



IL RETTORE

visto lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo;
visto il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;
vista la Legge 7.8.1990, n. 241: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
visto il Decreto-Legge 21.4.1995, n. 120, convertito con modificazioni, nella Legge 21.6.1995, n. 236: *“Disposizioni urgenti per il funzionamento delle università”*, in particolare l’art. 9;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
visti gli artt. 51 e 52 del c.p.c.;
visto il Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196: *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e s.m.i. e il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali, n. 679/2016;
visto il Decreto Legislativo 7.3.2005, n. 82: *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198: *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, così come modificato e integrato con L. n. 162 del 5.11.2021;”;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240: *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”*, ed in particolare, gli articoli 18 e 22;
visto l’art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012 n. 190;
visto il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
visto il D.M. 30.10.2015 n. 855 *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;
visto il *“Regolamento per il conferimento ed il rinnovo di assegni di ricerca di cui all’art. 22 della Legge n. 240 del 30.12.2010”*;
vista la legge 29 giugno 2022 n. 79 con cui sono state apportate, fra le altre, modifiche all’art. 22 della n. 240/2010 con l’introduzione della nuova figura del contratto di ricerca in sostituzione dell’assegno di ricerca;
visto il D.L. n. 198 del 29.12.2022 *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”*, ed, in particolare l’art. 6 rubricato *“Proroga di termini in materia di università e ricerca”*, con cui è stata prorogata la possibilità di indire procedure per il conferimento di assegni di ricerca, ai sensi dell’art. 22 della Legge 240/2010, nel testo previgente all’entrata in vigore della legge n. 79/2022 sopra citata, fino al 31.12.2023;
visto il D.L. 30 dicembre 2023, n. 215 *“Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”*, con cui all’art. 6, rubricato *“Proroga di termini in materia di università e ricerca”* il termine di cui sopra è prorogato ulteriormente al 31.07.2024;
visto Decreto Rettorale rep. n. 2518/2023 PROT. 305579 del 06.12.2023 con cui è stato emanato il bando di selezione per il conferimento di n. 12 assegni di ricerca, tra i quali n. 1 assegno inquadrabile nei settori scientifico disciplinari *“MED/17 Malattie infettive - BIO/12 Biochimica clinica e biologia molecolare clinica”* (Tutor Prof. Carlo FERRARI), a valere su fondi del Ministero dell’Università e della Ricerca, Fondo per il Programma Nazionale della Ricerca (PNR) e Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) finalizzato a rafforzare le misure di sostegno alla ricerca scientifica indicate nel PNR 2021-2027 e a finanziare i Progetti di Ricerca PRIN 2022, intervento Missione 4 Componente 2 (M4C2) *“Dalla Ricerca all’Impresa”* investimento 1.1. Titolo progetto: *“Mechanisms underlying dysfunctional CD8+ T cell responses in chronic hepatitis B”*, relative al Programma Quadro di Ricerca e Innovazione dell’Unione europea - NextGenerationEU, CUP D53D23007650006, pubblicato il 12.12.2023 e scaduto il 9.01.2024;
visto il decreto del direttore del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, n. 26/2024 del 22.01.2024, assunto al protocollo n. 19176 del 23.01.2024, con cui si approva l’attribuzione della responsabilità scientifica del progetto di ricerca sopra citato alla Professoressa Carolina BONI, vista la cessazione del Prof. Carlo FERRARI, già collocato in quiescenza a far tempo dal 1.11.2023;
ravvisata la necessità di sostituire il Tutor dell’assegno di ricerca di cui trattasi, per la motivazione sopra esposta;

decreta

per tutto quanto esposto in premessa, parte integrante del presente dispositivo:

1

1. Il bando emanato con decreto rettorale rep. n. 2518/2023 PROT. 305579 del 06.12.2023, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca, inquadrabile nei settori scientifico disciplinari "MED/17 Malattie infettive - BIO/12 Biochimica clinica e biologia molecolare clinica", progetto "Mechanisms underlying dysfunctional CD8+ T cell responses in chronic hepatitis B", Fondi MUR- PNR 2021-2027- Progetti di Ricerca PRIN 2022- Programma Quadro di Ricerca e Innovazione dell'Unione europea - NextGenerationEU, CUP D53D23007650006, avente per argomento "Meccanismi alla base delle risposte disfunzionali delle cellule T CD8+ nell'epatite cronica B" da svolgersi presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia di questo Ateneo, è da rettificare limitatamente all'art. 1, nella parte in cui è indicato il Tutor dell'assegno che è da intendersi Prof.ssa Carolina BONI;
2. il presente Decreto Rettorale sarà pubblicato sull'Albo on- line e nella sezione concorsi e mobilità del sito web istituzionale dell'Università degli Studi di Parma <http://www.unipr.it>.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Riccardo Marini
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	UO Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi