

Determina di Istituzione di Particolare Professionalità ex art. 8 Linee Generali di Organizzazione dell'Ateneo

Il sottoscritto Gianluigi Michelini Responsabile della struttura apicale Area Personale e organizzazione, preso atto delle "Linee generali di organizzazione dell'Ateneo", per le motivazioni più sotto indicate,

DETERMINA

<p>1) Denominazione della Particolare Professionalità (P.P.)</p> <p><i>Indicare la denominazione della P.P. che si ritiene di istituire</i></p>	<p>Consulenza pensionistica e analisi previdenziale</p>
<p>2) Profilo professionale della P.P.</p> <p><i>In relazione ad attività per le quali è prevista l'iscrizione ad Albi ed elenchi professionali di Avvocato, Ingegnere, Architetto, Geometra e Giornalista</i></p>	<p>Avvocato</p>
<p>3) Grado di Autonomia e Grado di Responsabilità della P.P.</p> <p><i>Indicarne la tipologia in relazione al grado di autonomia e di responsabilità necessaria</i></p>	<p>D</p>
<p>4) Mission della P.P.</p> <p><i>Indicarne la mission in relazione alla U.O./struttura di afferenza (occorre dunque declinare la parte di mission prevista per la U.O./struttura di afferenza)</i></p>	<p>Attraverso l'analisi della posizione previdenziale garantire un servizio di consulenza all'interno dell'area personale e organizzazione e a favore del personale dipendente sugli aspetti legati alla materia della previdenza, curando altresì la tenuta dei rapporti con gli enti previdenziali, anche ai fini dell'applicazione delle riforme del sistema previdenziale</p>
<p>5) Prevalenti attività di riferimento della Particolare Professionalità</p> <p><i>Individuare le prevalenti attività di riferimento svolte dalla P.P. in relazione alla U.O. di afferenza (occorre dunque che le attività qui riportate siano una o più fra quelle già indicate nella U.O./struttura di afferenza. È necessario riportare il relativo codice alfa numerico es.: ru1/01)</i></p>	<p>d5uo5/10) gestione di un servizio di consulenza e assistenza diretta del personale docente e tecnico amministrativo sulle previsioni dei trattamenti pensionistici;</p> <p>d5uo5/06) gestione dei processi relativi la liquidazione e rideterminazione dei trattamenti di quiescenza diretta, indiretta e di inabilità;</p> <p>d5uo5/09) gestione dei rapporti con gli Enti previdenziali, in particolare con l'INPS – Gestione dipendenti pubblici - ai fini dell'applicazione delle riforme del sistema previdenziale (pensionistico e trattamento di fine rapporto) e al consolidamento della banca dati delle posizioni assicurative dei dipendenti dell'Ateneo, tramite gli specifici l'applicativi (Passweb);</p>

<p>6) Prestazioni richieste e contributo atteso</p> <p><i>Esplicitare le specifiche prestazioni richieste alla P.P. che si ritiene di istituire e il contributo atteso per il miglioramento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa</i></p>	<p>Lo scopo della consulenza è quello di una accurata valutazione della situazione previdenziale tramite un servizio di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esame della posizione previdenziale; - Verifica del diritto a pensione e ipotesi di calcolo - Verifica dei presupposti per il perfezionamento anticipato del diritto alla pensione (totalizzazione, cumulo, opzione, computo, calcolo contributivo etc)
<p>7) Motivazione di istituzione</p> <p><i>Esplicitare la motivazione gestionale - organizzativa alla base della istituzione della P.P.</i></p>	<p>È necessario fornire un supporto di consulenza in materia previdenziale, sia agli uffici dell'Area ai fini delle decisioni in merito alle previsioni di cessazioni del personale, sia al personale dipendente in merito alle scelte da compiere</p>

Il Responsabile della struttura
apicale
Gianluigi Michelini