

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO NELLA SOCIETA' PIURO FARMACIA SRL DI N. 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA CON QUALIFICA DI FARMACISTA COLLABORATORE.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Piuro Farmacia S.r.l. avvia la presente procedura per l'individuazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 (uno) Farmacista collaboratore con inquadramento al 1° livello della declaratoria CCNL Farmacie Municipalizzate Assofarm che prevede quanto segue:

- farmacista collaboratore.

Il profilo richiesto prevede ottime capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare con spirito di collaborazione per l'attuazione degli obiettivi aziendali fissati in esecuzione delle direttive determinate dalla Società, predisposizione alle politiche commerciali, con un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato.

Sede di lavoro: presso la sede della farmacia gestita dalla società Piuro Farmacia Srl sita in Via Nazionale, 5 Fr.ne Prosto – Piuro (So) ed eventuali ulteriori nuove sedi.

Decorrenza assunzione: da agosto 2026.

Fringe benefit: al fine di agevolare l'insediamento territoriale del personale e garantire la pronta reperibilità e il benessere lavorativo del personale, Piuro Farmacia S.r.l. riconosce un contributo economico a titolo di fringe benefit finalizzato al pagamento del canone di locazione dell'immobile esclusivamente ai candidati vincitori che, alla data di pubblicazione del presente avviso, risultino residenti in un Comune situato a una distanza superiore a 50 km dalla sede della Farmacia (calcolata tramite il percorso stradale più breve su Google Maps). Il riconoscimento del beneficio è subordinato all'effettivo trasferimento della residenza del dipendente entro un raggio massimo di 10 km dalla sede di lavoro. Tale trasferimento dovrà essere perfezionato e documentato entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il beneficio è quantificato in un importo forfettario di euro 300,00 (trecento/00) lordi mensili, corrisposto per un periodo massimo di 12 (dodici) mensilità consecutive a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio. L'erogazione è subordinata alla presentazione di idonea documentazione giustificativa (es. copia del contratto di locazione regolarmente registrato intestato al dipendente e attestazione di residenza). Il contributo verrà corrisposto direttamente in busta paga come voce distinta della retribuzione. Regime Fiscale: Resta inteso che tale beneficio sarà soggetto al regime fiscale e previdenziale previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione (con particolare riferimento alle soglie di esenzione per i fringe benefit stabilite dall'art. 51, comma 3, del TUIR e successive modifiche o leggi di bilancio pro tempore vigenti). Il riconoscimento del contributo è strettamente legato al mantenimento del rapporto di lavoro. In caso di dimissioni o risoluzione del contratto prima della scadenza del dodicesimo mese, il diritto al beneficio cesserà contestualmente alla fine del rapporto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva per i mesi residui.

Alla luce dei recenti orientamenti ministeriali (Note prot. 0049044 del 5 giugno 2025 e prot. 0005508 del 21 gennaio 2026 del Ministero della Salute), il candidato utilmente collocato in graduatoria e assunto con la qualifica di Farmacista Collaboratore potrà essere chiamato a ricoprire, su nomina della Piuro Farmacia S.r.l., il ruolo di Direttore della Farmacia, sia in via stabile che in via temporanea o sostitutiva del Direttore attualmente in carica in quanto, la procedura concorsuale di cui al presente avviso, espletata ai sensi dell'art. 10, comma 4, della L. 475/1968, assolve già alla funzione di garanzia e di verifica delle capacità professionali di cui all'articolo 12 della L. 475/1968 e s.m.i..

2. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato da Piuro Farmacia S.r.l. e pubblicato sul sito istituzionale;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

3. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

3.1) Requisiti generali:

✓ età non inferiore a anni 18 compiuti;

✓ cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;

✓ godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;

✓ non esclusione dall'elettorato politico attivo;

✓ essere in regola con gli obblighi di leva (per i cittadini di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

✓ non essere stato licenziato per motivi disciplinari (giusta causa o giustificato motivo), destituito o dispensato dall'impiego;

✓ assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Piuro Farmacia S.r.l. procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;

✓ non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportino l'esclusione dalla nomina negli uffici pubblici;

✓ idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (compreso il lavoro notturno);

✓ per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i cittadini extra comunitari, adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta con particolare riferimento allo specifico settore professionale di competenza;

✓ adeguata conoscenza di una lingua straniera, scelta tra la lingua inglese e la lingua tedesca con particolare riferimento allo specifico settore professionale di competenza;

✓ conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché conoscenza pratica di programmi informatici di gestione delle farmacie;

✓ essere in possesso di patente categoria B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;

3.2) Requisiti specifici:

✓ possesso di diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutica con relativo certificato di abilitazione all'esercizio della professione, conseguiti presso l'Università. Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, dovrà essere consegnata copia della dichiarazione di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, rilasciata da apposito ufficio ministeriale;

✓ possesso dell'iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine dei Farmacisti;

Quanto dichiarato nella domanda di ammissione dovrà essere documentato dal candidato risultante vincitore mediante esibizione di idonei certificati di Diploma di laurea, di iscrizione all'Albo Professionale e di servizio prestato. Il mancato riscontro di quanto richiesto comporterà la decadenza della nomina e l'applicazione di quanto previsto dalle leggi vigenti in materia di dichiarazioni mendaci. Tale adempimento dovrà essere osservato, qualora successivamente chiamati, anche dai candidati ammessi alla graduatoria di merito, ove stilata.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

L'idoneità alla mansione verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'inserimento.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: MODALITA' E TERMINI

La domanda di ammissione alla selezione, firmata senza necessità di autentica, dovrà essere redatta in carta semplice esclusivamente secondo gli allegati A e B che costituiscono parte integrante dell'avviso di selezione.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue:

1. di avere un'età non inferiore ad anni 18 compiuti;
2. il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'istituto presso il quale è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione. Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, indicazione del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero;
3. il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'UE o di altri Paesi extracomunitari;
4. la propria posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
5. di godere dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento (nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia: il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento);
6. il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
7. l'assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
8. di non essere stato interdetto, di non aver subito provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi, nonché di non aver procedimenti in corso di reati che costituiscono causa di esclusione dal pubblico impiego;
9. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
10. di essere di sana e robusta costituzione fisica, esente da impedimenti che diminuiscano le attitudini alle funzioni inerenti il servizio, compreso quello notturno;
11. di avere buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta con particolare riferimento allo specifico settore professionale di competenza;

12. di avere buona conoscenza di una lingua straniera, scelta tra la lingua inglese o la lingua tedesca, con particolare riferimento allo specifico settore professionale di competenza;
13. la data di iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine dei Farmacisti con l'indicazione della provincia e delle eventuali interruzioni di appartenenza all'Albo;
14. l'anno di conseguimento e l'istituto presso il quale è stata conseguita l'abilitazione all'esercizio della professione;
15. di avere buone competenze informatiche per l'utilizzo del programma informatico in gestione in farmacia;
16. di accettare senza alcuna riserva le condizioni dell'avviso di selezione e le norme nello stesso richiamate;
17. di essere consapevole della veridicità di quanto asserito nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000;
18. di autorizzare la Piuro Farmacia S.r.l. al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016, ai soli fini inerenti le procedure selettive;
19. di autorizzare la società Piuro Farmacia Srl e il Comune di Piuro (in nome e per conto della società Piuro Farmacia S.r.l.) alla pubblicazione sui propri siti Web, dei nominativi dei candidati qualora siano ricompresi nella graduatoria finale, per le comunicazioni di rito;
20. di possedere tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione, nessuno escluso;

Gli allegati A e B, a pena di esclusione, dovranno essere interamente compilati, in forma leggibile e obbligatoriamente sottoscritti dal candidato con firma autografa e corredati dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- curriculum vitae dettagliato datato e firmato, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio/risultato ottenuto;
- copia fotostatica fronte/retro, leggibile, carta d'identità o passaporto in corso di validità;
- per i soli cittadini extracomunitari, copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità;
- copia fotostatica fronte/retro, leggibile, patente di guida categoria B o superiore in corso di validità.

La domanda di partecipazione alla selezione, con i relativi allegati, dovrà essere inserita in busta chiusa riportante i dati del mittente e l'indicazione "AVVISO DI SELEZIONE PER FARMACISTA COLLABORATORE". Il plico così composto dovrà essere consegnato: a mano presso gli Uffici comunali del Comune di Piuro, Via Palazzo Vertemate, 24, 23020 Piuro (So) ovvero spedito a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Piuro Farmacia S.r.l. – presso Municipio di Piuro, Via Palazzo Vertemate n. 24, 23020 Piuro (So) ovvero spedito a/m pec al seguente all'indirizzo: piuro@assofarm.postecert.it, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 maggio 2026. Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (raccomandata AR) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a la data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio del Personale sopra indicato. Piuro Farmacia S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disagi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione. Il mancato invio entro i termini suddetti degli allegati A e B, ovvero l'incompletezza degli stessi, comporterà

l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto agli allegati A e B citati. Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il candidato si assume tutta la responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, lo faranno decadere da ogni diritto, ferme restando le sue eventuali responsabilità.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata. La Commissione di selezione si riserva, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso tutti i partecipanti.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle Responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio. Qualora dovesse risultare, in un momento successivo all'assunzione, la comunicazione di dati falsi o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'incompletezza della compilazione degli allegati A e B o la mancanza degli allegati sopra indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A unitamente all'allegato B del presente bando, compilati in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmati in calce dal candidato.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà quindi qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso ovvero oltre il termine di scadenza;
- errata o insufficiente compilazione della domanda di ammissione o dei certificati/documenti richiesti;
- accertata non rispondenza al vero della dichiarazione dei requisiti richiesti.

5. COMMISSIONE DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione è affidato ad un'apposita Commissione di selezione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio e ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

La Commissione di selezione è nominata dall'Amministratore Unico della società Piuro Farmacia S.r.l., nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Piuro Farmacia S.r.l..

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- possesso dei requisiti d'ammissione;
- regolarità e completezza della documentazione presentata;
- avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

6. PROVE DI SELEZIONE, PROCESSO DI SELEZIONE

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio psico/attitudinale/di profilo con la Commissione di selezione, ai sensi dei vigenti regolamenti in materia di reclutamento personale, al fine di verificare le conoscenze tecniche, le attitudini e le capacità e i comportamenti relazionali/motivazionali in riferimento alla posizione da ricoprire.

La prova di selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria, dalla quale attingere, per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno.

La selezione verrà effettuata secondo le seguenti modalità:

- A) Valutazione titoli ed esperienza (massimo 20 punti attribuibili)
- B) Colloquio (massimo 80 punti attribuibili)

A) Valutazione dei titoli e delle precedenti esperienze professionali (massimo 20 punti attribuibili)

Le domande che rispettano i criteri di accesso di cui al presente bando, verranno esaminate al fine di valutare i titoli e le esperienze posseduti, sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

A.1) Conoscenze teoriche ed esperienze formative attinenti all'incarico da ricoprire (massimo 15 punti attribuibili):

Formazione professionale

Saranno valutati altri titoli professionali quali dottorato, master, abilitazioni, corsi di specializzazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alla professionalità oggetto della presente selezione: punto da 0,20 per titolo fino a un massimo di 3 punti.

Formazione extra-professionale

- attestato in corso di validità di corso di formazione generale ai sensi degli artt. 37 e 73 del D.Lgs 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011: punti 0,5;

- attestato in corso di validità di corso di formazione specifica ai sensi degli artt. 37 e 73 del D.Lgs 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011: punti 0,5.

Titoli di Studio (fino ad un massimo di 11 punti)

Laurea con votazione da 66 a 76	punti 1,00
Laurea con votazione da 77 a 88	punti 2,00
Laurea con votazione da 89 a 99	punti 4,00
Laurea con votazione da 100 a 105	punti 7,00

Laurea con votazione da 106 a 110

punti 11,00

A.2) Esperienze professionali (massimo 5 punti):

In questa categoria verranno valutate tutte le esperienze lavorative maturate a qualsiasi titolo presso farmacie pubbliche o private solo se effettuate in posizioni corrispondenti al profilo professionale per cui è indetta la selezione – punto 1 per ogni trimestre.

