



# Difficoltà del CUG nell'esercizio dei compiti consultivi

Lucia Silvotti Presidente CUG Università di Parma

9 ottobre 2015

# Comitato Unico di Garanzia

Organismo, istituito dalla L.183/2010, che sostituisce nelle Pubbliche Amministrazioni i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, e ne assume tutte le competenze.

**IL CUG E' UN  
ORGANISMO  
PARITETICO**



**Organizzazioni  
sindacali**

**Amministrazione**

Comprende i componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative a livello dell'amministrazione ed un pari numero di componenti designati dall'amministrazione stessa, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi.

Le modalità di funzionamento sono disciplinate dalla Direttiva «*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.*» emanata dalla presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011



Nell'amministrazione di appartenenza il CUG opera  
**nell'ambito** delle **competenze ad esso demandate**  
(punto 3.2 delle linee guida)

**promuove il benessere  
organizzativo**



**contrasta violenze  
moralì e psichiche**



**contrasta le  
discriminazioni**



Nell'amministrazione di appartenenza il CUG opera nell'ambito delle competenze ad esso demandate (punto 3.2 delle linee guida) **ed esercita compiti**

**propositivi**



**consultivi**



**di verifica**



# COMPITI CONSULTIVI

Progetti di **riorganizzazione** dell'amministrazione di appartenenza



Piani di **formazione del personale**



Orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di **conciliazione**



Criteri di **valutazione del personale**

## Performance

- *Excellent*
- *Very Good*
- *Satisfactory*
- *Marginal*
- *Poor*



**Contrattazione integrativa** sui temi che rientrano nelle proprie competenze



## COORDINAMENTO DEI CUG DI PARMA

Parma 20 giugno 2013

### Obiettivi:

scambio di buone prassi per creare condizioni organizzative orientate al benessere dei/delle dipendenti, con attenzione alle situazioni di disparità e disagio.

## ASSEMBLEA DEI CUG DEL TERRITORIO EMILIANO- ROMAGNOLO

Bologna 15 maggio 2015

### Obiettivi:

- Creare costanti momenti di scambio e raccordo
- Ottimizzare le energie
- Stimolare nuove esperienze
- Diffondere buone pratiche
- Affrontare e risolvere necessità comuni

### Criticità emerse:

Difficoltà ad esercitare appieno **i compiti consultivi** assegnati al CUG dalla legge

Come l'amministrazione  
vede il CUG



Adempimento formale

Come dovrebbe essere visto il  
CUG dall'amministrazione



Strumento funzionale



# Il CUG: organismo funzionale all'amministrazione

**Organizzazione funzionale all'operato dei Comitati**  
*(prevista dalle Linee guida)*



Fornire al CUG tutti i **dati** e le **informazioni** necessarie a garantirne l'effettiva operatività.



Consultare **preventivamente** il CUG, che esprime un proprio parere, ogni qualvolta siano adottati atti interni nelle materie di competenza



## La corretta collocazione del CUG all'interno della struttura organizzativa dell' amministrazione

Il CUG opera in **stretto raccordo** con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza.



Le modalità di consultazione del CUG dovrebbero essere **predeterminate** dal vertice dell'amministrazione, sentito il CUG, **con atti interni** (circolari, direttive..)



# ASSEMBLEA DEI CUG DEL TERRITORIO EMILIANO- ROMAGNOLO

*Bologna 15 maggio 2015*

## I CUG che sono maggiormente consultati hanno al loro interno:

- Competenze adeguate al ruolo da ricoprire
- Posizioni apicali nell'amministrazione di appartenenza (Delegato del Direttore Generale, Dirigente o Funzionario Area Risorse Umane)

## Necessità di linee guida più efficaci per le amministrazioni:

- Vademecum per le amministrazioni dettati da autorità amministrative (es: Regione) a garanzia di percorsi codificati e certi

**Bologna 12 ottobre 2015**

Convegno organizzato dalla **Consigliera di Parità Regionale**  
alla presenza della **Vice Presidente del Senato Valeria Fedeli**  
e della **Consigliera Nazionale di Parità Franca Cipriani**

**«ORGANISMI DI PARITA' AL LAVORO: Azioni, Impatti, Vincoli e  
Opportunità»**

**Fra i temi trattati:**

**La lista dei suggerimenti per l'aggiornamento delle Linee Guida per il  
funzionamento dei CUG**

**per avanzare suggerimenti a chi potrà promuovere dei cambiamenti**

## A proposito di efficacia

Per essere efficace, il ruolo del Comitato deve essere espletato **in funzione preventiva rispetto alla stesura dei documenti stessi ed alla negoziazione con le Organizzazioni sindacali** quando le tematiche risultino connesse con la garanzia delle pari opportunità.

Ciò anche al fine di garantire la caratteristica fondamentale del Comitato come **organismo di staff dell'Amministrazione** piuttosto che come organismo meramente rappresentativo di interessi, anche contrapposti all'Amministrazione, dei lavoratori.

*Circolare INAIL n. 62 del 28 ottobre 2002*



**Grazie per l'attenzione**