



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

IL RETTORE

visto l'art. 57 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, il quale stabilisce che *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, [...] il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;*

viste la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* e la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 *Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*, in particolare nella parte in cui prevedono che *il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni Amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione stessa, nonché da altrettanti/e componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;*

visto l'art. 17 dello Statuto di Ateneo che disciplina il Comitato Unico di Garanzia – CUG ed in particolare il comma 4, che prevede che *Il CUG è formato da sei componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001 e da sei componenti rappresentanti dell'Amministrazione designati dal Senato Accademico e da altrettanti supplenti in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e un'adeguata presenza di personale docente e di personale tecnico-amministrativo. I componenti designati dalle organizzazioni sindacali e dal Senato Accademico devono essere in possesso di un curriculum contenente i requisiti di professionalità, esperienza e attitudine necessari a far parte del Comitato. Nel designare tali componenti, le organizzazioni sindacali e il Senato Accademico sono tenuti a rispettare, oltre alla presenza paritaria di entrambi i generi, l'articolazione del personale dell'Università in regime di diritto pubblico e contrattualizzato, indicando almeno un/a rappresentante dei/le docenti e uno/a dei/delle ricercatori/trici dell'Ateneo;*

visto l'art. 16 del Regolamento Generale di Ateneo che, al comma 3, dispone che *La designazione deve avvenire ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione, in modo da assicurare complessivamente la parità di genere, e un'adeguata presenza di personale docente e tecnico amministrativo. In particolare dovrà essere designato almeno un rappresentante dei professori di ruolo e uno dei ricercatori dell'Ateneo;*

visto il D.R n. 1273 del 30 maggio 2024 con cui è stato emanato l'avviso pubblico di acquisizione delle candidature per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 03.10.2024 - 02.10.2028, con scadenza per la presentazione di dette candidature al 1° luglio 2024;

preso atto delle candidature pervenute alla data di scadenza prevista dal su ricordato avviso pubblico;

considerato che le candidature pervenute da parte del personale docente e tecnico amministrativo sono in larga maggioranza femminili;

ritenuto pertanto opportuno intraprendere azioni possibili per favorire l'equilibrio di genere come previsto dagli artt. 17, comma 4 dello Statuto e 16, comma 3 del Regolamento Generale di Ateneo;

decreta

1. i termini per la presentazione delle candidature per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia sono riaperti dalla data del presente provvedimento e fino al 10 luglio 2024;
2. per quanto non specificato nel presente decreto si rinvia a quanto già indicato nel D.R. n. 1273 del 30 maggio 2024 con cui è stato emanato l'avviso pubblico per l'acquisizione di candidature alla carica di componente, in rappresentanza dell'Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia – CUG dell'Università di Parma per il quadriennio 03.10.2024 - 02.10 e relativi allegati, con la sola avvertenza che, in caso di consegna a mano presso l'Ufficio protocollo, essa dovrà avvenire entro le ore 12 del 10 luglio 2024.

Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Direzione Generale	Avv. Candeloro Bellantoni
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	UO Affari Istituzionali e Organi di Governo	Dott.ssa Carla Sfamurri