

Procedura valutativa indetta dall'Università degli Studi di Parma, con Decreto Rettorale rep. n. 644/2025, Prot. 94256 del 28/03/2025, pubblicato sul sito web istituzionale di Ateneo in data 15/04/2025, presso l'Università degli Studi di Parma, Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, per la copertura di posti di Professore Universitario di ruolo di II Fascia per il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-06/A Economia Aziendale, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge n. 240/2010 e del vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi delle disposizioni della legge n. 240/2010" di Ateneo.

RELAZIONE FINALE

La Commissione di valutazione della suddetta procedura valutativa, nominata con Decreto Rettorale - pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ateneo di Parma: <http://www.unipr.it> alla Sezione Concorsi e mobilità, composta dai seguenti professori:

La Commissione di valutazione della suddetta procedura valutativa, nominata con Decreto Rettorale n.826/2025 del 07/05/2025, composta dai seguenti professori:

Prof.ssa Katia FURLOTTI, Professoressa Universitaria di ruolo di Prima Fascia Gruppo Scientifico Disciplinare "13/ECON-06 Economia Aziendale", Settore scientifico-disciplinare "ECON-06/A Economia Aziendale" presso l'Università degli Studi di Parma - SEGRETARIO

Prof. PADOVANI Emanuele, Professore Universitario di ruolo di Prima Fascia Gruppo Scientifico Disciplinare "13/ECON-06 Economia Aziendale", Settore scientifico-disciplinare "ECON-06/A Economia Aziendale" presso l'Università degli Studi di Bologna - COMPONENTE

Prof.ssa TARQUINIO Lara, Professoressa Universitaria di ruolo di Prima Fascia Gruppo Scientifico Disciplinare "13/ECON-06 Economia Aziendale", Settore scientifico-disciplinare "ECON-06/A Economia Aziendale" presso l'Università degli Studi "D'Annunzio" di Chieti-Pescara - PRESIDENTE

si è riunita nei seguenti giorni:

1) 21 maggio 2025, alle ore 14:30, per la prima riunione telematica (relativa alla nomina del Presidente e Segretario e alla definizione dei criteri generali di valutazione dei candidati);

2) 03 giugno 2025, alle ore 10, per via telematica, per la seconda riunione (relativa all'esame dell'elenco dei candidati e della documentazione prodotta dagli stessi, ai fini della formulazione dei punteggi attribuiti a ciascun candidato e alla formulazione del giudizio individuale e collegiale);

3) 03 giugno 2025, alle ore 11:15, per via telematica, per la stesura della Relazione finale.

- Nella prima riunione, telematica, del 21 maggio 2025, ciascun Commissario dichiara:
- di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione, previste dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190;
- di non essere componente in carica della Commissione nazionale per il conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale per le funzioni di Professore Universitario di Prima e di Seconda fascia;
- di non aver fatto parte di più di due Commissioni nell'anno solare in relazione a procedure bandite dall'Ateneo di Parma, eventualmente estendibile a tre per i Settori di ridotta consistenza numerica o in caso di indisponibilità di commissari interni in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 5 del "Regolamento per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia, ai sensi delle disposizioni della legge n. 240/2010".

Quindi la Commissione procede alla nomina del Presidente, nella persona della Prof.ssa Lara Tarquinio e del Segretario, nella persona della Prof.ssa Katia Furlotti.

La Commissione prende atto di quanto previsto dal Titolo 3 "*Chiamata all'esito di procedura valutativa – articolo 24, comma 6, legge n. 240/2010*" - art. 12 "*Modalità di svolgimento della procedura*" - del vigente "**Regolamento per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi delle disposizioni della legge n. 240/2010**" dell'Università degli Studi di Parma che così recita:

1. *A seguito di assegnazione deliberata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 2 del presente regolamento, con Decreto Rettorale è avviata la procedura valutativa ai sensi dell'articolo 24 c. 6 della Legge 240/2010, ai fini dell'inquadramento nel ruolo di professore (di prima o seconda fascia, a seconda del posto assegnato), di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'Ateneo e in possesso di abilitazione scientifica nazionale ai sensi dell'articolo 16 della Legge 240/2010.*
2. *Alle procedure possono partecipare i candidati appartenenti ai ruoli dell'Università degli Studi di Parma che siano in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, ai sensi dell'articolo 16, della legge n. 240/2010, per il Settore Concorsuale, ovvero per uno dei Settori Concorsuali ricompresi nel medesimo Macrosettore e per le funzioni oggetto del procedimento, ovvero per funzioni superiori purché non già titolari delle medesime funzioni superiori.*
3. *Non possono partecipare al procedimento per la chiamata coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di parentela, o affinità, entro il quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che richiede la attivazione del posto, o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.*
4. *La valutazione è effettuata da una Commissione, nominata e disciplinata ai sensi dell'articolo 5, sulla base di standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale per la valutazione indicati dal bando.*

5. *La Commissione ha a disposizione un massimo di 100 punti la cui ripartizione dovrà essere effettuata in aderenza a quanto indicato ai successivi punti a. e b.: (omissis)*
- b. per la valutazione ai fini dell'inquadramento a professore di seconda fascia:*
- *da un minimo di 20 a un massimo di 45 punti per la valutazione dell'attività didattica;*
 - *da un minimo di 50 a un massimo di 65 punti per la valutazione dell'attività di ricerca;*
 - *fino ad un massimo di 10 punti per la valutazione dell'attività assistenziale ove rilevante;*
 - *fino ad un massimo di 10 punti per la valutazione dell'attività inerenti i compiti istituzionali, gestionali o organizzativi. La valutazione si intende positiva se il candidato consegue un punteggio almeno pari alla metà del massimo attribuibile nella valutazione dell'attività di ricerca e una valutazione complessiva pari o superiore a 70/100.*
6. *La Commissione conclude i propri lavori entro trenta giorni a decorrere dal giorno successivo al Decreto Rettorale di nomina, redigendo motivato verbale che dovrà dare conto dell'iter logico che ha condotto alla valutazione conclusiva delle candidature. Il verbale è trasmesso, tempestivamente, dal Presidente al Responsabile del procedimento amministrativo.*
7. *Il Rettore approva la correttezza formale degli atti.*
8. *Gli atti della procedura nonché il Decreto Rettorale di approvazione degli stessi sono pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ateneo. Il Decreto Rettorale di approvazione degli atti è, altresì, pubblicato sull'Albo on-line di Ateneo.*
9. *Alla procedura di cui al presente articolo possono essere destinate fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti di professore di ruolo.*

La Commissione richiama i seguenti "Criteri per l'individuazione degli standard qualitativi, riconosciuti a livello internazionale, per la valutazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 24, comma 5, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, dei ricercatori titolari dei contratti.", previsti dal D.M. n. 344 del 4 agosto 2011, di cui si dovrà tenere conto nella valutazione dei candidati:

- ai fini della valutazione dell'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, sono oggetto di valutazione i seguenti aspetti:

- a) numero dei moduli/corsi tenuti e continuità della tenuta degli stessi;*
- b) esiti della valutazione da parte degli studenti, con gli strumenti predisposti dall'ateneo, dei moduli/corsi tenuti;*
- c) partecipazione alle commissioni istituite per gli esami di profitto;*
- d) quantità e qualità dell'attività di tipo seminariale, di quella mirata alle esercitazioni e al tutoraggio degli studenti, ivi inclusa quella relativa alla predisposizione delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato;*

- ai fini della valutazione dell'attività di ricerca scientifica, sono oggetto di valutazione i seguenti aspetti:

- a) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi;*
- b) conseguimento della titolarità di brevetti;*

c) *partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;*

d) *conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;*

- *è prevista la valutazione delle pubblicazioni o dei testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché di saggi inseriti in opere collettanee e di articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali;*

- *è prevista altresì la valutazione della consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali;*

- *la valutazione delle pubblicazioni scientifiche è svolta sulla base degli ulteriori seguenti criteri:*

a) *originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione;*

b) *congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di professore universitario da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate;*

c) *rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;*

d) *determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale, nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione;*

e) *nell'ambito dei settori in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale le università si avvalgono anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di inizio della valutazione:*

1) *numero totale delle citazioni;*

2) *numero medio di citazioni per pubblicazione;*

3) *«impact factor» totale;*

4) *«impact factor» medio per pubblicazione;*

5) *combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili);*

- *potranno essere oggetto di specifica valutazione la congruità del profilo scientifico con le esigenze di ricerca dell'ateneo nonché la produzione scientifica elaborata successivamente alla data di scadenza del bando in base al quale ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale, in modo da verificare la continuità della produzione scientifica, utilizzando criteri e parametri coerenti con quelli previsti dal decreto di cui all'art. 16, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, potendo altresì prevederne un utilizzo più selettivo.*

La Commissione prende altresì visione degli eventuali ulteriori elementi di qualificazione didattica e scientifica, previsti dal bando e ritenuti necessari per il posto in questione, di cui si dovrà tenere conto nella valutazione dei candidati.

La verifica della conoscenza della lingua richiesta sarà effettuata esaminando la documentazione presentata.

La Commissione, quindi, **che ha a disposizione un massimo di 100 punti per la valutazione di ogni candidato**, ha stabilito di ripartire i punteggi così come sotto indicato:

Attività Didattica

(da un minimo di 20 ad un massimo 45 punti – Indicare un numero compreso tra 20 e 45)

Attribuire il punteggio **dettagliatamente** sulla base dei criteri di cui al D.M. 344/2011 relativi alla attività didattica

Attività Didattica	35 Punti
numero dei moduli/corsi tenuti e continuità della tenuta degli stessi	Punti 20
esiti della valutazione da parte degli studenti, con gli strumenti predisposti dall'ateneo, dei moduli/corsi tenuti;	Punti 1
partecipazione alle commissioni istituite per gli esami di profitto;	Punti 2
quantità e qualità dell'attività di tipo seminariale, di quella mirata alle esercitazioni e al tutoraggio degli studenti, ivi inclusa quella relativa alla predisposizione delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato;	Punti 12

Attività di ricerca e produzione scientifica (da un minimo di 50 ad un massimo di 65 punti - Indicare un numero compreso tra 50 e 65)

Attribuire il punteggio **dettagliatamente** sulla base dei criteri di cui al D.M. 344/2011 relativi alla attività di ricerca

Attività di Ricerca	55 Punti
conseguimento della titolarità di brevetti;	Punti 0
partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Punti 10
conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;	Punti 2

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione	Congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di Professore universitario da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale,	Eventuali indicatori per i settori nei quali ne è consolidato l'uso a livello internazionale di cui alla lett. e,) del comma 3	TOTALE
-------------------------------	---	---	--	---	---	---------------

				nel caso di partecipazioni e del medesimo a lavori in collaborazioni	dell'art. 4 del DM	
	Punti: max 10	Punti: max 10	Punti: max 10	Punti: max 3	Punti 0	Punti: max 33
Consistenza complessiva della produzione scientifica, intensità e continuità temporale	Punti: max 10					Punti: max 10

VALUTAZIONE COMPLESSIVA della Attività di Ricerca e della Produzione Scientifica punti 55

Attività inerenti i compiti istituzionali, gestionali o organizzativi (fino a un massimo 10 punti - Indicare un numero compreso tra 0 e 10)

Compiti Organizzativi connessi all'attività didattica e di ricerca	10 Punti
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi;	Punti 4
Altri compiti istituzionali, gestionali o organizzativi	Punti 6

La Commissione, ove rilevante, attribuisce il seguente punteggio alla attività assistenziale (fino ad un massimo di 10 punti - Indicare un numero compreso tra 0 e 10)

Attività assistenziale	0 Punti
------------------------	----------------

Il Verbale n. 1 viene consegnato al Responsabile del Procedimento Amministrativo: Dott.ssa Scapuzzi Marina - Responsabile dell'Unità Organizzativa (UO) Amministrazione Personale Docente - Area Dirigenziale Personale e Organizzazione dell'Università degli Studi di Parma, che ne ha assicurato la pubblicità, sul sito web istituzionale dell'Ateneo: <http://www.unipr.it> alla Sezione Concorsi e mobilità, in conformità a quanto previsto dal vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia, ai sensi delle disposizioni della legge n. 240/2010".