B) Colloquio (massimo 80 punti attribuibili)

Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di competenza tecnico-professionale del candidato, e formerà oggetto dello stesso l'approfondimento delle esperienze professionali e di studio indicate nella domanda di ammissione e negli allegati. Il colloquio tenderà ad accertare le seguenti conoscenze e competenze:

- farmacologia, tecnica farmaceutica anche con riferimento alla chimica farmaceutica;
- legislazione sanitaria e farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente;
- doveri e responsabilità del farmacista collaboratore;
- gestione tecnica e amministrativa dell'impresa-farmacia;
- organizzazione aziendale, marketing, merchandising e tecniche di vendita;
- utilizzo del mezzo informatico per l'impiego dei programmi informatici di gestione farmacia;
- nozioni sul rapporto tra enti locali e società partecipate, appalti e legislazione fiscale (Iva).

Per i candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, durante il colloquio, la Commissione valuterà la buona conoscenza della lingua italiana con particolare riferimento allo specifico settore professionale di competenza. Per tutti i candidati, durante il colloquio, la Commissione valuterà la buona conoscenza di una lingua straniera, scelta tra la lingua inglese e la lingua tedesca, con particolare riferimento allo specifico settore professionale di competenza.

Durante il colloquio, oltre alle competenze specifiche sulle materie oggetto di esame, saranno valutate anche le attitudini e le capacità relazionali necessarie per il profilo oggetto della selezione nonché l'idoneità per lo svolgimento delle mansioni previste in termini di motivazione e predisposizione all'incarico.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di punti 80 (ottanta) e si considererà superato al conseguimento di una votazione pari o superiore a 50 (cinquanta) punti.

Il candidato che non otterrà tale valutazione minima sarà escluso dalla selezione.

7. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI, GRADUATORIE.

L'ammissione e la convocazione dei candidati alla prova di selezione saranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della società Piuro Farmacia Srl e del Comune di Piuro ai seguenti indirizzi www.farmaciadipiuro.it e www.comune.piuro.so.it.

I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'ufficio del presidente di Piuro Farmacia srl, telefonando al numero 0343 32327 interno 9.

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sui siti internet www.farmaciadipiuro.it e www.comune.piuro.so.it delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione; non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Piuro Farmacia S.r.l. non assume alcuna responsabilità in tal senso.

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove saranno pubblicate, almeno 15 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

Le comunicazioni previste nel presente avviso pubblicate sui siti internet www.farmaciadipiuro.it e www.comune.piuro.so.it hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento (carta d'identità o passaporto in corso di validità) pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nei luoghi, nelle date ed ore stabilite, saranno considerati rinunciatari e, pertanto, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Piuro Farmacia S.r.l. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine della procedura selettiva, sulla base delle risultanze positive delle prove, la Commissione esaminatrice nominerà il vincitore e formerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine risultante dal punteggio finale riportato da ciascun candidato. La graduatoria finale sarà valida 3 anni dalla data di pubblicazione e ad essa la società farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per esigenze temporanee e non, per inserimenti per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito internet di Piuro Farmacia S.r.l. e del Comune di Piuro.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria, se presente.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D.Lgs. 81/2008. In caso di inidoneità alla mansione completa e totale, e/o con limitazione o prescrizione, Piuro Farmacia S.r.l. non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

Si precisa che dalle graduatorie verranno esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna definitivi;
- tutti coloro per i quali venga accertata non rispondenza al vero della dichiarazione dei requisiti richiesti;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione.

La Società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

8. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Piuro Farmacia S.r.l. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro i cui nominativi saranno inseriti nelle graduatorie dalla Commissione di selezione verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società Piuro Farmacia S.r.l. in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Piuro Farmacia S.r.l. e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

9. DISPOSIZIONI FINALI

La società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Piuro Farmacia S.r.l. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.