



SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEIO, DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 24 MESI, DAL TITOLO "CAPSULE MOLECOLARI CALIXARENICHE COME PIATTAFORME PER LIQUIDI POROSI", GSD 03/CHEM-05 – CHIMICA ORGANICA, SSD CHEM-05/A – CHIMICA ORGANICA, NELL'AMBITO DELLA "INIZIATIVA DI ATENEIO PER IL FINANZIAMENTO DI 6 CONTRATTI DI RICERCA EX. ART. 22 L. 240/2010", PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIMICHE, DELLA VITA E DELLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE – CUP D53C25002650005

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 16.04.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza, innovatività, qualità e metodologia del progetto di ricerca proposto dal candidato, con riguardo al programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
A.1	Innovatività del progetto rispetto allo stato dell'arte fino a 15 punti	15
A.2	Chiarezza e robustezza della metodologia proposta fino a 10 punti	10
A.3	Impatto dei risultati attesi fino a 5 punti	5
Totale SEZIONE A		30/30
b)	Qualità e attinenza delle pubblicazioni e/o brevetti e/o di altri prodotti documentabili della ricerca con i contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
B.1	Congruenza delle pubblicazioni con il SSD CHIM/05A e/o il programma di ricerca del progetto fino ad un massimo di 3 punti (nr. massimo di pubblicazioni presentabili 6): - elevata: 0.50 per ogni pubblicazione - buona: 0.25 per ogni pubblicazione - scarsa: 0.10 per ogni pubblicazione	3
B.2	Qualità editoriale delle pubblicazioni considerando il miglior quartile di appartenenza della rivista fino ad un massimo di 6 punti (nr massimo di pubblicazioni presentabili 6): - rivista Q1: 1.00 per ogni pubblicazione - rivista Q2: 0.50 per ogni pubblicazione - rivista Q3 o Q4: 0.20 per ogni pubblicazione - rivista non indicizzata: 0 per ogni pubblicazione	6
B.3.	Contributo del candidato alla pubblicazione (primo autore, ultimo autore o autore di riferimento), fino a un massimo di 1 punto.	1
Totale SEZIONE B		10/10
c)	Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze professionali debitamente attestate, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
C.1	Assegni di ricerca o esperienze Post-Doc attinenti al SSD CHIM/05A e/o all'argomento della ricerca: 5 punti per anno fino a un massimo di 15 punti	15
C.2	Assegni di ricerca o esperienza Post-Doc non attinenti al SSD CHIM/05A e/o all'argomento della ricerca: 1 punto per anno fino a un massimo di 3 punti	3
C.3	Esperienza lavorativa di ricerca in azienda o insegnamento: 1 punto per anno fino a un massimo di 2 punti	2
Totale SEZIONE C		20/20



d) Colloquio volto ad accertare l'attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione del progetto di ricerca presentato, nonché la conoscenza della Lingua Inglese rilevante per la ricerca		Punteggio
D.1	Conoscenza delle più comuni metodologie di sintesi organica – fino a 20 punti	20
D.2	Conoscenze delle tecniche di sintesi, di purificazione e di caratterizzazione di derivati macrociclici – fino a 10 punti	10
D.3	Conoscenze tecniche di caratterizzazione e quantificazione delle interazioni supramolecolari – fino a 10 punti	10
Totale SEZIONE D		40/40

Parma, 17 aprile 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	