



SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 24 MESI, DAL TITOLO "DISEGUAGLIANZE, RAZZIALIZZAZIONE E STRATEGIE DI RESISTENZA NELLA VITA QUOTIDIANA", GSD 14/GSPS-06 – SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI, SSD GSPS-06/A - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, STUDI POLITICI E INTERNAZIONALI, NELL'AMBITO DELL' "INIZIATIVA DI ATENEO PER IL FINANZIAMENTO DI 6 CONTRATTI DI RICERCA EX. ART. 22 L. 240/2010" – CUP D96E25000050001

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 25.02.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza, innovatività, qualità e metodologia del progetto di ricerca proposto dal candidato, con riguardo al programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
A.1	Attinenza e qualità del frame teorico di riferimento rispetto alla ricerca oggetto di selezione	10
A.2	Innovatività ed attinenza della metodologica proposta	10
A.3	Fattibilità e interesse degli output segnalati	5
Totale SEZIONE A		25/30
b)	Qualità e attinenza delle pubblicazioni e/o brevetti e/o di altri prodotti documentabili della ricerca con i contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
B.1	Attinenza dei prodotti con la ricerca oggetto di selezione	7
B.2	Innovatività e qualità dei risultati ottenuti	8
Totale SEZIONE B		15/10
c)	Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze professionali debitamente attestate, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
C.1	Interesse e attinenza di ricerche in ambiti specificamente inerenti alla selezione; forme contrattuali nelle istituzioni nazionali e internazionali della ricerca	7
C.2	Esperienza metodologica inerente alla selezione	7
C.3	Capacità di generare ricaduta rispetto ai risultati di ricerca	3
C.4	Bandi competitivi soprattutto se di rilevanza internazionale	3
Totale SEZIONE C		20/20
d)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione del progetto di ricerca presentato, nonché la conoscenza della Lingua Inglese rilevante per la ricerca	Punteggio



D.1	Capacità di esposizione del progetto di ricerca in modo coerente rispetto alle finalità della selezione	20
D.2	Capacità di rispondere alle domande della commissione su elementi teorici e metodologici e di costruire nessi	20
Totale SEZIONE D		40/40

Parma, 26 febbraio 2026

per LA DIRIGENTE
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta

UO RECLUTAMENTO
Dott.ssa Elena Benassi
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	