

Data di pubblicazione dell'Avviso sul web: 27/02/2025

Data di scadenza della selezione: 14/03/2025

AVVISO DI SELEZIONE

Autorizzato con D.R. n. 451/2025 prot. n. 66989 del 26/02/2025

Visto il "Regolamento per il conferimento a terzi estranei all'Università di incarichi di prestazione d'opera autonoma", disponibile in internet sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo: <http://www.unipr.it/node/5715>;

visto l'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 e verificata l'impossibilità oggettiva di far fronte con le risorse professionali presenti all'interno dell'Università di Parma ad un'attività di consulenza, in relazione alle attività più sotto descritte

è indetta una selezione

mediante procedura comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di prestazione d'opera avente ad oggetto un'attività di consulenza nello sviluppo del modello organizzativo e valorizzazione delle Risorse Umane, e in particolare:

- supporto alla Amministrazione nella rielaborazione del processo di valutazione della performance;
- percorso sul tema della misurazione e valutazione della performance individuale;
- supporto all'Amministrazione su iniziative di comunicazione interna e di promozione del benessere organizzativo;
- realizzazione incontri tematici con il personale

Soggetti destinatari del presente avviso:

- a) professionisti regolarmente iscritti ad Albi, Elenchi o Ruoli per attività professionali per l'esercizio delle quali tale iscrizione è obbligatoria;
- b) dipendenti pubblici o privati, di comprovata esperienza e professionalità per i quali è necessaria la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza.

Il prestatore d'opera dovrà essere in possesso di

- laurea in Psicologia
- iscrizione all'Ordine degli Psicologi
- comprovata esperienza nell'attività richiesta

Struttura proponente e responsabile del procedimento: Area Personale e Organizzazione – U.O. Personale Tecnico Amministrativo ed Organizzazione – Dott. Stefano Ollari.

durata/termine per l'esecuzione della prestazione: dodici mesi.

L'ammontare del compenso è pattuito in €: 18.000,00+oneri previdenziali

Il pagamento del compenso avverrà mediante il pagamento di una rata posticipata. Il pagamento sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione del contratto attestata dal referente del contratto.

La prestazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia senza vincoli di subordinazione. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto e risponderà inoltre di eventuali errori e negligenze rispetto al risultato della sua attività.

Le domande di ammissione alla selezione (all. 1), redatte in carta libera, dovranno pervenire presso questa Università, tassativamente entro e non oltre **15 giorni** dalla data di inserimento del presente avviso sul sito web dell'Università: <https://www.unipr.it/node/18064> mediante una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- 1) tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica dell'Università di Parma protocollo@unipr.it unitamente ad un documento di identità;
- 2) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata), all'indirizzo protocollo@pec.unipr.it.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di ricezione della e-mail/pec.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda dovranno essere indicati, sotto la propria responsabilità: cognome e nome, data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza, recapito eletto ai fini della selezione e numero telefonico, sussistenza di eventuali precedenti rapporti di lavoro autonomo.

Saranno escluse le domande consegnate o pervenute oltre la data sopraindicata.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- 1) curriculum vitae et studiorum in formato europeo, da cui si evinca in modo preciso il possesso dei requisiti necessari (titoli culturali ed esperienze professionali);
- 2) copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento;
- 3) certificazioni delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum vitae;
- 4) dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante: i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali, e l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università degli Studi di Parma.

Alla selezione non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla struttura proponente, ovvero con il Rettore, Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettere b) e c), della Legge 240/2010.

La Commissione verrà nominata dal Rettore, e sarà formata da esperti di provata competenza in materia.

Ai fini della valutazione verranno prese in considerazione in particolare le seguenti categorie: titolo di studio e abilitazioni post-laurea (ulteriori rispetto alla laurea in Psicologia, utilizzata come requisito di ammissione); esperienze professionali.

Il punteggio complessivo non potrà essere superiore a 30 punti.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I titoli potranno essere presentati in originale, con apposita certificazione, oppure tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità da mancata o tardiva comunicazione di notifica del cambiamento dell'indirizzo e-mail indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Saranno ammessi al colloquio solo i candidati che siano in possesso dei requisiti di ammissione e di insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite e-mail.

Durante il colloquio verrà accertato il possesso di approfondite conoscenze e competenze in materia di diagnosi e valutazione delle performance e gestione e sviluppo delle risorse umane negli Atenei.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità. Il candidato ammesso al colloquio sarà avvisato via e-mail almeno 5 giorni prima dell'inizio del colloquio.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale complessivo (max 60 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio;
- punteggio riportato per i titoli.

Al termine della valutazione la Commissione individuerà il soggetto idoneo, con l'approvazione degli atti da parte del Rettore, onde procedere alla stipula del relativo contratto. L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito dell'Università <https://www.unipr.it/node/18082>.

Il candidato dichiarato idoneo dovrà sottoscrivere il contratto di prestazione d'opera autonoma, in conformità a quanto previsto dal Regolamento di cui sopra.

L'amministrazione si riserva di non procedere alla stipula qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali, n. 679/2016, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Università degli Studi di Parma, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, ivi compreso l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 15 del D.Lgs. 33/2013.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito web di Ateneo.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti: U.O. Personale Tecnico Amministrativo ed Organizzazione – tel. 0521/034136 e-mail: perstecamm@unipr.it.

F.to : Il Dirigente

Area Personale e Organizzazione

Avv. Anna Maria Perta