



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "ENCOURAGING A DIGITAL AND GREEN TRANSITION THROUGH REVITALIZED AND INCLUSIVE UNION-EMPLOYER NEGOTIATIONS" (EGRUIEN), DI N. 1 INCARICO DI RICERCA, DELLA DURATA DI 24 MESI, DAL TITOLO "DIALOGO SOCIALE E TRANSIZIONI IN EUROPA: UN APPROCCIO QUALI-QUANTITATIVO", (GSD) 13/ECON-04, ECONOMIA APPLICATA, (SSD) ECON-04/A ECONOMIA APPLICATA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI

CUP: D93C24001530006

Con Decreto Rettorale n. 790/2026, Prot. n. 151793 del 22.05.2026 sono stati approvati gli atti della selezione in oggetto ed è stata approvata la seguente graduatoria finale elaborata dalla relativa Commissione Giudicatrice:

| Posizione | CANDIDATA | VOTO COMPLESSIVO FINALE |
|------------------|---------------------------|--------------------------------|
| 1 | MANICARDI Caterina | 90/100 |
| 2 | 2592683 | 85/100 |
| 3 | 2592424 | 70/100 |

| | |
|-------------------|---------------------------|
| VINCITRICE | MANICARDI Caterina |
|-------------------|---------------------------|

Parma, 25 maggio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

| | | |
|---|---------------------------------|-----------------------|
| U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile | Area Personale e Organizzazione | Avv. Anna Maria Perta |
| R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo | U.O. Reclutamento | |