



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

## **IL RETTORE**

**Visto** lo Statuto di Ateneo;

**visto** il Regolamento Generale di Ateneo;

**richiamato** il “Piano Strategico di Ateneo 2025 – 2030”, Approvato dal Senato Accademico con delibera n. 71 del 25 giugno 2024 e dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 280 del 27 giugno 2024, che introduce la missione “Persone, patrimonio, risorse” per accrescere, tra gli obiettivi strategici di Ateneo, il benessere del personale e il senso di appartenenza, introducendo percorsi di formazione mirati e azioni per il benessere organizzativo;

**richiamato** il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2025 – 2027 – Anno 2025”, approvato e aggiornato dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente con delibera n. 539 del 17 dicembre 2024 e delibera n. 176 del 29 maggio 2025, ed in particolare l’obiettivo strategico “PPR1 – Migliorare il benessere organizzativo e il senso di appartenenza del personale”;

**considerato** che per la misurazione del valore pubblico l’Ateneo si avvale degli indicatori strategici del Piano Strategico 2025-2030 tra cui il Questionario sul benessere organizzativo (indicatore IPPR13);

**considerato** che l’Amministrazione al fine di adempiere a quanto previsto nel Piano Strategico di Ateneo intende somministrare al Personale Dirigente e Tecnico Amministrativo un questionario sul benessere organizzativo in riferimento all’anno 2025, da erogare nei primi mesi dell’anno 2026;

**ritenuto** di costituire un gruppo di lavoro con compiti propositivi e di supporto nell’elaborazione del suddetto questionario;

**ritenuto** di nominare come componenti del gruppo di lavoro la Delegata alle Persone e Organizzazione, la consulente dell’Ateneo di Psicologia del Lavoro, alcune unità di personale dell’Area Personale e Organizzazione e della Direzione Generale, le Presidenti del CPTA e del CUG, specifiche figure con compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro tra cui il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente ed un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

## **Decreta**

per le motivazioni esposte in premessa, parte integrante del presente dispositivo:

1. di disporre la costituzione del gruppo di lavoro con compiti propositivi e di supporto nell’elaborazione del questionario sul benessere organizzativo da somministrare al Personale Dirigente e Tecnico Amministrativo in riferimento all’anno 2025, da erogare nei primi mesi dell’anno 2026, nella seguente composizione:

Prof.ssa Chiara Panari

Avv. Anna Maria Perta

Dott.ssa Annalisa Rinaldi

Delegata alle Persone e Organizzazione

Dirigente Area Personale e Organizzazione

Consulente dell’Ateneo in Psicologia del Lavoro



Ing. Manuela Malaggi	Responsabile U.O. Formazione e Benessere Organizzativo
Dott.ssa Cecilia Cantarelli	U.O. Formazione e Benessere Organizzativo
Elisabetta Savino	U.O. Formazione e Benessere Organizzativo
Ing. Filippo Merusi	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
Prof.ssa Silvia Ranzieri	Medico Competente e Autorizzato dell'Ateneo
Sig.ra Annamaria Borelli	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
Prof.ssa Giulia Selmi	Presidente CUG
Dott.ssa Rita Ollà	Presidente CPTA

2. di far decorrere la nomina del gruppo di lavoro con compiti propositivi e di supporto nell'elaborazione del questionario sul benessere organizzativo dalla data del presente provvedimento e resta in carica fino al termine dei lavori.

Prof. Paolo Martelli

*Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005*

U.O.R. – Unità Organizzativa Responsabile	Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Formazione e Benessere Organizzativo	Ing. Manuela Malaggi