



Outstanding Research Awards – 2026

Art. 1 Oggetto dell’iniziativa

L’iniziativa “**Outstanding Research Awards - 2026**” mira a riconoscere l’eccellenza nella ricerca di ricercatori e docenti dell’Università di Parma, in linea con i principi della Carta Europea dei Ricercatori e della HR Strategy for Researchers (HRS4R), in particolare per quanto riguarda il riconoscimento del merito, la valorizzazione delle performance e lo sviluppo di carriera.

Il premio intende contribuire a un sistema di valutazione e riconoscimento trasparente e basato sul merito, favorendo la motivazione dei ricercatori, in particolare nelle fasi iniziali di carriera. L’iniziativa si inserisce nel percorso dell’Università di Parma di attuazione progressiva dei principi HRS4R, promuovendo una cultura istituzionale orientata alla qualità della ricerca, alla trasparenza e all’equità nelle opportunità di carriera.

L’iniziativa prevede i seguenti riconoscimenti:

- **University of Parma Outstanding Post-Doctoral Researcher Award**, rivolto a titolari di contratti post-doc (Borsisti, titolari di incarichi di ricerca, incarichi post-doc, contratti di ricerca e Assegnisti in possesso del titolo di dottore di ricerca) attivi presso l’Università degli Studi di Parma, che si siano particolarmente distinti per la loro attività di ricerca.

Sono previsti:

- n. 1 premio destinato al macrosettore LS;
- n. 1 premio destinato al macrosettore PE;
- n. 1 premio destinato al macrosettore SH.

- **University of Parma Outstanding Junior Researcher Award**, con la finalità di premiare ricercatori/ricercatrici RTD/a, RTD/b, RTT in servizio presso l’Università degli Studi di Parma, che si siano particolarmente distinti per la loro attività di ricerca.

Sono previsti:

- n. 1 premio destinato al macrosettore LS;
- n. 1 premio destinato al macrosettore PE;
- n. 1 premio destinato al macrosettore SH.

- **University of Parma Career Award**: è previsto n. 1 premio destinato a un Professore/Professoressa o Ricercatore/Ricercatrice in quiescenza che sia stato/a in servizio presso l’Università degli Studi di Parma per almeno 20 anni e che, nel corso della propria attività di ricerca presso l’Ateneo, si sia distinto/a quale leader nazionale o internazionale nello specifico settore.



Art. 2 Candidature

Le candidature per lo **University of Parma Outstanding Post-Doctoral Researcher Award** e per lo **University of Parma Outstanding Junior Researcher Award** sono presentate in maniera autonoma da parte dei candidati e delle candidate eleggibili, secondo una modalità definita “autocandidatura”. Ciascun ricercatore e ciascuna ricercatrice (rientrante nelle categorie dei due suddetti award) che intenda presentare la propria candidatura dovrà inviare una lettera che riporti le motivazioni per cui ritiene di meritare il riconoscimento, unitamente al CV e a due lettere di endorsement da parte di personalità riconosciute nel campo della ricerca, italiane o straniere. La documentazione dovrà essere in lingua inglese.

Le candidature per lo **University of Parma Career Award** sono proposte dai Consigli di Dipartimento di afferenza dei ricercatori/ricercatrici e docenti, con una nota che riporti le motivazioni per cui si ritiene che il collega o la collega meriti il riconoscimento, unitamente al CV del candidato o della candidata. Ciascun Dipartimento può presentare una sola candidatura **University of Parma Career Award** per anno.

Le candidature dovranno pervenire tramite e-mail all'indirizzo awards@unipr.it entro il **29 maggio 2026**. Nell'oggetto della mail è necessario specificare la categoria e il macrosettore per la quale si invia la candidatura.

Art. 3 Criteri e procedura di valutazione

Sono di seguito definiti per ciascuna categoria i criteri di valutazione.

Per l'**Outstanding Post-Doctoral Researcher Award (in ordine di importanza)**:

- capacità del candidato o della candidata di generare ricerca innovativa e di elevata qualità;
- capacità del candidato o della candidata di ottenere fellowship e finanziamenti per la ricerca;
- conseguimento di premi e riconoscimenti.

Per l'**Outstanding Junior Researcher Award (in ordine di importanza)**:

- capacità del candidato o della candidata di generare ricerca innovativa e potenzialmente capace di apportare un contributo significativo alla conoscenza nel proprio settore scientifico;
- capacità del candidato o della candidata di essere parte di un network internazionale di prestigio;
- capacità del candidato o della candidata di attrarre fondi di ricerca;
- conseguimento di premi e riconoscimenti.

Per lo **University of Parma Career Award (in ordine di importanza)**:



- capacità del candidato o della candidata di aver permesso al proprio settore un significativo avanzamento e di aver posto le basi per la sua crescita e innovazione;
- capacità del candidato o della candidata di aver costruito o contribuito alla crescita di una “scuola”, formando una o più generazioni di ricercatori/ricercatrici e docenti che hanno a loro volta contribuito significativamente alla crescita del settore;
- capacità del candidato o della candidata di aver reso il nome dell’Università di Parma riconoscibile e riconosciuto a livello nazionale e internazionale, rendendo il nostro Ateneo un punto di riferimento per i ricercatori del settore;
- conseguimento di premi e riconoscimenti prestigiosi;
- ricadute ed impatto delle ricerche condotte sulla società.

Saranno considerati motivi di esclusione: aver riportato procedimenti disciplinari anche di sola censura; aver compiuto infrazioni alle linee guida delle buone pratiche di ricerca; aver subito “retraction in academic publishing”.

I candidati e le candidate saranno valutati da una Commissione composta dal Pro-Rettore alla Ricerca e al Trasferimento Tecnologico, dal Delegato del Rettore alla Ricerca Internazionale, dalla Delegata alla Strategia delle Risorse Umane nella Ricerca (HRS4R) e da due membri esterni all’Ateneo, nominati dal Rettore e di riconosciuto prestigio internazionale in ambito accademico. La Commissione valutatrice sarà composta nel rispetto del principio della parità di genere, per quanto possibile e nel rispetto della normativa vigente.

Per la valutazione del Career Award saranno coinvolti anche tre revisori esterni anonimi che valuteranno la qualità della produzione scientifica, non solo in relazione ai risultati conseguiti, ma anche per la collocazione editoriale delle riviste.

Ove necessario, la commissione potrà operare con l’ausilio dei Presidenti dei Comitati d’Area. La Commissione definirà una scheda di giudizio dettagliata, basata sui criteri precedentemente riportati, che permetta una valutazione quantitativa per la selezione dei vincitori e delle vincitrici.

Al termine dell’iter di valutazione, il Rettore, con proprio decreto, prende atto del verbale della commissione di valutazione e dichiara le vincitrici/i vincitori nelle varie categorie.

Conclusa la procedura, i candidati interessati potranno richiedere la propria scheda di valutazione scrivendo all’indirizzo awards@unipr.it.

Art. 4 Natura dei Premi

Al termine dell’iter di valutazione, gli esiti saranno pubblicati sulla pagina dedicata del sito web di ateneo. Successivamente, saranno comunicati ai vincitori la data e il luogo della cerimonia dedicata alla consegna dei premi da parte del Magnifico Rettore.

I vincitori e le vincitrici dei premi riceveranno un riconoscimento da parte dell’Ateneo e un documento ufficiale redatto in lingua inglese, utilizzabile in ogni contesto in cui possa essere utile a



livello curriculare (valutazione dell'abilitazione scientifica nazionale, partecipazione a concorsi pubblici, ecc.).

I vincitori e le vincitrici di premio non possono più essere candidati/e a competere nella medesima categoria.

Art. 5 Trattamento dei dati personali

In attuazione del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003, Regolamento (UE) n. 2016/679 e D.Lgs. n. 101/2018), i dati raccolti saranno utilizzati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso e saranno oggetto di trattamento nel pieno rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ai quali è tenuta la Pubblica Amministrazione.

Per tutti gli aspetti inerenti al trattamento dei dati personali, si rimanda all'Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679.

Art. 6 Disposizioni finali

La partecipazione alla presente iniziativa attraverso la procedura indicata implica l'accettazione da parte del candidato delle norme contenute nell'avviso.

Per informazioni in merito al bando è possibile contattare la U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e Industriale (ricercacompetitiva@unipr.it).

Responsabile del procedimento amministrativo: Dott.ssa Licia Gambarelli, responsabile U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e industriale.