



Funded by
the European Union



European Research Council
Established by the European Commission



UNIVERSITÀ
DI PARMA

Cod. Rif. 2026tecT001

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 TECNOLOGO DI II LIVELLO, EX ART. 24 BIS LEGGE N. 240/2010, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA COMPLESSIVA PARI A 24 MESI, IN REGIME DI TEMPO PARZIALE AL 50%, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "ERC STARTING GRANT FICTA - FICTIONAL AND IMPOSSIBLE OBJECTS, COUNTERPOSSIBLE REASONING AND THOUGHT EXPERIMENTS. A STUDY OF MEDIEVAL THEORIES OF IMPOSSIBILITY AND THEIR CONTEMPORARY RELEVANCE" (FICTA), CUP D93C25000760006, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI DISCIPLINE UMANISTICHE, SOCIALI E DELLE IMPRESE CULTURALI

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA E PROVA ORALE

In riferimento alla presente procedura concorsuale si riportano i criteri di valutazione delle prove, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta in data 20.05.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA e RELATIVO PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	
A) Pertinenza rispetto alla traccia e adeguata aderenza alle richieste	7 punti
B) Conoscenza del contesto della comunicazione scientifica e dei progetti di ricerca e capacità di progettazione e organizzazione operativa	8 punti
C) Chiarezza espositiva, capacità di sintesi e struttura dell'elaborato	7 punti
D) Qualità e originalità delle proposte comunicative/disseminative	8 punti

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE e RELATIVO PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	
A) Conoscenza di cos'è un progetto di ricerca e delle attività di FICTA	7 punti
B) Capacità organizzativa e problem solving	8 punti
C) Capacità comunicative e relazionali	8 punti
D) Competenze linguistiche	7 punti

Parma, 22 maggio 2025

LA DIRIGENTE
AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	