

SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 24 MESI, DAL TITOLO "VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA CLINICA DEI CONCENTRATI PIASTRINICI E DELLE CELLULE STROMALI MESENCHIMALI NEL TRATTAMENTO DI PATOLOGIE OCULARI, MUSCOLOSCHIELETRICHE E CUTANEE IN PAZIENTI EQUINI SPONTANEAMENTE AFFETTI", GSD 07/MVET-05 – CLINICA CHIRURGICA E OSTETRICA VETERINARIA, SSD MVET-05/A – CLINICA CHIRURGICA VETERINARIA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICO-VETERINARIE, NELL'AMBITO DELL' "INIZIATIVA DI ATENEO PER IL FINANZIAMENTO DI 6 CONTRATTI DI RICERCA EX. ART. 22 L. 240/2010" - CUP D93C25001350001

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 19.02.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza, innovatività, qualità e metodologia del progetto di ricerca proposto dal candidato, con riguardo al programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
A.1	Originalità e innovazione del progetto di ricerca	5
A.2	Qualità del progetto e coerenza con il programma di ricerca definito nella scheda	10
A.3	Appropriatezza della metodologia proposta rispetto al programma di ricerca definito nella scheda	15
Totale SEZIONE A		30/30
b)	Qualità e attinenza delle pubblicazioni e/o brevetti e/o di altri prodotti documentabili della ricerca con i contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
B.1	Attinenza e contenuti del programma di ricerca	3
B.2	Qualità scientifica e impatto editoriale delle pubblicazioni	3
B.3	Continuità delle pubblicazioni	2
B.4	Apporto del candidato	2
Totale SEZIONE B		10/10
c)	Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze professionali debitamente attestate, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
C.1	Attinenza delle esperienze di ricerca e professionali ai contenuti del programma di ricerca	10
C.2	Rilevanza delle esperienze di ricerca e professionali per lo svolgimento del programma di ricerca	10
Totale SEZIONE C		20/20



d)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione del progetto di ricerca presentato, nonché la conoscenza della Lingua Inglese rilevante per la ricerca	Punteggio
D.1	Discussione tecnico-scientifica sul programma	20
D.2	Autonomia operativa e attitudine alla conduzione delle attività e organizzazione del lavoro	16
D.3	Lingua Inglese corrispondente al Livello B2	4
Totale SEZIONE D		40/40

Parma, 20 febbraio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	