

PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, MEDIANTE STIPULA DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, DELLA DURATA DI SEI ANNI, AI SENSI DELL'ART 24, DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, COSÌ COME MODIFICATO DALLA 29.06.2022, N. 79 DI CONVERSIONE DEL D.L. 30.04.2022, N. 36, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Dipartimento di INGEGNERIA DEI SISTEMI E DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI PER IL G.S.D. 13/ECON-06 "Economia aziendale", PROFILO: S.S.D. ECON-06/A "Economia aziendale, INDETTA CON D.R. N. 402/2025 PROT. 0053901 DEL 17 febbraio 2025, IL CUI AVVISO DI BANDO È STATO PUBBLICATO NELLA G.U. – IV SERIE SPECIALE N. 18 DEL 04 marzo 2025.

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura pubblica di selezione in oggetto, nominata con D.R. n. 880/2025 PROT. 0124503 del 16 maggio 2025 composta da:

Prof. Pier Luigi Marchini	Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Parma
Prof. Cristian Carini	Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Brescia
Prof. Caterina Pesci	Professoressa Associata dell'Università di Trento

si riunisce al completo, in presenza per quanto riguarda il Prof. Pier Luigi Marchini e la Prof.ssa Caterina Pesci, in videoconferenza su piattaforma Teams per quanto riguarda il Prof. Cristian Carini, il giorno 4 luglio 2025. alle ore 16.00, per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, ha svolto i propri lavori con il seguente calendario:

il giorno 29 maggio 2025 ore 18.00	determinazione dei criteri di valutazione;
il giorno 23 giugno 2025 ore 13.30	discussione dei titoli, della produzione scientifica ed accertamento conoscenza della lingua inglese
il giorno 4 luglio 2025 ore 14.10	attribuzione punteggi ai titoli, al curriculum ed alla produzione scientifica
il giorno 4 luglio 2025 ore 16.00	stesura relazione finale

Nella prima riunione del 29 maggio 2025, ciascun Commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione previste dagli art. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190.

Quindi la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente nella persona del Prof. Pier Luigi Marchini ed il Segretario nella persona del Prof.ssa Caterina Pesci.

A seguito della comunicazione del Presidente in merito agli adempimenti previsti dal bando della procedura pubblica di selezione, la Commissione ha quindi provveduto a predeterminare i criteri generali di valutazione dei candidati come di seguito indicati:

- titoli e curriculum:	fino ad un massimo di punti 40
- produzione scientifica:	fino ad un massimo di punti 60

TITOLI E CURRICULUM fino a un massimo di punti 40:

Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;	punti da 0 a 5
attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero, in relazione alla durata	punti da 0 a 10
attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (in questa categoria la Commissione ritiene di valutare, ai fini della valutazione e dell'attribuzione del punteggio, anche la valutazione di assegni di ricerca congruenti con l'SSD del Bando);	punti da 0 a 10
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	punti da 0 a 5
attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;	punti da 0 a 5
conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti da 0 a 5

PRODUZIONE SCIENTIFICA fino a un massimo di punti 60

Come da bando il numero massimo di pubblicazione è 12 (dodici)

Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali (compresi capitoli di libro) prevedendo: per originalità, innovatività e rigore metodologico: da 0 a 2 per congruenza di ciascuna pubblicazione con il Settore Concorsuale per il quale è bandita la procedura e in particolare con le tematiche richieste dal Bando da 0 a 1,4 per rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione da 0 a 1 per apporto individuale da 0 a 0,5	punti da 0 a 4,9 per ogni pubblicazione
Monografie per originalità, innovatività e rigore metodologico: da 0 a 1,5 per congruenza con il Settore Concorsuale per il quale è bandita la procedura e in particolare con le tematiche richieste dal Bando da 0 a 1,5 per rilevanza scientifica da 0 a 0,5 per apporto individuale da 0 a 0,5	punti da 0 a 4 per ogni monografia
Consistenza complessiva della produzione scientifica	punti da 0 a 1,2

In seguito, la Commissione ha consegnato al Responsabile del procedimento concorsuale, Sig.ra Marina Scapuzzi, il verbale n. 1 "Criteri di valutazione", per la pubblicizzazione sul sito di Ateneo, nella pagina riservata ai concorsi.

Nella seconda riunione, svoltasi in data 23 giugno 2025, ciascun Commissario ha, preliminarmente, dichiarato:

- 1) di aver preso visione del D.P.R. 16.04.2013, n. 62: "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*" e che non sussistono le condizioni previste dagli artt. 6 e 7 del medesimo D.P.R. n. 62/2013;
- 2) che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e di non avere rapporti di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso.

La Commissione ha quindi preso visione dei candidati alla selezione, tutti ammessi essendo gli stessi in numero pari o inferiore a sei unità, ed i cui codici identificativi sono risultati essere:

- 1) 2085065
- 2) 2118223
- 3) 2081427
- 4) 2120270
- 5) 2116847
- 6) 2102395

La Commissione prende atto che, prima dell'incontro odierno, i candidati contrassegnati dai numeri identificativi 2116847 e 2102395 hanno trasmesso mediante e-mail l'intenzione di non partecipare alla discussione pubblica.

Sono risultati assenti i seguenti candidati:

- 1) 2081427
- 2) 2120270

Si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

- 1) 2085065
- 2) 2118223

e la Commissione ha proceduto alla discussione pubblica dei titoli degli stessi e della produzione scientifica presentati e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Nella terza riunione del 4 luglio 2025, la Commissione ha preso atto che, per la procedura di selezione di cui trattasi, devono essere prese in considerazione, esclusivamente, pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali e che la tesi di dottorato (o equipollente) è presa in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

La Commissione ha pertanto effettuato la valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati, presenti alla discussione con la stessa, in conformità ai criteri ed ai parametri determinati nella prima riunione, predisponendo per ognuno un

prospetto in cui sono stati riportati i punteggi, attribuiti all'unanimità, ai titoli, a ciascuna pubblicazione presentata, nonché un giudizio relativo all'accertamento della lingua inglese. (allegati 1 e 2).

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione, all'unanimità, avendo i candidati riportato un punteggio pari almeno alla metà del massimo attribuibile nella valutazione delle pubblicazioni scientifiche secondo quanto disposto nel bando, nonché una valutazione complessiva almeno pari a 70 su 100, ha individuato 2085065 (codice identificativo) quale vincitore della presente selezione pubblica e, nel contempo, ha stilato, la sotto riportata graduatoria di merito:

1. 2085065;

2. 2118223;

Alle ore 17.00 la Commissione, terminati i lavori, toglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

LA COMMISSIONE:

Prof. Pier Luigi Marchini	PRESIDENTE
Prof. Cristian Carini	COMPONENTE
Prof. Caterina Pesci	SEGRETARIO

ALLEGATO N. 1

Attribuzione punteggi ai titoli ed al curriculum, da parte dei Commissari all'unanimità, e valutazione conoscenza della lingua inglese.

Candidato: 2085065

TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGI ATTRIBUITI
Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero	5,00
Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero, in relazione alla durata	10,00
Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (in questa categoria la Commissione ritiene di valutare, ai fini della valutazione e dell'attribuzione del punteggio, anche la valutazione di assegni di ricerca congruenti con l'SSD del Bando)	10,00
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	5,00
Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	5,00
Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	2,00
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	37,00
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	OTTIMA

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (lett. a), comma 2 del D.M.)	Congruenza con il S.C. e con il profilo (S.S.D. (lett. b), comma 2 del D.M.)	Rilevanza scientifica e diffusione nella comunità scientifica (lett. c), comma 2 del D.M.)	Apporto individuale nei lavori in collaborazione (lett. d), comma 2 del D.M.)	TOTALE
Fanelli, S., Pratici, L., Salvatore, F. P., Donelli, C. C., & Zangrandi, A. (2023). Big data analysis for decision-making processes: challenges and opportunities for the management of health-care organizations. <i>Management Research Review</i> , 46(3), 369-389.	1,80	1,40	1,00	0,20	4,40
Fanelli, S., Pratici, L., & Zangrandi, A. (2022). Managing healthcare services: Are professionals ready to play the role of manager?. <i>Health Services Management Research</i> , 35(1), 16-26.	1,80	1,40	0,70	0,20	4,10
Pratici, L., Fanelli, S., & Zangrandi, A. (2023). Not only funding: how healthcare organizations can contribute to National Health Service sustainability. <i>International Journal of Public Administration</i> , 46(13), 971-981.	1,80	1,40	0,70	0,30	4,20
Pratici, L., & Singer, P. M. (2021). Public-private partnership in health care organizations. How to cope with complexity issues: a comparative case-study between Italy	2,00	1,40	0,90	0,38	4,68

and the US. International Journal of Organizational Analysis, 29(6), 1467-1482.					
Pratici, L., Salvatore, F. P., Fanelli, S., Zangrandi, A., & Milone, M. (2025). Using ESG paradigm as a basis for social reporting in nonprofit organizations: evidence from cases in healthcare. Management Decision, 63(2), 586-609.	2,00	1,40	1,00	0,25	4,65
Pratici, L., Francesconi, A., Lanza, G., Zangrandi, A., & Fanelli, S. (2023). The managerial role of healthcare professionals in public hospitals: a time-driven analysis of their activities. BMC Health Services Research, 23(1), 465.	2,00	1,40	1,00	0,25	4,65
Masci, V., Pratici, L., Francesconi, A., Lanza, G., & Zangrandi, A. (2024). Quality accreditation's impact on effective leadership in healthcare organizations. International Journal of Healthcare Management, 1-9.	1,60	1,40	0,70	0,10	3,80
Donelli, C. C., Trimarchi, M., Pratici, L., & Fanelli, S. (2021). The value of culture in building resilience in cities. In Exploring Cultural Value: Contemporary Issues for Theory and Practice(pp. 171-182). Emerald Publishing Limited.	1,60	1,40	1,00	0,13	4,13
Ferretti, M., Mozzoni, I., Fanelli, S., & Pratici, L. (2022). Il Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza Opportunità e minacce per gli Enti locali: l'opinione degli esperti. Azienda Pubblica, 35(3), 253-275.	1,60	1,40	0,90	0,13	4,03
Pratici, L., Fanelli, S., Francesconi, A., & Zangrandi, A. (2024). The role of chief medical officers in the Italian context: managers or clinicians?. Management Research Review, 47(13), 87-103.	2,00	1,40	1,00	0,30	4,70
Fanelli, S., Pratici, L., & Zangrandi, A. (2023). Quarant'anni di SSN, l'aziendalizzazione e la pandemia: quale futuro per il management professionale negli ospedali pubblici?. AZIENDA PUBBLICA, 4(36), 395-409.	1,60	1,40	0,90	0,17	4,07
Lorenzo Pratici, Zangrandi, A., Barisone, M., Dotta, I., Piroli Damonte, M., Cirone M. (2023). Remote diagnosis tools: how to connect hospitals with their territory. Teleradiology pilot project of Azienda Socio-Sanitaria Ligure ASL2, Savona. MECOSAN, 123, 97-113.	1,80	1,40	0,70	0,30	4,20
Consistenza complessiva, intensità e continuità temporale (comma 3 del D.M.)					1,20
PUNTEGGIO COMPLESSIVO					52,81

PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO

TITOLI E CURRICULUM	37,00
PRODUZIONE SCIENTIFICA	52,81
CONOSCENZA LINGUA (INGLESE)	Ottima
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	89,81

ALLEGATO N. 2

Attribuzione punteggi ai titoli ed al curriculum, da parte dei Commissari all'unanimità, e valutazione conoscenza della lingua inglese.

Candidato: 2118223

TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGI ATTRIBUITI
Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero	5,00
Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero, in relazione alla durata	10,00
Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (in questa categoria la Commissione ritiene di valutare, ai fini della valutazione e dell'attribuzione del punteggio, anche la valutazione di assegni di ricerca congruenti con l'SSD del Bando);	10,00
Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	5,00
Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;	5,00
Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	0,00
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	35,00
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	OTTIMA

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (lett. a), comma 2 del D.M.)	Congruenza con il S.C. e con il profilo (S.S.D. (lett. b), comma 2 del D.M.)	Rilevanza scientifica e diffusione nella comunità scientifica (lett. c), comma 2 del D.M.)	Apporto individuale nei lavori in collaborazione (lett. d), comma 2 del D.M.)	TOTALE
Rivenbark, W. C., & Vignieri, V. (2024). The shift from performance measurement to performance management in local government: do performance measurement systems support the drivers of performance data use? International Journal of Public Sector Management. https://doi.org/10.1108/IJPSM-12-2023-0356	2,00	1,40	1,00	0,25	4,65
Vignieri, V., & Grippi, N. (2024). Fostering the “Performativity” of Performance Information Use by Decision-Makers through Dynamic Performance Management: Evidence from Action Research in a Local Area. Systems, 12(4), 115. https://doi.org/10.3390/systems12040115	1,20	1,40	0,00	0,25	2,85
Vignieri, V., & Zehinali, Z. (2023). Dynamic capabilities as paths to organizational readiness for digital transformation: an analysis of the NRRP horizontal reform	1,60	1,40	0,90	0,25	4,15

“public administration digitalization.” Azienda Pubblica, 38(3), 271–310. https://doi.org/10.30448/AP.2023.3.01					
Vignieri, V. (2023). Active community for climate change: a Dynamic Performance Governance analysis of a biodiversity preservation program. Sustainability Accounting, Management and Policy Journal, 14(6), 1150–1182. https://doi.org/10.1108/SAMPJ-04-2022-0167	2,00	1,40	1,00	0,50	4,90
Vignieri, V. (2022). Enhancing Performance Regimes to Enable Outcome-based Policy Analysis in Cross-boundary Settings (Vol. 6). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-07074-7	1,50	1,50	0,50	0,50	4,00
Bianchi, C., Bereciartua, P., Vignieri, V., & Cohen, A. (2021). Enhancing Urban Brownfield Regeneration to Pursue Sustainable Community Outcomes through Dynamic Performance Governance. International Journal of Public Administration, 44(2), 100–114. https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1669180	1,60	1,40	0,70	0,13	3,83
Vignieri, V. (2021). Co-produzione di valore nei servizi museali e performance multidimensionali: un approccio dinamico a supporto del management culturale. Sinergie Italian Journal of Management, 38(3), 215–237. https://doi.org/10.7433/s113.2020.12	1,60	1,40	0,90	0,50	4,40
Bianchi, C., & Vignieri, V. (2020). Dealing with “abnormal” business growth by leveraging local area common goods: an outside-in stakeholder collaboration perspective. International Journal of Productivity and Performance Management, 70(3), 613–634. https://doi.org/10.1108/IJPPM-07-2019-0318	1,80	1,40	1,00	0,25	4,45
Vignieri, V. (2021). Crowdsourcing as a mode of open innovation: Exploring drivers of success of a multisided platform through system dynamics modelling. Systems Research and Behavioral Science, 38(1), 108–124. https://doi.org/10.1002/sres.2636	1,80	1,40	0,90	0,50	4,60
Vignieri, V., Bianchi, C., Pietrosi, A., & Provenza, G. (2020). Il contributo delle reti sanitarie “spontanee” al miglioramento degli outcome: opportunità e sfide nella prospettiva della progettazione dei sistemi di programmazione e controllo. MECOSAN, 109, 83–104. https://doi.org/10.3280/MESA2019-109005	1,40	1,40	0,70	0,13	3,63
Vignieri, V. (2019). Framing the Sources of Image of a Local Area through Outcome-Based Dynamic Performance Management. Public Organization Review, 19(2), 249–271. https://doi.org/10.1007/s11115-018-0402-1	1,80	1,40	0,90	0,50	4,60
Vignieri, V. (2019). Destination Governance at Stake: Fostering Policy Coordination Among Decision-Makers of a Small Town. Tourism Planning & Development, 16(5), 556–574. https://doi.org/10.1080/21568316.2018.1537001	1,80	1,40	0,90	0,50	4,60
Consistenza complessiva, intensità e continuità temporale (comma 3 del D.M.)					0,80
PUNTEGGIO COMPLESSIVO					51,46

PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO

TITOLI E CURRICULUM	35,00
PRODUZIONE SCIENTIFICA	51,46
CONOSCENZA LINGUA (INGLESE)	Ottima
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	86,46