



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

IL RETTORE

Preso atto dello Statuto e del Regolamento generale di Ateneo;

visto il Piano strategico di Ateneo triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. CDA/20-07-2021/340;

richiamati:

- il Bilancio di Genere dell'Ateneo, approvato con delibera SA/26-10-2021/132 del Senato Accademico e delibera CDA/28-10-2021/510 del Consiglio di Amministrazione;
- il Gender Equality Plan (GEP) di Ateneo, approvato con delibera SA/26-10-2021/133 del Senato Accademico e delibera CDA/28-10-2021/511 del Consiglio di Amministrazione;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive (P.A.P.) 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. CDA/28-01-2022/27;

che rappresentano i tre strumenti di *gender mainstreaming* adottati dall'Ateneo di Parma, recanti la programmazione delle diverse azioni volte a potenziare la prospettiva di genere nell'Ateneo al fine di favorire la creazione di un contesto lavorativo/universitario più trasparente e improntato all'equilibrio di genere;

richiamato altresì il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 83 del 03/03/2022, con particolare riferimento all'obiettivo Strategico "EG1 Rafforzare l'equilibrio di genere", declinato in più obiettivi operativi tra cui il "EG1.6.2 Redigere le Linee Guida di Ateneo per promuovere il linguaggio di genere";

ritenuto di procedere, su proposta della Responsabile della U.O. Welfare e Previdenza - Leader dell'obiettivo operativo sopra citato - alla nomina di un gruppo di lavoro per il perseguimento della finalità sopra esposta, così composto:

- Dott.ssa Mariapia Oliveto, Responsabile U.O. Welfare e Previdenza con funzioni di coordinatrice;
- Dott.ssa Francesca Nori, Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- Prof.ssa Veronica Valenti, afferente al Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali e Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- Dott.ssa Katia Tondelli, afferente alla U.O. Progettazione Didattica e Assicurazione della Qualità e componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- Dott.ssa Carla Sfamurri, Responsabile U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo e Presidente del Consiglio del personale tecnico-amministrativo;
- Dott.ssa Lisa Oppici, afferente alla U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale;
- Dott.ssa Sara Cametti, afferente alla U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale;
- Dott.ssa Martina Mondelli, afferente alla U.O. Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance;
- Sig.ra Sonja Del Maestro, afferente alla U.O. Welfare e Previdenza;
- Sig.ra Mirella Zullo, afferente allo Staff d'Area Didattica, Internazionalizzazione e Servizi agli Studenti;

decreta

1. di costituire il **Gruppo di lavoro per la redazione delle linee guida di Ateneo per promuovere il linguaggio di genere**, nella seguente composizione:

- Dott.ssa Mariapia Oliveto, Responsabile U.O. Welfare e Previdenza con funzioni di coordinatrice;
- Dott.ssa Francesca Nori, Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

UNIVERSITÀ DI PARMA

Via Università, 12 - 43121 Parma

www.unipr.it



- Prof.ssa Veronica Valenti, afferente al Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali e Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- Dott.ssa Katia Tondelli, afferente alla U.O. Progettazione Didattica e Assicurazione della Qualità e componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- Dott.ssa Carla Sfamurri, Responsabile U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo e Presidente del Consiglio del personale tecnico-amministrativo;
- Dott.ssa Lisa Oppici, afferente alla U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale;
- Dott.ssa Sara Cametti, afferente alla U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale;
- Dott.ssa Martina Mondelli, afferente alla U.O. Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance;
- Sig.ra Sonja Del Maestro, afferente alla U.O. Welfare e Previdenza;
- Sig.ra Mirella Zullo, afferente allo Staff d'Area Didattica, Internazionalizzazione e Servizi agli Studenti;

2. il suddetto Gruppo di lavoro avrà il compito di provvedere alla stesura delle linee Guida per promuovere il linguaggio di genere nell'Ateneo ed opera dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al raggiungimento delle finalità descritte.

3. Il Gruppo di Lavoro potrà essere integrato con eventuali ulteriori competenze nel caso se ne ravvisasse la necessità e l'opportunità.

IL RETTORE

Paolo Andrei

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Dott. Candeloro Bellantoni
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Welfare e Previdenza	Dott.ssa Mariapia Oliveto