

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, DI N. 32 INCARICHI DI RICERCA****CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice – Posizione **AzD21_DIA_CONS** - nella seduta del 25.06.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione	10
A.2	Originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica (10 punti massimi per ogni pubblicazione su rivista internazionale, 5 per pubblicazione su conferenza internazionale).	30
Totale SEZIONE A		40/40
b)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Punteggio
B.1	Padronanza del tema di ricerca: capacità di inquadrare l'oggetto dell'incarico nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte, i nodi critici e le prospettive future	20
B.2	Autonomia e problem solving: Capacità di gestire imprevisti tipici dell'attività di ricerca (es. fallimento di un esperimento, mancanza di dati) e di proporre soluzioni alternative.	10
B.3	Coerenza tra le precedenti esperienze del candidato (pubblicazioni, tesi) e le attività previste dall'incarico	20
B.4	Conoscenza della Lingua Inglese (una parte del colloquio sarà svolto in questa lingua).	10
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 29 giugno 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	