



UNIVERSITÀ DI PARMA

IL RETTORE

Preso atto dello Statuto e del Regolamento Generale di Ateneo;
 visto il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;
 vista la Legge 7.8.1990, n. 241: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
 visto il Decreto-Legge 21.4.1995, n. 120, convertito con modificazioni, nella Legge 21.6.1995, n. 236: *“Disposizioni urgenti per il funzionamento delle università”*, in particolare l’art. 9;
 visto il D.M. del Ministero dell’Università e della Ricerca, n.639/2024 del 2.05.2024, recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;
 visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
 visti gli artt. 51 e 52 del c.p.c.;
 visto il Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196: *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e s.m.i. e il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali, n. 679/2016;
 visto il Decreto Legislativo 7.3.2005, n. 82: *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
 visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198: *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, così come modificato e integrato con L. n. 162 del 5.11.2021;”;
 vista la Legge 30.12.2010, n. 240: *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”*, ed in particolare, gli articoli 18 e 22;
 visto il Decreto-Legge 9.2.2012, n. 5, convertito, con modificazioni, nella Legge 4.4.2012, n. 35: *“Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo. (SEMPLIFICAZIONE 2012)”*;
 visto l’art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012 n. 190;
 visto il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
 visto il “Regolamento per il conferimento ed il rinnovo di assegni di ricerca di cui all’art. 22 della Legge n. 240 del 30.12.2010”;
 visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, n. 196/2024 del 09.05.2024, assunto al protocollo con n. 117157 del 9.05.2024, integrato con successiva scheda dati acquisita al protocollo n. 118287 del 13.05.2024, con cui si chiede l’ attivazione di n. 1 assegno di ricerca, di durata annuale, inquadrabile nel settore scientifico-disciplinare PSIC-03/A “Psicologia sociale” già M-PSI/05, il cui tutor è la Prof.ssa Tiziana MANCINI, dal titolo “Svelare i processi identitari alla base della discriminazione online: Comprendere le reazioni della Generazione Z ai contenuti discriminatori sui social media (UDiRe)”, e con cui si avanza, tra l’altro, la proposta di nomina della commissione giudicatrice della suddetta selezione pubblica;
 visto il Decreto Rettorale Rep. n. 1145/2024 prot. n. 119480 del 15.05.2024 con cui è stato emesso il bando di selezione pubblica per il conferimento dell’assegno di cui sopra, pubblicato in data 21.05.2024 e il cui termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 04.06.2024;

decreta

per tutto quanto esposto in premessa, parte integrante del presente dispositivo:

1. la Commissione Giudicatrice della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca, inquadrabile nel settore scientifico PSIC-03/A “Psicologia sociale” già M-PSI/05, il cui tutor è la Prof.ssa Tiziana MANCINI, avente per argomento “Svelare i processi identitari alla base della discriminazione online: Comprendere le reazioni della Generazione Z ai contenuti discriminatori sui social media (UDiRe)”, da svolgersi presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali di questo Ateneo, è così composta:



UNIVERSITÀ DI PARMA

Prof. Luca CARICATI

Professore di ruolo di seconda fascia
Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali
e delle Imprese Culturali
Presso Università degli Studi di Parma
MEMBRO

Prof.ssa Chiara PANARI

Professore di ruolo di seconda fascia
Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali
Presso Università degli Studi di Parma
MEMBRO

Prof. Marco DERIU

Professore di ruolo di seconda fascia
Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali
e delle Imprese Culturali
Presso Università degli Studi di Parma
MEMBRO

Prof.ssa Isotta PIAZZA

Professore di ruolo di seconda fascia
Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali
e delle Imprese Culturali
Presso Università degli Studi di Parma
MEMBRO SUPPLENTE

Prof.ssa Tiziana MANCINI

Professore di ruolo di seconda fascia
Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali
e delle Imprese Culturali
Presso Università degli Studi di Parma
MEMBRO SUPPLENTE

2. Il presente Decreto Rettorale sarà pubblicato sull'Albo on-line e nella sezione concorsi e mobilità del sito web istituzionale dell'Università degli Studi di Parma <http://www.unipr.it>.
Dal giorno successivo alla pubblicazione decorrono i termini di trenta giorni, previsti dalla normativa vigente per la presentazione, al Rettore, di eventuali istanze di riconsiderazione dei Commissari da parte delle candidate e dei candidati.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Riccardo Marini
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	UO Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi