



UNIVERSITÀ DI PARMA

QUESTIONARIO HRS4R

Dati di compilazione

Popolazione raggiungibile: 2149

Popolazione raggiunta: 544

% di compilazione: 25,3%

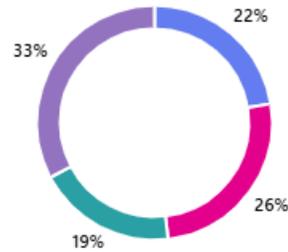
Dati di compilazione per tipologia di personale	Popolazione raggiungibile	Popolazione raggiunta	% di compilazione
Personale strutturato	1012	337	33,3%
Personale non strutturato	1137	207	18,2%

Dati di compilazione per genere	Popolazione raggiungibile	Popolazione raggiunta	% di compilazione
Donne	1006	236	23,5%
Uomini	1143	298	26,1%
Preferisce non rispondere/non binario		10	

Dati anagrafici

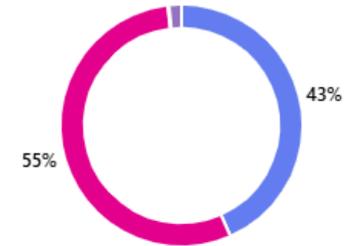
Età anagrafica

● meno di 30 anni	122
● tra 30 e 39 anni	140
● tra 40 e 50 anni	104
● oltre 50 anni	178



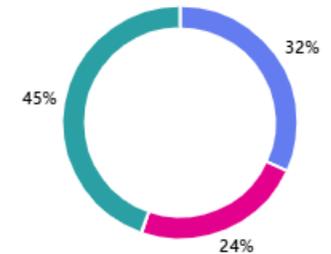
Genere

● donna	236
● uomo	298
● non binario	1
● preferisco non rispondere	9



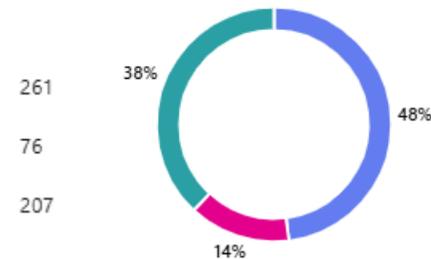
Età accademica

● meno di 5 anni	173
● tra 5 e 15 anni	128
● oltre 15 anni	243



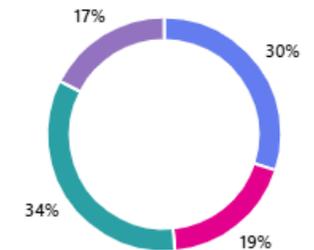
Ruolo

- personale strutturato a tempo indeterminato (PO, PA, RU)
- personale strutturato a tempo determinato (RTDA, RTDB, RTT)
- personale non strutturato (dottorandi, assegnisti, contrattisti)



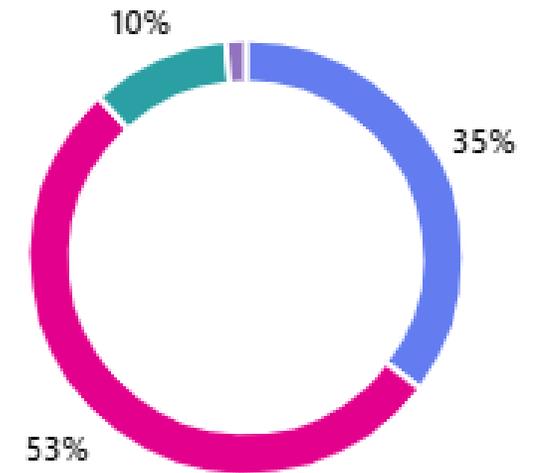
Ambito disciplinare

- area scienze chimiche e della vita (aree CUN 03, 04, 05)
- area scienze medico e agro-veterinarie (aree CUN 06, 07)
- area scienze e tecnologie (aree CUN 01, 02, 08, 09)
- area umanistica (aree CUN 10, 11, 12, 13, 14)



Conosci la carta europea dei ricercatori e delle ricercatrici?

● No, non ne ho mai sentito parlare	192
● Ne conosco l'esistenza ma non l'ho mai letta	288
● La conosco abbastanza bene	56
● La conosco molto bene	8



1.1 Etica e integrità della ricerca

L'Università di Parma sostiene una ricerca affidabile attraverso l'adesione a rigorose norme etiche, la promozione della trasparenza, la prevenzione dei conflitti di interessi

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	165	247	100	29	3
% Risposte	30,3%	45,4%	18,4%	5,3%	0,6%

Punteggio medio 4,00

Punteggio assegnato a ogni risposta

- 1 pienamente in disaccordo
- 2 in disaccordo
- 3 né in accordo né in disaccordo
- 4 d'accordo
- 5 pienamente d'accordo

Osservazioni

1.1 Etica e integrità della ricerca

L'Università di Parma sostiene una ricerca affidabile attraverso l'adesione a rigorose norme etiche, la promozione della trasparenza, la prevenzione dei conflitti di interessi

Osservazioni	N. risposte
comunicazione non chiara da parte dell'ateneo	6
metodi non etici	5
supporto amministrativo inadeguato	3
troppi vincoli che rallentano la ricerca	3
manca di trasparenza nei bandi interni di ateneo	2
metodi di pubblicazione non etici per fare carriera	2
manca di monitoraggio e verifica	1
pericolo delle riviste predatorie	1
Totale osservazioni	23

2.1 Libertà della ricerca scientifica

L'Università di Parma garantisce libertà di ricerca. I ricercatori sono liberi di esplorare nuove idee, di scegliere i metodi di studio e di diffondere i risultati

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	235	233	53	15	8
% Risposte	43,2%	42,8%	9,7%	2,8%	1,5%

Punteggio medio 4,24

Osservazioni

2.1 Libertà della ricerca scientifica

L'Università di Parma garantisce libertà di ricerca. I ricercatori sono liberi di esplorare nuove idee, di scegliere i metodi di studio e di diffondere i risultati

Osservazioni	N. risposte
finanziamenti prediligono alcuni temi più di altri	10
troppi vincoli che rallentano la ricerca	3
vincolata ai supervisor	3
supporto amministrativo inadeguato	2
carichi di lavoro limitano la creatività	1
pochi fondi a disposizione	1
Totale osservazioni	20

3.1 Scienza aperta

L'Università di Parma supporta le pratiche di scienza aperta attraverso incentivi e infrastrutture per la condivisione dei risultati di ricerca, la gestione dei dati secondo i principi FAIR (ricercabili, accessibili, interoperabili, riusabili), la citizen science (coinvolgimento attivo dei cittadini in attività di ricerca)

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	132	250	130	27	5
% Risposte	24,3%	46%	23,9%	5%	0,9%

Punteggio medio 3,88

Osservazioni

3.1 Scienza aperta

L'Università di Parma supporta le pratiche di scienza aperta attraverso incentivi e infrastrutture per la condivisione dei risultati di ricerca, la gestione dei dati secondo i principi FAIR (ricercabili, accessibili, interoperabili, riusabili), la citizen science (coinvolgimento attivo dei cittadini in attività di ricerca)

Osservazioni	N. risposte
manca adeguata copertura per i costi OA	3
manca adeguata informazione rivolta ai ricercatori	2
servono incentivi da parte dell'ateneo rivolti ai gruppi di ricerca	2
manca adeguato supporto per divulgazione scientifica	2
supporto amministrativo inadeguato	2
assenza di infrastrutture e supporto	1
serve maggiore tutela della riservatezza dei risultati	1
Totale osservazioni	13

4.1 Parità di genere

L'Università di Parma garantisce parità di genere nei gruppi di ricerca e nei processi decisionali accademici, promuove un ambiente di lavoro equo e valorizza il talento scientifico

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	161	201	107	59	16
% Risposte	29,6%	36,9%	19,7%	10,8%	2,9%

Punteggio medio 3,79

Osservazioni

4.1 Parità di genere

L'Università di Parma garantisce parità di genere nei gruppi di ricerca e nei processi decisionali accademici, promuove un ambiente di lavoro equo e valorizza il talento scientifico

Osservazioni	N. risposte
maggioranza di uomini nei ruoli decisionali	8
PO in maggioranza uomini	5
limiti allo sviluppo del talento	5
bullismo tra colleghi	1
i principi dell'eccellenza nella ricerca creano disparità anche di genere	1
in area umanistica ci sono più donne che uomini	1
inadeguata politica del linguaggio di genere	1
si deve tenere in conto solo il merito, non i bilanciamenti di genere	1
manca azione positiva temporanea per enforcement della parità	1
Totale osservazioni	24

5.1 Inclusione della diversità

L'Università di Parma promuove un ambiente di lavoro inclusivo, capace di accogliere e valorizzare le diversità in tutte le loro forme

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	138	244	118	39	5
% Risposte	25,4%	44,9%	21,7%	7,2%	0,9%

Punteggio medio 3,87

5.1 Inclusione della diversità

L'Università di Parma promuove un ambiente di lavoro inclusivo, capace di accogliere e valorizzare le diversità in tutte le loro forme

Osservazioni	N. risposte
barriere architettoniche per disabili	3
comunicazione solo in italiano in alcuni luoghi	2
supporto amministrativo inadeguato	2
dottorandi e assegnisti stranieri presi in mancanza di concorrenti italiani	1
inadeguata politica del linguaggio di genere	1
limiti linguistici per dottorandi stranieri a cui andrebbe fatto raggiungere B1 in italiano	1
non tutte le tipologie di diversità sono considerate	1
pregiudizi sugli stranieri	1
pregiudizi di genere	1
Totale osservazioni	13

6.1 Il ricercatore

L'Università di Parma promuove e diffonde i principi di sana, trasparente gestione finanziaria dei fondi di ricerca, crea le condizioni affinché i ricercatori operino in modo etico e utilizzino responsabilmente le risorse economiche a loro disposizione

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	118	237	118	55	16
% Risposte	21,7%	43,6%	21,7%	10,1%	2,9%

Punteggio medio 3,71

6.1 Il ricercatore

L'Università di Parma promuove e diffonde i principi di sana, trasparente gestione finanziaria dei fondi di ricerca, crea le condizioni affinché i ricercatori operino in modo etico e utilizzino responsabilmente le risorse economiche a loro disposizione

Osservazioni	N. risposte
eccessiva burocrazia a carico dei ricercatori	13
procedure amministrative complesse e lente	9
supporto amministrativo inadeguato	7
proporre corsi di gestione finanziaria per phd e post doc	2
semplificare procedura acquisti di bassa soglia e carta di credito dipartimentale	1
dipendenza del ricercatore dal proprio tutor	1
Totale osservazioni	33

7.1 Libera circolazione dei ricercatori

L'Università di Parma offre adeguato supporto per incentivare e valorizzare la mobilità in tutte le sue forme (geografica, intersettoriale, interdisciplinare e virtuale), considerandola un elemento chiave per lo sviluppo professionale dei ricercatori e il progresso della conoscenza

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	125	227	120	54	18
% Risposte	23%	41,7%	22,1%	9,9%	2,9%

Punteggio medio 3,71

7.1 Libera circolazione dei ricercatori

L'Università di Parma offre adeguato supporto per incentivare e valorizzare la mobilità in tutte le sue forme (geografica, intersettoriale, interdisciplinare e virtuale), considerandola un elemento chiave per lo sviluppo professionale dei ricercatori e il progresso della conoscenza

Osservazioni	N. risposte
serve supporto economico aggiuntivo per andare all'estero	4
procedure amministrative complesse e lente	1
eccessiva burocrazia a carico dei ricercatori	1
resistenza dei singoli alle contaminazioni interdisciplinari	1
Totale osservazioni	7

8.1 Sostenibilità della ricerca

L'Università di Parma promuove pratiche di ricerca in linea con le principali iniziative di sostenibilità, come il Green Deal europeo e l'Agenda 2030

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	128	240	148	22	6
% Risposte	23,5%	44,1%	27,2%	4%	1,1%

Punteggio medio 3,85

8.1 Sostenibilità della ricerca

L'Università di Parma promuove pratiche di ricerca in linea con le principali iniziative di sostenibilità, come il Green Deal europeo e l'Agenda 2030

Osservazioni	N. risposte
proposta di erogatori di acqua in università	2
inadeguata sostenibilità del rapporto tempo/lavoro	1
inquinamento da attività di laboratorio non gestito correttamente	1
Totale osservazioni	4

1.2 Valutazione dei ricercatori

L'Università di Parma adotta sistemi di valutazione dei ricercatori indicati dalla normativa nazionale e si impegna a valorizzare il giudizio qualitativo, a riconoscere la varietà di attività e risultati, inclusi innovazione, scienza aperta e mobilità

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	85	240	149	57	13
% Risposte	15,6%	44,1%	27,2%	10,5%	2,4%

Punteggio medio 3,60

1.2 Valutazione dei ricercatori

L'Università di Parma adotta sistemi di valutazione dei ricercatori indicati dalla normativa nazionale e si impegna a valorizzare il giudizio qualitativo, a riconoscere la varietà di attività e risultati, inclusi innovazione, scienza aperta e mobilità

Osservazioni	N. risposte
sistemi di valutazione nazionali inadeguati	8
congedo parentale non tenuto abbastanza in conto	1
mobilità non adeguatamente valorizzata	1
nei fatti conta di più la specializzazione spinta	1
Totale osservazioni	11

2-3.2 Assunzione - Selezione

L'Università di Parma adotta procedure di selezione e assunzione del personale docente e ricercatore trasparenti, meritocratiche, in grado di garantire pari opportunità a tutti i candidati e di valorizzare anche esperienze non lineari (interruzioni, attività in ambito non accademico, cambi di settore disciplinare, ecc.)

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	90	235	120	73	26
% Risposte	16,5%	43,2%	22,1%	13,4%	4,8%

Punteggio medio 3,53

2-3.2 Assunzione - Selezione

L'Università di Parma adotta procedure di selezione e assunzione del personale docente e ricercatore trasparenti, meritocratiche, in grado di garantire pari opportunità a tutti i candidati e di valorizzare anche esperienze non lineari (interruzioni, attività in ambito non accademico, cambi di settore disciplinare, ecc.)

13 osservazioni: prevale la logica di appartenenza al gruppo giusto

4.2 Avanzamento di carriera

L'Università di Parma garantisce che il sistema di avanzamento di carriera dei ricercatori rifletta adeguatamente la diversità delle esperienze professionali, compresi i percorsi non lineari, multiprofessionali e ibridi, promuovendo la parità di genere

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	56	161	187	97	43
% Risposte	10,3%	29,6%	34,4%	17,8%	7,9%

Punteggio medio 3,17

4.2 Avanzamento di carriera

L'Università di Parma garantisce che il sistema di avanzamento di carriera dei ricercatori rifletta adeguatamente la diversità delle esperienze professionali, compresi i percorsi non lineari, multiprofessionali e ibridi, promuovendo la parità di genere

Osservazioni	N. risposte
normativa nazionale non lo consente	5
prevale logica di appartenenza al gruppo giusto	1
parità di genere a priori è controproducente	1
servono canali di avanzamento carriera riservati alle donne	1
Totale osservazioni	8

1.3 Condizioni di lavoro, finanziamento e stipendi

L'Università di Parma garantisce condizioni di lavoro flessibili e accessibili per tutti i ricercatori e procedure riservate per la gestione dei conflitti professionali come quelli di natura etica o interpersonali

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	109	239	138	46	12
% Risposte	20%	43,90%	25,36%	8,45%	2,20%

Punteggio medio 3,71

1.3 Condizioni di lavoro, finanziamento e stipendi

L'Università di Parma garantisce condizioni di lavoro flessibili e accessibili per tutti i ricercatori e procedure riservate per la gestione dei conflitti professionali come quelli di natura etica o interpersonali

2 osservazioni: i mezzi per gestire i conflitti sono poco noti

2.3 Stabilità dell'impiego

L'Università di Parma adotta strategie efficaci per favorire i ricercatori nel passaggio ad una stabilità lavorativa in tempi ragionevoli nel rispetto della normativa nazionale

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	60	149	188	97	50
% Risposte	11%	27,40%	34,60%	17,80%	9,20%

Punteggio medio 3,13

2.3 Stabilità dell'impiego

L'Università di Parma adotta strategie efficaci per favorire i ricercatori nel passaggio ad una stabilità lavorativa in tempi ragionevoli nel rispetto della normativa nazionale

9 osservazioni: la normativa nazionale è inadeguata

3.3 Obblighi contrattuali e giuridici

L'Università di Parma fornisce informazioni chiare e accessibili sui regolamenti che riguardano i ricercatori, inclusi quelli sulla proprietà intellettuale, la sicurezza dei dati e le condizioni di lavoro

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	105	239	131	55	14
% Risposte	19,30%	43,93%	24%	10,11%	2,60%

Punteggio medio 3,67

3.3 Obblighi contrattuali e giuridici

L'Università di Parma fornisce informazioni chiare e accessibili sui regolamenti che riguardano i ricercatori, inclusi quelli sulla proprietà intellettuale, la sicurezza dei dati e le condizioni di lavoro

2 osservazioni: servirebbero corsi di formazione specifici

4.3 Disseminazione e valorizzazione dei risultati

L'Università di Parma fornisce il supporto necessario per la diffusione, valorizzazione e protezione dei risultati della ricerca, incentiva la scienza aperta e riconosce e premia il contributo dei ricercatori in questo ambito

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	100	237	138	59	10
% Risposte	18,40%	43,60%	25,40%	10,80%	1,80%

Punteggio medio 3,66

4.3 Disseminazione e valorizzazione dei risultati

L'Università di Parma fornisce il supporto necessario per la diffusione, valorizzazione e protezione dei risultati della ricerca, incentiva la scienza aperta e riconosce e premia il contributo dei ricercatori in questo ambito

Osservazioni	N. risposte
supporto amministrativo inadeguato	4
manca adeguata copertura per i costi OA	3
creare postdoc day	1
Totale osservazioni	8

1.4 Valorizzare la diversità delle carriere della ricerca

L'Università di Parma supporta attivamente la diversificazione delle carriere dei ricercatori, valorizzando competenze diverse e favorendo la mobilità geografica, interdisciplinare, intersettoriale

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	67	202	193	65	17
% Risposte	12,30%	37,10%	35,50%	12,90%	3,10%

Punteggio medio 3,44

1.4 Valorizzare la diversità delle carriere della ricerca

L'Università di Parma supporta attivamente la diversificazione delle carriere dei ricercatori, valorizzando competenze diverse e favorendo la mobilità geografica, interdisciplinare, intersettoriale

Osservazioni	N. risposte
normativa nazionale inadeguata	2
ricerca di base penalizzata	1
Totale osservazioni	3

2-3.4 Sviluppo e orientamento professionale

L'Università di Parma offre adeguate opportunità di sviluppo, formazione continua e orientamento professionale per i ricercatori

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	73	198	176	76	21
% Risposte	13,40%	36,40%	32,35%	13,98%	3,86%

Punteggio medio 3,42

2-3.4 Sviluppo e orientamento professionale

L'Università di Parma offre adeguate opportunità di sviluppo, formazione continua e orientamento professionale per i ricercatori

1 osservazione: i corsi di inglese proposti non sono conciliabili con l'attività lavorativa

4.4 Supervisione e tutoraggio

L'Università di Parma offre un sistema di supervisione e tutoraggio efficace e chiaro per i ricercatori in tutte le fasi della carriera che crea un ambiente di ricerca equo e collaborativo per lo sviluppo professionale e il trasferimento di conoscenze

	Pienamente d'accordo	D'accordo	Né d'accordo né in disaccordo	In disaccordo	Pienamente in disaccordo
N° Risposte	69	154	185	98	38
% Risposte	12,70%	28,30%	34%	18%	7%

Punteggio medio 3,22

4.4 Supervisione e tutoraggio

L'Università di Parma offre un sistema di supervisione e tutoraggio efficace e chiaro per i ricercatori in tutte le fasi della carriera che crea un ambiente di ricerca equo e collaborativo per lo sviluppo professionale e il trasferimento di conoscenze

Osservazioni	N. risposte
supporto amministrativo inadeguato	1
serve vademecum per neoassunti	1
Totale osservazioni	2