

TELELAVORO

ALL'UNIVERSITÀ DI PARMA





Un po' di storia... le norme

- legge 16 giugno 1998 n.191 (Bassanini ter) - art.4
- regolamento – DPR 8 marzo 1999 n.70
- accordo quadro collettivo 23 marzo 2000
- delibera AIPA (regole tecniche) 31 maggio 2001
- Direttiva Dipartimento della Funzione Pubblica del 23.5.2007





... in Ateneo

- **CPO Comitato per le Pari Opportunità** – Piano triennale Azioni Positive 2009-11
- propone e realizza, col supporto dell'Amministrazione dell'Università, l'iniziativa «**telelavorando**»: primo progetto di **telelavoro dal 1.10.2009 al 30.9.2010**
- secondo progetto di telelavoro dal **24.1.2011 al 23.1.2012**

a maggio 2012 il **CPO** è stato sostituito dal

CUIG - Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il **CUIG** ha riproposto il progetto «telelavorando»:

dall'1.10.2009 al 4.10.2016 **in 7 anni – 6 annualità**

n. 10 postazioni	01.10.2009—30.09.2010
n. 17 postazioni	24.01.2011—23.01.2012
n. 17 postazioni	04.06.2012—03.06.2013
n. 17 postazioni	01.07.2013—30.06.2014
n. 17 postazioni	01.09.2014—31.08.2015
n. 20 postazioni	05.10.2015—04.10.2016 (in corso)

➤ **7**

anni

➤ **6**

annualità

70 donne (71%)

➤ **98**

postazioni

28 uomini (29%)

➤ **38**

lavoratori

27 donne (71%)

11 uomini (29%)

➤

5 lavoratori

con 6 annualità

➤

3 lavoratori

con 5 annualità

➤

6 lavoratori

con 4 annualità

➤

1 lavoratore

con 3 annualità

➤

3 lavoratori

con 2 annualità

➤

20 lavoratori

con 1 annualità



IL PERCORSO ...



- budget
- pubblicazione bando (con criteri)
- domande dei volontari interessati (a tempo pieno)
- commissione di valutazione (CUG)
- graduatoria dei candidati
- decreto del Rettore di nomina dei vincitori
- contratto di comodato d'uso per strumentazione

Art. 6 - Criteri per la formazione della graduatoria ... (1/2)

- a. Disabilità psicofisica del dipendente superiore al 45% accertata dalle competenti commissioni **7 punti**
- b. Disabilità psicofisica del dipendente uguale o inferiore al 45% accertata dalle competenti commissioni **3 punti**
- c. Assistenza a familiari o affini entro il secondo grado o a conviventi (con certificazione dello stato di famiglia), in situazione di grave infermità psicofisica accertata, residenti presso lo stesso nucleo familiare **6 punti**
- d. Assistenza a familiari o affini entro il secondo grado, in situazione di grave infermità psicofisica accertata, non residenti presso lo stesso nucleo familiare a condizione che non risiedano a una distanza maggiore di 60 km rispetto all'abitazione del lavoratore e che non siano ricoverati permanentemente in casa di cura **3 punti**



Art. 6 - Criteri per la formazione della graduatoria ... (2/2)

- e. Figli in età 0-3 anni **6 punti**
figli in età 4-6 anni **4 punti**
figli in età 7-11 anni **3 punti**

- f. Genitore unico (Legge 54, art.1 del 8.2.2006) **2 punti**

- g. Distanza chilometrica dall'abitazione del dipendente alla sede di lavoro
oltre 60 Km **2 punti**
oltre 30 Km fino a 60 Km **1,5 punti**
oltre 20 Km fino a 30 Km **1 punto**

Art. 4 – Modalità di attuazione del telelavoro e verifiche della prestazione ... (1 di 2)

- Le giornate lavorative in modalità telelavoro possono essere al **massimo 4 la settimana**.
- Non sono previste prestazioni straordinarie, supplementari e festive.
- Saranno concordati con il Responsabile della Struttura, sia la fascia giornaliera di **reperibilità telefonica** (che dovrà essere non inferiore all'80% dell'orario giornaliero previsto in modalità di telelavoro), sia il numero di rientri periodici in sede per le verifiche necessarie al corretto svolgimento dell'attività.
- Essendo il telelavoro riservato al personale tecnico-amministrativo che presta **servizio a tempo pieno**, i dipendenti con un rapporto di lavoro a tempo parziale dovranno, per il periodo di svolgimento del telelavoro, optare per il regime a tempo pieno.



Art. 4 – Modalità di attuazione del telelavoro e verifiche della prestazione ... (2 di 2)

- L'Amministrazione può valutare richieste di utilizzo della strumentazione propria del dipendente che sia utilmente collocato nelle graduatorie di cui all'art. 6, **previa verifica dell'idoneità della stessa da parte della struttura competente.**
- Spetta al Responsabile della Struttura, sulla base dei criteri stabiliti al momento dell'assegnazione del progetto di telelavoro, la **verifica dell'attività** svolta in remoto.
- Al termine del primo trimestre e del primo semestre il/la dipendente dovrà far pervenire al Responsabile della Struttura di appartenenza una **relazione dell'attività svolta**, al fine della valutazione della stessa.





NON TRASCURIAMO LA SICUREZZA ...

Art.10 – Misure di protezione e prevenzione

- postazione di telelavoro
- Servizio Prevenzione e Protezione
- verbale di collaudo

Art. 8 – Postazioni di telelavoro ...

- Le postazioni di telelavoro sono costituite da un computer portatile, comprensivo di dispositivi hardware e software idonei al corretto utilizzo, e da quanto necessario per il collegamento in rete.
- L'Ateneo può consentire l'uso di dispositivi e collegamenti in rete di **proprietà del telelavoratore** purché conformi alle disposizioni di cui al Titolo VII del D.Lgs. 81/2008.
- Il locale identificato dal telelavoratore come **sede** della postazione di telelavoro, come da planimetria che dovrà essere allegata, dovrà rispettare i **requisiti minimi di sicurezza** di cui all'**Allegato 1**.



Allegato 1 ... (1 di 2)

Il lavoratore che intende effettuare prestazioni di telelavoro domiciliare deve disporre, secondo quanto previsto dalla **Circolare INPS n.80 del 22.07.2008**, di un ambiente con i seguenti requisiti:

- abitabilità;
- locale di **superficie e volume** adeguati per la postazione di telelavoro;
- impianti elettrici, di riscaldamento o condizionamento a norma;
- certificazione degli impianti;
- **condizioni ambientali idonee** in termini di illuminamento, microclima, rumore e più in generale in termini di esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici.



Allegato 1 ... (2 di 2)

- Lo spazio destinato all'attività lavorativa deve essere **distinto** da quello riservato alle normali attività domestiche e familiari, al fine di:
- facilitare la **separazione** tra tempi e ritmi di lavoro e tempi e ritmi di vita casalinga e quotidiana;
- ottimizzare l'interazione con gli altri abitanti dell'appartamento per **non creare disagi** e situazioni potenzialmente stressanti per il telelavoratore stesso.
- E' fatto **espreso divieto** di collocare computer, fax, stampante e altre apparecchiature elettriche in locali che per destinazione d'uso o tipologia non sono adatti ad ospitarli, sia in termini strutturali e impiantistici che in termini di svolgimento delle normali attività domestiche



LA POSTAZIONE



IL DOMICILIO IDEALE



LOCALE NON IDONEO





CHIAVETTA USB INTERNET



IL COLLEGAMENTO



MODEM ADSL

- credenziali di autenticazione e autorizzazione;
- accesso alla INTRANET di Ateneo in modalità **VPN**;
- posta elettronica;
- protocollo;
- contabilità;
- carriere, stipendi e compensi;



- carriera studenti e offerta formativa;
- catalogo bibliografico;
- piattaforma e-learning;
- timbrature;
- cedolino stipendiale
- file server (cartelle e documenti condivisi)
- ...

IL PERSONAL COMPUTER PORTATILE



mouse e borsa trasporto

4GB RAM

HD =>300 GB

LCD 15,5"

Scheda WiFi

SO WINDOWS 7 o WINDOWS 8

Antivirus endpoint protection

Mozilla Firefox

MS OFFICE

eventuale docking station

➤ attività «telelaborabile»

➤ la tecnologia favorisce il telelavoro



➤ vincere la diffidenza

➤ non va comunque perso il contatto con le persone

CONSIDERAZIONI FINALI **PERSONALI** (NON ISTITUZIONALI):

- telelavoratori in UNIPR **2,2%**
- Provincia TN **6,2%** (obiettivo 2017 10%, fonte Provincia TN)
- PMI italiane circa **8%** (fonte TG2)
- Italia privato circa **700.000** in crescita (fonte TG2)
- D.lg.vo 15.6.2015 n.80 incentiva il telelavoro nelle aziende

- Ricerca del **2012** di **POLIMI** e **DOXA** (fonte il sole 24 ore)
- In Italia solo il **5%** (**2,5%** Desytec) del totale dei lavoratori ha un lavoro «smart»
- **9 Milioni** usa mezzi di trasporto di cui il **75%** usa **mezzo proprio**
 - se il **10%** adottasse telelavoro per **100 giorni** l'anno:
 - risparmio di **47 Milioni** di ore per trasporto
 - **407 Milioni** di Euro risparmiati
 - **307.000** tonnellate in meno di emissione di anidride carbonica
- speriamo di andare verso un nuovo modo di lavorare (smart working) ...
- ... anche nella PA



grazie a tutti per il paziente ascolto

e dopo tante fatiche un meritato riposo...

