



UNIVERSITÀ  
DI PARMA

# Relazione Unica di Ateneo

2025



Approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera 173 del 28/05/2026

## SOMMARIO

<b>PRESENTAZIONE .....</b>	<b>1</b>
<b>Il Processo di redazione della relazione Unica .....</b>	<b>2</b>
<b>PARTE I</b>	
<b>I RISULTATI DEL PIANO STRATEGICO 2025-2030 PER LA CREAZIONE DI VALORE PUBBLICO – ANNO 2025</b>	
<b>PARTE II</b>	
<b>RELAZIONE SULLA DIDATTICA E SERVIZI ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI – ANNO 2025</b>	
<b>PARTE III</b>	
<b>RAPPORTO SULL’ATTIVITÀ DI RICERCA, FORMAZIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO DELL’UNIVERSITÀ DI PARMA, IN OTTEMPERANZA ALL’ART. 3-QUATER “PUBBLICITÀ DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DELLE UNIVERSITÀ” DEL TESTO COORDINATO DEL DECRETO LEGGE 10 NOVEMBRE 2008, N.180 – ANNO 2025</b>	
<b>PARTE IV</b>	
<b>RAPPORTO SULLA TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE – ANNO 2025</b>	
<b>PARTE V</b>	
<b>RAPPORTO SUGLI INTERVENTI PER LA RIQUALIFICAZIONE E LO SVILUPPO DEL PATRIMONIO EDILIZIO DI ATENEIO – ANNO 2025</b>	
<b>PARTE VI</b>	
<b>IL MONITORAGGIO DELLA SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA PIAO 2025</b>	
<b>PARTE VII</b>	
<b>IL MONITORAGGIO DELLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – 2025</b>	
<b>PARTE VIII</b>	
<b>LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2025</b>	



## PRESENTAZIONE

L'Ateneo, abbracciando i principi di integrazione e semplificazione promossi dall'art. 6 del D.L. 80/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale documento unico di "programmazione e governance", dal 2023, con riferimento quindi all'annualità 2022, ha ritenuto opportuno introdurre, anche per la fase di "rendicontazione", una "Relazione Unica di Ateneo (RUA)", raccogliendo quindi in un unico documento le rendicontazioni delle varie sezioni e sottosezioni del PIAO, a ciascuna delle quali è dedicato un capitolo ad hoc, in versione estraibile. Nella **logica PDCA (Plan-Do-Check-Act) la RUA rendiconta le varie sezioni e sottosezioni del PIAO**, realizzando pertanto il monitoraggio di cui alla sezione 4 del PIAO. Attraverso la Relazione Unica, l'Ateneo, inoltre, mira a sviluppare e a promuovere la **qualità dei processi** attraverso la loro integrazione e lo **sviluppo di una visione organica e condivisa**, ritenuta fondamentale, per raggiungere risultati di **valore pubblico**.

La rendicontazione della sottosezione sul valore pubblico del PIAO è rappresentata da un rapporto sui risultati degli obiettivi e azioni strategiche del Piano Strategico 2025-2030 di Ateneo, dando anche evidenza dei risultati in tema di Assicurazione della Qualità di Ateneo, e approfondita mediante rapporti dedicati alle missioni strategiche: Ricerca, Didattica e servizi a studentesse e studenti, Società, Persone, Patrimonio e Risorse, in modo da approfondire i risultati di quelle attività fondamentali per la creazione di valore pubblico e di maggior interesse per gli stakeholder.

Oltre alla Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009, nella quale sono rendicontati i risultati della sottosezione performance del PIAO, inclusi i risultati delle azioni e degli obiettivi del Piano delle Azioni Positive (PAP), coerentemente con le macro-azioni individuate nel Bilancio di Genere, la RUA comprende anche i risultati del monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e della Trasparenza e il monitoraggio della sezione dedicata all'organizzazione e capitale umano.



Figura 1 - collegamento RUA – PIAO

## Il Processo di redazione della relazione Unica

Il processo di redazione della Relazione Unica anno 2025 si innesta nel processo che guida e disciplina la relazione sulla performance, in coerenza, quindi, con le metodologie e le tempistiche definite nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2025, ai sensi dell'art.10 del D.lgs. 150/2019, così come modificato dal D.lgs. 74/2017. Le attività di redazione, coordinate dal Direttore Generale, hanno coinvolto la Commissione Pianificazione, Performance e Qualità di Ateneo, tutte le Strutture apicali di Ateneo e in particolare, dal punto di vista tecnico operativo, i Team PIAO (team direttivo e team operativo), costituiti nel 2022 per implementare le novità introdotte dall'art. 6 del D.L. 80/2021. Con determina del Direttore Generale n. 442/2023 e s.m.i. i compiti dei gruppi di lavoro si sono estesi alla "Relazione Unica", documento unico di rendicontazione integrata, nel quale far confluire, oltre alla Relazione sulla Performance ex D.lgs. 150/2009 e alla Relazione di cui alla L. 1/2009, anche la rendicontazione delle varie programmazioni incluse nel PIAO, in modo da attivare un "ciclo unico" preventivo-consuntivo del PIAO.

Il processo di redazione si articola nelle fasi e tempistiche di seguito specificate:

<i>Legenda soggetti coinvolti: DG: Direzione Generale, CdG: UO Programmazione e controllo di gestione, RSVP: U.O. Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance, NdV: Nucleo di Valutazione di Ateneo</i>														
FASI DEL PROCESSO	SOGGETTI COINVOLTI	Giugno 2025	Luglio 2025	Agosto 2025	Settembre 2025	Ottobre 2025	Novembre 2025	Dicembre 2025	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	Aprile 2026	Maggio 2026	Giugno 2026
Monitoraggio degli indicatori strategici 2025-2030	CdA, DG, Prorettori, CdG													
Monitoraggio obiettivi operativi di struttura e performance individuale	Responsabili di struttura, Responsabili apicali													
Rimodulazione obiettivi	CdA, DG, CdG, RSVP													
Raccolta informazioni per "I risultati del Piano strategico 2025-2030 per la creazione di valore pubblico"	CdG, Tutte le aree dirigenziali													
Monitoraggi Piani strategici dipartimentali 2025-2027														
Relazione sulla didattica e servizi alle studentesse e agli studenti – anno 2025	Area Didattica e Servizi agli studenti													

Legenda soggetti coinvolti: DG: Direzione Generale, CdG: UO Programmazione e controllo di gestione, RSVP: U.O. Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance, NdV: Nucleo di Valutazione di Ateneo

FASI DEL PROCESSO	SOGGETTI COINVOLTI	Giugno 2025	Luglio 2025	Agosto 2025	Settembre 2025	Ottobre 2025	Novembre 2025	Dicembre 2025	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	Aprile 2026	Maggio 2026	Giugno 2026
Rapporto sull'attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico dell'università di parma, in ottemperanza all'art. 3-quater D.L. 10 nov. 2008, n.180	Area Ricerca e valorizzazione													
Rapporto sulla Terza Missione/Impatto sociale – anno 2025	Area Rapporti con la società													
Rapporto sugli interventi per la riqualificazione e lo sviluppo del patrimonio edilizio di Ateneo - anno 2025	Area Edilizia e Infrastrutture													
Il monitoraggio della sottosezione rischi corruttivi e trasparenza PIAO 2025	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.), U.O. Anticorruzione e Trasparenza													
Il monitoraggio della sezione organizzazione e capitale umano PIAO 2025	Area del Personale e Organizzazione													
Relazione sulla performance 2025 e allegati	Team operativo PIAO, CPPQ													
Conclusione ciclo performance Direttore generale	DG, CdG, RSVP, NdV, MR													
Presentazione agli organi di governo e approvazione	DG, CdA, Rettore													
Validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla Performance	NdV													

*Legenda soggetti coinvolti: DG: Direzione Generale, CdG: UO Programmazione e controllo di gestione, RSVP: U.O. Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance, NdV: Nucleo di Valutazione di Ateneo*

FASI DEL PROCESSO	SOGGETTI COINVOLTI	Giugno 2025	Luglio 2025	Agosto 2025	Settembre 2025	Ottobre 2025	Novembre 2025	Dicembre 2025	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	Aprile 2026	Maggio 2026	Giugno 2026
Pubblicazione Relazione Performance sul sito del DFP “Portale della performance”	CdG													
Pubblicazione della Relazione Unica sul portale di Ateneo	CdG													

Figura 2 – Fasi, Soggetti e tempistiche di redazione della Relazione Unica 2025

## STRUTTURA E ARTICOLAZIONE

La struttura del presente documento, riassunta nella tabella sottostante, ripercorre l’impostazione del PIAO, mentre quella della Relazione sulla Performance trae spunto principalmente dalle Linee guida di cui alla Delibera CIVIT n. 5/2012 e dalle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica. Al fine di rendere il documento più snello, evitando altresì la ripetizione o sovrapposizione di contenuti tra rapporti delle varie sezioni del PIAO e Relazione Performance, si ricorre frequentemente a link e richiami tra i vari capitoli, dando evidenza di come la logica dell’integrazione, partendo dalla fase di programmazione (PIAO) si stia progressivamente estendendo anche alla fase di rendicontazione (Relazione Unica). La struttura e l’articolazione del documento tiene, altresì, conto dei feedback ricevuti da ANVUR e delle osservazioni del Nucleo di Valutazione di Ateneo.

PARTE	CONTENUTO	RIF. PIAO
Presentazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Finalità della relazione unica</li> <li>- il processo di redazione della relazione unica</li> <li>- struttura del documento</li> </ul>	Introduzione
I. I risultati del piano strategico 2025-2030 per la creazione di valore pubblico	<ul style="list-style-type: none"> <li>- misurazione degli indicatori strategici</li> <li>- rendicontazione degli obiettivi strategici e commento sui risultati</li> <li>- Rendicontazione degli obiettivi di AQ</li> <li>- Sintesi del monitoraggio dei piani strategici dipartimentali</li> </ul>	SEZ. 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
II. Relazione sulla didattica e servizi alle studentesse e agli studenti – anno 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offerta formativa</li> <li>- qualità della didattica</li> <li>- formazione Post-lauream</li> <li>- internazionalizzazione</li> <li>- servizi alle studentesse e agli studenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sottosezione 2.1 Valore pubblico</li> </ul>

PARTE	CONTENUTO	RIF. PIAO
III. Rapporto annuale sull'attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico dell'università di parma (l.1/2009)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Risultati della ricerca (competitiva, commerciale e pubblicazioni scientifiche) e della formazione e del trasferimento tecnologico</li> </ul>	
IV. Rapporto sulla Terza Missione/Impatto sociale – anno 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Progetti e iniziative di Public engagement, eventi, mostre, convenzioni e accordi di collaborazione, progetti PNRR</li> <li>- valorizzazione della ricerca (contratti conto terzi, brevetti e spin off e partecipate, accordi e progetti di ricerca)</li> </ul>	
V. Rapporto sugli interventi per la riqualificazione e lo sviluppo del patrimonio edilizio di Ateneo – anno 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendicontazione dei progetti di riqualificazione e sviluppo edilizio</li> </ul>	
VI. Il monitoraggio della sottosezione rischi corruttivi e trasparenza – PIAO 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendicontazione dei risultati delle attività previste dalla sottosezione 2.3 del PIAO (Ex Piano anticorruzione e trasparenza) inerenti alle misure di anticorruzione e trasparenza</li> </ul>	SEZ. 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONENCE <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</li> </ul>
VII. Il monitoraggio della sezione organizzazione e capitale umano – PIAO 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventi sul modello organizzativo</li> <li>- azioni realizzate in coerenza con il piano del fabbisogno;</li> <li>- numeri sui dipendenti (Docenti e PTA)</li> <li>- il lavoro agile</li> <li>- rendiconto sulla formazione svolta nel 2025 rispetto alla formazione programmata</li> <li>- il benessere organizzativo</li> <li>- il welfare</li> <li>- allegato con elenco delle procedure di reclutamento del personale docente e ricercatore espletate nel 2025</li> </ul>	SEZ. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sottosezione 3.1 La struttura organizzativa</li> <li>• Sottosezione 3.2 L'organizzazione del lavoro agile</li> <li>• Sottosezione 3.3 Il Piano triennale dei fabbisogni del personale</li> </ul>
VIII. La Relazione sulla Performance – anno 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analisi del contesto e delle risorse</li> <li>- la creazione di valore pubblico e i risultati degli obiettivi di performance</li> <li>- le componenti della valutazione complessiva del personale</li> <li>- punti di forza e di debolezza</li> <li>- 4 allegati</li> </ul>	Sottosezione 2.2 Performance

Con riferimento alla **Relazione sulla Performance**, di seguito si illustrano in breve i contenuti dei capitoli.

Il **capitolo 1** presenta il contesto in cui ha operato il personale di Ateneo, dando evidenza alle risorse economiche, finanziarie e strumentali.

I risultati complessivi dell'Ateneo, raggiunti nell'ambito delle missioni di Ricerca, Didattica e servizi a studentesse e studenti, Società e Persone, patrimonio e risorse, atti alla creazione del valore pubblico, sono rendicontati nel **capitolo 2** e trasmettono gli effetti positivi dovuti anche alla collaborazione sinergica tra la componente docente e la componente tecnico amministrativa del personale di Ateneo. In tale capitolo, viene prestato un particolare riguardo anche ai temi del benessere organizzativo, delle pari opportunità e di genere, oltre che alle politiche di contrasto alla corruzione e di attenzione alla trasparenza. Sono evidenziati i risultati conseguiti sul sostegno alle fasce deboli, tema per cui l'Ateneo ha una particolare e consolidata attenzione, sul miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro e sull'adozione di misure che agevolino forme di lavoro più consone a specifiche esigenze dei lavoratori, ovvero politiche di welfare, valorizzazione e crescita delle professionalità mediante una ponderata pianificazione formativa.

Il **capitolo 3** è dedicato alla valutazione complessiva del personale. Si evidenziano in tale capitolo le varie componenti di performance ai fini del calcolo della valutazione complessiva di ciascun dipendente. Viene fatto un focus sui risultati della componente organizzativa di struttura e sono illustrati i risultati della componente performance individuale di tutto il personale, con focus sulla performance individuale del Direttore Generale e dei dirigenti.

Il **capitolo 4** conclude la Relazione con un'analisi delle criticità e riflessioni, in ottica di continuo miglioramento.

Al fine di rendere la Relazione Performance più snella e di agevole lettura, i risultati della performance di struttura, ovvero degli obiettivi operativi di performance di struttura, in correlazione con quelli strategici da cui discendono, sono rendicontati nell'**allegato 2 – Risultati degli obiettivi operativi raggruppati per ambiti strategici – anno 2025**. L'intento è di rendere evidente il suddetto legame per la realizzazione della strategia dell'Ateneo, già approfondita nella **parte I – I risultati finali del Piano strategico 2025-2030 per la creazione di valore pubblico** della RUA, attraverso le assegnazioni alle strutture organizzative degli obiettivi operativi, anche in relazione al raggiungimento dei target degli indicatori strategici. Inoltre, è degno di rilievo il monitoraggio semestrale della performance strategica, svolto dalla Commissione Pianificazione, Performance e Qualità, e il monitoraggio della performance, sia organizzativa che individuale, svolto dai responsabili di struttura. Ciò in attuazione di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, annualmente aggiornato.

La Relazione sulla Performance, annualità 2025, è stata predisposta con il supporto del Team direttivo PIAO, del Team operativo PIAO e della Commissione Pianificazione, Performance e Qualità, istituita con D.R. 365/2024 del 9 febbraio 2024 con specifici compiti legati alle attività di pianificazione, performance e qualità di Ateneo. La Commissione è costituita dal Rettore o sua/o delegata/o, dalle Pro Rettrici e Pro Rettori, dal Direttore Generale o sua/o delegata/o, dai/le Dirigenti, dai/le coordinatori/trici del Nucleo di Valutazione e del Presidio della Qualità di Ateneo, dal Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG), da due Direttori di Dipartimento e due rappresentanti della comunità studentesca. La Commissione si avvale della proficua partecipazione dei Consiglieri di Amministrazione.

La Relazione sulla Performance viene approvata entro il 31 maggio dal Consiglio di Amministrazione e valutata dal Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno.

Il presente documento è stato presentato, discusso e valutato nella seduta della **Commissione Pianificazione, Performance e Qualità di Ateneo** in data 18 maggio 2025.

