



Bando di selezione, per il conferimento di n. 1 Assegno di Ricerca, ai sensi dell'art. 22, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 nel testo previgente alla legge 29 giugno 2022, n. 79, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali dell'Università degli Studi di Parma, fondi "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)_Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" – Avviso n. 247 del 19.08.2022 MSCA – Proposta progettuale ID. N. MSCA_000014

Codice Bando: 2023assegniricerca126

IL RETTORE

Preso atto dello Statuto e del Regolamento Generale di Ateneo;
 visto il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;
 vista la Legge 07.08.1990, n. 241: *"Nuove forme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
 visto il D.M. 30.10.2015 n. 855 *"Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali"*;
 visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
 visti il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196: *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* e s.m.i. e il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali, n. 679/2016;
 vista la Legge 15.04.2004, n. 106: *"Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico"*;
 visto il D. Lgs. 7.03.2005, n. 82: *"Codice dell'Amministrazione digitale"*;
 visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198: *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*, così come modificato e integrato con L. n. 162 del 5.11.2021;
 visto il D.P.R. 03.05.2006, n. 252, concernente il Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
 vista la Legge 30.12.2010, n. 240 *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"* ed in particolare, gli articoli 18 e 22;
 vista la Legge 12.11.2011, n. 183 (LEGGE DI STABILITA' 2012), ed in particolare l'art. 15, recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
 visto il D.L. 14.03.2013, n. 33: *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
 visto il *"Regolamento per il conferimento ed il rinnovo di assegni di ricerca di cui all'art. 22 della Legge n. 240/2010"*;
 vista la legge 29 giugno 2022 n. 79 con cui sono state apportate, fra le altre, modifiche all'art. 22 della n. 240/2010 con l'introduzione della nuova figura del contratto di ricerca in sostituzione dell'assegno di ricerca;
 visto il D.L. n. 198 del 29.12.2022 *"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"*, ed, in particolare l'art. 6 rubricato *"Proroga di termini in materia di università e ricerca"*, con cui è stata prorogata la possibilità di indire procedure per il conferimento di assegni di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010, nel testo previgente all'entrata in vigore della legge n. 79/2022 sopra citata, fino al 31.12.2023;
 visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021 n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
 visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
 vista in particolare la Missione 4: "Istruzione e Ricerca" – Componente 2 "Dalla Ricerca all'impresa", le cui iniziative di sistema mirano a sostenere gli investimenti in R&S, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze, favorendo la transizione verso una economia basata sulla conoscenza;
 considerata la necessità di dare concreta attuazione alle misure di cui all'investimento 1.2 della Missione 4, Componente 2 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, riguardanti azioni in favore di giovani ricercatori vincitori di Starting Grants dello European Research Council (ERC) e di Borse di mobilità Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA), nonché di soggetti che abbiano ottenuto il Seal of Excellence (Sigillo di Eccellenza) a seguito della partecipazione a bandi MSCA;
 visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*, il cui art. 14, in particolare, consente, limitatamente al periodo di esecuzione del piano e con le risorse ad

essi destinate, di pubblicare specifici avvisi ai sensi dei quali le Università e gli Enti pubblici di ricerca possono procedere alla copertura di posti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lett. a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con studiosi vincitori di grant MSCA, a seguito della partecipazione a bandi relativi alle Azioni Marie Skłodowska-Curie (MSCA), pubblicati nell'ambito dei Programmi Quadro Horizon 2020 ed Horizon Europe negli anni 2022 o precedenti;

considerato che il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) in attuazione dell'iniziativa di sistema – Investimento 1.2. “Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori”, previsto nell'ambito della Missione 4 (“Istruzione e ricerca”) – Componente 2 (“Dalla ricerca all'impresa”) del PNRR, ha emanato con proprio Decreto Ministeriale n. 894 dell'11 luglio 2022, l'Avviso n. 247 del 19 agosto 2020, nonché da ultimo, l'Avviso n. 367 del 07 ottobre 2022, con i quali intende finanziare progetti che favoriscano le chiamate e le assunzioni volte ad incentivare l'accoglimento dei ricercatori presso le università italiane, statali e non statali legalmente riconosciute, gli istituti di istruzione universitaria a ordinamento speciale e gli enti pubblici di ricerca;

visti il Decreto Rettorale n. 1428 del 06.09.2022, assunto a Prot. UniPr n. 022275 e il Decreto Rettorale n. 1730 del 10.10.2022, assunto a Prot. UniPr n. 254091, contenenti l'Avviso di manifestazione di interesse per la selezione e il finanziamento di progetti di ricerca di 200 giovani ricercatori vincitori di borse Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships e Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowships e di 400 giovani ricercatori che hanno ottenuto un “Seal of excellence” ai sensi del d.m. n. 894-11/07/2022 e dell'Avviso MUR pubblicato in data 19.08.2022;

premessi che:

- con i Decreti Rettorali n. 1710 del 07.10.2022 e n. 1849 del 24.10.2022 sono stati approvati gli atti (Evaluation Report e Preliminary Agreement) relativi alle proposte progettuali delle candidature pervenute in risposta all'Avviso di manifestazione di interesse per la selezione e il finanziamento di progetti di ricerca di 200 giovani ricercatori vincitori di borse Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowships e Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowships e di 400 giovani ricercatori che hanno ottenuto un “Seal of excellence” ai sensi del d.m. n. 894-11/07/2022 e dell'Avviso MUR pubblicato in data 19.08.2022;

- la candidatura della Dott.ssa Annavittoria Sarli (ID Progetto MSCA_0000014) è stata positivamente valutata, come risulta dalla graduatoria approvata con Decreto Direttoriale MUR n. 502 del 25.11.2022, all. A) e relativa ai soggetti ammissibili alle posizioni riservate ai Giovani Ricercatori vincitori di bandi MSCA;

- con nota MUR assunta a Prot. n. 288382 del 02.12.2022, è stata confermata l'ammissibilità delle proposte in cui l'Ateneo di Parma è indicato come soggetto ospitante;

tenuto conto della delibera del Senato Accademico n. 82 del 28.06.2022 e della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 269 del 30.06.2022, recanti “Disposizioni in merito ai Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240/2010 assunti con le risorse di cui al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”;

visto il Decreto Direttoriale MUR del 13.12.2022 di ammissione al finanziamento per i giovani ricercatori vincitori di bandi MSCA, tra i quali la proposta progettuale presentata dalla Dott.ssa Sarli Annavittoria:

visto il decreto del Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali, n. 138/2023 del 26.10.2023, assunto al protocollo con n. 285795 del 7.11.2023, con cui si richiede l'attivazione di n. 1 assegno, di durata annuale, inquadrabile nel settore scientifico disciplinare SPS/08 “Sociologia dei processi culturali e comunicativi”, il cui tutor è la Prof. Annavittoria SARLI, nell'ambito della proposta progettuale di cui trattasi;

considerato che la copertura del suddetto assegno di ricerca graverà su fondi dipartimentali così come disposto nel precitato verbale del CdD, derivanti da fondi “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)_Missione 4, Componente 2, Investimento 1.2 “Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori” – Avviso n. 247 del 19.08.2022 MSCA – Proposta progettuale ID. N. MSCA_0000014 CUP D93C22001090007;

ravvisata la necessità di attivare la procedura di reclutamento sopra citata;

decreta

per tutto quanto esposto in premessa, parte integrante del presente dispositivo:

Art. 1 Ricerca: Area disciplinare, titolo e obiettivi

Ai sensi del Regolamento citato in premessa, è indetta una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca, come sotto specificato:

STRUTTURA: Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

Tutor Prof.ssa Annavittoria SARLI

S.S.D SPS/08 "Sociologia dei processi culturali e comunicativi"

Academic discipline: SPS/08 "Sociology of culture and communication"

Titolo della ricerca:

"Negozicare confini e rivendicare appartenenze nell'interazione quotidiana. Giovani razzializzati e opportunità discorsive in contesto britannico"

Research title:

"Negotiating boundaries and claiming belongings in everyday interaction. Racialized youth and discursive opportunities in the British context"

Progetto di ricerca e Programma del finanziamento: (CUP D93C22001090007)

"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)_Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori" – Avviso n. 247 del 19.08.2022 MSCA – Proposta progettuale ID. N. MSCA_0000014 _titolo del progetto: Be.Mi.Descendants - La micropolitica dei "boundary events" tra i discendenti dei migranti. Reazioni ai processi di alterizzazione in Italia e in UK / Be.Mi.Descendants - The Micro-Politics of Boundary Events among Migrants' Descendants. Reacting to Othering Dynamics in Italy and the United Kingdom. Progetto contabile PNRR_MSCA_GIURI_SARLI_ALTRICOSTI

Durata annuale (1° FASCIA – importo annuale € 23.891,00)

Duration of the contract: One year (Annual gross salary, taxes included: € 23.891,00)

Obiettivi della ricerca:

L'attività si inquadra in un progetto che utilizza metodi etnografici, creativi e partecipativi per analizzare in chiave comparativa sia le esperienze di alterizzazione vissute nell'interazione quotidiana dai giovani con background migratorio, sia il modo in cui questi ultimi reagiscono ad esse in diversi contesti locali. Il lavoro, che adotta un approccio autoetnografico, indaga le modalità attraverso cui la differenza può essere costruita, riprodotta o contestata. In stretta collaborazione con il PI, il ricercatore attiverà processi partecipativi in uno specifico contesto locale del Regno Unito, dove consulterà organizzazioni di persone appartenenti a minoranze etniche e religiose, realizzerà una mappatura del discorso mediatico, condurrà attività etnografiche e focus group. Analizzerà poi i risultati della ricerca ed elaborerà lavori scientifici e output divulgativi nel campo dell'antropologia visuale.

Research objectives:

The research fellow will take part in a research project that uses participatory, creative and ethnographic methods to comparatively analyse the exclusionary behaviours experienced by young people of migrant descent in their everyday interactions, and the way in which they react to such behaviours in different local contexts. The study aims to investigate the different patterns through which difference can be constructed, reproduced or contested. A self-reflective approach will be adopted. In close collaboration with the PI, the research fellow will design the participatory processes to be activated in a specific local context in the UK, consult organisations created by people who belong to ethnic and religious minorities, map media discourses, carry out ethnographic work, and focus group discussions in the UK, analyse the research findings, write scientific papers, and create dissemination outputs through visual anthropology techniques.

Programma del colloquio:

Il colloquio si svolgerà online e verterà sulle pregresse esperienze di ricerca del candidato, con particolare attenzione alle competenze sviluppate nell'utilizzo di metodi qualitativi, partecipativi e creativi e alla conoscenza del contesto britannico. Verranno inoltre esplorate le conoscenze e competenze maturate negli ambiti di pertinenza del progetto (questioni identitarie e di riconoscimento relative a minoranze etniche e/o religiose, processi di esclusione e razzializzazione e ruolo del discorso mediatico nel costruire identità e differenza). Il colloquio si svolgerà in lingua inglese.

Topic of the interview:

The interview will be held online. It will be focused on the previous research experiences of the candidate, with special attention to the competences he/she developed in qualitative, participatory and creative methods. His/her knowledge of

the British context and competences in the project key fields will also be explored (identity and recognition issues about ethnic and/or religious minorities, processes of social inclusion and exclusion, othering and racialization dynamics, role of media discourses in building identity and difference). The interview will be held in English.

Data del colloquio

18.12.2023 presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Intern., Via Università N. 12, PARMA

l'orario sarà reso noto su elenco ammessi, che sarà pubblicato nella sezione dedicata **CONCORSI E MOBILITA'**, bandi in espletamento, <https://www.unipr.it/node/17498>

Requisiti di ammissione:

I candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, del titolo di:

PhD nell'ambito delle scienze sociali, umanistiche o discipline affini (o titolo equivalente conseguito all'estero)

Titoli preferenziali:

Ottima conoscenza della lingua inglese;

Saranno valutati:

eventuali ricerche svolte in ambiti di pertinenza del progetto (questioni identitarie e di riconoscimento relative a minoranze etniche e/o religiose, processi di esclusione e razzializzazione e ruolo del discorso mediatico nel costruire identità e differenza); Pubblicazioni scientifiche in ambiti di pertinenza del progetto (questioni identitarie e di riconoscimento relative a minoranze etniche e/o religiose, processi di esclusione e razzializzazione e ruolo del discorso mediatico nel costruire identità e differenza), in particolare in lingua inglese; Esperienze di formazione post laurea non dottorale quali diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea; Esperienza di ricerca negli ambiti di pertinenza del progetto (questioni identitarie e di riconoscimento relative a minoranze etniche e/o religiose, processi di esclusione e razzializzazione e ruolo del discorso mediatico nel costruire identità e differenza); esperienza nella ricerca qualitativa, nell'utilizzo di metodologie partecipative e creative e nell'applicazione di tecniche di antropologia visuale; esperienze di fieldwork etnografico svolto nel Regno Unito. Borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca, altri titoli ed esperienze debitamente documentati idonei a qualificare la professionalità del candidato rilevanti rispetto ai temi del progetto e al contesto preso in esame.

Admission requirements (on penalty of exclusion):

PhD in the field of social sciences, human sciences or similar disciplines (or equivalent degree earned abroad)

Preferential skills:

Excellent knowledge of the English language

To be evaluated:

Previous research in the fields tackled by the project (identity and recognition issues about ethnic and/or religious minorities, processes of social inclusion and exclusion, othering and racialization dynamics, role of media discourses in building identity and difference). Scientific publications in the fields tackled by the project (identity and recognition issues about ethnic and/or religious minorities, processes of social inclusion and exclusion, othering and racialization dynamics, role of media discourses in building identity and difference), particularly in English. Non-doctoral post-graduate training experiences, such as diplomas or certifications of attendance to post-graduate or specialization courses.

Research experiences in the fields tackled by the project (identity and recognition issues about ethnic and/or religious minorities, processes of social inclusion and exclusion, othering and racialization dynamics, role of media discourses in building identity and difference); experience in qualitative research and in using participatory and creative methods and visual anthropology techniques; ethnographic fieldwork in the UK.

Scholarships and professional positions in national, foreign or international research institutions, or in private institutions that carry out certified research activities; other duly documented qualifications and experiences able to qualify the candidate's professionalism related to the key themes of the project and to the context at issue.

PER CANDIDARSI/APPLICATION:

<https://pica.cineca.it/unipr/2023assegniricerca126>

Art. 2 Durata e compenso

La durata dell' assegno sarà annuale. La durata complessiva del rapporto instaurato fra assegnista e Università degli Studi di Parma, compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo in cui l' assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

Ai sensi delle disposizioni di cui al D.L. n. 76, del 16.07.2020, " *Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*", art. 19 rubricato " *Misure urgenti per la semplificazione in materia di organizzazione del sistema universitario*", l' assegno potrà essere rinnovato per un periodo anche di durata inferiore ad un anno e, in ogni caso, non inferiore a sei mesi, esclusivamente per lo svolgimento di progetti di ricerca, la cui scadenza non consente di conferire assegni di durata annuale.

L' assegno può essere prorogato ai soli fini di consentire il conseguimento degli obiettivi della ricerca in atto, per una sola volta e per un periodo inferiore a un anno, alle medesime condizioni giuridiche ed economiche, per l' assegnista, ai sensi e con le modalità di cui al Regolamento vigente in materia (art. 9).

L'importo annuo lordo dell' assegno di ricerca è pari a € 23.891,00 (importo comprensivo degli oneri previdenziali a carico dell' amministrazione e dell' assegnista). Il compenso verrà corrisposto in rate mensili posticipate.

L' assegno è esente da IRPEF. Agli assegni si applicano, in materia fiscale, le disposizioni di cui all' art. 22 della Legge 240/2010. Il collaboratore ha l' onere di effettuare l' iscrizione alla gestione separata INPS. L' Università provvede alle coperture assicurative per infortuni e per responsabilità civile verso terzi a favore dei titolari dell' assegno nell' ambito dell' espletamento della loro attività di ricerca.

Art. 3 Requisiti generali

Gli assegni non sono cumulabili con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all' estero, l' attività di ricerca dei titolari.

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei requisiti richiesti dal Regolamento per il conferimento ed il rinnovo degli Assegni di Ricerca di cui all' art.22 della L. 240/2010 citato in premessa consultabile al sito web <http://www.unipr.it/ateneo/albo-online/regolamenti> nella sezione del Personale.

Non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura che ha chiesto l' istituzione dell' assegno ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell' Ateneo;

Non sono inoltre ammessi coloro che avranno avuto presso qualsiasi ente contratti in qualità di assegnista di ricerca ai sensi della L. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i sei anni, compresi gli eventuali rinnovi ad esclusione del periodo in cui l' assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del corso.

Non sono inoltre ammessi coloro che avranno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli artt. 22 e 24 della L. 240/2010 presso l' Ateneo di Parma o presso altri Atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché gli enti di cui al comma 1 dell' art. 22 della L. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I partecipanti alla presente procedura devono essere in possesso, a pena di esclusione, del titolo di studio così come riportato nella tabella precedente o titolo conseguito all' estero che sarà valutato dalla Commissione Giudicatrice ai soli fini dell' ammissione alla selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati in possesso del titolo di laurea magistrale o di dottore di ricerca conseguito all'estero, che saranno in ogni caso ammessi alla selezione con riserva, dovranno allegare alla domanda una traduzione in italiano del titolo di studio estero, corredata da autodichiarazione relativa all'conformità all'originale della traduzione stessa.

La Commissione, valuterà il titolo di studio estero ai fini della ammissibilità alla selezione.

I vincitori, nel caso in cui abbiano conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'Unione Europea, dovranno trasmettere alla U.O. Amministrazione Personale Docente, attraverso l'inoltro a protocollo@unipr.it la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero rilasciato dalle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, entro 45 giorni dal decreto di approvazione degli atti della selezione.

Nel caso in cui i documenti non pervengano alla Struttura entro il suddetto termine, verrà disposta la decadenza dal diritto alla stipula del contratto.

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con decreto motivato del Rettore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Non possono essere conferiti assegni di ricerca a:

- personale di ruolo presso le Università, le Istituzioni e gli Enti Pubblici di ricerca e sperimentazione, l'Agenzia Nazionale per le Nuove Tecnologie, l'Energia e lo Sviluppo Economico Sostenibile (ENEA) e l'Agenzia Spaziale Italiana (ASI);
- personale di ruolo presso istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico sia stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- i dipendenti di aziende ed enti privati, ancorché part-time, nonché ai partecipanti a Master universitari come da nota MIUR, Ufficio III, prot. n. 583 dell'8.4.2011.

Art. 4 Domanda e scadenza del termine di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, nonché il curriculum e le pubblicazioni devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata PICA disponibile all'indirizzo:

<https://pica.cineca.it/unipr/2023assegniricerca126>

Al riguardo i candidati sono invitati a consultare le linee guida disponibili al medesimo indirizzo. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda (comprensiva di tutta la documentazione richiesta) dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23.59, del quindicesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando sul sito web Concorsi e Mobilità.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile. Allo scadere del termine utile stabilito per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e il conseguente invio della domanda telematica. Saranno valide unicamente le domande perfezionate entro le ore 23.59 ovvero con status di "presentata". È onere del candidato, accertarsi prima del perfezionamento della domanda, di aver caricato sul modulo di domanda Pica/Cineca tutte le pubblicazioni, nella sezione dedicata, ed il Curriculum Vitae e il documento di identità nella sezione "Allegati".

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura sarà certificata dal sistema informativo PICA; l'avvenuta ricezione della domanda e la sua successiva protocollazione saranno notificate al candidato mediante due distinti messaggi di posta elettronica.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo univoco (ID domanda) e un numero di protocollo visibili all'interno dell'applicazione; per ogni comunicazione successiva dovrà essere utilizzato l'ID domanda unitamente al codice concorso

2023assegniricerca126.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utili per la partecipazione alla procedura. Solo in caso di comprovata e certificata indisponibilità tecnica del sistema applicativo PICA l'Amministrazione si riserva di accettare la domanda di ammissione anche in formato cartaceo, **purché trasmessa entro la data di scadenza del bando.**

Dopo la scadenza del termine del presente bando non sarà ammessa alcuna integrazione documentale.

La domanda di partecipazione telematica deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura; i documenti richiesti potranno essere allegati esclusivamente in formato PDF.

Pena l'esclusione, la domanda dovrà essere firmata dal candidato secondo una delle modalità specificate nelle linee guida.

Entro i termini di scadenza del bando, il candidato può ritirare la propria domanda utilizzando il sistema PICA; l'avvenuta ricezione della dichiarazione di ritiro della domanda di partecipazione e la sua protocollazione saranno notificate al candidato mediante due distinti messaggi di posta elettronica.

Oltre il termine di scadenza del bando, l'eventuale rinuncia a partecipare alla procedura selettiva, firmata e datata, dovrà essere tempestivamente comunicata a protocollo@unipr.it o a protocollo@pec.unipr.it, unitamente ad una copia del documento di identità, specificando l'ID domanda unitamente al codice concorso. Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richiesti alla U.O. Amministrazione Personale Docente, all'indirizzo e-mail concorsiassegniricerca@unipr.it.

Per segnalare problemi esclusivamente di natura tecnica è possibile contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unipr>.

Nella domanda il candidato dovrà indicare il domicilio eletto ai fini della procedura selettiva, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica, per le comunicazioni da parte dell'Amministrazione Universitaria. Ogni eventuale variazione dovrà essere tempestivamente comunicata a questo Ateneo con e-mail al seguente indirizzo: concorsiassegniricerca@unipr.it.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e/o per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o di terzi, dovuti a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o equivalente. Per le pubblicazioni stampate in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla Legge n. 106/2004 e dal relativo Regolamento emanato con D.P.R. 252/2006, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

I testi tradotti possono essere presentati insieme ai testi stampati nella lingua originale. Per le procedure di selezione, riguardanti materie linguistiche, è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandita la procedura selettiva, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.

Art. 5 Selezione: criteri di valutazione e colloquio

Il conferimento dell'assegno di ricerca avviene sulla base di una procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio effettuata dalla Commissione nominata con Decreto Rettorale e composta secondo quanto indicato dall'art. 5 del vigente Regolamento degli assegni. La composizione della commissione giudicatrice è pubblicizzata sul sito di Ateneo all'indirizzo <http://www.unipr.it/node/17500>.

Dal giorno successivo alla pubblicizzazione decorrono i termini di trenta giorni, previsti dalla normativa vigente per la presentazione, al Rettore, di eventuali istanze di riconsiderazione dei Commissari da parte dei candidati.

I criteri di valutazione della commissione sono analiticamente determinati, nella prima seduta, ai fini della valutazione globale, espressa in centesimi, in deroga al vigente Regolamento degli assegni, per quanto esposto in premessa, nei limiti massimi appresso indicati:

a) 60 punti per i titoli, pubblicazioni e curriculum, così ripartiti

- fino a 10 punti per il dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero, coerente con il Settore per il quale viene attivato l'assegno ovvero per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica, attinente alla ricerca;
- fino a 40 punti per le pubblicazioni rispondenti ai criteri di catalogazione definiti dal CIVR, ed attitudine alla ricerca scientifica dimostrata attraverso la formulazione di un giudizio che tenga conto dei titoli e del curriculum presentati dal candidato;

- fino a 10 punti da attribuire ai diplomi di specializzazione, attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post-laurea, ovvero collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, o presso istituzioni private o consorzi che svolgono attività di ricerca, nonché altri titoli che dovranno essere debitamente attestati, ivi compresa la decorrenza e la durata dell'attività svolta, nel curriculum vitae mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. 28.12.2000, n. 445, idonei a qualificare la professionalità del candidato;

b) 40 punti per il colloquio.

Terminata la prima riunione, il Segretario verbalizzante della Commissione consegna o trasmette in via telematica il verbale contenente i criteri di valutazione, nonché la data del colloquio, al responsabile del procedimento concorsuale il quale ne assicura la pubblicità sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://www.unipr.it/node/17498>.

Successivamente, al termine della seconda seduta, dedicata alla valutazione dei titoli, viene redatto il verbale recante gli esiti delle valutazioni di ciascun candidato e l'elenco degli ammessi al colloquio, che il Segretario della Commissione trasmette al responsabile del procedimento concorsuale. Accedono al colloquio coloro che hanno ottenuto almeno 30 punti nella valutazione dei titoli.

Il colloquio si svolgerà nella data indicata nella scheda dati assegno sopra riportata.

L'avviso di cui sopra ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Gli ammessi al concorso dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Qualora i candidati intendano avvalersi della possibilità di sostenere la prova orale nella modalità telematica dovranno inviare una richiesta formale a mezzo mail alla commissione giudicatrice, fornendo il proprio contatto Skype e garantendo che la postazione da cui sosterranno il colloquio è dotata di webcam, indispensabile per il riconoscimento del candidato, ed è provvista di microfono e cuffie/casse audio. All'inizio del colloquio telematico i candidati dovranno esibire alla Commissione il medesimo documento identificativo inviato assieme alla domanda. I colloqui telematici si svolgono nello stesso giorno dei colloqui dei candidati presenti in loco, secondo l'ordine e gli orari stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati unitamente all'elenco degli ammessi sul sito web dell'Ateneo.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascun colloquio, la Commissione determina i quesiti da porre ai singoli candidati. Tali quesiti sono estratti a sorte da ciascun candidato. Nel corso del colloquio la Commissione dovrà verificare la capacità di trattare gli argomenti riguardanti le materie del settore in almeno una lingua straniera.

Al termine della seduta dedicata al colloquio, a cura della commissione giudicatrice, viene redatto processo verbale.

Art. 6 Graduatoria e accertamento della regolarità degli atti

Al termine della procedura, la Commissione forma la graduatoria finale in ordine decrescente, sommando il punteggio dei titoli e del colloquio. Sono idonei coloro che hanno conseguito un punteggio non inferiore a 30 per i titoli e 30 per il colloquio. L'assegno è conferito al candidato che abbia conseguito il punteggio complessivo maggiore secondo l'ordine della graduatoria finale. A parità di merito è preferito il candidato di età anagrafica più giovane.

Il giudizio della commissione è insindacabile nel merito.

Di tutte le operazioni selettive è redatto un complessivo processo verbale.

Gli atti sono consegnati dal Segretario della Commissione al responsabile del procedimento, entro 10 giorni dall'ultima riunione della Commissione.

Il Rettore, con proprio Decreto, accerta, entro 15 giorni dalla consegna, la regolarità degli atti.

Nel caso in cui riscontri irregolarità, il Rettore invia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la regolarizzazione, stabilendo il termine entro il quale è tenuta a provvedere.

Sul sito web istituzionale di ateneo verrà pubblicato il provvedimento di approvazione degli atti della procedura di selezione pubblica con l'indicazione del nominativo del candidato risultato vincitore e dei candidati risultati idonei dalla graduatoria. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7 Conferimento del contratto, decadenza e risoluzione

Gli assegni sono conferiti con contratto di diritto privato. Tale contratto non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato, non rientra nella configurazione istituzionale della docenza universitaria e del ruolo dei ricercatori universitari e quindi non può avere effetto utile ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale delle università.

Il vincitore sarà invitato a sottoscrivere il contratto, che decorrerà inderogabilmente dal 1° o dal 16 del mese. Decadono dal diritto all'Assegno coloro che non siano in possesso dell'attestato di equivalenza del proprio titolo straniero necessario oppure coloro che non dichiarino di accettare l'assegno o non assumano servizio entro il termine stabilito.

In caso di mancata sottoscrizione del contratto entro i termini fissati dall'Amministrazione subentrerà il candidato immediatamente successivo nella graduatoria di merito.

Nel caso di rinuncia da parte del candidato vincitore della procedura selettiva, di risoluzione per mancata accettazione entro il termine stabilito o volontarie dimissioni, ed a condizione che residui un periodo non inferiore a sei mesi per la conclusione del progetto di ricerca, l'assegno, su richiesta della Struttura interessata, potrà essere conferito al candidato che sia risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria, previa integrazione del budget relativo alla copertura della durata minima dell'assegno.

L'Amministrazione è legittimata a risolvere il contratto, ai sensi dell'art. 1456 del c.c., in caso di mancato rispetto da parte dell'assegnista degli adempimenti previsti dai Codici di Comportamento dell'Ateneo.

Art. 8 Stipula del contratto

L'assegnista vincitore della selezione dovrà produrre, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, all'atto della stipula del contratto, la dichiarazione dell'insussistenza delle condizioni di incompatibilità e di cumulo, di cui all'articolo 12 del vigente regolamento.

Ai candidati vincitori, extracomunitari, è richiesta, anche la documentazione provvisoria necessaria all'ottenimento del permesso di soggiorno, secondo quanto stabilito dalle normative vigenti.

L'assegnista effettuerà apposita dichiarazione di impegno a comunicare tempestivamente all'Università qualsiasi variazione rispetto a quanto sopra dichiarato.

Art. 9 Diritti e doveri dei titolari degli Assegni

L'attività di ricerca si svolge sotto la direzione di un professore di ruolo o ricercatore (Tutor).

Il titolare dell'assegno è impegnato nelle attività di ricerca previste nel contratto e preventivamente valutate dal Dipartimento come compatibili con i programmi di ricerca della struttura stessa; può prendere parte a tutte le attività programmate dal Dipartimento per la promozione della ricerca e la diffusione dei risultati; svolge esclusivamente attività di ricerca e pertanto non deve essere utilizzato in attività di mero supporto tecnico nell'ambito di specifici programmi di ricerca.

L'assegnista può svolgere attività didattica nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

L'assegnista si impegna inoltre ad osservare tutte le norme inerenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché a rispettare gli obblighi di condotta previsti dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 e dal Codice di Comportamento adottato dall'Università degli Studi di Parma.

L'assegnista si impegna ad osservare le norme che regolano il conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, co. 14 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. .

Il Dipartimento è tenuto a fornire annualmente al titolare di assegno i supporti necessari alla realizzazione del suo programma di ricerca, garantendo l'accesso alle attrezzature, alle risorse necessarie e alla fruizione dei servizi tecnico-amministrativi. L'attività di ricerca del titolare di assegno viene svolta all'interno del Dipartimento e in altre strutture dell'Università in base al programma di ricerca. L'eventuale attività di ricerca all'esterno dell'Università deve essere proposta dal Tutor ed approvata dal Consiglio di Dipartimento.

Il titolare di assegno è tenuto a presentare annualmente, e comunque al termine del rapporto, al Consiglio di Dipartimento di afferenza una particolareggiata relazione sull'attività di ricerca svolta vista dal Tutor. A richiesta, un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Dipartimento d'afferenza si esprime in merito alla relazione confermando o meno l'assegno. In caso di giudizio negativo il contratto è risolto di diritto.

Nel contratto deve essere citata la possibilità di eventuale periodo di soggiorno all'estero, di norma non superiore ad un anno nell'arco di un biennio, presso una o più qualificate università o enti di ricerca. Il titolare dovrà ottenere specifica attestazione del periodo trascorso presso le strutture predette. Il periodo di permanenza all'estero, nei limiti sopra indicati, può essere ripetuto di biennio in biennio.

Art. 10 Trattamento dei Dati personali

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e al Regolamento Europeo, n. 679/2016, inerenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento e alla diffusione dei dati personali, l'Unità Organizzativa Amministrazione Personale Docente dell'Università degli Studi di Parma – Via Università, 12 – 43121 Parma, quale titolare dei dati inerenti alla

presente valutazione comparativa, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Servizio precisa, inoltre, la natura obbligatoria del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione alla valutazione comparativa in caso di rifiuto di fornire gli stessi.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione o di cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 11 Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia al regolamento per il conferimento ed il rinnovo di assegni di ricerca di cui all'art. 22 della Legge 240 del 30.12.2010, citato in premessa, alla vigente normativa in materia di assegni di ricerca ed ai principi di cui alle procedure selettive per i pubblici concorsi.

Art. 12 Responsabile del procedimento amministrativo

Responsabile del procedimento amministrativo concorsuale è la Dott.ssa Marina Scapuzzi, UO Amministrazione Personale Docente - Area Personale e Organizzazione (tel 0521 034318, 034259, 034173).

Art. 13 Pubblicità della presente procedura selettiva

Il presente bando sarà reso pubblico sul sito Web istituzionale di Ateneo, all'Albo on-line e alla sezione Ricerca – *concorsi e selezioni – assegni di ricerca – Selezioni pubbliche per il conferimento di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca - bandi attivi*: LINK <http://www.unipr.it/node/17500>.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Riccardo Marini
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	UO Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi