

PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI SEI ANNI, AI SENSI DELL'ART 24, DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79 DI CONVERSIONE DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA DELL'UNIVERSITA' DI PARMA PER IL SETTORE CONCORSUALE 06/MEDS-25 "MEDICINA LEGALE E DEL LAVORO", PROFILO: SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE MEDS-25B "MEDICINA DEL LAVORO", INDETTA CON D.R. N. 670/2025 PROT 0097898, DEL 02/04/2025, IL CUI AVVISO DI BANDO È STATO PUBBLICATO NELLA G.U. – IV SERIE SPECIALE N.32 DEL 22 APRILE 2025

RELAZIONE FINALE

La Commissione giudicatrice della procedura pubblica di selezione in oggetto, nominata con D.R. n. 1085/2025 PROT. 155651 del 17/06/2025 composta da:

Prof.ssa Francesca Larese Filon Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Trieste
Prof. Luigi Vimercati Professore Ordinario dell'Università degli Studi di Bari
Prof. Nicola Murgia Professore Associato dell'Università degli Studi di Ferrara

si riunisce al completo, per via telematica, il giorno 24.7.2025. alle ore 13.10, per la stesura della relazione finale.

La Commissione, sempre presente al completo, ha svolto i propri lavori con il seguente calendario:

il giorno 8.7.2025 alle ore 18	determinazione dei criteri di valutazione;
il giorno 24.7.2025 alle ore 12	discussione dei titoli, della produzione scientifica ed accertamento conoscenza della lingua inglese
il giorno 24.7 alle ore 12.30	attribuzione punteggi ai titoli, al curriculum ed alla produzione scientifica
il giorno 24.7.2025 alle ore 13.10	stesura relazione finale

Nella prima riunione del 8.7.2025, ciascun Commissario ha preliminarmente dichiarato di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela, entro il quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione e che non sussistono le cause di astensione previste dagli art. 51 e 52 del c.p.c., nonché le situazioni previste dall'art. 35-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come introdotto dalla Legge 6.11.2012, n. 190.

Quindi la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente nella persona del Prof.ssa Francesca Larese Filon ed il Segretario nella persona del Prof. Nicola Murgia

A seguito della comunicazione del Presidente in merito agli adempimenti previsti dal bando della procedura pubblica di selezione, la Commissione ha quindi provveduto a predeterminare i criteri generali di valutazione dei candidati come di seguito indicati:

Valutazione dei titoli e del curriculum

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) documentata attività in campo clinico relativamente ai Settori Concorsuali nei

quali sono richieste tali specifiche competenze;

- e) realizzazione di attività progettuale relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- f) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- g) titolarità di brevetti relativamente ai Settori Concorsuali nei quali è prevista;
- h) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- i) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- j) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei Settori Concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

Valutazione della produzione scientifica

La Commissione giudicatrice, nell'effettuare la valutazione comparativa dei candidati, prenderà in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti saranno presi in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il Settore Concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, definito esclusivamente tramite indicazione di uno o più Settori Scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Saranno valutati altresì la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei Settori Concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero medio di citazioni per pubblicazione;
- c) «impact factor» totale;
- d) «impact factor» medio per pubblicazione;
- e) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch).

La verifica dell'adeguata conoscenza della lingua inglese richiesta nel bando avverrà secondo il seguente criterio: lettura e traduzione di una parte di articolo scientifico.

In conformità a quanto previsto dall'art. 9 del bando, avvalendosi dei criteri ministeriali sopra indicati, attribuirà ai titoli e a ciascuna pubblicazione i seguenti punteggi:

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| - titoli e curriculum: | fino ad un massimo di punti 40 |
| - produzione scientifica: | fino ad un massimo di punti 60 |

TITOLI E CURRICULUM fino a un massimo di punti 40:

Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero;	punti da 0 a 5
attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero, in relazione alla durata	punti da 0 a 5
attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;	punti da 0 a 5
attività in campo clinico per i settori concorsuali in cui sia prevista, in relazione alla durata	punti da 0 a 5
attività progettuale per i settori concorsuali in cui sia prevista	punti da 0 a 5
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	punti da 0 a 5
titolarità di brevetti	punti da 0 a 2
attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;	punti da 0 a 2
conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	punti da 0 a 4
diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali	punti da 0 a 2

PRODUZIONE SCIENTIFICA fino a un massimo di punti 60

Per ogni voce riportare anche il sottonumero di attribuzione del punteggio che sarà assegnato come da verbale n. 3)

Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali prevedendo: per originalità: da 0 a 0.5 per congruenza da 0 a 1 per rilevanza da 0 a 0.5 per apporto individuale da 0 a 1 per indici da 0 a 1	punti da 0 a 4 per ogni pubblicazione
Monografie per originalità: da 0 a 0.5 per congruenza da 0 a 1 per rilevanza da 0 a 0.5 per apporto individuale da 0 a 1	punti da 0 a 3 per ogni monografia
Interventi a convegni con pubblicazione degli atti	punti da 0 a 2
Saggi inseriti in opere collettanee	punti da 0 a 2
Abstract	punti da 0 a 2

Consistenza complessiva della produzione scientifica	punti da 0 a 5
--	----------------

Il giudizio finale sarà considerato positivo se il candidato avrà conseguito:

- **un punteggio pari almeno alla metà del massimo attribuibile nella valutazione delle pubblicazioni scientifiche secondo quanto disposto nel bando;**
- **una valutazione complessiva almeno pari a 70 su 100;**

In caso di più candidati selezionati con giudizio finale positivo, la Commissione, tenuto conto del punteggio minimo di cui sopra, individuerà il vincitore e formulerà una graduatoria di merito, così come previsto nel bando.

In seguito, la Commissione ha consegnato al Responsabile del procedimento concorsuale, Dott.ssa Marina Scapuzzi, il verbale n. 1 "Criteri di valutazione", per la pubblicizzazione sul sito di Ateneo, nella pagina riservata ai concorsi.

Nella seconda riunione, svoltasi in data 24.7.2025, ciascun Commissario ha, preliminarmente, dichiarato:

- 1) di aver preso visione del D.P.R. 16.04.2013, n. 62: "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*" e che non sussistono le condizioni previste dagli artt. 6 e 7 del medesimo D.P.R. n. 62/2013;
- 2) che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. e di non avere rapporti di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso.

La Commissione ha quindi preso visione dei candidati alla selezione, tutti ammessi essendo gli stessi in numero pari o inferiore a sei unità, ed i cui codici identificativi sono risultati essere:

- 1) 2148596
- 2) 2175552

e ha proceduto alla discussione pubblica, con gli stessi, dei titoli e della produzione scientifica presentati e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Si sono presentati a sostenere il colloquio i seguenti candidati:

- 1) 2148596

Sono risultati assenti i seguenti candidati:

- 1) 2175552

Nella terza riunione del 24.7.2025, la Commissione ha preso atto che, per la procedura di selezione di cui trattasi, devono essere prese in considerazione, esclusivamente, pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali e che la tesi di dottorato (o equipollente) è presa in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

La Commissione ha pertanto effettuato la valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati, presenti alla discussione con la stessa, in conformità ai criteri ed ai parametri determinati nella prima riunione, predisponendo per ognuno un prospetto in cui sono stati riportati i punteggi, attribuiti all'unanimità, ai titoli, a ciascuna pubblicazione presentata, nonché un giudizio relativo all'accertamento della lingua inglese. (allegati 1)

Sulla base dei punteggi complessivi assegnati, la Commissione, all'unanimità, avendo il candidato riportato un punteggio pari almeno alla metà del massimo attribuibile nella valutazione delle pubblicazioni scientifiche secondo quanto disposto nel bando, nonché una valutazione complessiva almeno pari a 70 su 100, ha individuato 2148596 quale vincitore della presente selezione pubblica e, nel contempo, ha stilato, la sotto riportata graduatoria di merito

1) 2148596

Alle ore 13.20 la Commissione, terminati i lavori, toglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Francesca Larese Filon PRESIDENTE
Prof. Luigi Vimercati..... COMPONENTE
Prof. Nicola Murgia SEGRETARIO

ALLEGATO N. 1

Attribuzione punteggi ai titoli ed al curriculum, da parte dei Commissari all'unanimità, e valutazione conoscenza della lingua inglese:

Candidato: 2148596

TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGI ATTRIBUITI
Dottorato di ricerca di ricerca o equipollenti, ovvero, per i settori interessati, il diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'Estero (punti da 0 a 5)	
- DOTTORATO DI RICERCA IN SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE TRASLAZIONALI, XXXVI CICLO, Dipartimento di Medicina e Chirurgia, Università di Parma, con progetto di ricerca: "WE-ILD - emersione delle esposizioni lavorative ed ambientali nelle interstiziopatie polmonari idiopatiche" e	3
- DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA DEL LAVORO (SAS 5514- Classe della sanità pubblica D.I. 68/2015) (voto 50/50 e lode) conseguito il 09/07/2021	2
Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero, in relazione alla durata (punti da 0 a 5)	
- Titolare del modulo "Medicina del Lavoro" (2 CFU) all'interno del Corso Integrato "Igiene, Medicina del Lavoro e Diritto" del CdL in Fisioterapia per l'AA 21/22 e per l'AA 23/24. e	2
- Titolare del modulo "Medicina del Lavoro II" del corso integrato "Prevenzione e protezione della salute nei luoghi di lavoro" del CdL in Assistenza Sanitaria Interateneo (UniMoRe-UniPr) per l'AA 24/25 e	1
- Docente per il CLM in Medicina e Chirurgia all'interno del Corso Integrato di Medicina del Lavoro per l'AA 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025.	2
Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri (punti da 0 a 5)	
Attività in campo clinico per i settori concorsuali in cui sia prevista, in relazione alla durata (punti da 0 a 5)	
- DIRIGENTE MEDICO UOC MEDICINA DEL LAVORO AOU PARMA dal 31.12.2021 alla data di presentazione della domanda e DOTTORANDO DI RICERCA CON AFFILIAZIONE OSPEDALIERA PRESSO AOU PARMA DAL 16.8.2021 AL 31.12.2021	3
- MEDICO SPECIALISTA IN MEDICINA DEL LAVORO, DOTTORANDO DI RICERCA CON AFFILIAZIONE OSPEDALIERA PRESSO AOU PARMA DAL 16.8.2021 AL 31.12.2021	0,5
attività progettuale per i settori concorsuali in cui sia prevista (punti da 0 a 5)	
- Progetto Rischi per la salute e sicurezza dei Lavoratori nei "green jobs": focus sugli impianti fotovoltaici: valutazione dell'esposizione in real-life a temperature estreme e a radiazione UV solare nei lavoratori addetti alla gestione di impianti fotovoltaici (Principal Investigator: Silvia Ranzieri). Progetto in corso di	1

analisi dati e pubblicazione risultati, prevista anche la prosecuzione con ampliamento del campione.	
- Progetto PEWPS – Parma Exoskeleton at Work: valutazione dell’impatto dell’impiego di esoscheletri per la riduzione del sovraccarico biomeccanico del rachide (Principal Investigator: Silvia Ranzieri).	1
- Progetto FIL 2022 relativo allo sviluppo di un setting sperimentale per la valutazione tossicologica delle emissioni delle stampanti 3D alimentate a filamento di PLA (Principal Investigator: Silvia Ranzieri).	0,5
- Progetto MPM20 - Innovazione in diagnostica molecolare oncologica: identificazione di biomarcatori diagnostici e/o prognostici nel mesotelioma pleurico maligno	0,5
- Progetto “Radimmune” relativo alla valutazione di esposizioni modificabili (lavorative ed ambientali) e di specifiche alterazioni genetiche/epigenetiche in donne con diagnosi di neoplasia mammaria in età giovanile.	0,5
-	
- Progetto “Nightbreast” relativo all’emersione dei fattori di rischio lavorativo per lo sviluppo del tumore alla mammella in donne che intraprendono il percorso di screening mammografico.	0,5
-	
- Progetto WE-ILD (concluso)- Emersione delle esposizioni lavorative ed ambientali nelle Interstiziopatie Polmonari Idiopatiche. Indagine di prevalenza in pazienti afferenti agli ambulatori ILD dell’AOU Parma. (Principal Investigator: Silvia Ranzieri).	1
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi (punti da 0 a 5)	
- Partecipazione al progetto multicentrico italiano LDD-MR-01 /2020 – studio multicentrico promosso da UO Medicina del Lavoro AOUBO- Valutazione con risonanza magnetica delle alterazioni disco-vertebrali del rachide lombare: associazione con fattori occupazionali e caratteristiche individuali.	1
titolarità di brevetti (punti da 0 a 2)	
attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali (punti da 0 a 2)	
- Ranzieri S, Illica Magrini E, Speroni S, Bertorelli G, Mori PA, Alfieri V, Majori M, Chetta AA, Goldoni M, Corradi M. Esposizioni lavorative ed ambientali nelle interstiziopatie polmonari idiopatiche: dati preliminari dello studio WE-ILD. 83° Congresso Nazionale SIML, Parma 15-17 Settembre 2021.	1
- Ranzieri S, Illica Magrini E, Speroni S, Bertorelli G, Mori PA, Alfieri V, Majori M, Chetta AA, Goldoni M, Corradi M. Esposizioni lavorative ed ambientali nelle interstiziopatie polmonari idiopatiche: dati preliminari dello studio WE-ILD. 83° Congresso Nazionale SIML, Parma 15-17 Settembre 2021.	0,5
conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca (punti da 0 a 4)	
- Vincitrice del Premio E. C. Vigliani in Medicina del Lavoro, edizione 2021, assegnato dalla rivista “La Medicina del Lavoro”. 15/09/2021	2
- Premio per il miglior contributo orale per la presentazione “Occupational and environmental exposures in Idiopathic Interstitial	1

Pneumonias (WE-ILD study): retrospective overview and first perspective data" – SESSION 3, Public and Environmental Health, Research Day DiMeC 2022, Università di Parma	
diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali (punti da 0 a 2)	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	24
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	OTTIMA

PRODUZIONE SCIENTIFICA	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza (lett. a), comma 2 del D.M.)	Congruenza con il S.C. e con il profilo (S.S.D. (lett. b), comma 2 del D.M.)	Rilevanza scientifica e diffusione nella comunità scientifica (lett. c), comma 2 del D.M.)	Apporto individuale nei lavori in collaborazione (lett. d), comma 2 del D.M.)	Eventuali indici di cui alle lett. a), b), c), d), e e,) (comma 4 del D.M.)	TOTALE
Ranzieri S , Illica Magrini E, Mozzoni P, Andreoli R, Pelà G, Bertorelli G, Corradi M. Idiopathic pulmonary fibrosis and occupational risk factors. Med Lav. 2019 Dec 17;110(6):407-436. doi: 0.23749/mdl.v110i6.8970. IF JCR 2019 : 0,98, CITAZIONI (SCOPUS) : 6	0,5	1	0,5	1	0,5	3,5
Riccò M, Ranzieri S , Balzarini F, Bragazzi NL, Corradi M. SARS-CoV-2 infection and air pollutants: correlation or causation? Sci Total Environ. 2020;734:139489. doi:	0,5	1	0,5	0,5	1	3,5

10.1016/j.scitotenv.2020.139489. IF JCR 2020 : 7,963 CITAZIONI (SCOPUS) : 25						
Riccò M, Gualerzi G, Ranzieri S , Ferraro P, Bragazzi NL. Knowledge, Attitudes, Practices (KAP) of Italian Occupational Physicians towards Tick Borne Encephalitis. Trop Med Infect Dis. 2020 Jul 16;5(3):E117. doi: 10.3390/tropicalmed5030117. IF JCR 2020 : 0,60 CITAZIONI (SCOPUS) : 38	0,5	1	0,5	0,5	0,5	3
Riccò M, Peruzzi S, Ranzieri S , Magnavita N. Occupational Hantavirus Infections in Agricultural and Forestry Workers: A Systematic Review and Metanalysis. Viruses. 2021 Oct 25;13(11):2150. doi: 10.3390/v13112150. IF JCR 2021 : 5,818 CITAZIONI (SCOPUS) : 16	0,5	1	0,5	0,5	1	3,5
Mozzoni P, Pinelli S, Corradi M, Ranzieri S , Cavallo D, Poli D. Environmental/Occupational Exposure to Radon and Non-Pulmonary Neoplasm Risk: A	0,5	1	0,5	0,5	1	3,5

Review of Epidemiologic Evidence. Int. J. Environ. Res. Public Health 2021, 18(19), 10466. Doi: 10.3390/ijerph181910466. IF JCR 2021 : 4,614 CITAZIONI (SCOPUS) : 19						
Ranzieri S , Corradi M. Conducting spirometry in occupational health at COVID-19 times: international standards. Med Lav 2021;112, 2: 95-106. DOI: 10.23749/mdl.v112i2.11420. IF JCR 2021 : 2.244 CITAZIONI (SCOPUS) : 4	0,5	1	0,5	1	0,5	3,5
Riccò M, Gualerzi G, Ranzieri S , Ferraro P. West Nile Virus infection: Before involving occupational physicians in active surveillance, make sure they are more aware. Infect Dis Now. 2021 Sep;51(6):569-572. doi: 10.1016/j.idnow.2021.01.003. IF JCR 2021 : N/A CITAZIONI (SCOPUS) : 9	0,5	1	0,5	0,5	0	2,5
Riccò M, Ferraro P, Peruzzi S, Balzarini F, Ranzieri S . Hantaviruses in Agricultural and Forestry Workers: Knowledge, Attitudes and Practices in Italian	0,5	1	0,5	0,5	1	3,5

Physicians. Trop Med Infect Dis. 2021 Sep 20;6(3):169. doi: 10.3390/tropicalme d6030169. IF JCR 2021 : 3,711 CITAZIONI (SCOPUS) : 5						
Aiello M, Marchi L, Calzetta L, Speroni S, Frizzelli A, Ghirardini M, Celiberti V, Sverzellati N, Majori M, Mori PA, Ranzieri S , Pisi R, Pelà G, Corradi M, Chetta A. Coronavirus Disease 2019: COSeSco - A Risk Assessment Score to Predict the Risk of Pulmonary Sequelae in COVID- 19 Patients. Respiration. 2021 Oct 21:1-9. doi: 10.1159/00051938 5. IF JCR 2021 : 3,966 CITAZIONI (SCOPUS) : 10	0,5	0	0,5	0,5	1	2,5
Folesani G, Galetti M, Ranzieri S , Petronini PG, La Monica S, Corradi M, Cavallo D. Interaction between occupational radon exposure and tobacco smoke: a systematic review. Expert Rev Respir Med. 2022 Jul 30. doi: 10.1080/17476348. 2022.2108795. IF JCR 2022 : 3,9 CITAZIONI (SCOPUS) : 3	0,5	1	0,5	0,5	1	3,5

Pelà G, Goldoni M, Solinas E, Cavalli C, Tagliaferri S, Ranzieri S, Frizzelli A, Marchi L, Mori PA, Majori M, Aiello M, Corradi M, Chetta A. Sex-Related Differences in Long-COVID-19 Syndrome. J Womens Health (Larchmt). 2022 May;31(5):620-630. doi: 10.1089/jwh.2021.0411. IF JCR 2022 : 3,5 CITAZIONI (SCOPUS) : 104	0,5	0	0,5	0,5	1	2,5
Riccò M, Ferraro P, Camisa V, Satta E, Zaniboni A, Ranzieri S, Baldassarre A, Zaffina S, Marchesi F. When a Neglected Tropical Disease Goes Global: Knowledge, Attitudes and Practices of Italian Physicians towards Monkeypox, Preliminary Results. Trop Med Infect Dis. 2022 Jul 14;7(7):135. doi: 10.3390/tropicalmed7070135. IF JCR 2022 : 2,9 CITAZIONI (SCOPUS) : 114	0,5	1	0,5	0,5	0,5	3
Riccò M, Ranzieri S, Vezzosi L, Balzarini F, Bragazzi NL. Wearable Exoskeletons on the Workplaces: Knowledge, Attitudes and Perspectives of	0,5	1	0,5	0,5	0	2,5

Health and Safety Managers on the implementation of exoskeleton technology in Northern Italy. Acta Biomed. 2022 Jan 19;92(6):e2021310 . doi: 10.23750/abm.v92i6.10437. IF JCR 2022 : n/a CITAZIONI (SCOPUS) : 13						
Corradi M, Ranzieri S . COVID-19 Marked a Change in the Scope of Occupational Medicine from Occupational to Work-Related Diseases and Total Worker Health®. Med Lav. 2023 Dec 7;114(6):e2023053 . doi: 10.23749/mdl.v114i6.15429. IF JCR 2023 : 2,4 CITAZIONI (SCOPUS) : 2	0,5	1	0,5	1	1	4
Riccò M, Ferraro P, Ranzieri S , Boldini G, Zanella I, Marchesi F. Legionnaires' Disease in Occupational Settings: A Cross-Sectional Study from Northeastern Italy (2019). Trop Med Infect Dis. 2023 Jul 16;8(7):364. doi: 10.3390/tropicalme d8070364. IF JCR 2023 : 2,8 CITAZIONI (SCOPUS) : 1	0,5	1	0,5	0,5	1	3,5
Monografie						

Interventi a convegni con pubblicazione degli atti						
Saggi inseriti in opere collettanee						
Abstract						
Consistenza complessiva, intensità e continuità temporale (comma 3 del D.M.) Impact factor totale 126,562 Impact factor medio 2,813 Citazioni totale 747 Citazioni medio 16,6 H-index (SCOPUS) 14						4
PUNTEGGIO COMPLESSIVO						52

PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO

TITOLI E CURRICULUM	24
PRODUZIONE SCIENTIFICA	52
CONOSCENZA LINGUA INGLESE	Ottima
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	76