



SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEО, DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 24 MESI, DAL TITOLO "ANALISI COSMOLOGICHE MODEL-INDEPENDENT PER LA RICERCA DI NUOVA FISICA", GSD 02/PHYS-02-FISICA TEORICA DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI, MODELLI, METODI MATEMATICI E APPLICAZIONI, SSD PHYS-02/A-FISICA TEORICA DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI, MODELLI, METODI MATEMATICI E APPLICAZIONI, NELL'AMBITO DELL'INIZIATIVA DI ATENEО PER IL FINANZIAMENTO DI 6 CONTRATTI DI RICERCA EX. ART. 22 L. 240/2010", PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE MATEMATICHE, FISICHE E INFORMATICHE – CUP D93C25001330005

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 31.03.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
<b>a)</b>	<b>Attinenza, innovatività, qualità e metodologia del progetto di ricerca proposto dal candidato, con riguardo al programma di ricerca oggetto della selezione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>A.1</b>	Attinenza del progetto di ricerca proposto dal candidato, con riguardo al programma di ricerca oggetto della selezione	10
<b>A.2</b>	Innovatività, qualità e metodologia del progetto di ricerca proposto dal candidato, con riguardo al programma di ricerca oggetto della selezione	20
<b>Totale SEZIONE A</b>		<b>30/30</b>
<b>b)</b>	<b>Qualità e attinenza delle pubblicazioni e/o brevetti e/o di altri prodotti documentabili della ricerca con i contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>B.1</b>	Qualità delle pubblicazioni su riviste internazionali con referaggio e loro attinenza con i contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	10
<b>Totale SEZIONE B</b>		<b>10/10</b>
<b>c)</b>	<b>Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze professionali debitamente attestate, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione</b>	<b>Punteggio</b>
<b>C.1</b>	Attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte in relazione al programma di ricerca oggetto della selezione	20
<b>Totale SEZIONE C</b>		<b>20/20</b>
<b>d)</b>	<b>Colloquio volto ad accertare l'attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione del progetto di ricerca presentato, nonché la conoscenza della Lingua Inglese rilevante per la ricerca</b>	<b>Punteggio</b>
<b>D.1</b>	Attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione del progetto di ricerca presentato	25
<b>D.2</b>	Chiarezza e completezza nell'esposizione	10
<b>D.3</b>	Conoscenza della lingua inglese	5
<b>Totale SEZIONE D</b>		<b>40/40</b>

Parma, 2 aprile 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
Avv. Anna Maria Perta  
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	