La Commissione si riconvoca in telematica in data 03.06.2025 ore 10 per la prosecuzione dei lavori.

Nella seconda riunione del 3 giugno 2025, la Commissione, prende visione dell'elenco dei candidati, che risultano essere:

• **Mozzoni Isabella**

Ciascun Commissario dichiara:

- 1) di aver preso visione del D.P.R. 16.4.2013, n. 62: "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e che non sussistono le condizioni previste dagli art. 6 e 7 del medesimo D.P.R. n. 62/2013;
- 2) che non sussistono situazioni di incompatibilità con il candidato, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e di non avere rapporti di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, di non avere un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso.

La Commissione, richiama il Titolo 3 "Chiamata all'esito di procedura valutativa – articolo 24, comma 6, legge n. 240/2010" ed in particolare l'art. 12 "Modalità di svolgimento della procedura" del vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia, ai sensi delle disposizioni della legge n. 240/2010" dell'Università degli Studi di Parma, che prevede che:

1. A seguito di assegnazione deliberata dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'articolo 2 del presente regolamento, con Decreto Rettorale è avviata la procedura valutativa ai sensi dell'articolo 24 c. 6 della Legge 240/2010, ai fini dell'inquadramento nel ruolo di professore (di prima o seconda fascia, a seconda del posto assegnato), di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'Ateneo e in possesso di abilitazione scientifica nazionale ai sensi dell'articolo 16 della Legge 240/2010.

2. Alle procedure possono partecipare i candidati appartenenti ai ruoli dell'Università degli Studi di Parma che siano in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, ai sensi dell'articolo 16, della legge n. 240/2010, per il Settore Concorsuale, ovvero per uno dei Settori Concorsuali ricompresi nel medesimo Macrosettore e per le funzioni oggetto del procedimento, ovvero per funzioni superiori purché non già titolari delle medesime funzioni superiori.

3. Non possono partecipare al procedimento per la chiamata coloro i quali, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di parentela, o affinità, entro il quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che richiede la attivazione del posto, o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

4. La valutazione è effettuata da una Commissione, nominata e disciplinata ai sensi dell'articolo 5, sulla base di standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale per la valutazione indicati dal bando.

5. La Commissione ha a disposizione un massimo di 100 punti la cui ripartizione dovrà essere effettuata in aderenza a quanto indicato ai successivi punti a. e b.:

(omissis)

b. per la valutazione ai fini dell'inquadramento a professore di seconda fascia:

- da un minimo di 20 a un massimo di 45 punti per la valutazione dell'attività didattica;
- da un minimo di 50 a un massimo di 65 punti per la valutazione dell'attività di ricerca;
- fino ad un massimo di 10 punti per la valutazione dell'attività assistenziale ove rilevante;
- fino ad un massimo di 10 punti per la valutazione dell'attività inerenti i compiti istituzionali, gestionali o organizzativi.

- La valutazione si intende positiva se il candidato consegue un punteggio almeno pari alla metà del massimo attribuibile nella valutazione dell'attività di ricerca e una valutazione complessiva pari o superiore a 70/100.

6. La Commissione conclude i propri lavori entro trenta giorni a decorrere dal giorno successivo al Decreto Rettorale di nomina, redigendo motivato verbale che dovrà dare conto dell'iter logico che ha condotto alla valutazione conclusiva delle candidature. Il verbale è trasmesso, tempestivamente, dal Presidente al Responsabile del procedimento amministrativo.

7. Il Rettore approva la correttezza formale degli atti.

8. Gli atti della procedura nonché il Decreto Rettorale di approvazione degli stessi sono pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ateneo. Il Decreto Rettorale di approvazione degli atti è, altresì, pubblicato sull'Albo on-line di Ateneo.

9. Alla procedura di cui al presente articolo possono essere destinate fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti di professore di ruolo.

La Commissione procede quindi ad esaminare i plichi contenenti la documentazione che i candidati hanno inviato, presso l'Università degli Studi di Parma, ai fini della attribuzione dei punteggi e alla formulazione del giudizio, nel rispetto dei criteri generali di valutazione, fissati nel Primo Verbale.

Candidato Candidata Mozzoni Isabella

Profilo curriculare:

Isabella Mozzoni si laurea in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Parma nel 1996 e consegue il titolo di Dottore di Ricerca in Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche presso l'Università degli Studi di Parma in consorzio con l'Università Bocconi nel 2004, con una tesi in tema di "I servizi di pubblica utilità: processi istituzionali e alleanze strategiche" Tutor Prof. Marco Elefanti

Dal 2005 è Ricercatrice a tempo indeterminato in Economia Aziendale (SSD ECON-06/A - ex SECS-P/07) presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali (DUSIC) dell'Università degli Studi di Parma e ottiene nel 2025 l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di Professore di seconda fascia nel settore concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale.

L'attività didattica della docente è intensa e continuativa, sia nell'ambito dei Corsi di Laurea Triennale sia Magistrale dell'Ateneo, con una particolare focalizzazione sull'economia e gestione delle aziende culturali, sociali, sanitarie e del settore pubblico, coprendo sia gli insegnamenti propri del settore sia quelli di settori affini. Oltre ai numerosi insegnamenti universitari, è docente in diversi master nazionali e internazionali (tra cui SDA Bocconi, Business School 24, Università di Bologna, Trento e San Marino) ed è attiva nell'ambito della formazione manageriale per la pubblica amministrazione e il terzo settore.

La sua attività di ricerca si sviluppa lungo un tracciato coerente con il settore scientifico disciplinare. Si è occupata di accounting, modelli di rendicontazione, valutazione dell'impatto sociale, collaborative governance e accountability. Ha coordinato numerosi progetti finanziati da bandi competitivi (PRIN, PNRR, Fondazione Cariparma), e ha partecipato a numerosi convegni sia come relatrice di paper referati sia come key note speaker.

È co-fondatrice e CEO dello spin-off accademico ESG Impact S.r.l. - Società Benefit - ed afferisce al laboratorio dipartimentale SILAB - Social Impact Lab dell'Università degli Studi di Parma - per il quale è responsabile scientifica di diversi progetti. Tra

questi si segnala il coordinamento scientifico dell'Osservatorio del Festival Verdi, progetto mediante il quale si intende monitorare l'impatto sociale ed economico del Festival sul territorio attraverso la costruzione di indicatori ad hoc e l'utilizzo del Social ROI. Altre collaborazioni riguardano enti locali, istituzioni sanitarie, musei universitari, fondazioni culturali e il sistema carcerario minorile. Ha prodotto numerose pubblicazioni nazionali e internazionali, monografie e articoli su riviste scientifiche peer-reviewed, tra cui il *Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management, Sustainability, Social Responsibility Journal* e *International Journal of Public Sector Management*.

Nel corso degli anni ha assunto diversi incarichi istituzionali in Ateneo, tra cui: Delegata del Rettore al Controllo di Gestione e alla Programmazione Triennale, Delegata del Dipartimento DUSIC alla Programmazione Strategica, membro del Presidio di Qualità Dipartimentale e di numerose commissioni accademiche e consortili (CINECA, AVA, PRO3). Dal 2014 è parte del Consiglio del Centro Studi Archivio della Comunicazione (CSAC).

Nel complesso, il profilo evidenzia una studiosa matura, attiva nei principali dibattiti accademici nazionali e internazionali, capace di coniugare riflessione teorica e sperimentazione applicata sui temi del management pubblico, culturale e sociale, con un forte impegno nella terza missione e nella costruzione di reti tra università, territorio e istituzioni.

La Commissione, quindi, procede alla attribuzione dei punteggi così come sotto indicato:

1) Candidata Mozzoni Isabella **Attività Didattica**

Attribuire il punteggio **dettagliatamente** sulla base dei criteri di cui al D.M. 344/2011 relativi alla attività didattica

Attività Didattica	Punteggi attribuiti dalla prof.ssa Tarquinio	Punteggi attribuiti dalla prof.ssa Lara Katia Furlotti	Punteggi attribuiti dal prof. Emanuele Padovani	TOTALE
numero dei moduli/corsi tenuti e continuità della tenuta degli stessi	20	20	20	60
esiti della valutazione da parte degli studenti, con gli strumenti predisposti dall'ateneo, dei moduli/corsi tenuti	0	0	0	
partecipazione alle commissioni istituite per gli esami di profitto	2	2	2	6
quantità e qualità dell'attività di tipo seminariale, di quella mirata alle esercitazioni e al tutoraggio degli studenti, ivi inclusa quella relativa alla predisposizione delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato	12	12	12	36
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	34	34	34	102
PUNTEGGIO MEDIO ATTRIBUITO (SOMMARE IL PUNTEGGIO COMPLESSIVO DELLE COLONNE 1, 2 e 3 E DIVIDERE PER 3)				34

Attività di ricerca e produzione scientifica

Attribuire il punteggio **dettagliatamente** sulla base dei criteri di cui al D.M. 344/2011 relativi alla attività di ricerca

Attività di Ricerca	Punteggi attribuiti dalla prof.ssa La Tarquinio	Punteggi attribuiti dalla prof.ssa Katia Furlotti	Punteggi attribuiti dal prof. Emanuele Padovani	TOTALE
conseguimento della titolarità di brevetti	0	0	0	0
partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	10	10	10	30
conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	2	2	2	6
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	12	12	12	36
PUNTEGGIO MEDIO ATTRIBUITO				12

PRODUZIONE SCIENTIFICA Valutazione della Prof.ssa Lara Tarquinio

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione	Congruenza di ciascuna pubblicazione e con il profilo di Professore universitario da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate	Rilevanza scientifica della collocazione e editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale e di riferimento, dell'apporto individuale, nel caso di partecipazioni e del medesimo a lavori in collaborazione	Eventuali indicatori per i settori nei quali ne è consolidato l'uso a livello internazionale di cui alla lett. e,) del comma 3 dell'art. 4 del DM	TOTALE
Magri C., Bertacchini F., Marchini P. L., Mozzoni I. (2024), CSR for internal social enhancement: exploring employees' perceptions of publicly endorsed art and culture projects. SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, p. 1-17, ISSN: 1747-1117, doi: 10.1108/SRJ-01-2024-0080	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Mozzoni I., Tagliavini G., Marchini P.L. (2024), (Monografia), IL VALORE ALL'OPERA! Dalla performance all'impatto delle attività culturali. Tra modelli e risultati. p. 1-237, Milano, Franco Angeli, ISBN: 978-88-351-6276-6	0,8	0,9	0,8	0,21	n.r.	2,71

Benfante G., Casali A., Mozzoni I., Ferretti M. (2024), Navigating Accounting Reforms: A Qualitative Comparative Analysis of Accrual Implementation In Italian Local Governments. JOURNAL OF PUBLIC BUDGETING, ACCOUNTING AND FINANCIAL MANAGEMENT, p. 1-35, ISSN: 1096-3367, doi: 10.1108/JPBAFM-02-2024-0016	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Ferretti M., Mozzoni I., Fanelli S., Pratici L. (2022), Il Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza. Opportunità e minacce per gli Enti Locali: l'opinione degli esperti, Azienda Pubblica, XXXV(3), pp. 253-275 ISSN 1127-5812	1	0,8	1	0,075	n.r.	2,875
Donelli CC., Fanelli S., Mozzoni I., Badia F. (2022), Financing Sustainability in the Arts Sector: The Case of the Art Bonus Public Crowdfunding Campaign in Italy, Sustainability, 14(3), 1641; https://doi.org/10.3390/su14031641	0,6	1	0,6	0,075	n.r.	2,275
Mozzoni I., Donelli CC., Zangrandi A. (2020), Le caratteristiche del sistema contabile dei musei diocesani, in Sibilio B. e Maticena A. (a cura di) I musei ecclesiastici. Proposte di valorizzazione, Franco Angeli: Milano, pp. 313-343, ISBN: 978-88-351-0872-6	0,7	1	0,7	0,099	n.r.	2,499
Donelli CC., Fanelli S., Mozzoni I. (2019), Managing and enhancing the intangible heritage: the experience of "Literary Parks", European Journal of Cultural Management and Policy, ISSN: 2224-2554, Vol. 8; Issue 9, N. 1	0,7	1	0,6	0,099	n.r.	2,399
Fanelli S., Donelli CC., Zangrandi A., Mozzoni I. (2019), Balancing artistic and financial performance: is collaborative governance the answer?, International Journal of Public Sector Management, Vol. 33 No. 1, pp. 78- 93. https://doi.org/10.1108/IJPSM-05-2019-0138	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Mozzoni I., Fanelli S., Donelli CC. (2018), University Collections: Managing the artistic heritage behind the University ivory tower, ENCATEC Journal of Cultural Management and Policy, ISSN: 2224-2554, Vol. 8; Issue 1; pp. 30-43	0,7	1	0,6	0,099	n.r.	2,399
Mozzoni I., Simone F., Zangrandi A. (2017), Il confronto di performance economico-finanziarie nelle Università: un possibile modello di analisi per indici, Management Control, ISSN 2239-0391. - 1(2017), pp. 91-112.	0,7	1	1	0,099	n.r.	2,799
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI	8.2	9,7	8,3	0,981	n.r.	27,181
	Max 10	Max 10	Max 10	Max 3	Max 0	Max 33
Consistenza complessiva, della produzione scientifica, intensità e continuità temporale (Max 9)						8
PUNTEGGIO COMPLESSIVO						35.181

PRODUZIONE SCIENTIFICA Valutazione della Prof.ssa Katia Furlotti

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione	Congruenza di ciascuna pubblicazione e con il profilo di Professore universitario da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate	Rilevanza scientifica della collocazione e editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale e di riferimento, dell'apporto individuale, nel caso di partecipazioni e del medesimo a lavori in collaborazione	Eventuali indicatori per i settori nei quali ne è consolidato l'uso a livello internazionale di cui alla lett. e,) del comma 3 dell'art. 4 del DM	TOTALE
Magri C., Bertacchini F., Marchini P. L., Mozzoni I. (2024), CSR for internal social enhancement: exploring employees' perceptions of publicly endorsed art and culture projects. SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, p. 1-17, ISSN: 1747-1117, doi: 10.1108/SRJ-01-2024-0080	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Mozzoni I., Tagliavini G., Marchini P.L. (2024), (Monografia), IL VALORE ALL'OPERA! Dalla performance all'impatto delle attività culturali. Tra modelli e risultati. p. 1-237, Milano, Franco Angeli, ISBN: 978-88-351-6276-6	0,8	0,9	0,8	0,21	n.r.	2,71
Benfante G., Casali A., Mozzoni I., Ferretti M. (2024), Navigating Accounting Reforms: A Qualitative Comparative Analysis of Accrual Implementation In Italian Local Governments. JOURNAL OF PUBLIC BUDGETING, ACCOUNTING AND FINANCIAL MANAGEMENT, p. 1-35, ISSN: 1096-3367, doi: 10.1108/JPBAFM-02-2024-0016	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Ferretti M., Mozzoni I., Fanelli S., Pratici L. (2022), Il Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza. Opportunità e minacce per gli Enti Locali: l'opinione degli esperti, Azienda Pubblica, XXXV(3), pp. 253-275 ISSN 1127-5812	1	0,8	1	0,075	n.r.	2,875
Donelli CC., Fanelli S., Mozzoni I., Badia F. (2022), Financing Sustainability in the Arts Sector: The Case of the Art Bonus Public Crowdfunding Campaign in Italy,	0,6	1	0,6	0,075	n.r.	2,275

Sustainability, 14(3), 1641; https://doi.org/10.3390/su14031641						
Mozzoni I., Donelli CC., Zangrandi A. (2020), Le caratteristiche del sistema contabile dei musei diocesani, in Sibilio B. e Maticena A. (a cura di) I musei ecclesiastici. Proposte di valorizzazione, Franco Angeli: Milano, pp. 313-343, ISBN: 978-88-351-0872-6	0,7	1	0,7	0,099	n.r.	2,499
Donelli CC., Fanelli S., Mozzoni I. (2019), Managing and enhancing the intangible heritage: the experience of "Literary Parks", European Journal of Cultural Management and Policy, ISSN: 2224-2554, Vol. 8; Issue 9, N. 1	0,7	1	0,6	0,099	n.r.	2,399
Fanelli S., Donelli CC., Zangrandi A., Mozzoni I. (2019), Balancing artistic and financial performance: is collaborative governance the answer?, International Journal of Public Sector Management, Vol. 33 No. 1, pp. 78- 93. https://doi.org/10.1108/IJPSM-05-2019-0138	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Mozzoni I., Fanelli S., Donelli CC. (2018), University Collections: Managing the artistic heritage behind the University ivory tower, ENCATEC Journal of Cultural Management and Policy, ISSN: 2224-2554, Vol. 8; Issue 1; pp. 30-43	0,7	1	0,6	0,099	n.r.	2,399
Mozzoni I., Simone F., Zangrandi A. (2017), Il confronto di performance economico-finanziarie nelle Università: un possibile modello di analisi per indici, Management Control, ISSN 2239-0391. - 1(2017), pp. 91-112.	0,7	1	1	0,099	n.r.	2,799
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI	8,2	9,7	7,9	0,981	n.r.	27,181
	Max 10	Max 10	Max 10	Max 3	Max 0	Max 33
Consistenza complessiva, della produzione scientifica, intensità e continuità temporale (Max 10)						8
PUNTEGGIO COMPLESSIVO						35,181

PRODUZIONE SCIENTIFICA Valutazione del Prof. Emanuele Padovani

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione	Congruenza di ciascuna pubblicazione e con il profilo di Professore universitario da ricoprire oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate	Rilevanza scientifica della collocazione e editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica	Determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale e di riferimento, dell'apporto individuale, nel caso di partecipazione e del medesimo a lavori in collaborazione	Eventuali indicatori per i settori nei quali ne è consolidato l'uso a livello internazionale di cui alla lett. e,) del comma 3 dell'art. 4 del DM	TOTALE
Magri C., Bertacchini F., Marchini P. L., Mozzoni I. (2024), CSR for internal social enhancement: exploring employees' perceptions of publicly endorsed art and culture projects. SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, p. 1-17, ISSN: 1747-1117, doi: 10.1108/SRJ-01-2024-0080	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Mozzoni I., Tagliavini G., Marchini P.L. (2024), (Monografia), IL VALORE ALL'OPERA! Dalla performance all'impatto delle attività culturali. Tra modelli e risultati. p. 1-237, Milano, Franco Angeli, ISBN: 978-88-351-6276-6	0,8	0,8	0,8	0,21	n.r.	2,61
Benfante G., Casali A., Mozzoni I., Ferretti M. (2024), Navigating Accounting Reforms: A Qualitative Comparative Analysis of Accrual Implementation In Italian Local Governments. JOURNAL OF PUBLIC BUDGETING, ACCOUNTING AND FINANCIAL MANAGEMENT, p. 1-35, ISSN: 1096-3367, doi: 10.1108/JPBAFM-02-2024-0016	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Ferretti M., Mozzoni I., Fanelli S., Pratici L. (2022), Il Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza. Opportunità e minacce per gli Enti Locali: l'opinione degli esperti, Azienda Pubblica, XXXV(3), pp. 253-275 ISSN 1127-5812	0,7	0,8	0,8	0,075	n.r.	2,375
Donelli CC., Fanelli S., Mozzoni I., Badia F. (2022), Financing Sustainability in the Arts Sector: The Case of the Art Bonus Public Crowdfunding Campaign in Italy, Sustainability, 14(3), 1641;	0,6	1	0,4	0,075	n.r.	2,075

https://doi.org/10.3390/su14031641						
Mozzoni I., Donelli CC., Zangrandi A. (2020), Le caratteristiche del sistema contabile dei musei diocesani, in Sibilio B. e Maticena A. (a cura di) I musei ecclesiastici. Proposte di valorizzazione, Franco Angeli: Milano, pp. 313-343, ISBN: 978-88-351-0872-6	0,8	1	0,7	0,099	n.r.	2,599
Donelli CC., Fanelli S., Mozzoni I. (2019), Managing and enhancing the intangible heritage: the experience of "Literary Parks", European Journal of Cultural Management and Policy, ISSN: 2224-2554, Vol. 8; Issue 9, N. 1	0,8	1	0,5	0,099	n.r.	2,399
Fanelli S., Donelli CC., Zangrandi A., Mozzoni I. (2019), Balancing artistic and financial performance: is collaborative governance the answer?, International Journal of Public Sector Management, Vol. 33 No. 1, pp. 78- 93. https://doi.org/10.1108/IJPSM-05-2019-0138	1	1	1	0,075	n.r.	3,075
Mozzoni I., Fanelli S., Donelli CC. (2018), University Collections: Managing the artistic heritage behind the University ivory tower, ENCATEC Journal of Cultural Management and Policy, ISSN: 2224-2554, Vol. 8; Issue 1; pp. 30-43	0,8	1	0,5	0,099	n.r.	2,399
Mozzoni I., Simone F., Zangrandi A. (2017), Il confronto di performance economico-finanziarie nelle Università: un possibile modello di analisi per indici, Management Control, ISSN 2239-0391. - 1(2017), pp. 91-112.	0,7	1	0,7	0,099	n.r.	2,499
PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI	8,2	9,6	7,4	0,981		26,181
	Max 10	Max 10	Max 10	Max 3	Max 0	Max 33
Consistenza complessiva, della produzione scientifica, intensità e continuità temporale (Max 9)						9
PUNTEGGIO COMPLESSIVO						35,181

PUNTEGGIO MEDIO ATTRIBUITO alla PRODUZIONE SCIENTIFICA	35,181
---	---------------

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA Attività di Ricerca e della Produzione Scientifica

47,181

Attività inerenti i compiti istituzionali, gestionali o organizzativi

Compiti Organizzativi connessi all'attività didattica e di ricerca	Punteggi attribuiti dalla prof.ssa Lara Tarquinio	Punteggi attribuiti dalla prof.ssa Furlotti	Punteggi attribuiti dalla Katia	Punteggi attribuiti dal prof. Emanuele Padovani	TOTALE
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi	4	4		4	12
Altri compiti istituzionali, gestionali o organizzativi	6	6		6	18
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	10	10		10	30
PUNTEGGIO MEDIO ATTRIBUITO					10

Punteggio totale conseguito (Attenzione: La valutazione si intende positiva se il candidato consegue un punteggio almeno pari alla metà del massimo attribuito alla valutazione dell'attività di ricerca e una valutazione complessiva pari o superiore a 70/100)

91,181

La Commissione, dopo aver attribuito i punteggi in relazione alla attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, alla attività di ricerca e produzione scientifica, ai compiti istituzionali, gestionali o organizzativi, nonché alla attività assistenziale, ove rilevante, esprime i seguenti giudizi individuali e collegiale:

Motivato giudizio individuale:

1. Giudizio espresso dalla Prof.ssa Lara Tarquinio

Isabella Mozzoni, Dottore di Ricerca in Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche, è ricercatrice confermata in Economia Aziendale (ECON-06/A -ex SECS-P/07) presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali (DUSIC) dell'Università degli Studi di Parma.

Il percorso accademico di Isabella Mozzoni si distingue per coerenza e continuità, sia nell'ambito della didattica che della ricerca.

L'attività didattica, intensa e consolidata, comprende l'insegnamento in diversi corsi di laurea e master, sempre in settori affini all'economia aziendale.

Sul piano scientifico, la candidata presenta otto articoli pubblicati in diverse riviste scientifiche, un lavoro monografico (in collaborazione e in collana accreditata AIDEA) e un contributo in volume. La produzione è complessivamente caratterizzata da rigore metodologico e originalità, con contributi riferibili ai settori della pubblica amministrazione e delle imprese culturali.

Isabella Mozzoni ha inoltre svolto un ruolo attivo nell'organizzazione di gruppi di ricerca e nella partecipazione a progetti nazionali e internazionali. Il suo impegno nella terza missione è testimoniato dalla co-fondazione e direzione di uno spin-off accademico ESG Impact S.r.l. - Società Benefit e dalla partecipazione al laboratorio di ricerca SILAB - Social Impact Lab nel quale è responsabile scientifica di diversi progetti.

Infine, si segnala una rilevante attività istituzionale, con incarichi a livello dipartimentale e di Ateneo.

Sulla base di quanto evidenziato, il giudizio complessivo sulla candidata è pienamente favorevole.

2. Giudizio espresso dalla Prof.ssa Katia Furlotti

Il percorso accademico di Isabella Mozzoni è caratterizzato da continuità e coerenza, sia nella didattica sia nella ricerca. L'attività didattica risulta intensa e di lunga durata e include l'insegnamento in diversi corsi di laurea e master, in settori coerenti con l'ambito economico-aziendale. A partite dall'anno accademico 2015/2016 è stabilmente titolare dell'insegnamento in "Economia e organizzazione delle istituzioni educative" (6 CFU) all'interno del Corso di Laurea Magistrale "Progettazione e Coordinamento dei Servizi Educativi". Dall'anno accademico 2016/2017 è, inoltre, titolare dell'insegnamento in "Economia e gestione delle aziende culturali" (9 CFU), nell'ambito del Corso di Laurea in "Comunicazione e Media Contemporanei per le industrie Creative".

L'attività scientifica della candidata si distingue per la qualità e per l'equilibrio tra rigore accademico e applicazione ai contesti reali, con una forte attenzione all'impatto sociale della ricerca. Le pubblicazioni dimostrano rigore metodologico e attenzione alle sfide attuali nel campo della pubblica amministrazione e delle aziende culturali con una attenzione continua a temi innovativi di frontiera. Esse appaiono in linea con il profilo professionale da ricoprire e con l'ambito concorsuale. Degna di nota è la recente monografia "Il valore all'opera!", frutto di 6 anni di ricerca nell'ambito della rendicontazione degli impatti in ambito teatrale. L'attività di studio della candidata è, inoltre, accompagnata da un cospicuo lavoro di organizzazione di gruppi di ricerca e di partecipazione a progetti di ricerca internazionali e nazionali. L'attività di ricerca risulta, dunque, scientificamente significativa e originale.

Si evidenzia anche un costante impegno nella progettazione e nella valutazione di iniziative con importanti ricadute nella terza missione, fra le quali si segnala, in particolare, la co-fondazione e la direzione di uno spin-off accademico e la partecipazione al laboratorio di ricerca SILAB – Social Impact Lab. Rilevante risulta l'attività istituzionale, come testimoniato dagli incarichi assunti a livello dipartimentale e d'Ateneo. Il giudizio sulla candidata è pertanto pienamente favorevole.

3. Giudizio espresso dal Prof. Emanuele Padovani

La prof.ssa Isabella Mozzoni, attualmente ricercatrice confermata in Economia Aziendale (ECON-06/A - ex SECS-P/07) presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali (DUSIC) dell'Università degli Studi di Parma, presenta un profilo accademico maturo, articolato e fortemente caratterizzato da un'elevata coerenza scientifico-disciplinare.

L'esperienza didattica della candidata è intensa e consolidata, articolata su diversi insegnamenti attivati all'interno di corsi di laurea e master coerenti con l'ambito economico-aziendale.

Per quanto concerne l'attività scientifica, la prof.ssa Mozzoni ha sviluppato una linea di ricerca solida e coerente, con un costante equilibrio tra rigore accademico e attenzione alle applicazioni pratiche. Le sue pubblicazioni, incentrate sui temi della pubblica amministrazione e delle organizzazioni culturali, si distinguono per originalità e rilevanza, con particolare attenzione all'innovazione teorica e all'impatto sociale della

ricerca.

Particolarmente rilevante risulta anche il contributo fornito nell'ambito della progettazione e direzione scientifica di attività di ricerca finanziate da fondi competitivi (PRIN, PNRR, bandi di fondazioni bancarie e regionali), che testimoniano la capacità della candidata di coordinare gruppi di ricerca e di attrarre risorse, anche in contesti competitivi nazionali e internazionali.

Completano il profilo una significativa attività di terza missione, che comprende la co-fondazione e la direzione di uno spin-off accademico e la partecipazione attiva al laboratorio di ricerca SILAB – Social Impact Lab. A ciò si aggiungono incarichi istituzionali ricoperti a livello dipartimentale e d'Ateneo, che evidenziano un costante impegno nella vita accademica.

Alla luce di questi elementi, si esprime giudizio pienamente favorevole.

