



UNIVERSITÀ DI PARMA

Procedura pubblica di selezione per il reclutamento di Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), mediante stipula di contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, della legge 240/2010 presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali – GSD 13/STAT-01 Statistica SSD STAT-01/A Statistica indetta con DR n. 402/2025 prot. n. 53901 del 17 febbraio 2025 – Annullamento, in via di autotutela, del DR n. 1123/2025 del 24 giugno 2025 prot. n. 167557 di nomina della commissione giudicatrice e degli atti connessi e conseguenti - ripetizione procedura valutativa

IL RETTORE

visto il Decreto Rettorale n. 402/2025 prot. n. 53901 del 17 febbraio 2025 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4^a serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 18 del 4 marzo 2025 con cui, fra le altre, è stata indetta una procedura di reclutamento per Personale Ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT), ai sensi dell'art. 24, comma 3, della legge 240/2010 presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali – GSD 13/STAT-01 Statistica SSD STAT-01/A Statistica;

visto il Decreto rettorale n. 1123/2025 prot. n. 167557 in data 24 giugno 2025 di nomina della commissione giudicatrice;

preso atto dei lavori svolti dalla suddetta Commissione giudicatrice secondo il seguente calendario:

- in data 30 giugno 2025 veniva effettuata la prima riunione, in via telematica, per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati – verbale n. 1;
- in data 16 luglio 2025 proseguiva i lavori in presenza, con la stesura dei giudizi descrittivi e la selezione dei n. 6 (sei) partecipanti alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica – verbale n. 2 ;
- in data 11 agosto 2025 si riuniva in videoconferenza su piattaforma Teams, per procedere alla discussione pubblica, da parte dei candidati, dei titoli e della produzione scientifica – verbale n. 3;
- in data 11 agosto si riuniva, in videoconferenza, su piattaforma Teams, per procedere all'attribuzione del punteggio ai titoli e a ciascuna pubblicazione presentata dai candidati ammessi alla discussione pubblica- verbale n. 4;
- in data 11 agosto 2025 si riuniva, per via telematica, per la stesura della relazione finale – verbale n. 5;



preso atto che nel verbale n. 4 in data 11 agosto 2025, la Commissione dichiarava: *“Per le pubblicazioni in cui il singolo membro della Commissione risulta coautore, si asterrà dall’assegnazione del punteggio”*;

constatato che uno dei Commissari è coautore della quasi totalità (10 su 12) dei lavori scientifici, presentati per la valutazione, da parte di un candidato e che, verosimilmente, lo stesso, in conformità a quanto dichiarato nel verbale, si è astenuto dal valutare le suddette n. 10 pubblicazioni, in questo modo rendendo irregolare il giudizio della Commissione, ridotta a solo n. due commissari, in relazione alla suddetta valutazione;

considerato che, secondo l’orientamento della giurisprudenza amministrativa, le commissioni esaminatrici di pubblici concorsi in quanto *“organi collegiali perfetti”*, allorché assumano determinazioni rilevanti ai fini della valutazione dei candidati, debbono operare nella totalità dei propri componenti, essendovi l’esigenza che tutti offrano il loro contributo ai fini di una corretta formazione della volontà dell’organo collegiale (T.A.R. Lazio, Roma, Sez. I, 11 ottobre 2017, n. 10185);

ritenuto, per di più e in ogni caso, che sussista un motivo di incompatibilità del suddetto Commissario, coautore della quasi totalità (10 su 12) dei lavori scientifici, presentati per la valutazione, da un candidato (si vedano in merito, tra tante, Consiglio di Stato n. 3850/2014; Consiglio di Stato n. 1962/2015);

considerato, pertanto, che la procedura in questione risulta viziata sotto i due profili sopra descritti e che è necessario che le operazioni di valutazione dei candidati siano ripetute da una nuova commissione, che operi nel rispetto dei principi di correttezza, obiettività, par condicio dei candidati e trasparenza;

ritenuto, quindi, di procedere, in via di autotutela, all’annullamento del Decreto rettorale n. 1123/2025 prot. n. 167557 in data 24 giugno 2025 di nomina della commissione giudicatrice della procedura di reclutamento di cui trattasi e di tutti gli atti connessi e conseguenti, e successivamente di ripetere la procedura di valutazione, attraverso la nomina di una nuova commissione giudicatrice;

ritenuto di fare salvi il Decreto Rettoriale n. 402/2025 prot. n. 53901 del 17 febbraio 2025 di indizione della procedura di selezione e le domande di partecipazione alla procedura stessa, regolarmente pervenute;

decreta



per tutto quanto esposto in premessa, parte integrante del presente dispositivo, in via di autotutela:

- di annullare il Decreto rettorale n. 1123/2025 prot. n. 167557 in data 24 giugno 2025 di nomina della commissione giudicatrice della procedura di reclutamento di cui trattasi e di tutti gli atti connessi e conseguenti, e di ripetere la procedura di valutazione dei candidati già ammessi con la nomina di una nuova commissione giudicatrice;
- di fare salvi il Decreto Rettorale n. 402/2025 prot. n. 53901 del 17 febbraio 2025 di indizione della procedura di selezione e le domande di partecipazione alla procedura stessa, regolarmente pervenute;
- di dare pubblicità al presente provvedimento, attraverso la pubblicazione dello stesso sul sito web istituzionale di ateneo al seguente link <https://www.unipr.it/bandi/n-1-procedura-pubblica-di-selezione-il-reclutamento-di-una-unita-di-personale-ricercatore-52> e di darne contestuale comunicazione a tutti i candidati istanti.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi