



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

## **IL RETTORE**

Visto lo Statuto e il Regolamento generale di Ateneo;

visto il Piano Strategico di Ateneo 2020-2022, aggiornamento 2020 approvato con delibera n. CDA/29-10-2020/379 del Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2020;

visto il DR. REP. DRD n. 1278/2020 del 2 ottobre 2020 con il quale l'Ateneo ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per il quadriennio 3 ottobre 2020 – 2 ottobre 2024;

visto il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022, aggiornamento 2021, approvato, su proposta del CUG, dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. CDA/16-12-2020/480 del 16.12.2020, il quale costituisce allegato del Piano Integrato per la gestione del ciclo della performance;

considerato che il sopra citato Piano comprende tra le proprie azioni l'adozione del Bilancio di genere, inteso come strumento indispensabile per la programmazione delle politiche e della buona prassi di Ateneo in quanto *“riporta la composizione di genere delle diverse popolazioni di individui che operano all'interno dell'Ateneo: studenti, specializzandi, dottorandi/assegnisti di ricerca, personale tecnico amministrativo, personale docente, organi di governo e di gestione dell'Ateneo, considerando la diversa partecipazione di donne e uomini alle attività dell'Università”*, e a tal fine prevede l'istituzione di un gruppo di lavoro con il compito di provvedere alla redazione del primo bilancio per l'anno 2021;

richiamate le Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani emanate dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI) in data 19.09.2019;

ritenuto, pertanto, necessario istituire un Gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di genere secondo il modello predisposto nelle Linee guida CRUI, che contempli le diverse professionalità e competenze presenti in Ateneo;

### **decreta**

1. di costituire il **Gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di Genere dell'Università di Parma**, nella seguente composizione:

- Prof.ssa Chiara Panari, Docente del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, con funzioni di coordinatrice;
- Prof.ssa Vincenza Pellegrino, Docente del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali;
- Prof.ssa Veronica Valenti, Docente del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali e componente CUG;
- Prof. Emanuele Castelli, Docente del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali e componente CUG;
- Prof. Matteo Manfredini, Docente del Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale;
- Dott.ssa Maria Dramis, U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

- Dott.ssa Cristina Guidi, U.O. Programmazione e Controllo di gestione;
  - P.I. Marco Gazza, Dipartimento di Medicina e Chirurgia e componente CUG;
  - Dott.ssa Katia Tondelli, U.O. Progettazione Didattica e Assicurazione della Qualità e componente CUG.
2. il Gruppo di lavoro avrà il compito di provvedere alla raccolta e all'elaborazione dei dati per la stesura del Bilancio di genere da presentare agli Organi Accademici per la sua discussione entro l'anno 2021, ed opera dalla data di adozione del presente provvedimento fino al raggiungimento delle finalità sopra descritte;
3. per tale attività il Gruppo si relazionerà con la Prof.ssa Maria Candida Ghidini, Coordinatrice del Nucleo di Valutazione di Ateneo, e la Prof.ssa Patrizia Santi, Coordinatrice del Presidio di Qualità di Ateneo, che, nell'ambito delle proprie funzioni, forniranno gli opportuni indirizzi in materia di performance e qualità.

IL RETTORE

Paolo Andrei

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005