

PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, MEDIANTE STIPULAZIONE DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI SEI ANNI, AI SENSI DELL'ART 24, DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79 DI CONVERSIONE DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, STUDI POLITICI E INTERNAZIONALI, PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO, PROFILO: SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO, INDETTA CON D.R. N. 1138/2024 PROT. 118686 DEL 13 MAGGIO 2024, IL CUI AVVISO DI BANDO È STATO PUBBLICATO NELLA G.U. – IV SERIE SPECIALE N. 43 DEL 28 MAGGIO 2024.

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura pubblica di selezione in oggetto, nominata con D.R. n. 1667/2024 PROT. 195431 del 15 LUGLIO 2024 composta da:

Prof. Enrico Gragnoli, Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Parma
Prof. Massimiliano Marinelli, Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Palermo
Prof. Barbara de Mozzi, Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Padova

si riunisce al completo, per via telematica, il giorno 16 settembre 2024 alle ore 12 per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, ha svolto i propri lavori con il seguente calendario:

il giorno 4 settembre 2024 alle ore 16,00	determinazione dei criteri di valutazione;
il giorno 16 settembre 2024 alle ore 10,30	discussione dei titoli, della produzione scientifica ed accertamento conoscenza della lingua inglese
il giorno 16 settembre 2024 alle ore 11,30	attribuzione punteggi ai titoli, al curriculum ed alla produzione scientifica
il giorno 16 settembre 2024 alle ore 12	stesura relazione finale

Nella prima riunione del 4 settembre 2024, ciascun Commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione previste dagli art. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190.

Quindi la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente nella persona del Prof. Enrico Gragnoli ed il Segretario nella persona del Prof. Barbara de Mozzi.

A seguito della comunicazione del Presidente in merito agli adempimenti previsti dal bando della procedura pubblica di selezione, la Commissione ha quindi provveduto a predeterminare i criteri generali di valutazione dei candidati come di seguito indicati:

Valutazione dei titoli e del curriculum

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai Settori Concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei Settori Concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente il significato che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

La Commissione, considerate le caratteristiche del settore concorsuale oggetto del bando, non terrà conto dei criteri previsti ai punti d), e), g), j).

Valutazione della produzione scientifica

La Commissione giudicatrice, nell'effettuare la valutazione comparativa dei candidati, prenderà in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti saranno presi in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il Settore Concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;

conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti da 0 a 2
--	----------------

PRODUZIONE SCIENTIFICA fino a un massimo di punti 60

Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali di fascia A: per originalità: da 0 a 2 per congruenza da 0 a 1 per rilevanza da 0 a 1 per apporto individuale da 0 a 1	punti da 0 a 5 per ogni pubblicazione, con un massimo di 20 punti
Monografie per originalità: da 0 a 3 per congruenza da 0 a 3 per rilevanza da 0 a 3 per apporto individuale da 0 a 1	punti da 0 a 10 per ogni monografia, con il massimo di 20 punti.
Pubblicazioni in opere collettanee, trattati o commentari e pubblicazioni su riviste non appartenenti alla fascia A: per originalità: da 0 a 2 per congruenza da 0 a 0,50 per rilevanza da 0 a 0,50 per apporto individuale da 0 a 1	punti da 0 a 4 per ogni pubblicazione, con un massimo di 12 punti
Consistenza complessiva della produzione scientifica	punti da 0 a 8

Il giudizio finale sarà considerato positivo se il candidato avrà conseguito:

- **un punteggio pari almeno alla metà del massimo attribuibile nella valutazione delle pubblicazioni scientifiche secondo quanto disposto nel bando;**
- **una valutazione complessiva almeno pari a 70 su 100;**

In seguito, la Commissione ha consegnato al Responsabile del procedimento concorsuale, Sig.ra Enrica Martini, il verbale n. 1 "Criteri di valutazione", per la pubblicizzazione sul sito di Ateneo, nella pagina riservata ai concorsi.

Nella seconda riunione, svoltasi in data 16 settembre 2024, ciascun Commissario ha, preliminarmente, dichiarato:

- 1) di aver preso visione del D.P.R. 16.04.2013, n. 62: "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*" e che non sussistono le condizioni previste dagli artt. 6 e 7 del medesimo D.P.R. n. 62/2013;
- 2) che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e di non avere rapporti di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso.

La Commissione ha quindi preso visione dei candidati alla selezione, tutti ammessi essendo gli stessi in numero pari o inferiore a sei unità, ed i cui codici identificativi sono risultati essere:

1) 1738466

e ha proceduto alla discussione pubblica, con il candidato, dei titoli e della produzione scientifica presentati e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

1) 1738466

Nella terza riunione del 16 settembre 2024, la Commissione ha preso atto che, per la procedura di selezione di cui trattasi, devono essere prese in considerazione, esclusivamente, pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali e che la tesi di dottorato (o equipollente) è presa in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

La Commissione ha pertanto effettuato la valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati, presenti alla discussione con la stessa, in conformità ai criteri ed ai parametri determinati nella prima riunione, predisponendo per ognuno un prospetto in cui sono stati riportati i punteggi, attribuiti all'unanimità, ai titoli, a ciascuna pubblicazione presentata, nonché un giudizio relativo all'accertamento della lingua inglese.

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione, all'unanimità, avendo il candidato riportato un punteggio pari almeno alla metà del massimo attribuibile nella valutazione delle pubblicazioni scientifiche secondo quanto disposto nel bando, nonché una valutazione complessiva almeno pari a 70 su 100, ha individuato 1738466 quale vincitore della presente selezione pubblica.

Alle ore 13 la Commissione, terminati i lavori, toglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

LA COMMISSIONE:

Prof. Enrico Gagnoli PRESIDENTE

Prof. Massimiliano Marinelli COMPONENTE

Prof. Barbara de Mozzi SEGRETARIO

ALLEGATO N. 1

Attribuzione punteggi ai titoli ed al curriculum, da parte dei Commissari all'unanimità, e valutazione conoscenza della lingua inglese

Candidato: 1738466

TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGI ATTRIBUITI
Dottorato di ricerca in Management and Law, curriculum Diritto ed economia, Università politecnica delle Marche	5 punti
Docente a contratto di diritto della sicurezza sociale (63 per 9 CFU) presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali dell'Università di Parma (anni accademici 2023/2024; 2022- 2023) 4 punti ; Docente a contratto di diritto del lavoro per i servizi sociali ed educativi (30 ore per 6 CFU) presso il Dipartimento di discipline umanistiche e sociali e delle imprese culturali (anni accademici 2021/2022 – 2020-2021) 4 punti ; Docente a contratto del modulo di Argomenti di diritto sindacale (6 ore) nel corso di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze economiche e aziendali dell'Università di Parma (anno accademico 2018 – 2019) 1 punto	9 punti
Assegno di ricerca in diritto del lavoro presso L'Università degli studi di Parma (dal 1° novembre 2020 al 31 ottobre 2022) 4 punti ; Assegno di ricerca l'Università degli studi di Macerata (dal 1° luglio 2019 al 30 giugno 2020) 2 punti ; Ricercatrice di diritto del lavoro di tipo A presso l'Università degli studi di Sassari dal 20 dicembre 2022 - 6 punti Partecipazione al corso di perfezionamento in diritto del lavoro poi corso di formazione professionale in diritto del lavoro presso l'Università degli studi di Parma (dal 2013 ad oggi); Partecipazione ai seminari previdenziali Maceratesi (II – III- IV- V- VI edizione) 3 punti	15 punti
Partecipazione al gruppo di ricerca dell'Università di Parma per il Prin 2017 “Licenziamento ingiustificato e tutela del lavoratore: indennità economica vs. reintegrazione. La valutazione dell'impatto delle recenti riforme legislative in Italia - 1 punto Partecipazione al comitato di redazione della rivista Variazioni su temi di diritto del lavoro dal gennaio 2020 – 1 punto	2 punti
5 relazioni in Convegni di rilievo nazionale e 2 relazioni a convegni di rilievo internazionale	4 punti

Premio “Maria Rita Saulle” per la miglior tesi di dottorato sul tema “diritti umani – diritto al lavoro come diritto umano, X edizione, Istituto di studi politici “San Pio V” di Roma	1 punto
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	36
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	BUONA

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (lett. a), comma 2 del D.M.)	Congruenza con il S.C. e con il profilo (S.S.D. (lett. b), comma 2 del D.M.)	Rilevanza scientifica e diffusione nella comunità scientifica (lett. c), comma 2 del D.M.)	Apporto individuale nei lavori in collaborazione (se rilevabile) (lett. d), comma 2 del D.M.)	TOTALE
1) L’inserimento lavorativo delle persone con disabilità, Apes, Roma, 2018 monografia	2	3	2		7
2) Le conseguenze sanzionatorie derivanti dalla violazione dell’obbligo di attuare i ragionevoli accomodamenti, fra licenziamento nullo o ingiustificato, in Variazioni su temi di diritto del lavoro, 2022, fascicolo 2, p. 279-299. Articolo su rivista di fascia A	1	1	1		3
3) Il trasferimento del personale dell’ex Corpo Forestale dello Stato all’Arma dei Carabinieri: una legge-provvedimento e le sue conseguenze, in Variazioni su temi di diritto del lavoro, 2022, fascicolo straordinario, 219-236. Articolo su rivista di fascia A	1	1	0		2
4) La Cassa forense dopo la privatizzazione, in Variazioni su temi di diritto del lavoro, 2020, fascicolo straordinario,	0,5	1	1		2,5

1383-1400					
Articolo su rivista di fascia A					
5) Il lavoro al tempo di Uber tra interventi normativi e orientamenti giurisprudenziali, in Diritto delle relazioni industriali, 2020, fasc. 3, p. 611-637	1	1	0		2
Articolo su rivista di fascia A					
6) La disabilità tra diritto del lavoro e assistenza sociale. Ipotesi di contaminazione tra i due profili, in Variazioni su temi di diritto del lavoro, 2019, fasc. 2, 509- 529.	1	1	0		2
Articolo su rivista di fascia A					
7) I modelli regionali di attuazione della l. n. 68/1999, in Rivista di diritto della sicurezza sociale, 2019, fasc. 2, p. 413-426	0,5	1	1		2,5
Articolo su rivista di fascia A					
8) La mobilità internazionale dei lavoratori, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2018, fasc. 2, I, 293-308	1	1	0		2
Articolo su rivista di fascia A					
9) Le forme di controllo nello Statuto dei lavoratori: orientamenti giurisprudenziali e questioni di attualità, in Variazioni su temi di diritto, 2016, fasc. 4, 731-756	1	1	0		2
Articolo su rivista di fascia A					
10) La sorte dei rapporti di lavoro subordinato dopo il fallimento del datore di lavoro, in Il lavoro nella giurisprudenza, 2016, fasc. 3, 229-239	1	1	0		2
Articolo su rivista di					

fascia A					
11) La regolamentazione del diritto di disconnessione nel settore privato e nel settore pubblico, in Ales, Casale, Fili, Leccese, Marinelli, Tiraboschi (a cura di), Tempi di lavoro, misure di conciliazione e welfare negoziale tra legge e contratto collettivo, Adapt University Press, 2024, 3-20 Pubblicazione in opera collettanea	2	0,50	0,50		3
12) L'onere della prova nel trasferimento e nel distacco del lavoratore, in Anelli, Briguglio, Chizzini, De Poli, Gragnoli, Orlandi, Tosi (a cura di), L'onere della prova, WKI-Cedam, 2024, 895-909 Pubblicazione in opera collettanea	2	0,50	0.50		3
Consistenza complessiva, intensità e continuità temporale (comma 3 del D.M.)					8
PUNTEGGIO COMPLESSIVO					41

PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO

TITOLI E CURRICULUM	36
PRODUZIONE SCIENTIFICA	41
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	BUONA
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	77