



## IL RETTORE

Visto lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo:

visto il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;

vista la Legge 7.08.1990, n. 241: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

visto il Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196: "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e il Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali, n. 679/2016;

visto il Decreto Legislativo 7.03.2005, n. 82: "Codice di amministrazione digitale";

vista la Legge 30.12.2010, n. 240: "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare, gli articoli 18 e 22;

visto il "Regolamento per il conferimento ed il rinnovo di assegni di ricerca di cui all'art. 22 della Legge n. 240/2010";

visto il Decreto Rettoriale rep n. 1465/2024 PROT. 161026 del 20.06.2024, relativo al bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca presso il Centro Universitario di Bioetica (UCB), della durata di 12 mesi, inquadrabile nel S.S.D. GIUR-01/A Diritto Privato, a valere sui fondi Bando a cascata PNRR, derivanti da Bando a cascata, del Partenariato esteso "FAIR – Future Artificial Intelligence", risorse del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", linea di Investimento 1.3 "Partenariati estesi alle Università, ai Centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di base", Codice PEO000013 finanziato dall'Unione Europea – NEXTGENERATIONEU dal titolo "La responsabilità medica e i BIAS dovuti all'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nell'attività medico-sanitaria", sotto la responsabilità scientifica della Prof.ssa Emanuela MAIO, CUP J33C22002830006;

visto il Decreto Rettoriale rep. n. 1636/2024 PROT. 193072 del 12.07.2024 con cui è stata nominata la Commissione Giudicatrice per la procedura di selezione di cui sopra;

visti i verbali redatti dalla Commissione Giudicatrice e accertata la regolarità formale degli atti;

### decreta

per tutto quanto esposto in premessa, parte integrante del presente dispositivo:

- sono approvati gli atti della selezione pubblica, espletata presso l'Università degli Studi di Parma, per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca, della durata di 12 mesi, inquadrabile nel settore scientifico disciplinare GIUR-01/A Diritto Privato, il cui tutor è la Prof.ssa Emanuela MAIO, avente per argomento "La responsabilità medica e i BIAS dovuti all'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nell'attività medico-sanitaria" da svolgersi presso il Centro Universitario di Bioetica (UCB) di questo Ateneo, recanti la seguente graduatoria:

Dott. Luis Andrés PELEGRINO TORANO	punti	89/100
Dott. Giuliano MATTACE	punti	88/100
Dott. ssa Stefania FLORE	punti	82/100

- Il presente Decreto Rettoriale sarà pubblicato sull'Albo on-line e nella sezione concorsi e mobilità del sito web istituzionale dell'Università degli Studi di Parma <http://www.unipr.it>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Riccardo Marini
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	UO Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi