia applicata";

Il 31 dicembre 2017 assumerà altresì servizio **n.1 RTD a)** vincitore di procedura pubblica di selezione, bandita ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010, per il seguente S.C. / S.S.D. e con la afferenza indicata:

**- Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali**

- 1) Dott. REGGIANI Nicola, vincitore della procedura per il S.C. 10/D4 "Filologia classica e tardoantica" – S.S.D. L-ANT/05 "Papirologia";

- **n. 4**, a seguito di procedure pubbliche di selezione, bandite ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240/2010, per i seguenti SS.CC. / SS.SS.DD. e con le afferenze indicate:

**- Dipartimento di Medicina e Chirurgia**

- 1) Dott.ssa CANNONE Valentina - S.C. 06/B1 "Medicina interna" - S.S.D. MED/09 "Medicina interna";
- 2) Dott. MELETI Marco - S.C. 06/F1 "Malattie odontostomatologiche" - S.S.D. MED/28 "Malattie odontostomatologiche";

**- Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali**

- 1) Dott. STAITI Andrea Sebastiano - S.C. 11/C3 "Filosofia morale" - S.S.D. M-FIL/03 "Filosofia morale";

**- Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche**

- 1) Dott.ssa ZEDDA Michela - S.C. 01/A2 "Geometria e algebra" - S.S.D. MAT/03 "Geometria";

Al fine di una più completa descrizione si rileva che, alla data odierna, il numero di RTD in servizio è pari a n. 105 (n. 64 di tipo a) e n. 41 di tipo b)) dei quali n. 40 assunti con finanziamento proveniente da progetti di ricerca (Rita Levi Montalcini, FIRB ecc.) o con finanziamento, totale o parziale, proveniente dai Dipartimenti.

**Personale dirigente e tecnico - amministrativo**

La riduzione stimata della consistenza complessiva nel triennio è pari a **n. 62** unità. Qui di seguito si riporta la previsione delle cessazioni suddivise per Categorie ed Aree di inquadramento, incidenti sulle diverse strutture dell'Ateneo:

**Previsione cessazioni del personale dirigente e tecnico - amministrativo del Rettorato – Direzione Generale – Aree Dirigenziali nel triennio 2017 – 2019**

2017	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
<b>Direzione Generale</b>						
<b>UO Controllo di Gestione</b>						
Cat. D	<b>1</b>					
<b>Area Dirigenziale Affari Generali e Legali</b>						
<b>UO Programmazione Organi e Affari Istituzionali</b>						

Cat. D	2					
Cat. C	1					
<b>Area Dirigenziale Economico Finanziaria</b>						
<b>UO Contabilità Dipartimenti e Centri</b>						
Cat. D	1					
Cat. C	1					
<b>Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture</b>						
<b>UO Programmazione della Manutenzione</b>						
Cat C	1					
<b>Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti</b>						
<b>Staff d'Area</b>						
Cat. D	1					
<b>UO Carriere e Servizi agli Studenti</b>						
Cat. D	1					
Cat. C	1					
<b>UO Apprendimento e Abilità Linguistiche</b>						
n. 1 CEL						
<b>UO Progettazione Didattica e Assicurazione della Qualità</b>						
Cat. D	1					
<b>Area Dirigenziale Personale e Organizzazione</b>						
<b>UO Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance</b>						
Cat EP	1					
<b>UO Personale tecnico Amministrativo ed Organizzazione</b>						
Cat. D	1					
<b>Area Dirigenziale Sistemi Informativi</b>						
<b>UO Supporto Utenti</b>						
Cat EP	1					
Cat D	2					
<b>TOTALE</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE 2017</b>		<b>17 (di cui n. 1 CEL)</b>				

2018	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
<b>Area Dirigenziale Affari Generali e Legali</b>						
<b>UO Rapporti con il Sistema Sanitario</b>						
Cat. EP	1					
<b>Area Dirigenziale Economico Finanziaria</b>						
<b>UO Contabilità Dipartimenti e Centri</b>						
Cat. D	1					
<b>UO Ragioneria Generale ed Economato</b>						
Cat. D	1					
<b>Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture</b>						
<b>Staff d'Area</b>						
Cat. C			1			
<b>UO Vigilanza e Logistica</b>						
Cat. C			1			
<b>Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti</b>						
<b>UO Apprendimento Abilità Linguistiche</b>						
N. 1 CEL						
<b>UO Carriere e Servizi agli Studenti</b>						

Cat. D	1					
<b>Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei</b>						
<b>UO Vigilanza e Logistica</b>						
Cat. C			1			
<b>UO Scienze e Tecnologie</b>						
Cat D			1			
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE 2018</b>	<b>9 (di cui n. 1 CEL)</b>					

2019		Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
<b>Area Dirigenziale Affari Generali e Legali</b>							
<b>UO Programmazione Organi e Affari Istituzionali</b>							
Cat. C	1						
<b>Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture</b>							
UO Impianti							
Cat. D				1			
<b>Area Dirigenziale Personale e Organizzazione</b>							
UO Formazione e Benessere Organizzativo							
Cat. EP	1						
<b>Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei</b>							
UO Scienze e Tecnologie							
Cat. D				1			
Cat. C				1	1		
UO Scienze Umane							
Cat. D					1		
<b>UO Biblioteche di Ateneo</b>							
Cat. B			1				
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE 2019</b>		<b>8</b>					
TRIENNIO 2017 – 2019		Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
<b>TOTALE RIEPILOGATIVO</b>		<b>22</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE COMPRESIVO DI N. 2 UNITA' CEL</b>		<b>34</b>					

**Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo delle Strutture Dipartimentali e dei Centri nel triennio 2017 – 2019**

2017	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
<b>Dip. di Medicina e Chirurgia</b>				
Cat. EP			1	

Cat. D	2			
Cat. C	1	3		
<b>Dip. di Scienze Medico-Veterinarie</b>				
Cat. C		1		
<b>Dip. di Scienze degli Alimenti e del Farmaco</b>				
Cat. D	1			
<b>Dip. di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale</b>				
Cat. D		1		
Cat. C		1		
<b>Dip. di Scienze Matematiche, Fisiche ed Informatiche</b>				
<b>Cat. D</b>	1			
<b>Centro di Servizi per la Salute, l'Igiene e la Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>				
Cat. D	1			
Cat. C		1		
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE 2017</b>	<b>14</b>			

2018	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
<b>Dip. di Medicina e Chirurgia</b>				
Cat. EP			1	
Cat. D	1			
Cat. C	1			
<b>Dip. di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali</b>				
Cat. EP				
Cat. C		1		
<b>Centro Universitario di Odontoiatria</b>				
Cat. D	1			
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE 2018</b>	<b>5</b>			

2019	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
<b>Dip. di Medicina e Chirurgia</b>				
Cat. D	1	1	3	
Cat. C				
<b>Dip. di Scienze degli Alimenti e del Farmaco</b>				
Cat. D	1			
<b>Dip. di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale</b>				
Cat. D		2		
<b>Dip. di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali</b>				
Cat. C		1		
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE 2019</b>	<b>9</b>			

TRIENNIO 2017 – 2019	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Biblioteche
<b>TOTALE RIEPILOGATIVO</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>28</b>			

Come è noto, a far tempo dal 01 gennaio 2017 sono entrate in vigore le nuove Linee Generali di organizzazione dell'Ateneo che, unitamente al Funzionigramma approvato dal Direttore Generale, hanno completato il disegno riorganizzativo dell'Ateneo, tenendo conto anche della recente modifica statutaria, delle nuove esigenze normative e organizzative e degli aggiustamenti resisi opportuni dai precedenti processi riorganizzativi.

