



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

Procedura pubblica di selezione, per il reclutamento di n. 9 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso l'Università degli Studi di Parma

Codice bando: 2025rtda005

IL RETTORE

Visti lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo;
visti il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;
vista la Legge 07.08.1990, n. 241: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
vista la Legge 15.5.1997, n. 127: *"Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo"*, in particolare l'art. 3, rubricato *"Disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione"*;
visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, in particolare l'art. 35-bis, rubricato *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, così come introdotto dall'art. 1, comma 46 della Legge 6.11.2012, n. 190: *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
visto il sopra citato Decreto Legislativo n. 165/2001, in particolare l'art. 38, rubricato *"Accesso dei cittadini degli Stati membri della unione europea (Art. 37 d.lgs n.29 del 1993, come modificato dall'art. 27 del d.lgs n. 80 del 1998)"*, così come modificato dall'art. 1 comma 28-quinquies del D.L. 30.12.2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25.2.2022 n. 15;
visto il Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196: *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* nonché il *"Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali"*;
vista la Legge 15.04.2004, n. 106: *"Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico"*;
visto il Decreto-Legge 31.01.2005, n. 7, convertito, con modificazioni, nella Legge 31.03.2005, n. 43: *"Disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, e per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione, nonché altre misure urgenti"*, in particolare l'art. 1-ter, rubricato *"Programmazione e valutazione delle Università"*;
visto il Decreto Legislativo 07.03.2005, n. 82: *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
vista la Carta europea dei ricercatori di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251 dell'11.03.2005;
visto il Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246"*, così come modificato ed integrato con Legge 05.11.2021, n. 162;
visto il D.P.R. 03.05.2006, n. 252, concernente il Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240: *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*, in particolare l'art. 24, rubricato *"Ricercatori a tempo determinato"*;
visto il regime transitorio previsto dal D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29.06.2022, n. 79, in merito alla possibilità di indire procedure selettive per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato, beneficiario di contratti di cui al richiamato art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010;
visto il D.M. 25.05.2011, n. 242: *"Criteri e parametri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge n. 240/2010"*;
visto il D.M. 25.05.2011, n. 243: *"Criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'art. 24, della legge n. 240/2010"*;



vista la Legge 12.11.2011, n. 183 (LEGGE DI STABILITÀ 2012), ed in particolare l'art. 15, recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;

visto il D.P.R. 15.12.2011, n. 232: *"Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei Professori e dei Ricercatori Universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240"*;

visto il Decreto Legislativo 29.3.2012, n. 49: *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5"*;

visto il Decreto Legislativo 14.3.2013 n. 33: *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

visto il D.L. 21.06.2013, n. 69, convertito, con modificazioni, nella Legge 09.08.2013, n. 98: *"Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia. (Decreto del fare)"*, in particolare l'art. 58, rubricato *"Disposizioni urgenti per lo sviluppo del sistema universitario e degli enti di ricerca"* e l'art. 42, rubricato *"Soppressione certificazioni sanitarie"*;

visto il D.M. 30.10.2015, n. 855: *"Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali"*;

vista la Legge 29.06.2022, n. 79 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 30.04.2022, n. 36, pubblicata sulla GURI n. 150 del 29 giugno 2022 recante: *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"* ed in particolare il comma 6-*quinquiesdecies* che definisce la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento di Personale Ricercatori a tempo determinato prevedendo, per 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge n. 79 del 2022, la possibilità di indire procedure per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato di tipo a):

- a) a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano;
- b) in attuazione di misure previste dal PNR 2021-2027 e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili, con possibilità di utilizzare l'intero novero delle fonti di finanziamento rientranti nella cornice di tale Programma, inclusive delle risorse interne ai bilanci di ateneo o comunque provenienti da soggetti esterni, ovvero dei fondi di diretta competenza MUR, nonché dei fondi strutturali e di investimento europei, dei fondi nazionali destinati alla politica di coesione, dei programmi europei a gestione diretta (inclusi Horizon Europe, Erasmus, etc.) e dei fondi per il finanziamento degli investimenti e per lo sviluppo infrastrutturale del Paese – settore ricerca;

visto il Testo del decreto-legge 24.02.2023, n. 13, coordinato con la legge di conversione 21.04.2023, n. 41, recante: *"Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune."*;

visto il D.P.C.M. 08.01.2024 *"Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1° gennaio 2023"*;

visto il D.M. n. 639 del 02.05.2024 *"Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240."*;

visto il *"Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240"* dell'Università degli Studi di Parma;

viste le delibere del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria dei Sistemi e delle Tecnologie Industriali assunte nella seduta del 27.05.2025 ed assunte rispettivamente al protocollo n. 132741 e n. 132745 del 27.05.2025 e protocollo n. 137868 e n. 137879 del 03.06.2025, con cui detto consesso propone l'attivazione di procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di n. 4 Ricercatrici/Ricercatori a tempo determinato di tipologia a), ai sensi dell'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, come di seguito indicato:

Gruppo Scientifico-disciplinare	Settore Scientifico-disciplinare
09/IIND-03 "Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia"	IIND-03/A "Progettazione meccanica e costruzione di macchine"
13/ECON-06 "Economia aziendale"	ECON-06/A "Economia aziendale"
09/IIND-06 "Macchine e sistemi per l'energia e l'ambiente"	IIND-06/A "Macchine a fluido"



14/GSPS-03 "Storia del pensiero e delle istituzioni politiche"	GSPS-03/A "Storia del pensiero politico"
--	--

Viste le delibere del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria e Architettura assunte nelle sedute del 26.05.2025 pervenute in data 26.05.2025 ed assunte rispettivamente al prot. n. 131740 e n. 131741, con cui detto consesso propone l'attivazione di procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di n. 2 Ricercatrici/Ricercatori a tempo determinato di tipologia a), ai sensi dell'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, in regime di impegno a tempo pieno, come di seguito indicato:

Gruppo Scientifico-disciplinare	Settore Scientifico-disciplinare
09/IINF-01 "Elettronica"	IINF-01/A "Elettronica"
08/CEAR-08 "Design, tecnologia dell'architettura, architettura tecnica e gestione dell'ambiente costruito"	CEAR-08/D "Design"

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Medico Veterinarie assunta nella seduta del 20.05.2025 pervenuta in data 27.05.2025 ed assunta al prot. n. 132166, con cui detto consesso propone l'attivazione di procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di n. 3 Ricercatrici/Ricercatori a tempo determinato di tipologia a), ai sensi dell'art. 24, comma 3, della Legge n. 240/2010, in regime di impegno a tempo pieno, come di seguito indicato:

Gruppo Scientifico-disciplinare	Settore Scientifico-disciplinare
07/MVET-04 "Clinica medica farmacologia e tossicologia veterinaria"	MVET-04/B "Clinica medica veterinaria"
07/MVET-04 "Clinica medica farmacologia e tossicologia veterinaria"	MVET-04/A "Farmacologia e tossicologia veterinaria"
07/MVET-05 "Clinica chirurgica e ostetrica veterinaria"	MVET-05/A "Clinica chirurgica veterinaria"

vista la delibera CDA/29-05-2025 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 29 maggio 2025, con cui detto consesso ha approvato, le suddette proposte, avanzate dai Consigli dei Dipartimenti di Ingegneria dei Sistemi e delle Tecnologie Industriali, Ingegneria e Architettura e Scienze Medico Veterinarie per l'attivazione di procedure pubbliche di selezione per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a), della richiamata Legge n. 240/2010, così come elencato nel presente bando;

decreta

Art. 1

Selezione pubblica per titoli e colloquio

Sono indette, presso l'Università degli Studi di Parma, le sottotestate procedure pubbliche di selezione, per il reclutamento di n. 9 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, di durata triennale, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica e di didattica integrativa, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 30.12.2010, n. 240:

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA SISTEMI E DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI

N. 1 POSTO – IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO DEFINITO

Gruppo Scientifico Disciplinare	09/IIND-03 "Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia"
--	--



Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	IIND-03/A “Progettazione meccanica e costruzione di macchine”
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Il contratto avrà a oggetto lo svolgimento di attività di ricerca sui temi del Settore Scientifico Disciplinare IIND-03/A Progettazione Meccanica e Costruzione di Macchine. Obiettivi dell’attività scientifica sarà la ricerca relativa al danneggiamento e frattura di materiali e strutture per l’ingegneria meccanica, la progettazione e ottimizzazione strutturale di componenti, la progettazione, simulazione e caratterizzazione di metamateriali e strutture avanzate bistabili, ottenute anche per Manifattura Additiva. A fronte della attività richiesta, il Ricercatore deve avere una conoscenza approfondita delle tecniche sperimentali di caratterizzazione meccanica dei materiali e di simulazione numerica del comportamento dei materiali e dei componenti meccanici. Il Ricercatore sarà eventualmente impegnato nello svolgimento di attività di didattica frontale consistente nell'affidamento dello svolgimento di corsi di insegnamento appartenenti al Settore Scientifico Disciplinare IIND-03/A Progettazione Meccanica e Costruzione di Macchine. Sarà altresì impegnato in attività didattica integrativa (esercitazioni, seminari, etc.), in attività di assistenza agli Studenti, nella partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell’ambito delle materie appartenenti al suo settore scientifico-disciplinare.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell’insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell’insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell’ambito delle materie e tematiche indicate nell’oggetto del contratto. L’attività di didattica per lo svolgimento dell’insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell’Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria di merito	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA SISTEMI E DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI

N. 1 POSTO – IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO DEFINITO

Gruppo Scientifico Disciplinare	13/ECON-06 – “Economia aziendale”
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	ECON-06/A “Economia aziendale”
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	



Il contratto avrà a oggetto lo svolgimento di attività di ricerca sui temi del Settore Scientifico Disciplinare ECON-06/A Economia aziendale. L'attività scientifica si propone di analizzare in modo sistematico l'impatto della digitalizzazione sui processi gestionali e decisionali delle organizzazioni pubbliche e private, con particolare attenzione ai profili di efficienza, trasparenza e sostenibilità economico-finanziaria. La ricerca mira a elaborare modelli interpretativi e strumenti operativi in grado di orientare l'adozione di soluzioni digitali, mettendo in luce i conseguenti mutamenti organizzativi e il fabbisogno di nuove competenze professionali. Lo studio comprenderà, inoltre, un filone di ricerca dedicato all'individuazione dei requisiti organizzativi, funzionali e procedurali propedeutici allo sviluppo di sistemi informativi e piattaforme digitali a supporto delle politiche abitative degli enti locali, con l'obiettivo di accrescere l'efficacia del servizio pubblico legato all'housing a beneficio dell'utenza. A fronte della attività richiesta, il Ricercatore deve avere una conoscenza approfondita delle tematiche economico-aziendali e dei processi di digitalizzazione delle imprese. Il Ricercatore sarà eventualmente impegnato nello svolgimento di attività di didattica frontale consistente nell'affidamento dello svolgimento di corsi di insegnamento appartenenti al Settore Scientifico Disciplinare ECON-06/A Economia aziendale. Sarà altresì impegnato in attività didattica integrativa (esercitazioni, seminari, etc.), in attività di assistenza agli Studenti, nella partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie appartenenti al suo settore scientifico-disciplinare.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA SISTEMI E DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI

N. 1 POSTO – IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico Disciplinare	09/IIND-06 macchine e sistemi per l'energia e l'ambiente"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	IIND-06/A Macchine a fluido
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	



Il ricercatore/La ricercatrice svolgerà attività di ricerca nell'ambito del settore concorsuale 09/IIND-06 "Macchine e sistemi per l'energia e l'ambiente" e del settore scientifico-disciplinare IIND-06/A "Macchine a fluido", con particolare riferimento allo studio, controllo, ottimizzazione, gestione e sperimentazione delle macchine a fluido, degli apparati sede di reazioni chimiche e dei sistemi e reti energetiche in cui tali componenti sono impiegati. L'attività di ricerca sarà coerente con le linee guida del Programma Nazionale della Ricerca (PNR) 2021–2027, in particolare con il Tema 5 "Clima, Energia, Mobilità Sostenibile", e si inquadrerà nei seguenti ambiti e articolazioni: - Ambito 5.5.3 "Energetica industriale", Articolazione 2: "Reti intelligenti, flessibili, integrate, resilienti e digitalizzate per una piena integrazione delle FER" e Articolazione 4: "La catena del valore delle comunità energetiche: verso sistemi energetici decentralizzati"; - Ambito 5.5.4 "Energetica ambientale", Articolazione 1: "Edifici, storage, e interazione con energy communities e smart energy grid". Particolare attenzione sarà rivolta allo sviluppo e all'analisi di smart energy systems, con l'obiettivo di contribuire all'innovazione tecnologica e alla sostenibilità energetica. Il ricercatore/La ricercatrice dovrà garantire continuità nell'impegno scientifico, dimostrando competenze trasversali attraverso la pubblicazione di risultati di alto livello su riviste internazionali, la partecipazione a congressi nazionali e internazionali, e il coinvolgimento attivo, anche in fase di progettazione, in nuove iniziative di ricerca. L'impegno didattico complessivo previsto è pari a un massimo di 120 ore annue, da svolgersi nell'ambito degli insegnamenti del settore scientifico-disciplinare IIND-06/A "Macchine a fluido", comprendendo attività didattica frontale, integrativa e di supporto agli/alle studenti.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA SISTEMI E DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI

N. 1 POSTO – IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico Disciplinare	14/GSPS-03 Storia del pensiero e delle istituzioni politiche
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	GSPS-03/A Storia del pensiero politico
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Il ricercatore/la ricercatrice svolgerà attività di ricerca nell'ambito del settore concorsuale 14/GSPS-03 "Storia del pensiero e delle istituzioni politiche" e del settore scientifico-disciplinare GSPS-03/A "Storia del pensiero politico", con particolare riferimento allo studio delle principali teorie politiche e delle forme storiche di organizzazione delle istituzioni e delle amministrazioni. Il ricercatore/la ricercatrice dovrà garantire continuità nell'impegno scientifico, dimostrando competenze trasversali attraverso la pubblicazione di risultati di alto livello su riviste internazionali, la partecipazione a congressi nazionali e internazionali, e la partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali. L'impegno didattico complessivo previsto è pari a un massimo di 120 ore annue, da svolgersi nell'ambito degli insegnamenti del settore scientifico-disciplinare GSPS-03/A "Storia del pensiero politico", comprendendo attività didattica frontale, integrativa e di supporto agli/alle studenti.	



Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle specifiche esigenze didattiche dei corsi di studio
Graduatoria:	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito così come richiesto dal Dipartimento

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA

N. 1 POSTO – IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico Disciplinare	09/IINF-1 "Elettronica"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	IINF-01/A Elettronica
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:	
Il ricercatore dovrà contribuire, in collaborazione con gli altri colleghi del settore di Elettronica, nonché delle Misure elettroniche e degli Azionamenti elettrici per l'automazione, alla ricerca dipartimentale, affrontando aspetti sperimentali, progettuali e modellistici relativi al settore con particolare riferimento alle tecnologie elettroniche applicate a tematiche di sostenibilità energetica. Il vincitore della procedura sarà impegnato in attività di ricerca riconducibili alla tematica del Programma Nazionale per la Ricerca (PNR) 2021-2027: "Clima, energia e mobilità sostenibile". Obiettivi di produttività scientifica: produzione di articoli su riviste internazionali, presentazione di memorie a conferenze internazionali, contributo alla partecipazione a bandi competitivi di ricerca nazionali e internazionali. Impegno didattico complessivo: il ricercatore è tenuto a rispettare il regime a tempo pieno. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, didattica integrativa e di tutoraggio è pari a 350 ore. Tale impegno prevedrà l'affidamento di insegnamenti del settore IINF-01/A Elettronica nei corsi di laurea triennale o magistrale attivi nell'Università di Parma, anche in lingua inglese. Sono previste attività di insegnamento anche nell'ambito di corsi di dottorato.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:	
Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese
Graduatoria:	Si



DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA

N. 1 POSTO – IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico Disciplinare	08/CEAR-08 "Design, tecnologia dell'architettura, architettura tecnica e gestione dell'ambiente costruito"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	CEAR-08/D "Design"
Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo: Il Ricercatore/ La Ricercatrice dovrà contribuire, assicurando la collaborazione con gli altri colleghi del settore, alla ricerca dipartimentale, affrontando l'analisi critica e progettuale di prodotti, servizi, linguaggi visivi e dei processi del design contemporaneo, con particolare attenzione all'approccio sistemico e data-driven, all'innovazione, alla sostenibilità ambientale e sociale, alla visualizzazione dei dati complessi e alle ricadute del progetto sul contesto socio-culturale. Obiettivi di produttività scientifica: realizzazione di ricerche attinenti al settore, produzione di monografie e di articoli su riviste internazionali e di classe A, elaborazione di programmi di ricerca per la partecipazione a bandi di ricerca nazionali e internazionali. Il Ricercatore/La Ricercatrice dovrà assicurare la massima flessibilità per operare in ambito interdisciplinare. Impegno didattico complessivo: il Ricercatore è tenuto a rispettare il regime a tempo pieno. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, didattica integrativa e di tutoraggio è pari a 350 ore. Tale impegno prevedrà l'affidamento di insegnamenti del settore CEAR-08/D nei corsi di studio di classe L4 – Design Sostenibile per il Sistema Alimentare attivo nell'Università di Parma.	
Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120: Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.	
Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Inglese
Graduatoria:	Si

DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICO VETERINARIE

N. 1 POSTO IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico Disciplinare	07/MVET-04 "Clinica medica farmacologica e tossicologica veterinaria"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	MVET-04/B "Clinica medica veterinaria"

**Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:**

L'attività oggetto del presente contratto è prevalentemente costituita da attività di didattica e di ricerca, per un totale complessivo di 1500 ore annue, su tematiche della declaratoria del SSD MVET-04/B, come previsto per la figura di RTD. L'attività di ricerca sarà svolta nell'ambito delle articolazioni 2 (Patogenesi, diagnosi, sorveglianza e terapia delle infezioni, comprese le infezioni emergenti) e 3 (Implementazione dei sistemi di diagnosi, terapia e follow-up per le malattie non trasmissibili e/o legate all'invecchiamento) dell'area di intervento "TEMI GENERALI" dello schema dei grandi ambiti di ricerca e innovazione: "SALUTE", del PNRR 2021-2027, con approccio One Health integrato medico-veterinario.

Le priorità di ricerca riguarderanno lo studio delle malattie dell'apparato urinario del cane e del gatto, con particolare riferimento alle infezioni acute e croniche e con speciale attenzione alle forme sostenute da microrganismi multiresistenti ed alle infezioni nosocomiali. Verranno valutati fattori di rischio ambientali e individuali e studiate strategie diagnostiche e preventive atte a contrastarle. A tale scopo, l'attività di ricerca sarà anche rivolta allo studio di nuovi biomarcatori per la diagnosi di infiammazione e per la diagnosi precoce di danno d'organo. L'impatto atteso riguarda la valutazione dell'epidemiologia delle infezioni da organismi multiresistenti alla terapia antibiotica nei pazienti canini e felini e le strategie di prevenzione, anche per ridurre la potenziale trasmissione ai proprietari conviventi e prevenire malattie in un'ottica One Health. Altro aspetto è la valutazione dell'utilità di biomarcatori sierici ed urinari di infiammazione e danno d'organo, potenzialmente applicabili anche a malattie non trasmissibili e come possibili modelli patogenetici per l'uomo.

L'attività di ricerca si concretizzerà con la realizzazione di prodotti pubblicati su riviste ISI con Impact factor o presentati a Convegni nazionali e internazionali. L'impegno didattico complessivo, che riguarderà la medicina interna degli animali da compagnia, verrà erogato come attività didattica frontale, didattica integrativa, didattica pratica e di tutoraggio degli studenti e deriverà anche da attività clinico-assistenziale certificata presso l'Ospedale Veterinario Universitario Didattico.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	INGLESE (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)
Graduatoria:	Richiesta

DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICO VETERINARIE**N. 1 POSTO IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO**

Gruppo Scientifico Disciplinare	07/MVET-04 "Clinica medica farmacologia e tossicologia veterinaria"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	MVET-04/A "Farmacologia e tossicologia veterinaria"

**Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:**

L'uso di farmaci in Medicina Veterinaria è essenziale per garantire il benessere animale e la produttività zootecnica, ma comporta rischi legati alla presenza di residui nei prodotti di origine animale e nell'ambiente. I residui farmacologici sono infatti considerati contaminanti ambientali emergenti e rappresentano un rischio per la salute umana, animale e degli ecosistemi, qualora siano presenti in forma attiva e in concentrazioni significative. L'attività del contratto prevede un approccio integrato e sostenibile alla gestione del rischio chimico in ambito veterinario, in ottica One Health, nell'ambito dei grandi ambiti di ricerca e di innovazione "Prodotti alimentari, bioeconomia, risorse naturali, agricoltura, ambiente" del PNR 2021–2027.

L'obiettivo principale è sviluppare e validare metodologie analitiche avanzate per il rilevamento sensibile e selettivo di residui farmacologici in matrici complesse quali latte, carne, uova, acque reflue e suoli agricoli. Il progetto prevede inoltre l'approfondimento dell'impatto della dispersione dei medicinali sull'ambiente e sugli organismi non bersaglio, con particolare attenzione al contributo alla diffusione dell'antimicrobico-resistenza. Verranno utilizzate tecniche di terzo livello come LC-MS/MS ad alta risoluzione e metodi spettroscopici per identificare e quantificare residui di antibiotici, antiparassitari, altri farmaci e/o i loro metaboliti. Inoltre, dovranno essere esplorati approcci green e low-cost, adatti a un monitoraggio esteso sul territorio. Le metodologie sviluppate saranno validate secondo i criteri previsti dalle normative europee (Reg. 2017/625, Dir. 96/23/CE, linee guida di Eurachem). Parallelamente, il progetto analizzerà le principali vie di contaminazione ambientale legate all'escrezione e allo smaltimento improprio dei medicinali veterinari, valutando la persistenza ambientale e la tossicità ecologica. In collaborazione con aziende agricole, ASL e Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IZS), dovrà essere realizzata una campagna di campionamento in aree a diversa intensità zootecnica. I dati raccolti saranno integrati con quelli sull'utilizzo dei farmaci veterinari e impiegati per valutare i rischi per la salute pubblica e ambientale.

Infine, dovranno essere sviluppati modelli predittivi di esposizione e accumulo nei comparti alimentari e ambientali. Il progetto intende fornire strumenti concreti per rafforzare i sistemi di farmacovigilanza veterinaria, garantire la sicurezza alimentare e supportare le politiche nazionali e internazionali di One Health. L'oggetto della ricerca è riconducibile alle tematiche del PNR 2021-2027, ovvero:

- Schema dei grandi ambiti di ricerca e innovazione: "PRODOTTI ALIMENTARI, BIOECONOMIA, RISORSE NATURALI, AGRICOLTURA, AMBIENTE"

- Aree d'intervento: "Green technologies"

- Articolazione 3. Prevenzione della contaminazione del suolo e delle acque .

- La Priorità di ricerca riguarderà lo sviluppo e la validazione di metodologie analitiche avanzate per il rilevamento sensibile e selettivo di residui farmacologici in matrici complesse quali alimenti e matrici di origine ambientale tra cui acque reflue e suoli agricoli. Si approfondirà l'impatto della dispersione dei medicinali sull'ambiente e sugli organismi non bersaglio, con particolare attenzione al contributo alla diffusione dell'antimicrobico-resistenza. Si analizzeranno le principali vie di contaminazione ambientale legate all'escrezione e allo smaltimento improprio dei medicinali veterinari, valutando la persistenza ambientale e la tossicità ecologica in collaborazione con aziende agricole, ASL e Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IZS). Essenziale è l'approccio One Health.

- L'Impatto atteso riguarda un approccio significativo su più livelli — scientifico, sanitario, ambientale e socio-economico — contribuendo al rafforzamento della sicurezza e della tutela ambientale in ottica One Health. Attraverso lo sviluppo e la validazione di metodologie analitiche avanzate per il rilevamento di residui farmacologici in matrici complesse, il progetto fornirà strumenti innovativi per migliorare la farmacovigilanza veterinaria e il monitoraggio del rischio chimico lungo la filiera agro-zootecnica. L'integrazione di approcci green e low-cost per il controllo diffuso del territorio, insieme alla modellazione predittiva dell'esposizione e dell'accumulo dei residui, permetterà di identificare criticità emergenti, sostenere la gestione sostenibile dei farmaci veterinari e mitigare i rischi legati alla diffusione di residui di farmaci ambientali e la possibile farmaco-resistenza conseguente. I risultati ottenuti contribuiranno all'adozione di buone pratiche zootecniche, alla definizione di politiche ambientali basate su evidenze scientifiche e al rafforzamento dei sistemi di sorveglianza nazionali e internazionali, con ricadute positive sulla salute pubblica, sulla sostenibilità della produzione alimentare e sulla resilienza degli ecosistemi.



Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	Si richiede la conoscenza della lingua Inglese, in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo e alle esigenze presenti e future dei CdS incardinati nel Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie
Graduatoria:	E' prevista una graduatoria di merito

DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICO VETERINARIE

N. 1 POSTO IN REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO

Gruppo Scientifico Disciplinare	07/MVET-05 "Clinica chirurgica e ostetrica veterinaria"
Profilo tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari:	MVET-05/A "Clinica chirurgica veterinaria"

**Attività oggetto del contratto, obiettivi di produttività scientifica, impegno didattico complessivo:**

Il candidato selezionato sarà coinvolto in attività di ricerca e didattica nell'ambito della chirurgia degli animali d'affezione, su tematiche incluse nella declaratoria del SSD MVET-05/A, come previsto per la figura di RTD. L'attività di ricerca sarà incentrata sulle tecniche chirurgiche mininvasive e d'urgenza e sulla chirurgia oncologica, in relazione alla diagnosi e al trattamento delle patologie oncologiche di interesse chirurgico. Le attività si svolgeranno in un'ottica integrata medico-veterinaria secondo l'approccio One Health, nell'ambito dell'articolazione 1 (Oncologia – Obiettivo: sviluppo di tecniche di imaging multimodale) della sottosezione 5.1.3 "Biotecnologie", e dell'articolazione 3 (Implementazione dei sistemi di diagnosi, terapia e follow-up per le malattie non trasmissibili e/o legate all'invecchiamento – Obiettivo: sviluppo di banche di tessuti e fluidi biologici corredate di dati clinici di pazienti affetti da NCDs) della sottosezione 5.1.1. "Temi generali" della sezione "Salute" del PNR 2021-2027. In particolare:

la priorità di ricerca riguarderà lo sviluppo e la validazione di tecniche innovative in chirurgia oncologica veterinaria, con particolare attenzione agli animali d'affezione, orientate al trattamento delle neoplasie maligne ad elevato impatto clinico. Le attività di ricerca comprenderanno lo studio e l'ottimizzazione di approcci chirurgici mininvasivi, d'urgenza e oncologici, in relazione alla diagnosi e al trattamento delle patologie oncologiche di interesse chirurgico. Saranno sviluppate soluzioni chirurgiche ad alta precisione, supportate da metodiche avanzate di imaging multimodale intraoperatorio, tra cui la tecnologia NIRF (Near-Infrared Fluorescence Imaging), per la resezione tumorale guidata e la riduzione del margine di errore chirurgico. Tali tecnologie saranno integrate con strumenti biotecnologici quali l'elettrochemioterapia, per migliorare la prognosi e la pianificazione personalizzata dell'intervento chirurgico.

Sarà valorizzata l'applicazione clinica di tecniche chirurgiche innovative nei piccoli animali, in un contesto di sostenibilità, trasferibilità e innovazione. In parallelo verranno condotte indagini genetiche e con tecnologie omiche sui tessuti neoplastici asportati e conservati in biobanca. L'impatto atteso riguarda il potenziamento della medicina di precisione nell'ambito della chirurgia oncologica veterinaria, per il miglioramento significativo degli esiti oncologici e della qualità di vita degli animali trattati. L'integrazione della tecnologia NIRF nel flusso chirurgico permetterà una più accurata identificazione dei tessuti neoplastici e delle eventuali metastasi, contribuendo alla riduzione delle recidive e all'ottimizzazione della risposta ai trattamenti integrati (chirurgia, chemioterapia), con un conseguente miglioramento della prognosi post-operatoria. Gli studi con tecnologie omiche sono condotti nell'ottica di approfondire le conoscenze sulla biologia tumorale, anche con obiettivi traslazionali. L'adozione di queste soluzioni tecnologiche è coerente con gli indirizzi del PNR 2021-2027 nell'ambito "Salute – Biotecnologie", in quanto favorisce l'innovazione chirurgica e il trasferimento di conoscenze in un'ottica One Health.

I risultati della ricerca dovranno essere valorizzati attraverso la pubblicazione su riviste scientifiche indicizzate (ISI) con Impact Factor, la presentazione a convegni nazionali e internazionali e il coinvolgimento in attività di terza missione.

L'impegno didattico riguarderà prevalentemente la chirurgia dei tessuti molli negli animali d'affezione, da svolgersi attraverso lezioni frontali, esercitazioni pratiche e supervisione ad attività di tirocinio rivolte agli studenti degli anni finali del corso di laurea in Medicina Veterinaria. Tali attività potranno derivare anche dall'attività clinica certificata svolta presso l'Ospedale Veterinario Universitario Didattico (OVUD), inclusa la gestione delle emergenze chirurgiche afferenti alla struttura.

Modalità di svolgimento delle ore di didattica, didattica integrativa ed indicazione del numero di ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste fino ad un massimo di ore corrispondenti a 120:

Le modalità consistono nello svolgimento di attività didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, esercitazioni, assistenza alle attività studentesche, partecipazione alle procedure di verifica del profitto e finali, nell'ambito delle materie e tematiche indicate nell'oggetto del contratto. L'attività di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste non comporta un impegno superiore a 120 ore, così come previsto dal regolamento di Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni:	12 (dodici)
Lingua straniera:	INGLESE (in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo)



Graduatoria:	La Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito, così come richiesto dal Dipartimento
---------------------	--

Art. 2

Requisiti di ammissione

Le candidate/i candidati devono essere in possesso di:

- titolo di Dottoranda/Dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero o, per le discipline mediche, del Diploma di scuola di specializzazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

In caso di dottorato conseguito all'estero, è necessario allegare il decreto di equipollenza con il titolo di dottore di ricerca dell'ordinamento universitario italiano, rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980, per coloro che già lo possiedono, ovvero il provvedimento di riconoscimento del proprio titolo ai fini della partecipazione a concorsi per Personale Ricercatore nelle Università e negli Enti pubblici di ricerca, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 206/2007, modificato con D. Lgs. 15/2016 (per titoli UE) e del D.P.R. 394/99, art. 49 (per titoli non UE).

La documentazione comprovante il riconoscimento del titolo straniero dovrà in ogni caso essere prodotta all'Amministrazione prima della presa di servizio.

Non possono partecipare i soggetti già assunti a tempo indeterminato come Professoressa/Professori di I o II fascia o Ricercatrici universitarie/Ricercatori universitari, ancorché cessate/cessati dal servizio e coloro che, al momento della presentazione della domanda, abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con una Professoressa/un Professore appartenente al Dipartimento o Struttura che richiede il posto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o con un/una componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Si rammenta l'impossibilità di procedere alla stipula del contratto con una vincitrice/un vincitore che, in relazione al successivo art. 11, cumuli contratti ex art. 22 della Legge 240/2010 (Assegni di ricerca) e contratti ex art. 24 della medesima legge (RTD), compreso quello di cui al presente bando, intercorsi anche con Atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui al comma 1 del citato art. 22, per un periodo superiore a dodici anni, anche non continuativi.

Art. 3

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, nonché il curriculum (redatti in lingua italiana) e le pubblicazioni devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata PICA, disponibile all'indirizzo:

<https://pica.cineca.it/unipr/2025rtda005>

Al riguardo le candidate/i candidati sono invitate/i a consultare **Le linee guida** disponibili al medesimo indirizzo.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda (comprensiva di tutta la documentazione richiesta) dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la stessa è prorogata al primo giorno feriale utile.

Allo scadere del termine utile stabilito per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e il conseguente invio della domanda telematica.

Saranno valide unicamente le domande perfezionate entro le ore 23.59 ovvero con status di "presentata".

È onere della candidata/del candidato, accertarsi prima del perfezionamento della domanda, di aver caricato tutte le pubblicazioni verificando la sezione “ALLEGATI- Pubblicazioni – inserimento delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presenti nell’elenco”.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura sarà certificata dal sistema informatico PICA; l’avvenuta ricezione della domanda e la sua successiva protocollazione saranno notificate alla candidata/candidato mediante due distinti messaggi di posta elettronica.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo univoco (ID domanda) e un numero di protocollo visibili all’interno dell’applicazione; per ogni comunicazione successiva dovrà essere utilizzato l’ID domanda unitamente al codice concorso 2025rtda005.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utili per la partecipazione alla procedura.

Solo in caso di comprovata e certificata indisponibilità tecnica del sistema applicativo PICA l’Amministrazione si riserva di accettare la domanda di ammissione anche in formato cartaceo, purché trasmessa entro la data di scadenza del bando.

La domanda di partecipazione telematica deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura; i documenti richiesti potranno essere allegati esclusivamente in formato PDF.

Pena l’esclusione, la domanda dovrà essere firmata dalla candidata/dal candidato secondo una delle modalità specificate nelle linee guida.

Entro i termini di scadenza del bando, la candidata/il candidato può ritirare la propria domanda utilizzando il sistema PICA; l’avvenuta ricezione della domanda di ritiro e la sua protocollazione saranno notificate alla candidata/al candidato mediante due distinti messaggi di posta elettronica. Oltre il termine di scadenza del bando, l’eventuale rinuncia a partecipare alla procedura selettiva, firmata e datata, dovrà essere tempestivamente comunicata a protocollo@unipr.it o protocollo@pec.unipr.it, unitamente ad una copia del documento di identità, specificando l’ID domanda unitamente al codice concorso.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richiesti alla U.O. Amministrazione Personale Docente, all’indirizzo e-mail concorsipersonaledocente@unipr.it.

Per segnalare problemi esclusivamente di natura tecnica è possibile contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unipr>.

Nella domanda la candidata/il candidato dovrà indicare il domicilio eletto ai fini della procedura selettiva, nonché un recapito telefonico e l’indirizzo di posta elettronica, per le comunicazioni da parte dell’Amministrazione Universitaria. Ogni eventuale variazione dovrà essere tempestivamente comunicata a questo Ateneo con e-mail al seguente indirizzo: concorsipersonaledocente@unipr.it.

L’Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità della destinataria/del destinatario e/o per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o di terzi, dovuti a caso fortuito o a forza maggiore.

Dopo la scadenza del termine del presente bando non sarà ammessa alcuna integrazione documentale.

La candidata/il candidato diversamente abile dovrà specificare nella domanda l’ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio, ai sensi della Legge 05.02.1992, n. 104.

Le cittadine/i cittadini di Stati non appartenenti all’Unione Europea, ma regolarmente soggiornanti in Italia, devono presentare la documentazione citata nel curriculum utilizzando le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 445/2000, limitatamente agli stati, alle qualità personali ed ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani,



fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.

Al di fuori dei casi previsti dal comma precedente, le cittadine/i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre Amministrazioni o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o equivalente.

Per le pubblicazioni stampate in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla Legge n. 106/2004 e dal relativo Regolamento emanato con D.P.R. 252/2006, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo. I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale.

Per le procedure di selezione, riguardanti materie linguistiche, è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandita la procedura selettiva, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.

Art. 4

Esclusione dalla valutazione comparativa

Le candidate/i candidati sono ammesse/ammessi con riserva alla procedura selettiva.

L'esclusione per difetto dei requisiti è disposta con decreto motivato del Rettore in qualsiasi momento della procedura.

Art. 5

Nomina della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è individuata secondo le disposizioni contenute nell'art. 11 del *"Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240"* dell'Università degli Studi di Parma, citato in premessa.

Del Decreto Rettorale di nomina della Commissione Giudicatrice sarà data pubblicizzazione sul sito Web istituzionale di Ateneo.

Dal giorno successivo alla data di pubblicizzazione del Decreto Rettorale di nomina della Commissione decorre il termine di trenta giorni per la presentazione al Rettore, da parte delle candidate/dei candidati, di eventuali istanze di ricusazione delle Commissarie/dei Commissari.

I lavori della Commissione non possono protrarsi per più di 60 giorni, decorrenti dalla data di nomina.

Il Rettore può prorogare, per una sola volta e per non più di 30 giorni, il termine per la conclusione dei lavori, per comprovati ed eccezionali motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Art. 6

Adempimenti della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, per procedere alla valutazione comparativa delle candidate/dei candidati, predetermina i criteri di massima e li consegna al responsabile del procedimento, il quale ne assicura la pubblicità sul sito Web dell'Ateneo <http://www.unipr.it> alla Sezione Concorsi e mobilità.

Ai sensi dell'art. 24, comma 2, lett. c) della Legge 240/2010, qualora le stesse/gli stessi siano in numero superiore a sei, la Commissione, al fine dell'individuazione delle candidate ammesse/dei candidati ammessi alla discussione pubblica di cui all'art. 9 del presente bando, procede preliminarmente alla valutazione delle medesime/dei medesimi, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, sulla base dei parametri e dei criteri di cui al medesimo articolo ed al D.M. 25.05.2011 n. 243.

Art. 7

Valutazione dei titoli e del curriculum

Ai sensi dell'art. 2 del citato D.M. 243/2011, la Commissione Giudicatrice effettua una motivata valutazione, seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico Settore Concorsuale e all'eventuale profilo definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai Settori Concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatrice/relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei Settori Concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dalla singola candidata/del singolo candidato.

Art. 8

Valutazione della produzione scientifica

Ai sensi dell'art. 3 del D.M. 243/2011, la Commissione Giudicatrice, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa delle candidate/dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

La Commissione Giudicatrice effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui al precedente comma sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il Settore Concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale della/del candidata/o nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione Giudicatrice di cui al comma 1 deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica della candidata/del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei Settori Concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) «impact factor» totale;
- d) «impact factor» medio per pubblicazione;

e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica della/del candidata/o (indice di Hirsch o simili).

Si precisa inoltre che verrà valutata da parte della Commissione giudicatrice esclusivamente la documentazione relativa a titoli, pubblicazioni e curricula caricati sulla piattaforma PICA ed in essa visibile e residente. In particolare, saranno utilizzate solo le informazioni reperibili nella domanda, mentre **non verranno utilizzate eventuali informazioni reperibili dai link delle pagine web inseriti nei curricula allegati alle domande.**

Art. 9

Discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica e prova orale

Le candidate/i candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Nel caso in cui siano in numero superiore a sei unità, a seguito della valutazione preliminare di cui all'art. 6 del presente bando, sono ammesse/ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica le candidate/ i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero delle stesse/degli stessi e comunque in misura non inferiore a sei unità.

Nel caso in cui sia richiesta, dall'art. 1 del presente bando, la conoscenza di una lingua straniera, le candidate/i candidati dovranno sostenere, contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni, una prova orale volta ad accertarne l'adeguata conoscenza.

La valutazione preliminare delle candidate/ dei candidati, nonché l'elenco delle ammesse/degli ammessi alla discussione, sono resi pubblici sul sito Web dell'Ateneo. Le candidate/i candidati sono convocati almeno dieci giorni prima della discussione stessa.

Il diario di svolgimento dei colloqui sarà pubblicizzato a mezzo avviso sul sito Web dell'Ateneo, nella sezione dedicata ai concorsi per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 240/2010.

Tale avviso ha valore di notifica per tutte le partecipanti/ i partecipanti al concorso, le/i quali saranno ammessi con riserva e tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati senza necessità di alcuna ulteriore comunicazione.

L'assenza sarà considerata come rinuncia alla selezione.

A seguito della discussione pubblica, per lo svolgimento della quale l'Ateneo prevede la possibilità dell'utilizzo delle piattaforme informatiche Teams/Skype, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione, sulla base dei seguenti parametri:

- titoli e curriculum: fino a un massimo di punti 40;
- produzione scientifica: fino ad un massimo di punti 60.

Il giudizio finale è considerato positivo se la candidata/il candidato consegue:

- una valutazione complessiva almeno pari a 70 su 100.

In caso di più candidate/i selezionate/i con giudizio finale positivo, la Commissione, tenuto conto del punteggio minimo di cui sopra, individua la vincitrice/il vincitore e, se richiesta dal Dipartimento proponente, formula una graduatoria di merito. Tale graduatoria, da utilizzarsi nei casi indicati nel vigente *"Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240"* di Ateneo, rimarrà valida per sei mesi decorrenti dalla data del Decreto Rettorale di approvazione degli atti.

Gli atti della Commissione Giudicatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, dei quali sono parte integrante i giudizi, i punteggi assegnati a ciascuna candidata/ciascun candidato, nonché dalla relazione finale dei lavori svolti.

Art. 10

Accertamento della regolarità degli atti

Gli atti della commissione sono trasmessi al responsabile del procedimento, entro 10 giorni dall'ultima riunione della Commissione.

Il Rettore, con proprio Decreto, accerta, entro 30 giorni dalla consegna, la regolarità degli atti.

Nel caso in cui riscontri irregolarità, il Rettore invia, con provvedimento motivato, gli atti alla Commissione per la regolarizzazione, stabilendo il termine entro il quale è tenuta a provvedere.

La proposta di chiamata della vincitrice/del vincitore è formulata in conformità a quanto previsto dall'art. 21, comma 23, e dell'art. 10, comma 2, punto 10, del vigente Statuto di Ateneo, dall'art. 24, comma 2, lettera d) della Legge n.

240/2010, nonché dall'art. 13 del "Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato" di questo Ateneo.

La relazione finale è pubblicata sul sito web istituzionale di Ateneo. Nel medesimo sito verrà data pubblicizzazione del provvedimento di approvazione degli atti con l'indicazione della vincitrice/del vincitore. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 11

Oggetto della prestazione e modalità di svolgimento

La Ricercatrice/Il Ricercatore svolge le seguenti funzioni secondo le modalità meglio indicate nel relativo contratto:

- attività di ricerca scientifica nell'ambito del Settore Scientifico-disciplinare che ne identifica il profilo;
- attività didattica, nel rispetto della normativa vigente e dei Regolamenti d'Ateneo, secondo le determinazioni dei competenti Organi;
- attività assistenziale, ove collegata ai propri compiti didattici e di ricerca, previo accordo tra l'Università e le competenti strutture sanitarie;
- partecipa alle Commissioni di verifica del profitto degli studenti e di prova finale per il conseguimento del titolo di studio rilasciato dall'Università, anche seguendo lo svolgimento delle tesi;
- svolge compiti di tutorato e compiti di orientamento nei confronti degli studenti ai fini della predisposizione del piano di studi, fissando un calendario di ricevimento;
- partecipa alle attività del Dipartimento e alle riunioni delle Commissioni didattiche secondo le modalità disciplinate nei Regolamenti vigenti.

La sede di svolgimento dell'attività è l'Università degli Studi di Parma, presso il Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto.

Il periodo di prova, della durata di 3 mesi, e la valutazione dello stesso, compete al Dipartimento di appartenenza.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con le/i titolari dei contratti di cui al presente bando, nonché con le/i titolari di assegni di cui all'art. 22 della Legge 240/2010, intercorsi anche con Atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui al comma 1 del citato art. 22, con il medesimo soggetto, non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi di assenza per maternità o per motivi di salute, secondo la normativa vigente.

L'impegno annuo complessivo del Personale Ricercatore è stimato in 1500 ore, per il regime di impegno a tempo pieno e in 750 ore, per il regime di impegno a tempo definito. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore, per il regime di tempo pieno e a 200 ore, per il regime di tempo definito.

L'autocertificazione dell'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio alle studentesse/agli studenti avviene tramite compilazione del registro delle lezioni.

La competenza disciplinare è regolata dall'art. 10 della Legge n. 240/2010.

Le Ricercatrici/I Ricercatori a tempo determinato possono variare il regime di impegno assunto all'atto della sottoscrizione del contratto, previa autorizzazione del Dipartimento di appartenenza che ne deve garantire la relativa sostenibilità finanziaria in caso di passaggio dal tempo definito al tempo pieno. La richiesta di variazione ha effetto trascorso un anno dalla stipula del contratto e deve essere inviata al Rettore almeno sei mesi prima della corrispondente decorrenza. Il Personale Ricercatore è tenuto a mantenere il nuovo regime prescelto per almeno un anno.

Qualora debba svolgere anche attività assistenziale, la stessa viene espletata, occorrendo, nel rispetto degli accordi tra l'Ente convenzionato e l'Università.

La titolarità dei contratti non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari, ma l'espletamento dei medesimi costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Il Personale Ricercatore è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo.

Al medesimo Personale Ricercatore si applicano le disposizioni statutarie che disciplinano l'elettorato attivo e passivo negli organi accademici delle Ricercatrici Universitarie/dei Ricercatori Universitari a seconda del regime di impegno.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni regolamentari o di legge vigenti.

Nel periodo di astensione obbligatoria per maternità, i contratti sono sospesi e il termine di scadenza è prorogato per un periodo pari a quello di astensione obbligatoria.

Art. 12

Natura e stipula del contratto

L'Amministrazione, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, invita la vincitrice/il vincitore chiamata/o a presentare la documentazione di rito richiesta dall'Amministrazione Universitaria, mediante dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 13

Trattamento economico, fiscale e previdenziale

Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo spettante ai destinatari dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lett. a), della Legge n. 240/2010 è pari al trattamento iniziale spettante al Personale Ricercatore Confermato a seconda del regime di impegno.

Al Personale Ricercatori a tempo determinato non si applicano progressioni economiche e di carriera.

I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i rapporti di lavoro dipendente.

Art. 14

Incompatibilità e risoluzione del rapporto di lavoro

Ai contratti di lavoro subordinato si applicano in materia di incompatibilità e di risoluzione del rapporto di lavoro, rispettivamente le disposizioni di cui agli artt. 18 e 19 del *"Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240"*.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196/2003 nonché del *"Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali"*, l'Università degli Studi di Parma, quale titolare dei dati inerenti il presente concorso, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di concorso, qualora presentate in formato cartaceo (art. 3 del presente bando), è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Si precisa, inoltre, l'obbligatorietà del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione al concorso in caso di rifiuto di fornire gli stessi.

Le candidate/i candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 del succitato Decreto Legislativo n. 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che le/i riguardano, nonché alcuni diritti complementari fra cui il diritto di aggiornamento, di rettifica, di integrazione o cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 16

Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni

In relazione a quanto previsto nel precedente art. 15, ricorrendo la citata casistica, le candidate/i candidati possono ritirare i plichi presentati per la partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente bando, nei successivi novanta giorni decorrenti dalla scadenza del termine per la presentazione di eventuali ricorsi al TAR (60 gg.) o al Capo dello Stato (120 gg.).

Trascorso tale termine l'Università degli Studi di Parma non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione presentata.

Art. 17

Responsabile del procedimento amministrativo

La responsabile del procedimento amministrativo concorsuale è la Dott.ssa Marina Scapuzzi – UO Amministrazione Personale Docente dell'Area Dirigenziale Personale e Organizzazione - dell'Università degli Studi di Parma (tel. tel. +39 0521034318 – +39 0521905259 – +39 0521034630 – 0+39 0521034320 – e-mail: marina.scapuzzi@unipr.it).

Art. 18

Disposizioni finali



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica il *“Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”* dell’Università degli Studi di Parma, inoltre le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa, nonché le leggi vigenti in materia.

L’avviso di pubblicazione del presente bando è inoltrato al Ministero della Giustizia per la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

L’Università si riserva il diritto di procedere alla revoca della procedura selettiva in parola, ovvero di non procedere all’assunzione della vincitrice/del vincitore, qualora venissero meno le garanzie di carattere finanziario, o attinenti alla disponibilità di punto organico, a copertura del posto bandito ovvero, in relazione ai tempi della procedura, qualora non fosse consentita l’assunzione della vincitrice/del vincitore nel rispetto della normativa attualmente vigente.

Copia integrale del presente bando sarà resa pubblica sul sito Web istituzionale dell’Ateneo di Parma: <http://www.unipr.it>, alla Sezione Concorsi e mobilità e nell’Albo on-line, nonché sul sito del Ministero dell’Università e della Ricerca e su quello dell’Unione Europea.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi