



IL RETTORE

visto lo Statuto di Ateneo;

visto il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.;

visto l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 - come novellato dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 - che introduce, in via sperimentale, per il triennio 2020/2022, la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di attivare procedure selettive per le progressioni tra le varie aree, riservate al personale di ruolo, fermo restando in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, ai fini della valorizzazione delle professionalità interne e nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali;

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. CDA/28-07/2022/336 del 28 luglio 2022, con la quale è stato approvato il *“Regolamento per la disciplina delle progressioni tra categorie, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università di Parma, in applicazione dell'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75”*;

ritenuto, pertanto di dover procedere all'emanazione del predetto Regolamento;

decreta

È emanato il *“Regolamento per la disciplina delle progressioni tra categorie, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università di Parma, in applicazione dell'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75”*, il cui testo allegato al presente decreto ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il suddetto Regolamento entra in vigore il giorno successivo a quello della pubblicazione sul sito web d'Ateneo.

Prof. Paolo Andrei

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	UO Amministrazione Personale Tecnico Amministrativo e Organizzazione	Dott. Stefano Ollari