Tra gli obiettivi delle nuove Linee Generali figura il perseguimento di obiettivi strategici ed operativi di ottimizzazione degli standard di qualità, di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione ed erogazione dei servizi, nonché del superamento della tradizionale visione dualistica "sede centrale e dipartimenti", in una logica di completa integrazione fra competenze, ruoli e modelli organizzativo-gestionali.

Di rilievo la riorganizzazione delle strutture dipartimentali che ha condotto alla disattivazione dei 18 Dipartimenti preesistenti e alla costituzione di 9 nuovi Dipartimenti.

In particolare i principi e le finalità che hanno ispirato l'approvazione delle nuove Linee generali sono:

### **1) Completamento del disegno riorganizzativo**

- a) Sperimentazione → stabilizzazione
- b) Estensione del disegno organizzativo ai Dipartimenti
- c) Revisione complessiva del funzionigramma in coerenza con le linee

### **2) Parificazione organizzativa tra Aree e Dipartimenti**

- a) Semplificazione → maggiore consapevolezza del proprio ruolo
- b) Coerenza → maggiore senso di appartenenza
- c) Definiti rapporti di servizio funzionale tra Aree e Dipartimenti
- d) Istituzione dei Servizi nelle Aree e nei Dipartimenti → Riconoscimento organizzativo del ruolo fondamentale della didattica e della ricerca/terza missione
- e) Istituzione dei Manager per la Qualità della Didattica

### **3) Inserimento di elementi di flessibilità nella struttura organizzativa**

- a) Autonomia delle strutture organizzative apicali nell'ambito di un unico disegno
- b) Rafforzamento del ruolo della Direzione Generale come centro di controllo e di coordinamento
- c) Identificazione di specifici incarichi per i tecnici
- d) Superamento dell'attribuzione di incarichi come unico strumento di riconoscimento dell'attività svolta → verso la performance organizzativa
- e) Identificazione di prospettive di crescita professionale

### **Assunzioni di personale tecnico amministrativo**

Si richiama preliminarmente il piano programmatico assunzionale deliberato dal Consiglio di Amministrazione, che ha consentito, tenuto anche conto delle risorse economiche disponibili, di effettuare le assunzioni di seguito indicate:

- **n. 1** unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di Categoria EP, posizione economica EP1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze delle attività del controllo di gestione presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2457/2015, prot. n. 79250 del 17 settembre 2015;
- **n. 1** unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria EP, posizione economica EP1, Area Amministrativa-gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, con competenze in amministrazione universitaria presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2127/2016, prot. n. 126754 2 agosto 2016 da assumere entro il 31.12.2017;
- **n. 10\*** unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze delle attività amministrative presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2456/2015 prot. n. 79247 del 17 settembre 2015 (\*per n. 2 unità, assunte in data 15.02.2017 l'effetto è solo economico in quanto giuridicamente sono state assunte a far tempo dal 30.12.2016 - n. 4 unità saranno assunte entro il 31.12.2017);
- **n. 1** unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, con competenze nell'ambito della progettazione e verifica infrastrutture presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 123/2017 prot. n. 10654 del 23 gennaio 2017;
- **n. 9** unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze delle attività amministrative presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2455/2015 prot. n. 79238 del 17 settembre 2015 (per n. 3 unità, assunte in data 15.02.2017 l'effetto è solo economico in quanto giuridicamente sono state assunte a far tempo dal 30.12.2016);
- **n. 2\*** unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Cat. C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-

Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, con competenze in tecniche di laboratorio universitario, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2128/2016 prot. n. 126757 del 2 agosto 2016 (**\*n. 1 unità sarà assunta entro il 31.12.2017**).

In aggiunta a quanto sopra riportato, si indicano di seguito gli ulteriori processi che hanno inciso nel corso del 2017, sulla consistenza organica del personale tecnico amministrativo, unitamente alle procedure definite per il reclutamento di tecnologi di ricerca; figura prevista e disciplinata dalla Legge n. 240/2010 e introdotta nell'ordinamento dell'Università di Parma con il Regolamento recante "Reclutamento e disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24bis della Legge 30.12.2010, n. 240";

#### **Assegnazione temporanea**

- n. 1 Unità di Cat. B, area servizi generali e tecnici dall'Università degli Studi Federico II di Napoli per un periodo di anni tre, ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs. 26.05.2001, n. 151

#### **Comando In uscita**

- n. 1 Unità di Cat. B area amministrativa comandata a prestare servizio presso l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA – Regione Sicilia, per la durata di anni uno, ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 – (introdotto dall'art. 13, comma 2 della Legge n. 183/2010)

#### **Assunzione Tecnologi a tempo determinato**

- n. 1 unità di Categoria D3 relativamente alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 tecnologo ex art. 24 bis Legge n. 240/2010 con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno, della durata di 24 mesi, eventualmente rinnovabile per un massimo di ulteriori 36 mesi, per attività tecnica e amministrativa nella gestione ed attuazione del progetto *Visiting Professors*, nel quadro dell'accordo attuativo con Fondazione CARIPARMA stipulato in data 23/05/2016, presso l'Area Dirigenziale-Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei, per il necessario proseguimento delle attività connesse al progetto a seguito delle dimissioni presentate dalla vincitrice della selezione stessa

#### **RAPPORTI FRA LE CONSISTENZE DEGLI ORGANICI NEL TRIENNIO**

La Programmazione triennale del personale deve tenere conto di indici di consistenza degli organici. Il D.lgs 29.3.2012, n. 49 prevede ad esempio l'indirizzo di realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia.

La normativa inoltre dispone che per gli atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi



dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili.

In deroga al succitato rapporto (1/1) solo per le programmazioni delle annualità 2015, 2016, 2017, il numero dei ricercatori, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), dovrà essere pari almeno al 50% delle assunzioni di professori di I Fascia.

Si riportano, di seguito, le tabelle illustrative del rapporto sussistente presso l'Ateneo di Parma, fra il personale docente di I fascia e la somma del personale docente di I e II fascia per il triennio 2014 – 2016, nonché la previsione del citato rapporto, basata sulle cessazioni previste per gli anni 2017, 2018, 2019:

Docenti di I e II fascia in servizio al <b>31.12.2014</b>	50% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2014	30% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2014	Docenti di I fascia in servizio al 31.12.2014
<b>565</b>	<b>283</b>	<b>170</b>	<b>222</b>

Docenti di I e II fascia in servizio al <b>31.12.2015</b>	50% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2015	30% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2015	Docenti di I fascia in servizio al 31.12.2015
<b>605</b>	<b>303</b>	<b>182</b>	<b>229</b>

Docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2016	50% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2016	30% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2016	Docenti di I fascia in servizio al 31.12.2016
<b>597</b>	<b>299</b>	<b>179</b>	<b>224</b>

Docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2017	50% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2017	30% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2017	Docenti di I fascia in servizio al 31.12.2017
<b>581</b>	<b>291</b>	<b>174</b>	<b>205</b>

Docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2018	50% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2018	30% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2018	Docenti di I fascia in servizio al 31.12.2018
<b>565</b>	<b>283</b>	<b>170</b>	<b>189</b>

Docenti di I e II fascia in servizio al <b>31.12.2019</b>	50% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2019	30% dei docenti di I e II fascia in servizio al 31.12.2019	Docenti di I fascia in servizio al 31.12.2019
---	--	--	---

<b>548</b>	<b>274</b>	<b>164</b>	<b>176</b>
------------	------------	------------	------------

L'Ateneo nel triennio dal 31.12.2014 al 31.12.2016 ha avuto un numero di docenti di I Fascia superiore al 30% ma ricompreso nel 50% della somma dei docenti di I e II fascia.

La medesima normativa prevedeva anche l'indirizzo di "mantenere un equilibrato rapporto tra l'organico del personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo indeterminato, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, e il personale docente e ricercatore, entro valori di riferimento, definiti con decreto del Ministro, da emanare entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, che tengano conto delle dimensioni, dell'andamento del turn over e delle peculiarità scientifiche e organizzative dell'ateneo". Tale decreto ultimo citato tuttavia non è stato mai emanato; inoltre, il capoverso in questione è stato abrogato dal d.lgs. 22 gennaio 2016, n. 10. Si evidenzia qui sotto in ogni caso il rapporto della consistenza fra i due organici nel triennio di riferimento computato esclusivamente sulla base della previsione delle cessazioni.

<b>Rapporto personale docente/personale t. a. - dati al 31.12</b>			
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>DOCENTE</b>	877	795	740
<b>PTA</b>	867	853	836
<b>% del numero di PTA sul numero di docenti</b>	<b>0,99%</b>	<b>1,07%</b>	<b>1,13%</b>

### **LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE**

Per il 2018 e per il triennio gli indirizzi già espressi nel Piano triennale in aggiornamento, inoltre, e nel Piano Strategico, sono valutati alla luce dell'avvenuto insediamento del Rettore eletto per il sessennio 2017/18 – 2022/2023. La politica di programmazione è di mantenere e perseguire il rapporto fra le consistenze degli organici previsti dalla vigente normativa rafforzando il reclutamento di risorse di docenza esterna, anche allineandosi ai parametri previsti dall'art. 18 comma 4 della legge 240/2010, e garantendo in ogni caso, la piena sostenibilità della spesa di personale nonché gli equilibri di bilancio al quale si rimanda in relazione alle risorse finanziarie necessarie. Trovano applicazione le vigenti disposizioni di cui al D.lgs. n. 49/2012 che disciplinano la programmazione del personale per le Università, unitamente a quelle inerenti le programmazioni annuali definite con D.M. dal MIUR.

Prendendo atto degli indirizzi strategici espressi dal Rettore al Senato Accademico ed al Consiglio di Amministrazione in relazione alle politiche di reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo si rileva:

- in merito al **personale docente** che: è avviato un processo di **programmazione triennale del fabbisogno di personale a livello dipartimentale** richiesto dal Rettore ai direttori di dipartimento, finalizzato alla qualificazione delle risorse di docenza esterne conformi alle linee guida dell'ANVUR secondo parametri che saranno approvati dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione che ne valuterà anche la sostenibilità finanziaria. In tale contesto e con la medesima finalità saranno anche riconsiderati gli atti Regolamentari interni. La politica di reclutamento è indirizzata al pieno sostegno dell'Offerta formativa e della ricerca scientifica e garantirà il necessario ricambio in relazione al turn over sui Settori rilevanti, rafforzando il reclutamento di risorse di docenza esterna allineandosi ai parametri previsti dall'art. 18 comma 4 della legge 240/2010.

- in merito al **personale tecnico amministrativo e dirigente** che: sono parimenti coinvolte le strutture dipartimentali in concerto con le altre strutture dell'Ateneo in una politica di valorizzazione dei ruoli organizzativi ritenuti prioritari dall'Amministrazione al fine dell'ottimale funzionamento dei servizi, in particolare valorizzando taluni ambiti professionali ritenuti strategici per l'Ateneo, facendo anche fronte alle prossime collocazioni in quiescenza, ove possibile, con lo scorrimento di graduatorie in corso di validità.

Si ritiene indifferibile un potenziamento degli uffici amministrativi negli ambiti: personale e organizzazione, ricerca, didattica, affari generali e legale, contrattualistica pubblica, edilizia, comunicazione e relazioni con l'esterno anche in un'ottica di terza missione e internazionalizzazione, inoltre un rafforzamento sia degli ambiti amministrativi che di quelli tecnici dei dipartimenti.

E' opportuno proseguire in un adeguato ricambio generazionale senza creare nocumeto ai servizi erogati dalle strutture che hanno subito e subiranno cessazioni, perseguendo in ogni caso una politica di reclutamento che preveda un valore del rapporto fra gli organici di personale tecnico amministrativo e personale docente non superiore a 1.