



ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Acconto anno 2022

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale

richiamati gli artt. 64 e 66 del CCNL di comparto (19.04.2018);

visti il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 30.03.2022 con il quale è stata fatta una prima certificazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – anno 2022 e il verbale n. 12 del 30.11.2022 limitatamente alla certificazione dell'ammontare dei risparmi ottenuti nell'anno 2021;

preso atto solo recentemente che, ad oggi, non è ancora stato stipulato il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 contenente previsioni relative ai fondi di cui al punto che precede;

ravvisata la necessità di garantire al personale tecnico amministrativo a cui sono stati assegnati incarichi di responsabilità e funzioni previsti dalle "Linee Generali di Organizzazione dell'Ateneo" (Delibera CDA 30/07-2020/314) il riconoscimento per l'attività svolta nel corso dell'anno 2022, nelle more della sottoscrizione del "Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università di Parma – anno 2022";

ritenuto opportuno corrispondere al personale di cui sopra un acconto, salvo conguaglio, per gli incarichi ricoperti;

preso atto della disponibilità finanziaria certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti e dei risparmi ottenuti nell'anno 2021, di cui rispettivamente ai verbali n. 3 e n. 12, quest'ultimo limitatamente alla certificazione dei risparmi dell'anno 2021, citati in premessa, corrispondenti complessivamente a euro 638.594,10 per il personale di categoria EP e a euro 1.406.054,27 per il personale di categoria B-C-D

CONCORDANO



- di riconoscere al personale tecnico amministrativo in servizio a maggio 2023 un acconto, salvo conguaglio, relativo alle indennità di cui agli artt. 64 e 66 del CCNL di comparto, relativamente all'attività svolta nel ricoprire gli incarichi di responsabile di UO e le tipologie organizzativo-gestionali previste dalle "Linee Generali di Organizzazione dell'Ateneo" (Delibera CDA 30/07-2020/314, artt. 6, 8, 9, 10 e 11) nel corso dell'anno 2022;
- di quantificare tale anticipo, lordo dipendente, come sotto riportato:

Personale di categoria EP

Fascia 1	euro 9.000,00
Fascia 2	euro 7.000,00
Fascia 3	euro 5.500,00

Personale di categoria B-C-D

Resp. di Servizio cat. D	euro 1.500,00
Resp. Tecnico di Laboratorio cat. D	euro 1.400,00
Particolare Professionalità cat. B-C-D	euro 1.300,00
Part. Professionalità M.Q.D. cat. B-C-D	euro 1.000,00
Tecnico di Laboratorio cat. B-C-D	euro 800,00
Personale Referente	euro 100,00

- per quanto riguarda le somme certificate nel verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 30.03.2022 e le somme certificate nel verbale n.12 del 30.11.2022 (limitatamente alla certificazione dei risparmi ottenuti nell'anno 2021) di determinare con successivo accordo parziale un secondo acconto con stipulazione programmata entro il 20 luglio 2023;
- di liquidare il conguaglio degli acconti di cui sopra e il restante trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo relativo all'anno 2022, a data successiva la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo valido per l'anno 2022.

Parma, 15 maggio 2023



Per la delegazione di Parte Pubblica:

Il Delegato del Rettore Prof. Enrico GRAGNOLI firmato
Il Delegato del Direttore Gen.le Avv. Riccardo MARINI firmato

La delegazione di Parte Sindacale:

R.S.U.:

BARCHI Luca	firmato
BOZZETTI Mario	firmato
CAVAZZINI Giovanna	firmato
DELMAESTRO Sonja	firmato
GHILLANI Mario	firmato
GHINELLI Marco	firmato
GIUDICE Giampietro	firmato
LANFRANCHI Sonya	firmato
LOSPENNATO Umberto	firmato
MOISE' Caterina	firmato
OLLA' Rita	firmato
TOTARO Lucia	firmato

Per le Strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali di comparto:

BARBERA Salvatore FLC CGIL	firmato
DE FALCHI Roberta CISL FSUR	firmato
MANINI Maurizio FED. UIL RUA	firmato
DE BELLIS Angela FED. GILDA UNAMS Università	firmato
GIALLONGO CRAVE' Giuseppe Associazione Professionale e Sindacale ANIEF	firmato
NORI Vincenzo SNALS-UNAMS	_____



DICHIARAZIONE SNALS ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - Acconto anno 2022

le RSU SNALS, ritengono di firmare consapevolmente e responsabilmente l'accordo sul trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo-acconto anno 2022, permettendo così l'erogazione ai dipendenti in linea con quanto avvenuto negli anni precedenti per avere subito denaro in busta paga nel periodo maggio-luglio.

L'O.S. SNALS e le RSU SNALS prendono atto delle comunicazioni ricevute negli organi di governo di un positivo bilancio dell'Ateneo pari ad otto milioni di euro.

Prendiamo atto che nel corso del 2022 e del 2023 l'amministrazione ha effettuato modifiche organizzative attribuendo incarichi e modificando la struttura organizzativa e che malgrado questa riorganizzazione l'amministrazione NON abbia stanziato per l'anno 2022, come prevede la normativa vigente, ulteriori somme straordinarie nel fondo accessorio del personale.

Le RSU SNALS a questo proposito chiede una implementazione del fondo accessorio 2023 con risorse aggiuntive in ragione dei risparmi di spesa conseguiti, della riorganizzazione effettuata.

Relativamente alle pesature del personale di categoria EP, considerati gli impegni disattesi del Magnifico Rettore di applicare un nuovo sistema di pesature, la O.S. Snals e le RSU, non condividono i criteri di assegnazione alle fasce utilizzati e auspicano che questi criteri, come da promesse, siano rivisti e accompagnati da dei coefficienti di pesatura relativi alla complessità delle attività/operazioni, grado di presenza di norme e regolamenti che inquadrano l'attività da svolgere, grado di discrezionalità/autonomia nell'adozione degli atti/procedimenti tipici della UO, responsabilità contabili amministrative penali, peso del personale a seconda delle unità di tempo o tipologia di contratto o di situazione di aspettativa, ecc.

Lo SNALS e le RSU SNALS, ritengono che, in questa fase economica critica, sia importante stabilizzare l'importo stipendiale del personale con progressioni economiche orizzontali, se non di categoria, che hanno risvolti anche sulla liquidazione e sul pensionamento.

Lo Snals e le RSU **chiedono** sin da ora, che sia avviato il confronto sulle progressioni economiche orizzontali 2023, sul CIL 2023 e sulle PEV 2023.

Si allega tale dichiarazione alla contrattazione quale sua effettiva parte integrante.

Il Responsabile di Ateneo

Vincenzo Nori

RSU SNALS e UGL

Mario Ghillani

Luca Barchi

Marco Ghinelli

Caterina Moisè