



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEIO, NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA "ENCOURAGING A DIGITAL AND GREEN TRANSITION THROUGH REVITALIZED AND INCLUSIVE UNION-EMPLOYER NEGOTIATIONS" (EGRUIEN), DI N. 1 INCARICO DI RICERCA, DELLA DURATA DI 24 MESI, DAL TITOLO "DIALOGO SOCIALE E TRANSIZIONI IN EUROPA: UN APPROCCIO QUALI-QUANTITATIVO", (GSD) 13/ECON-04, ECONOMIA APPLICATA, (SSD) ECON-04/A ECONOMIA APPLICATA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI CUP: D93C24001530006

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 07.05.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Voto di laurea - da 110 a 100 con lode 4 punti - da 107 a 109 3 punti - da 104 a 106 2 punti - inferiore o uguale a 104 1 punto	Fino a 4 punti
A.2	Formazione post-laurea attinente all'oggetto del bando e premi -Dottorato di ricerca Fino a 2 punti -Visiting all'estero Fino a 2 punti -Summer school e altri corsi di formazione post-laurea Fino a 2 punti -Premi per attività di studio e ricerca Fino a 1 punto	Fino a 7 punti
A.3	Partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali	Fino a 10 punti
A.4	Partecipazione a convegni	Fino a 5 punti
A.5	Pubblicazioni	Fino a 4 punti
A.6	Attività di disseminazione (organizzazione di workshop, seminari, conferenze, presentazioni, dibattiti, forum, etc.)	Fino a 5 punti
A.7	Coerenza del CV con gli ambiti dell'incarico di ricerca	Fino a 5 punti
Totale SEZIONE A		40/40
b)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Punteggio
B.1	Valutazione della conoscenza della letteratura teorica di riferimento e delle evidenze empiriche attinenti ai temi oggetto dell'incarico di ricerca	Fino a 30 punti
B.2	Valutazione della conoscenza delle metodologie di ricerca rilevanti per l'incarico di ricerca	Fino a 25 punti
B.3	Conoscenza della lingua inglese	Fino a 5 punti
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 8 maggio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	