UNIVERSITÀ
DI PARMA

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.Lgs 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, per quanto compatibili con le disposizioni contrattuali sotto riportate;
visto il C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 e, in particolare, gli articoli 79 e 82 con i quali, rispettivamente:

- si prevede che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ciascun anno "*attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali previsti dall'art. 82*";
- si fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa;

visto l'art. 23 "*Progressioni economiche*" del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", il quale dispone, tra l'altro, al comma 1 che "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*" e al successivo comma 2 che "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";
visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 che:

- all'art. 42, comma 3, lett. c) stabilisce che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;
- all'art. 64, comma 2, lett. e) stabilisce che il fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali con risorse certe e stabili;
- all'art. 66, comma 1, lett. b) stabilisce che il fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP è utilizzato, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

preso atto della costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B, C e D e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP– anno 2021, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3/2022 del 30/03/2022;
preso atto dell'"A*ccordo sulle progressioni economiche orizzontali – Criteri Generali di selezione - Anno 2021*", sottoscritto in data 01/04/2022, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;
preso atto del "*Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) del personale tecnico amministrativo – Parte Economica Anno 2022- Progressioni Economiche Orizzontali*", sottoscritto fra le parti in data 01.04.2022 e trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti con nota Prot. 99302 del 19.04.2022;
preso atto del parere favorevole sul precitato Contratto Integrativo reso dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale n. 4 del 27.04.2022;
considerato che il precitato Contratto Collettivo Integrativo, che ha valenza dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022, prevede, tra l'altro, di destinare alle PEO, per l'anno in corso, complessivamente risorse pari ad € 126.000,00 per il Personale di Cat. B – C e D, e di € 31.000,00 per il Personale di Cat. EP;

## determina

**Art. 1**

**Indizione della procedura selettiva**

E' indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, riservata al personale in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2;

**Art. 2**

**Personale interessato**

La selezione è riservata al personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Parma in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere in servizio alla data di emanazione del bando di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso L'Università degli Studi di Parma nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere la progressione;
b) avere maturato, alla data del 31 dicembre 2021, due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere la progressione (art. 79 CCNL 16.10.2008);
c) non essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado (art. 82 CCNL 16.10.2008).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti al 31 dicembre dell'anno 2021 e devono essere gli stessi al momento della scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. I candidati saranno ammessi alla procedura selettiva con riserva. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con determina motivata del Direttore Generale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

**Articolo 3**

**Criteri generali di selezione**

La valutazione delle domande sarà effettuata in applicazione dei "*Criteri generali di selezione*" di cui all'Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali – Anno 2022, sottoscritto in data 01.04.2022, consultabile sul sito web di Ateneo nella sezione Amministrazione Trasparente mediante collegamento al seguente link: https://www.unipr.it/node/32299

**Articolo 4**

**Domande e termine di presentazione**

La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, a partire dalle ore 15:00 del giorno 01.06.2022 ed entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 15.06.2022, esclusivamente tramite l'applicazione online previa autenticazione da effettuarsi utilizzando le proprie credenziali di Ateneo.

Sul sito istituzionale dell'Università di Parma, nella pagina web dedicata e raggiungibile al seguente link:

https://www.unipr.it/ateneo/bandi-e-concorsi/concorsi-e-mobilita/progressioni-orizzontali

è disponibile il collegamento per l'accesso all'applicazione predisposta per la presentazione della domanda online ed è possibile prendere visione della presente Determina di indizione della procedura selettiva nonché delle linee guida utili per la compilazione e trasmissione della domanda stessa.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- la presentazione della domanda oltre i termini tassativi prescritti dal presente articolo;
- la presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata;
- il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione prescritti nel presente bando all'art. 2.

Per ogni informazione inerente la procedura selettiva, occorre riferirsi alla U.O. Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo ed Organizzazione, all'indirizzo e-mail peopta@unipr.it oppure ai consueti numeri telefonici istituzionali.

**Articolo 5**

**Formulazione ed approvazione della graduatoria degli idonei**

Come previsto dal sopra richiamato "*Accordo sulle progressioni economiche orizzontali – Criteri generali di selezione Anno 2022*", una Commissione, nominata dal Direttore Generale e composta da n. 3 membri più un segretario verbalizzante, effettua la valutazione delle domande e predispone il verbale di approvazione della graduatoria. La graduatoria sarà approvata con atto del Direttore Generale e pubblicata on line nella pagina web dedicata.

La suddetta graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, che vengono definite e ripartite secondo i criteri di cui al precitato Accordo e secondo quanto previsto e finalizzato nel C.C.I. di Ateneo.
L'amministrazione procederà alla verifica dei dati autocertificati dai candidati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

L'inquadramento dei vincitori nella posizione economica immediatamente superiore sarà effettuato con decorrenza dal 1° gennaio 2022, inteso come anno di riferimento delle progressioni economiche e dell'approvazione della graduatoria.

**Articolo 6**

**Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, del Regolamento (UE) 2016/679, nonché del vigente "*Regolamento sul trattamento, la comunicazione e la diffusione da parte dell'Università degli Studi di Parma dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili e giudiziari, adottato ai sensi del Reg. UE 679/2016*" si informa che tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione e alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**Articolo 7**

**Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento di selezione è il Dott. Stefano Ollari, Responsabile dell'Unità Organizzativa (U.O.) Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo ed Organizzazione.

**Articolo 8**

**Norme di rinvio**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, sempreché applicabili, le disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. e le disposizioni in materia previste dalla normativa vigente.

Avv. Candeloro Bellantoni
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

| | | |
|---|---|---|
| U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile | Area Personale e Organizzazione | |
| R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo | U.O. Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo ed Organizzazione | Dott. Stefano Ollari |