



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

IL RETTORE

Visti lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo;

visti il Codice di comportamento ed il Codice Etico di Ateneo;

vista la Legge 9.5.1989, n. 168;

vista la Legge 30.12.2010, n. 240: “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, in particolare l’art. 24, rubricato “Ricercatori a tempo determinato” che al comma 3, lettera a) prevede che i contratti ivi previsti, di durata triennale, possono essere prorogati per soli due anni e per una sola volta;

visto il “Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei Ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240” ed in particolare l’art. 3, rubricato “Contratti di tipo a)” commi 1 e 2, nonché l’art. 11, rubricato “Commissioni giudicatrici”;

visto il D.M. del MIUR 24.05.2011: “Criteri e parametri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all’articolo 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010 (Decreto n. 242/2011)”;

visto il Decreto Rettorale n. D.R. n. 1807/2022 prot. 259986 del 18.10.2022, con cui è stata indetta, presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, una procedura pubblica di selezione per il reclutamento, tra le altre, di n. 1 unità di personale Ricercatore a tempo determinato destinataria di contratto di lavoro subordinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, per il Settore Concorsuale 10/M1 “Lingue, letterature e culture germaniche” - S.S.D. L-LIN/14 “Lingua e traduzione – lingua tedesca”, a tempo pieno;

visto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a), della legge 240/2010, stipulato in data 27.02.2023, tra questa Università e la Dott.ssa Elisabetta LONGHI, per svolgere attività didattica e di ricerca presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali, di questo Ateneo, con rapporto di lavoro decorrente dal 01.03.2023 e cessazione automatica in data 01.03.2026;

visto il D.M. 02.05.2024, n. 639 “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240.”;

visto il D.R. n. 1384/2024 Prot. 146758 dell’11.06.2024, di inquadramento, del Personale Docente di I fascia e di II fascia, del Personale Ricercatore Universitario di ruolo e del Personale Ricercatore a tempo determinato,

nei nuovi Gruppi Scientifico-disciplinari e nei Settori Scientifico-disciplinari, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, commi 1 e 2 del richiamato D.M. 639/2024, per effetto del quale la Dott.ssa Elisabetta LONGHI risulta inquadrata nel G.S.D. 10/GERM-01 "Filologie, lingue, letterature e culture germaniche" - S.S.D. GERM-01/C "Lingua, traduzione e linguistica tedesca";

vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali seduta dell'11.09.2025, con cui il medesimo consesso, propone, per un ulteriore biennio, previo consenso dell'interessata, la proroga del contratto stipulato con la Dott.ssa Elisabetta LONGHI, ex art. 24, comma 3, lett. a) della legge 240/2010, a decorrere dal 01.03.2026, con cessazione automatica in data 01.03.2028, "motivata da esigenze didattiche e di ricerca" proponendo altresì i nominativi della commissione di valutazione per la proroga biennale del contratto stipulato con la medesima;

visto il Decreto Rettorale n. 1790/2025 prot. Prot. n. 306416 del 28/10/2025 con cui è stata nominata la Commissione preposta alla valutazione dell'attività didattica e di ricerca svolta nell'ambito del contratto stipulato con la precitata Dottoressa, al fine della proposta di proroga, per un biennio, del contratto di cui trattasi;

visto il verbale, redatto dalla Commissione di valutazione, in data 05.12.2025, avente come oggetto l'adeguatezza dell'attività di ricerca e di didattica svolta dalla Dott.ssa Elisabetta LONGHI in relazione a quanto stabilito nel contratto che si intende prorogare;

considerato che la Commissione stessa ha ritenuto la Dott.ssa Elisabetta LONGHI idonea alla proroga del contratto di Ricercatrice a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010;

accertata la regolarità formale degli atti;

decreta

1 - per le motivazioni esposte in premessa, parte integrante del presente dispositivo, sono approvati gli atti della Commissione preposta alla valutazione dell'adeguatezza dell'attività didattica e di ricerca svolta nell'ambito del contratto stipulato con la Dott.ssa Elisabetta LONGHI, Ricercatrice a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a) della Legge 240/2010, al fine di proporre al Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, per la conseguente approvazione, la proroga, per un biennio, del contratto medesimo, ai sensi dell'art. 2 "Procedura per la proroga del contratto" del D.M. n. 242/2011 del 24 maggio 2011.

2 - Il presente decreto è pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ateneo <http://www.unipr.it> alla Sezione Concorsi e Mobilità nonché sull'albo on-line.

Prof. Paolo Martelli

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

U.O.R. - Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Amministrazione Personale Docente	Dott.ssa Marina Scapuzzi