Motivato giudizio collegiale:

La Commissione all'unanimità esprime il seguente giudizio:

La candidata Mozzoni Isabella, ricercatrice confermata presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali dell'Università di Parma, presenta un profilo accademico solido, articolato e coerente, caratterizzato da un'intensa attività didattica in corsi di laurea triennali, magistrali e post-laurea. I numerosi insegnamenti di titolarità coprono ambiti strategici per il settore di riferimento, quali il management delle organizzazioni culturali, e pubbliche, la programmazione e il controllo, con piena pertinenza al SSD ECON-06/A (ex SECS-P/07). L'attività didattica si accompagna a una consolidata esperienza di coordinamento e progettazione formativa, anche in contesti interdisciplinari e professionalizzanti.

L'attività scientifica si contraddistingue per la rilevanza dei temi affrontati e per l'intensità e la continuità della produzione. La candidata ha contribuito in modo originale all'avanzamento delle conoscenze nei campi dell'accounting pubblico e culturale, della rendicontazione sociale, della valutazione dell'impatto e della sostenibilità, adottando approcci metodologicamente rigorosi e spesso interdisciplinari. Le pubblicazioni, molte delle quali in lingua inglese e su riviste indicizzate, testimoniano una piena maturità scientifica e un'elevata capacità di costruzione teorico-applicativa. La partecipazione e il coordinamento di progetti di ricerca competitivi – tra cui PRIN, PNRR e bandi regionali – attestano un'elevata capacità progettuale e gestionale.

Particolarmente apprezzabile è il contributo alla terza missione dell'Ateneo, concretizzato in iniziative che coniugano ricerca e impatto sul territorio, tra cui la partecipazione al laboratorio Social Impact Lab e la co-fondazione dello spin-off universitario ESG Impact S.r.l. – Società Benefit, che valorizza i risultati della ricerca attraverso forme innovative di trasferimento.

Nel complesso, il profilo della candidata appare pienamente rispondente agli standard richiesti per la chiamata alla seconda fascia, in termini di produzione scientifica, qualità dell'attività didattica e contributo istituzionale.

La Commissione esprime pertanto parere favorevole unanime alla proposta di chiamata della prof.ssa Isabella Mozzoni come professoressa associata nel settore ECON-06/A (ex SECS-P/07).

La Commissione, nel rispetto dei criteri fissati nel bando, valuta la conoscenza della **lingua straniera** ed esprime motivato giudizio individuale e collegiale:

1) Candidato Mozzoni Isabella

Motivato giudizio individuale:

1. Giudizio espresso dalla Prof.ssa Lara Tarquinio

L'analisi della documentazione presentata dalla candidata, che comprende pubblicazioni internazionali e la presentazione e discussione di ricerche in occasione di convegni internazionali, supporta una valutazione positiva della conoscenza e padronanza della lingua inglese sia orale che scritta. La candidata dichiara, inoltre, nel CV conoscenza dell'inglese Livello C1 – Certificazione Placement Test – 2018 – presso Università degli Studi di Parma

2. Giudizio espresso dalla Prof.ssa Katia Furlotti

La candidata presenta pubblicazioni in lingua inglese e presentazioni in convegni in internazionali. Dal CV si evince conoscenza dell'inglese Livello C1 – Certificazione Placement Test – 2018 – presso Università degli Studi di Parma. Pertanto, si esprime una valutazione positiva della conoscenza e padronanza della lingua inglese sia orale che scritta.

3. Giudizio espresso dal Prof. Emanuele Padovani

La documentazione presentata dalla candidata consente di esprimere una valutazione positiva in merito alla conoscenza della lingua inglese, sia in forma orale sia scritta. Nello specifico, le varie pubblicazioni su riviste internazionali presentate dalla candidata nonché le relazioni effettuate in conferenze internazionali attestano pienamente la suddetta conoscenza. È, inoltre, presente nel CV della candidata la dichiarazione di conoscenza dell'inglese Livello C1 – Certificazione Placement Test – 2018 – presso Università degli Studi di Parma.

Motivato giudizio collegiale:

La Commissione all'unanimità esprime il seguente giudizio:

La candidata presenta pubblicazioni in lingua inglese e presentazioni in occasione di convegni internazionali, consentendo di esprimere una valutazione positiva in merito alla conoscenza della lingua inglese, sia in forma orale sia scritta. Dal CV si evince, inoltre, conoscenza dell'inglese Livello C1 – Certificazione Placement Test – 2018 – presso Università degli Studi di Parma. Pertanto, si esprime una valutazione pienamente positiva della conoscenza e padronanza della lingua inglese sia orale che scritta.

La Commissione, dopo aver attribuito i punteggi, in relazione alla attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, alla attività di ricerca scientifica e ai compiti istituzionali, gestionali o organizzativi, alla attività assistenziale (ove rilevante), nonché dopo aver espresso i giudizi individuali e collegiali anche in relazione alla conoscenza della lingua inglese (solo ove prevista dal bando), con deliberazione assunta all'unanimità dei componenti, dichiara che il candidato valutato positivamente per ricoprire il posto di professore universitario di ruolo di seconda fascia, presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle imprese

culturali, per il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-06/A Economia Aziendale , risulta essere la Prof.ssa Mozzoni Isabella.

La Commissione, al termine della stesura della presente Relazione finale, datata, sottoscritta e siglata in ogni foglio da ciascun componente, alle ore 11:40, dichiara conclusi i lavori e raccoglie tutti gli atti concorsuali in un plico che viene chiuso e sigillato, con l'apposizione delle firme di tutti i Commissari, sui lembi di chiusura.

Il plico, contenente i Verbali delle singole riunioni e la presente Relazione Finale, viene consegnato dal Presidente della Commissione al Responsabile del Procedimento Amministrativo: Dott.ssa Scapuzzi Marina – Responsabile dell'Unità Organizzativa (UO) Amministrazione Personale Docente – Area Dirigenziale Personale e Organizzazione dell'Università degli Studi di Parma, per gli adempimenti di competenza.

Parma 3 giugno 2025

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione

Prof.ssa Lara Tarquinio
Prof. Emanuele Padovani
Prof.ssa Katia Furlotti

(Presidente) _____
(Componente) _____
(Segretario) _____ FURLOTTI KATIA _____

documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.
82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa