



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



UNIVERSITÀ
DI PARMA

Procedura pubblica di selezione, per il reclutamento, fra le altre, di 1 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale (SCVSA) dell'Università degli Studi di Parma per il GSD 03/CHEM-04 - SSD CHEM-04/A, indetta con D.R. 856/2025 prot. 120769 del 09.05.2025 - Codice bando: 2025rtda004 – INTEGRAZIONE BANDO -

IL RETTORE

Visti lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo;
visti il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;
vista la Legge 07.08.1990, n. 241: *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
vista la Legge 15.5.1997, n. 127: *"Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo"*, in particolare l'art. 3, rubricato *"Disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione"*; visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445: *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, in particolare l'art. 35-bis, rubricato *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, così come introdotto dall'art. 1, comma 46 della Legge 6.11.2012, n. 190: *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
visto il sopra citato Decreto Legislativo n. 165/2001, in particolare l'art. 38, rubricato *"Accesso dei cittadini degli Stati membri della unione europea (Art. 37 d.lgs n.29 del 1993, come modificato dall'art. 27 del d.lgs n. 80 del 1998)"*, così come modificato dall'art. 1 comma 28-quinquies del D.L. 30.12.2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25.2.2022 n. 15;
visto il Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196: *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* nonché il *"Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali"*;
vista la Legge 15.04.2004, n. 106: *"Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico"*;
visto il Decreto-Legge 31.01.2005, n. 7, convertito, con modificazioni, nella Legge 31.03.2005, n. 43: *"Disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, e per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione, nonché altre misure urgenti"*, in particolare l'art. 1-ter, rubricato *"Programmazione e valutazione delle Università"*; visto il Decreto Legislativo 07.03.2005, n. 82: *"Codice dell'amministrazione digitale"*;
vista la Carta europea dei ricercatori di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251 dell'11.03.2005;
visto il Decreto Legislativo. 11.04.2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246"*, così come modificato ed integrato con Legge 05.11.2021, n. 162; visto il D.P.R. 03.05.2006, n. 252, concernente il Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico;
vista la Legge 30.12.2010, n. 240: *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*, in particolare l'art. 24, rubricato *"Ricercatori a tempo determinato"*;
visto il D.M. 25.05.2011, n. 242: *"Criteri e parametri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge n. 240/2010"*;
visto il D.M. 25.05.2011, n. 243: *"Criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'art. 24, della legge n. 240/2010"*; 2 vista la Legge 12.11.2011, n. 183 (LEGGE DI STABILITÀ 2012), ed in particolare l'art. 15, recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;
visto il D.P.R. 15.12.2011, n. 232: *"Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei Professori e dei Ricercatori Universitari, a norma dell'art. 8, commi 1 e 3 della Legge 30.12.2010, n. 240"*;



visto il Decreto Legislativo 29.3.2012, n. 49: *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”*;

visto il Decreto Legislativo 14.3.2013 n. 33: *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

visto il D.L. 21.06.2013, n. 69, convertito, con modificazioni, nella Legge 09.08.2013, n. 98: *“Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia. (Decreto del fare)”*, in particolare l’art. 58, rubricato *“Disposizioni urgenti per lo sviluppo del sistema universitario e degli enti di ricerca”* e l’art. 42, rubricato *“Soppressione certificazioni sanitarie”*;

visto il D.M. 30.10.2015, n. 855: *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

vista la Legge 29.06.2022, n. 79 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 30.04.2022, n. 36, pubblicata sulla GURI n. 150 del 29 giugno 2022 recante: *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* ed in particolare il comma 6-*quiquisdecies* che definisce la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento di Personale Ricercatori a tempo determinato prevedendo, per 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge n. 79 del 2022, la possibilità di indire procedure per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato di tipo a):

a) a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano;

b) in attuazione di misure previste dal PNR 2021-2027 e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili, con possibilità di utilizzare l’intero novero delle fonti di finanziamento rientranti nella cornice di tale Programma, inclusive delle risorse interne ai bilanci di ateneo o comunque provenienti da soggetti esterni, ovvero dei fondi di diretta competenza MUR, nonché dei fondi strutturali e di investimento europei, dei fondi nazionali destinati alla politica di coesione, dei programmi europei a gestione diretta (inclusi Horizon Europe, Erasmus, etc.) e dei fondi per il finanziamento degli investimenti e per lo sviluppo infrastrutturale del Paese – settore ricerca;

visto il Testo del decreto-legge 24.02.2023, n. 13, coordinato con la legge di conversione 21.04.2023, n. 41, recante: *“Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune.”*;

visto il D.P.C.M. 08.01.2024 *“Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1° gennaio 2023”*;

visto il *“Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”* dell’Università degli Studi di Parma;

visto il D.R. 856/2025 prot. 120769 del 09.05.2025 con cui, fra le altre, è stata indetta una procedura pubblica di selezione, per il reclutamento di n. 1 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso l’Università degli Studi di Parma, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale per il Gruppo Scientifico Disciplinare (GSD) 03/CHEM-04 Chimica Industriale – SSD CHEM-04/A Chimica Industriale;

vista la nota pervenuta al protocollo con n. 143725 in data 09.06.2025, con cui il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, con riferimento D.D. n. 78/2025 prot. n. 111073 del 22.04.2025, relativo alla proposta di attivazione di una procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato, in regime di impegno pieno, destinatario di contratto di cui all’art. 24, comma 3, lett. a), della Legge n. 240/2010, per il Gruppo Scientifico Disciplinare (GSD) 03/CHEM-04 Chimica Industriale – SSD CHEM-04/A Chimica Industriale, richiede, per esigenze di rendicontazione, *“le seguenti integrazioni al bando:*

- *Emanazione su carta con loghi FIS*

- *Inserimento dei dati relativi all’avviso e al progetto, secondo quanto qui di seguito specificato: Avviso MUR FIS2 D.D. n. 1236 del 1-8-2023 – Settore PE5- NHC-Ligated Boryl Radicals: New Frontiers in Halogen-Atom Transfer - FIS-2023-01733-CUP D53C25000690001;*

ravvisato di dover integrare, per esigenze di rendicontazione, il D.R. 856/2025 prot. 120769 del 09.05.2025, nella sola parte relativa alla procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato, art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 30.12.2010 n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, per il Gruppo Scientifico Disciplinare (GSD) 03/CHEM-04 Chimica Industriale – SSD CHEM-04/A Chimica Industriale, come di seguito specificato:

- *Apposizione dei loghi FIS*



- Inserimento dei seguenti dati relativi all'avviso e al progetto: Avviso MUR FIS2 D.D. n. 1236 del 1-8-2023 – Settore PE5-NHC-Ligated Boryl Radicals: New Frontiers in Halogen-Atom Transfer - FIS-2023-01733- CUP D53C25000690001;

decreta

il D.R. 856/2025 prot. 120769 del 09.05.2025 è da intendersi integrato, nella sola parte relativa alla procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Personale Ricercatore a tempo determinato, art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 30.12.2010 n. 240, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, per il Gruppo Scientifico Disciplinare (GSD) 03/CHEM-04 Chimica Industriale – SSD CHEM-04/A Chimica Industriale, come di seguito specificato:

- Apposizione dei loghi FIS

- Inserimento dei seguenti dati relativi all'avviso e al progetto: Avviso MUR FIS2 D.D. n. 1236 del 1-8-2023 – Settore PE5-NHC-Ligated Boryl Radicals: New Frontiers in Halogen-Atom Transfer - FIS-2023-01733- CUP D53C25000690001.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi