



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

vista la Raccomandazione della Commissione dell'11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei ricercatori e un Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori (2005/251/CE);

vista la Raccomandazione Del Consiglio dell'Unione Europea del 18 dicembre 2023 su un quadro europeo per attrarre e trattenere i talenti della ricerca, dell'innovazione e dell'imprenditorialità in Europa (C/2023/1640);

considerato che la Carta Europea dei Ricercatori è rivolta a tutti i ricercatori e le ricercatrici dell'Unione Europea e contiene rilevanti principi generali e raccomandazioni in merito al loro ruolo, responsabilità e diritti;

preso atto in particolare che la Carta Europea dei Ricercatori ha l'obiettivo di incentivare la mobilità all'interno dell'Unione Europea, garantendo che i ricercatori godano degli stessi diritti e doveri in ogni Stato membro, nonché di migliorare le condizioni e l'ambiente di lavoro anche favorendo i processi di riconoscimento e di sviluppo professionale nel settore della ricerca, e che Il Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori si pone invece come obiettivo quello di tracciare le linee guide per il miglioramento dei processi di reclutamento, nonché per rendere più eque e trasparenti le procedure di selezione, proponendo, a tal fine, anche strumenti e criteri alternativi per la valutazione del merito, con particolare riferimento allo specifico settore delle attività di ricerca;

vista la "Dichiarazione di impegno delle università italiane all'attuazione della Carta europea dei ricercatori e di un Codice di condotta" promossa dalla CRUI;

visto il Piano Strategico 2025 – 2030 dell'Università di Parma, approvato dal Senato Accademico con deliberazione n. 71 del 25 giugno 2024 e dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 280 del 27 giugno 2024, ed in particolare la Missione Ricerca – obiettivi strategici R1 - Migliorare la performance dell'Ateneo nella ricerca competitiva internazionale ed R4 – Valorizzare la ricerca di base e migliorare la qualità della ricerca - la Missione Personale Patrimonio, Risorse – obiettivi strategici PPR5 – Incrementare il reclutamento di docenti e ricercatori di alto profilo dall'estero e da altri atenei italiani – e PPR6 – Potenziare la professionalità del personale docente e tecnico amministrativo;

considerato che l'Università degli Studi di Parma intende aderire all'iniziativa *Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) della Commissione Europea, rivolta alle istituzioni europee che si impegnano a dare concreta attuazione ai principi contenuti nella Carta e nel Codice attraverso un processo di accreditamento periodico che conferisce l'*HR Excellence in Research Award* e autorizza l'utilizzo del logo ad esso collegato;

## **DECRETA**

è costituito il "Gruppo di Lavoro Amministrativo della Carta Europea dei ricercatori" con il compito di seguire in ogni sua fase la realizzazione della *Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R)



# UNIVERSITÀ DI PARMA

all'interno dell'Ateneo, finalizzata all'attuazione dei principi della Carta Europea dei ricercatori e all'ottenimento dell'HR Excellence in Research Award, nelle persone di:

Dott.ssa Giada Costa

Dott.ssa Elisa Pelizzari

Dott.ssa Marina Scapuzzi

Dott.ssa Carla Sfamurri

Dott.ssa Vagia Niki Stergioula

Il Gruppo di Lavoro potrà definirsi di avvalersi di ulteriori professionalità appartenenti all'Amministrazione dell'Ateneo per le competenze che dovessero rendersi necessarie per la conduzione delle attività.

Avv. Candeloro Bellantoni

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Affari Generali	Avv. Gianluigi Michelini
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo	Dott.ssa Carla Sfamurri