

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATENEO, DI N. 1 CONTRATTO DI RICERCA A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA PARI A 24 MESI, DAL TITOLO "TECNOLOGIE DIGITALI AVANZATE DATA-BASED NELL'ENTE PUBBLICO", (GSD) 09/IEGE-01 INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE, (SSD) IEGE-01/A INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE, NELL'AMBITO DELL' "INIZIATIVA DI ATENEO PER IL FINANZIAMENTO DI 6 CONTRATTI DI RICERCA EX. ART. 22 L. 240/2010", PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DEI SISTEMI E DELLE TECNOLOGIE INDUSTRIALI (DISTI) – CUP D93C25001490005

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla Commissione Giudicatrice nella seduta del 27.07.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza, innovatività, qualità e metodologia del progetto di ricerca proposto dal candidato, con riguardo al programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
A.1	Attinenza e coerenza del progetto proposto, rispetto al programma di ricerca, agli obiettivi e alle attività oggetto del contratto.	9
A.2	Rigore e adeguatezza della metodologia proposta.	7
A.3	Innovatività e originalità della proposta e del contributo scientifico atteso.	7
A.4	Fattibilità del progetto, articolazione delle attività, risultati attesi, replicabilità e strategia di disseminazione scientifica.	7
Totale SEZIONE A		30/30
b)	Qualità e attinenza delle pubblicazioni e/o brevetti e/o di altri prodotti documentabili della ricerca con i contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
B.1	Coerenza e attinenza dei prodotti scientifici presentati, rispetto ai contenuti del programma di ricerca e al settore scientifico-disciplinare di riferimento.	4
B.2	Qualità dei prodotti della ricerca, valutati considerandone l'originalità, il rigore metodologico, e la rilevanza scientifica.	4
B.3	Contributo individuale del candidato, nonché continuità e coerenza complessiva della produzione scientifica presentata.	2
Totale SEZIONE B		10/10
c)	Attinenza e rilevanza delle documentate attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze professionali debitamente attestate, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione	Punteggio
C.1	Esperienze di ricerca e competenze metodologiche adeguatamente documentate, con particolare riferimento ai temi oggetto del programma di ricerca.	10
C.2	Partecipazione a progetti di ricerca ed eventuali esperienze professionali o didattiche pertinenti, con valutazione del livello di autonomia, delle responsabilità assunte e della capacità di collaborazione nell'ambito di gruppi di ricerca.	10
Totale SEZIONE C		20/20



d)	Colloquio volto ad accertare l'attitudine allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione del progetto di ricerca presentato, nonché la conoscenza della Lingua Inglese rilevante per la ricerca	Punteggio
D.1	Capacità di illustrare, motivare e sviluppare il progetto proposto, discutendone obiettivi, metodologia, fattibilità, criticità e risultati attesi.	20
D.2	Conoscenza e padronanza scientifica delle tematiche oggetto del contratto.	15
D.3	Conoscenza della lingua inglese rilevante per la ricerca, con particolare riferimento alla comprensione e all'esposizione di contenuti scientifici.	5
Totale SEZIONE D		40/40

Parma, 29 luglio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	