



UNIVERSITÀ DI PARMA

Procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 10 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, della legge 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, presso l'Università degli Studi di Parma

Codice bando: 2025rtt002

IL RETTORE

Visti lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo;
 visto il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;
 vista la Legge 07.08.1990, n. 241: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
 vista la Legge 15.5.1997, n. 127: *"Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo"*, in particolare l'art. 3, rubricato *"Disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione"*;
 visto il Decreto Ministeriale MURST 23.12.1999: *"Rideterminazione dei settori scientifico-disciplinari"*;
 visto il D.M. 04.10.2000 *"Rideterminazione e aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e definizione delle relative declaratorie, ai sensi dell'art. 2 del decreto ministeriale 23 dicembre 1999"*;
 visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
 visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, in particolare l'art. 35-bis, rubricato *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, così come introdotto dall'art. 1, comma 46 della Legge 6.11.2012, n. 190: *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
 visto il medesimo sopra citato Decreto Legislativo 165/2001, in particolare l'art. 38, rubricato *"Accesso dei cittadini degli Stati membri della unione europea (Art. 37 D.lgs n.29 del 1993, come modificato dall'art. 27 del d.lgs n. 80 del 1998)"*, così come modificato dall'art. 1 comma 28-quinquies del D.L. 30.12.2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25.2.2022 n. 15;
 visto il Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196: *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*, nonché il *"Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali"*;
 vista la Legge 15.04.2004, n. 106: *"Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico"*;
 visto il Decreto-Legge 31.01.2005, n. 7, convertito, con modificazioni, nella Legge 31.03.2005, n. 43: *"Disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, e per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione, nonché altre misure urgenti"*, in particolare l'art. 1-ter, rubricato *"Programmazione e valutazione delle Università"*;
 visto il Decreto Legislativo 07.03.2005, n. 82: *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
 vista la Carta europea dei ricercatori di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251 dell'11.03.2005;
 visto il Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246"*, così come modificato ed integrato con Legge 05.11.2021, n. 162;
 visto il D.P.R. 03.05.2006, n. 252, concernente il *"Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico"*;
 vista la Legge 30.12.2010, n. 240: *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*, in particolare l'art. 24, rubricato *"Ricercatori a tempo determinato"*;



UNIVERSITÀ DI PARMA

visto il D.M. 25.05.2011, n. 243: *“Criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all’art. 24, della legge n. 240/2010”*;

vista la Legge 12.11.2011, n. 183 (LEGGE DI STABILITÀ 2012), ed in particolare l’art. 15, recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;

visto il D.P.R. 15.12.2011, n. 232: *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei Professori e dei Ricercatori Universitari, a norma dell’art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240”*;

visto il Decreto Legislativo 29.03.2012, n. 49: *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”*;

visto il Decreto Legislativo 14.03.2013 n. 33: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

visto il D.L. 21.06.2013, n. 69, convertito, con modificazioni, nella Legge 09.08.2013, n. 98: *“Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia. (Decreto del fare)”*, in particolare l’art. 58, rubricato *“Disposizioni urgenti per lo sviluppo del sistema universitario e degli enti di ricerca”* e l’art. 42, rubricato *“Soppressione certificazioni sanitarie”*;

visto il D.P.R. 04.04.2016, n. 95: *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 14 settembre 2011, n. 222, concernente il conferimento dell’abilitazione scientifica nazionale per l’accesso al ruolo dei professori universitari, a norma dell’articolo 16 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

vista Legge 29.06.2022, n. 79 di conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-Legge 30.04.2022, n. 36 recante: *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, in particolare l’art. 14, rubricato *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”*;

vista la Legge 29.12.2022, n. 197 *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*;

visto il Testo del decreto-legge 24.02.2023, n. 13, coordinato con la legge di conversione 21.04.2023, n. 41, recante: *“Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune.”*;

visto il D.M. n. 456 in data 10.05.2023, pubblicato sulla G.U. n. 166 del 18.07.2023, recante: *“Definizione delle tabelle di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere”*;

visto il D.M. 26.06.2023, n. 795 *“Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024”*, con cui a questo Ateneo sono stati assegnati punti organico da utilizzarsi nel periodo dal 01.01.2024 al 31.10.2025 (Piano straordinario B);

vista la delibera del Consiglio di Amministrazione CDA/21-12-2023/580 *“Approvazione del bilancio di previsione autorizzatorio per l’anno 2024 e del bilancio di previsione non autorizzatorio per il triennio 2024/2026”*;

visto il D.P.C.M. 23.07.2024 *“Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024”*;

visto il *“Regolamento dell’Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all’art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36”* dell’Università degli Studi di Parma;

vista la motivata delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, seduta del 15.10.2024, pervenuta il 18.10.2024 ed assunta al prot. n. 274949, successivamente integrata con Decreto del Direttore, prot. n. 275273 del 18.10.2024, con cui detto consesso ha approvato, tra le altre, la proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), in regime di impegno pieno, destinatario di contratto di cui all’art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, per il G.S.D. 11/PSIC-01 *“Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicomelia”* – S.S.D. PSIC-01/A *“Psicologia generale”*;

vista la motivata delibera del Consiglio del Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, seduta del 05.07.2024, pervenuta nella data del 12.07.2024 ed assunta ai protocolli n. 191980 e n. 192650, del



UNIVERSITÀ DI PARMA

26.07.2024 ed assunta ai protocolli n. 208531, n. 208539 e del 29.07.2024 e assunta al protocollo n. 209899, con cui detto consesso ha approvato, tra le altre, la proposta di attivazione di procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di n. 5 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), in regime di impegno pieno, destinatari di contratto di cui all'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, con le seguenti caratteristiche:

- n. 1 posto per il G.S.D 10/ANGL-01 "Anglistica e angloamericanistica" – S.S.D. ANGL-01/C "Lingua, traduzione e linguistica inglese";
- n. 1 posto per il G.S.D 11/PAED-01 "Pedagogia e storia della pedagogia e dell'educazione" – S.S.D. PAED-01/A "Pedagogia generale e sociale";
- n. 1 posto per il G.S.D 11/PSIC-03 "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" – S.S.D. PSIC-03/A "Psicologia sociale";
- n. 1 posto per il G.S.D 11/PSIC-04 "Psicologia clinica e psicologia dinamica" – S.S.D. PSIC-04/B "Psicologia clinica";
- n. 1 posto per il G.S.D 14/GSPS-05 "Sociologia generale" – S.S.D. GSPS-05/A "Sociologia generale";

vista la motivata delibera del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria dei Sistemi e delle Tecnologia Industriali, seduta del 03.07.2024, pervenuta il 04.07.2024 ed assunta al prot. n. 182149 e n. 182150, successivamente integrata con delibera del 11.02.2025, prot. n. 44398 del 12.02.2025, con cui detto consesso ha approvato la proposta di attivazione di procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di n. 2 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), in regime di impegno pieno, destinatari di contratto di cui all'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, con le seguenti caratteristiche:

- n. 1 posto per il G.S.D 09/IINF-05 "Sistemi di elaborazione delle informazioni" S.S.D. IINF-05/A "Sistemi di elaborazione delle informazioni";
- n. 1 posto per il G.S.D 13/ECON-06 "Economia Aziendale" – S.S.D. ECON-06/A "Economia Aziendale";

vista la motivata delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, seduta del 18.07.2024, pervenuta il 18.07.2024 ed assunta al prot. n. 200242, con cui detto consesso ha approvato, la proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), in regime di impegno pieno, destinatario di contratto di cui all'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, per il G.S.D. 13/STAT-01 "Statistica" – S.S.D. STAT-01/A "Statistica";

vista la motivata delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche, seduta del 17.09.2024, pervenuta il 23.09.2024 ed assunta al prot. n. 252186, con cui detto consesso ha approvato, la proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), in regime di impegno pieno, destinatario di contratto di cui all'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, per il G.S.D. 01/INFO-01 "Informatica" – S.S.D. INFO-01/A "Informatica";

visto il D.M. 02.05.2024, n. 639 *"Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240."*;

vista la delibera CDA/30-01-2025/27, adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 30 gennaio 2025, con cui detto consesso ha approvato, tra le altre, le suddette proposte, avanzate nell'ambito della gestione diretta di una quota di punti organico riservata alle decisioni di detto consesso, per l'attivazione di procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di unità di Personale Ricercatore a tempo determinato, in tenure track (RTT), il cui finanziamento graverà sul D.M. 795/2023;



UNIVERSITÀ DI PARMA

decreta

Art. 1

Selezione pubblica per titoli e colloquio

Sono indette, presso l'Università degli Studi di Parma, le sottostate procedure pubbliche di selezione, per il reclutamento di n. 10 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato in Tenure Track (RTT), mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, della durata di 6 anni, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica e di didattica integrativa, ai sensi dell'art. 24, comma 3 della Legge 30.12.2010, n. 240, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, con le seguenti caratteristiche:

DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	11/PSIC-01 "Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicomетria"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	PSIC-01/A "Psicologia generale"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Il ricercatore svolgerà attività di ricerca nell'ambito della psicologia dei processi cognitivi, con particolare attenzione alla psicologia della percezione e dei processi visuomotori, finalizzata alla pubblicazione di articoli specialistici su riviste internazionali con peer-review, anche in collaborazione con gruppi di ricerca già presenti nel dipartimento. L'attività didattica consisterà nella responsabilità di corsi nell'ambito del S.S.D. PSIC-01/A "Psicologia generale".	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI DISCIPLINE UMANISTICHE, SOCIALI E DELLE IMPRESE CULTURALI

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	10/ANGL-01 "Anglistica e angloamericanistica"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	ANGL-01/C "Lingua, traduzione e linguistica inglese"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	



UNIVERSITÀ DI PARMA

Il/la ricercatore/ricercatrice sarà chiamato a svolgere attività di ricerca nell'ambito dell'English for Specific Purposes (in particolare ambito legale e ambito economico-finanziario) nonché nell'ambito della traduzione interlinguistica, intralinguistica e intersemiotica (in particolare adattamento filmico e fumettistico), con un'attenzione particolare a questioni di popolarizzazione della comunicazione specialistica e non solo. Dovrà assistere i/le docenti di riferimento e del CdS nell'espletamento delle mansioni organizzative e di gestione dei corsi, rendendosi disponibile a svolgere ore di didattica ove sia necessario, nonché collaborare alle attività di orientamento in ingresso organizzate dalla docente sulla base di contatti e convenzioni con scuole secondarie di secondo grado regionali. Ci si aspetta che il/la candidato/a proponga, e/o prenda parte a, progetti di ricerca nell'ambito della linguistica inglese (anche applicata) e della traduttologia in tutte le sue forme, producendo articoli da pubblicarsi su riviste ANVUR scientifiche o di classe A, che dimostrino la continuità della produzione scientifica, e partecipando a convegni nazionali e internazionali, intessendo relazioni solide e durature con altre università nazionali e internazionali.

Il/la ricercatore/ricercatrice dovrà tenere corsi di Linguistica e traduzione inglese (L-LIN/12), in diversi corsi di laurea di primo e secondo livello. Il/la ricercatore/ricercatrice dimostrerà di aver acquisito un'adeguata competenza didattica nel campo dell'insegnamento dell'inglese come seconda lingua attraverso l'uso delle nuove tecnologie, nell'ambito della linguistica inglese e della traduzione, nonché nell'uso della traduzione assistita (CAT Tools).

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto.

L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	11/PAED-01 "Pedagogia e storia della pedagogia e dell'educazione"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	PAED-01/A "Pedagogia generale e sociale"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	



UNIVERSITÀ DI PARMA

Il ricercatore svolgerà attività coerenti con il settore PAED-01/A, incluse le seguenti tematiche già proprie del gruppo di ricerca:

- Teorie e modelli di educazione etico-sociale
- Relazione educativa in contesti scolastici ed extrascolastici
- Analisi di contesti ed interventi educativi e formativi

L'attività di ricerca, come da peculiarità dei settori pedagogici, si svolgerà in stretta interlocuzione con le istituzioni educative e sociali del territorio e con le esigenze formative di insegnanti ed educatori, prevedendo quindi, oltre alla pubblicazione di articoli su riviste scientifiche e monografie e alla disseminazione a convegni, la partecipazione ad attività di ricerca applicata, terza missione e di monitoraggio di interventi formativi.

L'attività didattica si svolgerà negli insegnamenti erogati nel settore PAED/01-A nei CdS incardinati nei Dipartimenti DUSIC, GSPI e DIMEC (più ulteriori necessità didattiche che dovessero emergere in Ateneo durante il periodo di contratto); inoltre, in aggiunta al compito didattico, si potranno svolgere attività di formazione insegnanti nell'ambito del macrosettore pedagogico (Percorso Formativo 60 CFU, Corso di Specializzazione Sostegno).

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto.

L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	11/PSIC-03 "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	PSIC-03/A "Psicologia sociale"11
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	



UNIVERSITÀ DI PARMA

Il ricercatore o la ricercatrice dovrà svolgere attività di ricerca coerente con la declaratoria del settore scientifico disciplinare oggetto della selezione. La ricerca dovrà riguardare principalmente il tema delle relazioni online con particolare attenzione allo studio dell'interdipendenza tra cambiamenti tecnologici e dinamiche psicosociali che a livello intra-personale, interpersonale, intergruppi e ideologico favoriscono o ostacolano fenomeni emergenti. Un'attenzione specifica sarà dedicata alla discriminazione online, alle conseguenze sul benessere psicosociale e alle pratiche digitali che possono attivare trasformazioni culturali ed identitarie in senso più inclusivo. Tali temi saranno indagati utilizzando metodologie e strumenti coerenti con la prospettiva disciplinare della psicologia sociale e tecniche avanzate di analisi statistica multivariata. L'impegno di ricerca dovrà portare alla pubblicazione di almeno 5 articoli scientifici su riviste internazionali di alto impatto e alla partecipazione attiva a congressi nazionali e internazionali. Sul fronte delle applicazioni pratiche, gli esiti della ricerca punteranno a identificare, progettare e valutare strategie specifiche volte a facilitare l'inclusione sociale e a combattere la violenza e la discriminazione, con un occhio di riguardo ai contesti digitali al fine di migliorare il benessere psicosociale sia su scala individuale che collettiva.

Il ricercatore o la ricercatrice dovrà svolgere attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti diretta alla copertura di insegnamenti del settore scientifico disciplinare PSIC-03/A, impartiti nei corsi di laurea triennali e magistrali presenti nell'offerta formativa del Dipartimento e dell'Ateneo.

Il ricercatore o la ricercatrice dovrà inoltre impegnarsi nei finanziamenti competitivi per la ricerca.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto.

L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	11/PSIC-04 "Psicologia clinica e psicologia dinamica"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	PSIC-04/B "Psicologia clinica"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Il vincitore della procedura dovrà svolgere attività di ricerca nei campi di pertinenza del GD PSIC-04, che in special modo riguarderanno i fattori di protezione e di rischio delle condizioni psicopatologiche (da stress e da addiction incluse), la valutazione psicodiagnostica, gli interventi clinici e di promozione del benessere e la tutela della salute mentale. Si richiede, nell'ambito della programmazione didattica del Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, di avere responsabilità di insegnamento e attività didattiche integrative nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dell'Intervento Clinico e Sociale e nel Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche per le Sfide Contemporanee presso l'Ateneo di Parma. Al vincitore saranno altresì attribuite dal Dipartimento, ovvero dal Corso di Studio di afferenza: responsabilità di commissioni d'esame, supervisione di prove finali e tesi magistrali, attività di orientamento, tutorato e supervisione da svolgere presso il Dipartimento medesimo.	



UNIVERSITÀ DI PARMA

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto.

L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	14/GSPS-05 "Sociologia generale"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	GSPS-05/A "Sociologia generale"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Il vincitore sarà chiamato a svolgere attività di ricerca di Sociologia generale, attinenti al S.S.D 14/GSPS-05, con riguardo specifico ai temi della salute globale, e della salute in ambito di progettazione per lo sviluppo e la cooperazione internazionale. Il ricercatore svolgerà attività didattica nell'istituendo Corso di studio "Global Studies for Sustainable Local and International Development and Cooperation" (L-37) (sull'insegnamento di 'Global health') e in altri corsi del Dipartimento DUSIC. Il ricercatore dovrà produrre risultati di ricerca di rilevanza nazionale/internazionale, editi su riviste peer reviewed e/o in volumi collettanei, dovrà organizzare convegni workshop e seminari e stabilire collaborazioni scientifiche internazionali.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DEI SISTEMI E DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO



UNIVERSITÀ DI PARMA

Gruppo Scientifico-disciplinare:	09/IINF-05 "Sistemi di elaborazione delle informazioni"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	IINF-05/A "Sistemi di elaborazione delle informazioni"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Il Ricercatore o ricercatrice è tenuto a rispettare il regime a tempo pieno. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, didattica integrativa e di tutoraggio è pari a 350 ore. Tale impegno includerà l'affidamento di insegnamenti del settore IINF-05/A. Per quanto riguarda l'attività di ricerca, il/la candidato/a vincitore/trice sarà impegnato in ricerche nell'ambito dell'intelligenza artificiale e del deep learning applicate ad immagini e video, con l'adozione delle metodologie di programmazione, algoritmiche e sistemiche caratteristiche del SSD IINF-05/A. La ricerca dovrà concretizzarsi nella pubblicazione di risultati in sedi internazionali qualificate, in attività di trasferimento tecnologico e in attività di terza missione. Al vincitore o vincitrice sarà assegnato come compito didattico un sottoinsieme dei CFU del settore coperti da professori e ricercatori incardinati presso altri Dipartimenti dell'Ateneo.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	13/ECON-06 "Economia Aziendale"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	ECON-06/A "Economia Aziendale"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	



UNIVERSITÀ DI PARMA

Il ricercatore o ricercatrice svolgerà ricerca su temi coerenti con la declaratoria del SSD ECON-06/A, con particolare riferimento alle seguenti tematiche:

- I sistemi di finanziamento nelle Pubbliche Amministrazioni;
- Partnership Pubblico-Private nelle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento alla Sanità;
- Valutazioni di Impatto nella Pubblica Amministrazione;
- La funzione Manageriale nelle Aziende Sanitarie;
- L'utilizzo dei Big-Data nei processi decisionali della Pubblica Amministrazione.

L'attività di ricerca si concretizzerà nella pubblicazione dei risultati in sedi internazionali di prestigio per il settore e avrà rilievo anche ai fini delle azioni di terza missione, in particolare verso pubbliche amministrazioni con le quali si avvieranno attività di public engagement sui temi sopra-citati. Al vincitore o vincitrice sarà assegnato come compito didattico un sottoinsieme dei CFU del settore non coperti da professori di ruolo. In particolare, ma non in maniera esclusiva, coprirà gli insegnamenti, legati alla costituzione del nuovo Corso magistrale "Innovazione organizzativa, digitale ed amministrativa nella Pubblica Amministrazione", che riguarderanno: - Misurazione della performance e valutazione d'impatto nelle pubbliche amministrazioni. Tali tematiche sono esplicitamente esposte nel documento di progettazione del Corso di Laurea.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto.

L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI

N. 1 POSTO – TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico-disciplinare:	13/STAT-01 "Statistica"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	STAT-01/A "Statistica"



UNIVERSITÀ DI PARMA

Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:

Attività didattica nell'ambito dei corsi erogati riferiti al Settore Scientifico Disciplinare STAT01/A Statistica e più in particolare delle applicazioni della statistica legati alla data science nei corsi di laurea triennali e magistrali (anche in lingua inglese) oltre che nei corsi di formazione post-laurea. Attività di ricerca di riconosciuta rilevanza nazionale e internazionale coerente e congruente con le tematiche del Settore Scientifico Disciplinare STAT-01/A Statistica. In particolare, l'attività di ricerca è orientata allo studio della robustezza statistica di modelli multivariati, robustezza dell'analisi dei modelli di regressione e delle serie storiche, anche in vista delle applicazioni all'economia, alla finanza e al risk-management, al marketing e al retail, coerentemente con le linee di ricerca sviluppate dal Dipartimento. Assunzione di incarichi organizzativi necessari per il funzionamento del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, con particolare attenzione ai compiti di indirizzo informatico. Data la priorità strategica dell'Ateneo, nonché del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, di potenziare l'attività di ricerca al fine del raggiungimento di obiettivi di eccellenza scientifica internazionale nello specifico settore concorsuale del bando, al candidato è richiesto di pubblicare nel corso del primo triennio di durata del contratto: almeno 1 articolo in rivista di fascia Q1 oppure almeno 1 articolo in rivista di fascia Q2 e almeno 1 articolo in rivista di fascia Q3 oppure almeno 3 articoli in riviste di fascia Q3. La fascia di una rivista sarà determinata considerando i quartili dei ranking CiteScore di Scopus e Journal Citation Indicator di Web of Science Core Collection (con Q1 = 1° quartile, ..., Q4 = 4° quartile) e prendendo il migliore tra i due risultati ottenuti.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto.

L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI SCIENZE MATEMATICHE, FISICHE E INFORMATICHE**N. 1 POSTO – TEMPO PIENO**

Gruppo Scientifico-disciplinare:	01/INFO-01 "Informatica"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	INFO-01/A "Informatica"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Attività di ricerca e didattica nell'ambito del settore concorsuale "01/INFO-01 Informatica" per complessive 1500 ore/anno. L'impegno didattico si applica a corsi di livello di base e/o caratterizzanti per il SSD INFO-01/A, sia a livello di laurea triennale che magistrale.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	



Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

Art. 2

Requisiti di ammissione

Le candidate/i candidati devono essere in possesso di:

- titolo di Dottoranda/Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati del diploma di specializzazione medica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario allegare il decreto di equipollenza con il titolo di dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano, rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980, per coloro che già lo possiedono, ovvero il provvedimento di riconoscimento del proprio titolo ai fini della partecipazione a concorsi per ricercatore nelle Università e negli Enti pubblici di ricerca, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 206/2007, modificato con D.Lgs. 15/2016 (per titoli UE) e del D.P.R. 394/99, art. 49 (per titoli non UE).

La documentazione comprovante il riconoscimento del titolo straniero dovrà in ogni caso essere prodotta all'Amministrazione prima della presa di servizio.

Non possono partecipare i soggetti già assunti a tempo indeterminato come Professoressa/Professori di I o II fascia o come Ricercatrici/Ricercatori Universitarie/Universitari, ancorché cessate/cessati dal servizio, nonché i soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, della Legge 30.12.2010, n. 240 così come modificata dalla Legge 29.06.2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30.04.2022, n. 36 e coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con una Professoressa/un Professore appartenente al Dipartimento o Struttura che richiede il posto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con una/un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Art. 3

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, nonché il curriculum (redatti in lingua italiana) e le pubblicazioni devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata PICA, disponibile all'indirizzo:

<https://pica.cineca.it/unipr/2025rtt002>

Al riguardo le candidate i candidati sono invitate/i/i a consultare **Le linee guida** disponibili al medesimo indirizzo.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda (comprensiva di tutta la documentazione richiesta) dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la stessa è prorogata al primo giorno feriale utile.



UNIVERSITÀ DI PARMA

Allo scadere del termine utile stabilito per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e il conseguente invio della domanda telematica.

Saranno valide unicamente le domande perfezionate entro le ore 23.59 (ora italiana) ovvero con status di "presentata".

È onere della candidata/del candidato, accertarsi prima del perfezionamento della domanda, di aver caricato tutte le pubblicazioni verificando la sezione "PUBBLICAZIONI" – Inserimento delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presenti nell'elenco.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura sarà certificata dal sistema informatico PICA; l'avvenuta ricezione della domanda e la sua successiva protocollazione saranno notificate alla/al candidata/o mediante due distinti messaggi di posta elettronica.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo univoco (ID domanda) e un numero di protocollo visibili all'interno dell'applicazione; per ogni comunicazione successiva dovrà essere utilizzato l'ID domanda unitamente al codice concorso 2025rtt002.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utili per la partecipazione alla procedura.

Solo in caso di comprovata e certificata indisponibilità tecnica del sistema applicativo PICA l'Amministrazione si riserva di accettare la domanda di ammissione anche in formato cartaceo, purché trasmessa entro la data di scadenza del bando.

La domanda di partecipazione telematica deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura; i documenti richiesti potranno essere allegati esclusivamente in formato PDF.

Pena l'esclusione, la domanda dovrà essere firmata dalla candidata/dal candidato secondo una delle modalità specificate nelle linee guida.

Entro i termini di scadenza del bando, la candidata/il candidato può ritirare la propria domanda utilizzando il sistema PICA; l'avvenuta ricezione della domanda di ritiro e la sua protocollazione saranno notificate alla candidata/al candidato mediante due distinti messaggi di posta elettronica. Oltre il termine di scadenza del bando, l'eventuale rinuncia a partecipare alla procedura selettiva, firmata e datata, dovrà essere tempestivamente comunicata a protocollo@unipr.it o protocollo@pec.unipr.it, unitamente ad una copia del documento di identità, specificando l'ID domanda unitamente al codice concorso.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richiesti alla U.O. Amministrazione Personale Docente, all'indirizzo e-mail concorsipersonaledocente@unipr.it.

Per segnalare problemi esclusivamente di natura tecnica è possibile contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unipr>.

Nella domanda la candidata/il candidato dovrà indicare il domicilio eletto ai fini della procedura selettiva, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica, per le comunicazioni da parte dell'Amministrazione Universitaria. Ogni eventuale variazione dovrà essere tempestivamente comunicata a questo Ateneo con e-mail al seguente indirizzo: concorsipersonaledocente@unipr.it.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità della destinataria/del destinatario e/o per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o di terzi, dovuti a caso fortuito o a forza maggiore.

Dopo la scadenza del termine del presente bando non sarà ammessa alcuna integrazione documentale.



UNIVERSITÀ DI PARMA

La candidata/Il candidato diversamente abile dovrà specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio, ai sensi della Legge 05.02.1992, n. 104.

Le cittadine/I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, ma regolarmente soggiornanti in Italia, devono presentare la documentazione citata nel curriculum utilizzando le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 445/2000, limitatamente agli stati, alle qualità personali ed ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.

Al di fuori dei casi previsti dal comma precedente, le cittadine/i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre Amministrazioni o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o equivalente.

Per le pubblicazioni stampate in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla Legge n. 106/2004 e dal relativo Regolamento emanato con D.P.R. 252/2006, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo. I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale.

Per le procedure di selezione, riguardanti materie linguistiche, è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandita la procedura selettiva, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.

Art.4

Esclusione dalla valutazione comparativa

Le candidate/I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva.

L'esclusione per difetto dei requisiti è disposta con decreto motivato del Rettore in qualsiasi momento della procedura.

Art.5

Nomina della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è individuata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36"* dell'Università degli Studi di Parma, citato in premessa. Del Decreto Rettorale di nomina della Commissione Giudicatrice sarà data pubblicizzazione sul sito Web istituzionale di Ateneo.

Dal giorno successivo alla data di pubblicizzazione del Decreto Rettorale di nomina della Commissione decorre il termine di trenta giorni per la presentazione al Rettore, da parte delle candidate/dei candidati, di eventuali istanze di ricasazione delle Commissarie/dei Commissari.

I lavori della Commissione non possono protrarsi per più di 60 giorni, decorrenti dalla data di nomina.



Il Rettore può prorogare, per una sola volta e per non più di 30 giorni, il termine per la conclusione dei lavori per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Art. 6

Adempimenti della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, per procedere alla valutazione comparativa delle candidate/dei candidati, predetermina i criteri di massima e li consegna al responsabile del procedimento, che ne assicura la pubblicità sul sito Web dell'Ateneo <http://www.unipr.it> alla Sezione Concorsi e mobilità.

Ai sensi dell'art. 24, comma 2, lett. c) della Legge 240/2010, qualora le stesse/gli stessi siano in numero superiore a sei, la Commissione, al fine dell'individuazione delle candidate/dei candidati ammesse/i alla discussione pubblica di cui all'art. 9 del presente bando, procede preliminarmente alla valutazione delle medesime/dei medesimi, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, sulla base dei parametri e dei criteri di cui al medesimo articolo ed al D.M. 25.05.2011 n. 243.

Art. 7

Valutazione dei titoli e del curriculum

Ai sensi dell'art. 2 del citato D.M. 243/2011, la Commissione Giudicatrice effettua una motivata valutazione, seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico Settore Concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, delle/dei candidate/i:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai Settori Concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei Settori Concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dalla singola/dal singolo candidata/o.

Art. 8

Valutazione della produzione scientifica

Ai sensi dell'art. 3 del D.M. 243/2011, la Commissione Giudicatrice, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa delle candidate/dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

La Commissione Giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui al precedente comma sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;



UNIVERSITÀ DI PARMA

- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il Settore Concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale della/del candidata/o nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione Giudicatrice di cui al comma 1 deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica della candidata/del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei Settori Concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) «impact factor» totale;
- d) «impact factor» medio per pubblicazione;
- e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica della/del candidata/o (indice di Hirsch o simili).

Si precisa inoltre che verrà valutata da parte della Commissione giudicatrice esclusivamente la documentazione relativa a titoli, pubblicazioni e curricula caricati sulla piattaforma PICA ed in essa visibile e residente. In particolare, saranno utilizzate solo le informazioni reperibili nella domanda, mentre **non verranno utilizzate eventuali informazioni reperibili dai link delle pagine web inseriti nei curricula allegati alle domande.**

Art. 9

Discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica e prova orale

Le candidate/i candidati sono tutte/i ammesse/i alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Nel caso in cui siano in numero superiore a sei unità, a seguito della valutazione preliminare di cui all'art. 6 del presente bando, sono ammesse/i alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica le candidate/i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque in misura non inferiore a sei unità.

Nel caso in cui sia richiesta, dall'art. 1 del presente bando, la conoscenza di una lingua straniera, le candidate/i candidati dovranno sostenere, contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni, una prova orale volta ad accertarne l'adeguata conoscenza.

La valutazione preliminare delle candidate/dei candidati, nonché l'elenco delle ammesse/degli ammessi alla discussione, sono resi pubblici sul sito Web dell'Ateneo. Le candidate/i candidati sono convocati almeno dieci giorni prima della discussione stessa.

Il diario di svolgimento dei colloqui sarà pubblicizzato a mezzo avviso sul sito Web dell'Ateneo, nella sezione dedicata ai concorsi per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 240/2010, così come modificata dalla Legge 29.06.2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30.04.2022, n. 36. Tale avviso ha valore di notifica per tutte/i le partecipanti/i partecipanti al concorso, le/i quali saranno ammesse/i con riserva e tenute/i a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati senza necessità di alcuna ulteriore comunicazione, all'infuori di quella inoltrata dal Segretario della Commissione, riportante il link di accesso alla seduta per svolgere la discussione.

L'assenza della/del candidata/o sarà considerata come rinuncia alla selezione.

A seguito della discussione pubblica, per lo svolgimento della quale l'Ateneo prevede la possibilità dell'utilizzo delle piattaforme informatiche Teams/Skype, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione, sulla base dei seguenti parametri:



UNIVERSITÀ DI PARMA

- titoli e curriculum: fino a un massimo di punti 40;
- produzione scientifica: fino ad un massimo di punti 60.

Il giudizio finale è considerato positivo se la candidata/il candidato consegue:

- un punteggio pari almeno alla metà del massimo attribuibile nella valutazione delle pubblicazioni scientifiche;
- una valutazione complessiva non inferiore a 70 su 100.

In caso di più candidate/i selezionate/i con giudizio finale positivo, la Commissione, tenuto conto del punteggio minimo di cui sopra, individua la vincitrice/il vincitore e, se richiesta dal Dipartimento proponente, formula una graduatoria di merito. Tale graduatoria, da utilizzarsi nei casi indicati nel vigente *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36"* di Ateneo, rimarrà valida per sei mesi decorrenti dalla data del Decreto Rettorale di approvazione degli atti.

Gli atti della Commissione Giudicatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, dei quali sono parte integrante i giudizi se previsti, i punteggi assegnati a ciascuna candidata/ciascun candidato, nonché dalla relazione finale dei lavori svolti.

Art. 10

Accertamento della regolarità degli atti

Gli atti della commissione sono trasmessi al responsabile del procedimento, entro 10 giorni dall'ultima riunione della Commissione.

Il Rettore, con proprio Decreto, accerta, entro 30 giorni dalla consegna, la regolarità degli atti.

Nel caso in cui riscontri irregolarità, il Rettore invia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la regolarizzazione, stabilendo il termine entro il quale è tenuta a provvedere.

La proposta di chiamata della vincitrice/del vincitore è formulata in conformità a quanto previsto dall'art. 21, comma 23, e dell'art. 10, comma 2, punto 10, del vigente Statuto di Ateneo, dall'art. 24, comma 2, lettera d) della Legge n. 240/2010, nonché dall'art. 12 del citato *"Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in Tenure Track (RTT)"* di questo Ateneo.

La relazione finale è pubblicata sul sito web istituzionale di Ateneo. Nel medesimo sito verrà data pubblicizzazione del provvedimento di approvazione degli atti con l'indicazione della vincitrice/del vincitore. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 11

Oggetto della prestazione e modalità di svolgimento

La Ricercatrice/Il Ricercatore svolge le seguenti funzioni secondo le modalità meglio indicate nel relativo contratto:

- attività di ricerca scientifica nell'ambito del Settore Scientifico-disciplinare che ne identifica il profilo;
- attività didattica, nel rispetto della normativa vigente e dei Regolamenti d'Ateneo, secondo le determinazioni dei competenti Organi;
- attività assistenziale, ove collegata ai propri compiti didattici e di ricerca, previo accordo tra l'Università e le competenti strutture sanitarie;
- partecipa alle Commissioni di verifica del profitto degli studenti e di prova finale per il conseguimento del titolo di studio rilasciato dall'Università, anche seguendo lo svolgimento delle tesi;
- svolge compiti di tutorato e compiti di orientamento nei confronti degli studenti ai fini della predisposizione del piano di studi, fissando un calendario di ricevimento;
- partecipa alle attività del Dipartimento e alle riunioni delle Commissioni didattiche secondo le modalità disciplinate nei Regolamenti vigenti.

La sede di svolgimento dell'attività è l'Università degli Studi di Parma, presso il Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto.

Il periodo di prova, della durata di 3 mesi, e la valutazione dello stesso, compete al Dipartimento di appartenenza.

L'impegno annuo complessivo del Personale Ricercatore è stimato in 1500 ore, per il regime di impegno a tempo pieno e in 750 ore, per il regime di impegno a tempo definito. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle



UNIVERSITÀ DI PARMA

attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore, per il regime di tempo pieno e a 200 ore, per il regime di tempo definito.

L'autocertificazione dell'attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti avviene tramite compilazione del registro delle lezioni.

La competenza disciplinare è regolata dall'art. 10 della Legge n. 240/2010.

Le Ricercatrici/I Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, assunti con regime di tempo pieno, possono transitare, per gli anni accademici successivi a quello della presa di servizio, al regime a tempo definito, previa domanda da presentare al Rettore sei mesi prima dell'inizio dell'anno accademico dal quale far decorrere l'opzione e con obbligo di mantenere il regime prescelto per almeno un anno accademico.

Qualora la Ricercatrice/il Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) debba svolgere anche attività assistenziale, la stessa viene espletata, occorrendo, nel rispetto degli accordi tra l'Ente convenzionato e l'Università.

La titolarità dei contratti non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari, ma l'espletamento dei medesimi costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Il Personale Ricercatore è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo.

Al medesimo Personale Ricercatore si applicano le disposizioni statutarie che disciplinano l'elettorato attivo e passivo negli organi accademici delle Ricercatrici/dei Ricercatori Universitari a seconda del regime di impegno.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni regolamentari o di legge vigenti.

Art. 12

Natura e stipula del contratto

L'Amministrazione, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita la vincitrice/il vincitore chiamata/o a presentare la documentazione di rito richiesta dall'Amministrazione Universitaria, mediante dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 13

Trattamento economico, fiscale e previdenziale

Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo spettante ai destinatari dei contratti ex art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, è pari al trattamento iniziale spettante al Ricercatore Confermato a seconda del regime di impegno, elevato del 10%.

Al Personale Ricercatore a tempo determinato non si applicano progressioni economiche e di carriera.

I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i rapporti di lavoro dipendente.

Art. 14

Incompatibilità e risoluzione del rapporto di lavoro

Ai contratti di lavoro subordinato si applicano in materia di incompatibilità e di risoluzione del rapporto di lavoro, rispettivamente le disposizioni di cui agli artt. 17 e 18 del *"Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36"*.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 nonché del *"Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali"*, l'Università degli Studi di Parma, quale titolare dei dati inerenti il presente concorso, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di concorso, qualora presentate in formato cartaceo (art. 3 del presente bando), è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.



UNIVERSITÀ DI PARMA

Si precisa, inoltre, l'obbligatorietà del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione al concorso in caso di rifiuto di fornire gli stessi.

Le candidate/i candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del succitato Decreto Legislativo n. 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari fra cui il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione o cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 16

Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni

In relazione a quanto previsto nel precedente art. 15, ricorrendo la citata casistica, le candidate/i candidati possono ritirare i plichi presentati per la partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente bando, nei successivi novanta giorni decorrenti dalla scadenza del termine per la presentazione di eventuali ricorsi al TAR (60 gg.) o al Capo dello Stato (120 gg.).

Trascorso tale termine l'Università degli Studi di Parma non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione presentata.

Art. 17

Responsabile del procedimento amministrativo

La responsabile del procedimento amministrativo concorsuale è la Sig.ra Enrica MARTINI – Servizio Ricercatori - UO Amministrazione Personale Docente dell'Area Dirigenziale Personale e Organizzazione - dell'Università degli Studi di Parma (tel. +39 0521034299 – +39 0521034630 – +39 0521 905259 – +39 0521034320 e-mail: enrica.martini@unipr.it).

Art. 18

Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica il *“Regolamento dell'Università degli Studi di Parma per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 di conversione del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36”* dell'Università degli Studi di Parma, inoltre le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa, nonché le leggi vigenti in materia.

L'avviso di pubblicazione del presente bando è inoltrato al Ministero della Giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

L'Università si riserva il diritto di procedere alla revoca della procedura selettiva in parola, ovvero di non procedere all'assunzione della vincitrice/del vincitore, qualora venissero meno le garanzie di carattere finanziario, o attinenti alla disponibilità di punto organico, a copertura del posto bandito ovvero, in relazione ai tempi della procedura, qualora non fosse consentita l'assunzione della vincitrice/del vincitore nel rispetto della normativa attualmente vigente.

Copia integrale del presente bando sarà resa pubblica sul sito Web istituzionale dell'Ateneo di Parma: <http://www.unipr.it>, alla Sezione Concorsi e mobilità e nell'Albo on-line, nonché sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca e su quello dell'Unione Europea.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi