



SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 BIS DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENE0, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA DI RICERCA "STUDIO SPERIMENTALE DEL CAMPO DI MOTO IN UN MODELLO DI SISTEMA RESPIRATORIO", DI N. 1 INCARICO POST-DOC A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 12 MESI, DAL TITOLO "ACQUISIZIONE E ANALISI DATI TRAMITE TECNICA PIV SU MODELLO IN SCALA DI UN APPARATO RESPIRATORIO", (GSD) 08/CEAR-01 IDRAULICA, IDROLOGIA, COSTRUZIONI IDRAULICHE E MARITTIME, (SSD) CEAR-01/A IDRAULICA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 05.05.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
<b>a)</b>	<b>Rilevanza e congruenza del percorso di studi con il programma di ricerca oggetto dell'incarico</b>	<b>Punteggio</b>
<b>A.1</b>	Tesi di Dottorato congruente con l'attività di ricerca del programma oggetto dell'incarico	Fino a 8 punti
<b>A.2</b>	Attività di formazione presso qualificati istituti italiani o stranieri	Fino a 2 punti
<b>Totale SEZIONE A</b>		<b>10/10</b>
<b>b)</b>	<b>Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico</b>	<b>Punteggio</b>
<b>B.1</b>	Publicazioni su riviste nazionali e internazionali, prevedendo: <ul style="list-style-type: none"><li>- Per originalità - da 0 a 0.40</li><li>- Per congruenza - da 0 a 0.30</li><li>- Per rilevanza - da 0 a 0.30</li><li>- Per apporto individuale - da 0 a 0.50</li></ul>	Da 0 a 1.50 punti per ogni pubblicazione
<b>B.2</b>	Organizzazione o partecipazione come relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	Da 0 a 2.5 punti
<b>B.3</b>	Consistenza complessiva della produzione scientifica	Da 0 a 1 punto
<b>Totale SEZIONE B</b>		<b>20/20</b>
<b>c)</b>	<b>Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle esperienze lavorative, in relazione alle attività oggetto dell'incarico</b>	<b>Punteggio</b>
<b>C.1</b>	Incarichi formali di ricerca presso università e/o istituti qualificati	Fino a 10 punti
<b>C.2</b>	Coordinamento e/o partecipazione alle attività di gruppi di ricerca nazionali o internazionali	Fino a 10 punti
<b>C.3</b>	Responsabilità scientifica di studi e/o progetti di ricerca commissionati da enti - pubblici o privati qualificati	Fino a 6 punti
<b>C.4</b>	Partecipazione a collegi di dottorato e/o incarichi didattici nell'ambito delle scuole di dottorato	Fino a 4 punti
<b>Totale SEZIONE C</b>		<b>30/30</b>



d) Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese		Punteggio
D.1	Grado di conoscenza della tecnica PIV	30
D.2	Conoscenza della lingua inglese	10
<b>Totale SEZIONE D</b>		<b>40/40</b>

Parma, 7 maggio 2026

LA DIRIGENTE  
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
F.to Avv. Anna Maria Perta

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	