



Determina Direttoriale Rep. DRD n. 3424/2022, prot. n. 307709 del 23.12.2022

IL DIRETTORE GENERALE

visto lo Statuto dell'Università di Parma;

visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

visto il D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 e, in particolare, l'articolo 22, comma 15, modificato in ultimo dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30.12.2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020, n. 8, (c.d. legge milleproroghe);

visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto *“Istruzione e Ricerca”*, sottoscritto dalle parti in data 19.04.2018;

visto il *“Regolamento per la disciplina delle progressioni tra categorie, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università di Parma, in applicazione dell'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75”*, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. CDA/28-07/2022/336 del 28.07.2022 ed emanato con Decreto Rettoriale Rep. D.R.D. n. 1354/2022, prot. n. 212144 dell'11.08.2022;

richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. CDA/09-11-2022/457 del 09.11.2022, recante *“Provvedimenti in merito al fabbisogno del personale – potenziamento dell'organico di Ateneo 2022”*

richiamata la propria Determina Rep. DRD n. 3068/2022, prot. n. 285989 del 29.11.2022, con la quale sono state indette le procedure selettive, per titoli ed esami, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università di Parma, per la copertura, mediante Progressione Economica Verticale – PEV, di n. 4 posti di Categoria EP, n. 19 posti di Categoria D e n. 19 posti di Categoria C;

tenuto conto che, come indicato in premessa, per la partecipazione alle progressioni economiche verticali dell'Area Socio-sanitaria, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del precitato Regolamento d'Ateneo, è stato previsto, quale requisito specifico di partecipazione, l'inquadramento nella medesima area, data la peculiarità delle attività svolte in tale ambito funzionali;

preso atto che, quale conseguenza di tale previsione specifica, non è stata bandita la procedura per la copertura, mediante PEV, di n. 1 posto di Categoria C, con inquadramento nell'Area Socio-Sanitaria, computata nel conteggio di cui alla precitata delibera del Consiglio di Amministrazione n. CDA/09-11-2022/457 del 09.11.2022, in quanto, come verificato, presso l'Ateneo, alla tal data, non vi erano unità di personale inquadrate nella Categoria B della medesima area funzionale, quali potenziali aventi diritto di partecipazione;

ritenuto opportuno, in seguito a nuova valutazione dell'Amministrazione, uniformare i requisiti di partecipazione di tutte le procedure in questione, eliminando, con riferimento all'Area Socio-Sanitaria / Medico-odontoiatrica e Socio Sanitaria, il possesso del requisito specifico sopra descritto posticipando, altresì, considerate le modifiche apportate, il termine ultimo per la presentazione delle domande al 16 gennaio 2023;

ritenuto, altresì, possibile bandire n. 1 posto di Categoria C, con inquadramento nell'Area Socio-Sanitaria;

considerato, per quanto sopra esposto, apportare le dovute modifiche al contenuto della propria Determina Rep. DRD n. 3068/2022, prot. n. 285989 del 29.11.2022, quale provvedimento di indizione delle procedure di cui sopra;

D E T E R M I N A

per le motivazioni citate in premessa, che costituiscono parte integrante del presente dispositivo, in riferimento alla propria Determina Rep. DRD n. 3068/2022, prot. n. 285989 del 29.11.2022, con la quale sono state indette le procedure selettive, per titoli ed esami, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università di Parma, per la copertura, mediante Progressione Economica Verticale – PEV, di n. 4 posti di Categoria EP, n. 19



posti di Categoria D e n. 19 posti di Categoria C, con effetti a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento:

1. è disposta, in aggiunta, l'indizione della procedura, per titoli ed esami, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università di Parma, per la copertura, mediante Progressione Economica Verticale – PEV, di n. 1 posto di Categoria C, con inquadramento nell'Area Socio-Sanitaria [Codice Procedura 2022pevC013];
2. il titolo, nonché oggetto del bando, è da intendersi così modificato: *“Procedure selettive, per titoli ed esami, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università di Parma, per la copertura, mediante Progressione Economica Verticale – PEV, di n. 4 posti di Categoria EP, n. 19 posti di Categoria D e n. 20 posti di Categoria C”*;
3. nelle premesse, i periodi *“ritenuto opportuno, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del precitato Regolamento d'Ateneo, prevedere, per le progressioni economiche verticali dell'Area Socio-sanitaria, quale requisito specifico di partecipazione, l'inquadramento nella medesima area, data la peculiarità delle attività svolte in tale ambito funzionale”* e *“ritenuto, altresì, di non bandire la procedura per la copertura, mediante PEV, di n. 1 posto di Categoria C, con inquadramento nell'Area Socio-Sanitaria, computata nel conteggio di cui sopra, in quanto, come verificato, presso l'Ateneo, non vi sono unità di personale inquadrate nella Categoria B della medesima area funzionale, quali potenziali aventi diritto di partecipazione”* sono da considerarsi soppressi;
4. all'articolo 1 rubricato *“Indizione delle procedure selettive riservate e requisiti di ammissione”* sono apportate le seguenti modifiche:
 - a) la tabella relativa alla categoria C è da considerarsi integrata con l'inserimento della seguente riga:

2022pevC013	n. 1 posto di CATEGORIA C, con inquadramento nell'Area Socio-Sanitaria	A/11
--------------------	---	-------------

- b) nel terzo capoverso la locuzione *“A/10”* è sostituita con la locuzione *“A/11”*;
5. con riferimento a ciascuna procedura, il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione è il giorno 16 gennaio 2023; pertanto, sia nell'ultimo punto delle premesse che nell'art. 2, rubricato *“Domanda di partecipazione e termine di presentazione”*, rispettivamente, le parole *“11.01.2023”* e *“MERCOLEDI' 11 GENNAIO 2023”* sono, entrambe, da intendersi sostituite con le parole *“16 GENNAIO 2023”*;
 6. all'art. 5, rubricato *“Prova scritta”*, la tabella relativa alla categoria C è da considerarsi così modificata:

Codice Procedura	PROVA SCRITTA
	Data e orario di convocazione
2022pevC010	21 FEBBRAIO 2023 ore 10:00
2022pevC011 (tutti i profili)	
2022pevC012	
2022pevC013	



7. la seguente nota, contenuta nella sezione “*REQUISITI DI AMMISSIONE*” degli Allegati **A/3** e **A/6**:

NOTA: possono concorrere per la posizione solo coloro che sono inquadrati nell’Area Socio-sanitaria, considerata la peculiarità delle attività svolte in tale ambito funzionale.

è da considerarsi sostituita, rispettivamente, con le seguenti:

NOTA: i dipendenti possono concorrere per l’Area Medico-odontoiatrica e Socio Sanitaria indipendentemente da quella di appartenenza.

NOTA: i dipendenti possono concorrere per l’Area Socio Sanitaria indipendentemente da quella di appartenenza.

8. dopo l’Allegato A/10, è inserito l’Allegato A/11 relativo alla procedura “*2022pev C013*”, di nuova indizione, per la copertura, mediante Progressione Economica Verticale – PEV, di n. 1 posto di Categoria C, con inquadramento nell’Area Socio-Sanitaria, il cui contenuto è approvato con il presente provvedimento ed allegato quale parte integrante;
9. tutte le ulteriori disposizioni contenute nella propria Determina Rep. DRD n. 3068/2022, prot. n. 285989 del 29.11.2022, di indizione, delle procedure per la copertura, mediante Progressione Economica Verticale – PEV, di, pertanto, complessivi n. 43 posti, sono da ritenersi invariate, comprese, al momento, le date riferite alle fasi successive della procedura, nonché quelle relative allo svolgimento della prova scritta;
10. considerate le modifiche apportate, è consentita, ai dipendenti interessati, la possibilità di presentare una nuova domanda in sostituzione o in aggiunta a quella già inoltrata.

Avv. Candeloro Bellantoni

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Tecnico amministrativo e Organizzazione	Dott. Stefano OLLARI