

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice – Posizione **AzD24_DUSIC_CIGA** - nella seduta del 25.06.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Attinenza delle pubblicazioni originalità, innovatività, rigore metodologico di ciascuna pubblicazione scientifica	0-8
A.2	Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione: - congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico-disciplinare indicato e con il G.S.D. per il quale è bandita la procedura, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate	0-8
A.3	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica (Pubblicazione su riviste indicizzate in <i>database</i> internazionali come Scopus o Web of Science WoS)	0-8
A.4	Attinenza dei Titoli con il Settore Scientifico-Disciplinare (SSD), ovvero con le tematiche	0-8
A.5	Attinenza della tesi di Ph.D. con l'oggetto dell'incarico	0-8
Totale SEZIONE A		40/40



b) Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere		Punteggio
B.1	Attitudine e idoneità professionale Padronanza del tema di ricerca: Capacità di inquadrare l'oggetto dell'incarico nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte, i nodi critici e le prospettive future.	0-10
B.2	Attitudine e idoneità professionale Competenze relative alla progettazione e implementazione della ricerca: Capacità di gestire imprevisti tipici dell'attività di ricerca e di proporre soluzioni alternative	0-10
B.3	Attitudine e idoneità professionale Competenze metodologiche: Conoscenza dei programmi statistici di base, di tecniche di codifica dei dati e metodologie coerenti con il tema oggetto della selezione	0-10
B.4	Attitudine e idoneità professionale Competenze nella realizzazione di training senso-motori: Conoscenze e competenze nella progettazione e realizzazione di training senso-motori	0-10
B.5	Attitudine e idoneità professionale Motivazione rispetto allo studio e all'attività di ricerca	0-10
B.6	Conoscenza della Lingua Inglese (e/o altre lingue rilevanti)	0-10
Totale SEZIONE B		60/60

Parma, 29 giugno 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Avv. Anna Maria Perta
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	