



Cod. Rif. 2026idr016

CODICE POSIZIONE
POSITION CODE

AzD03_SMFI_PARI

DIPARTIMENTO DI SCIENZE MATEMATICHE, FISICHE E INFORMATICHE
DEPARTMENT OF MATHEMATICAL, PHYSICAL AND COMPUTER SCIENCES

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 22 TER DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, DI N. 32 INCARICHI DI RICERCA

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando di selezione, di seguito, si riportano i criteri di valutazione, così come analiticamente declinati dalla nuova Commissione Giudicatrice – Posizione **AzD03_SMFI_PARI** - nella seduta del 9.07.2026:

CRITERI DI VALUTAZIONE		
a)	Attinenza e rilevanza di titoli, pubblicazioni e di altri prodotti scientifici, in relazione alle attività oggetto dell'incarico	Punteggio
A.1	Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione: congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore scientifico-disciplinare indicato e con il G.S.D. per il quale è bandita la procedura, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate. Quattro punti max per ogni pubblicazione fino a max 10 punti.	10
A.2	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica (Pubblicazione su riviste indicizzate in database internazionali come Scopus o Web of Science WoS). Quattro punti max per ogni pubblicazione fino a max 10 punti.	10
A.3	Coerenza Titoli con il Settore Scientifico-Disciplinare (SSD): verifica se i titoli rientrano nel macro-settore o nel settore specifico indicato nel bando.	5
A.4	Coerenza della tesi di Ph.D. con l'oggetto dell'incarico	7
A.5	Numero totale di citazioni ricevute per le pubblicazioni presentate: 0,5 punti per citazione, fino ad un massimo di 8 punti.	8
Totale SEZIONE A		40/40



b)		Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Punteggio
B.1	Padronanza del tema di ricerca:	Capacità di inquadrare l'oggetto dell'incarico nel contesto scientifico attuale, dimostrando di conoscerne lo stato dell'arte, i nodi critici e le prospettive future.	20
B.2	Autonomia e problem solving:	La capacità di gestire imprevisti tipici dell'attività di ricerca (es. fallimento di un esperimento, mancanza di dati) e di proporre soluzioni alternative	15
B.3	Coerenza tra le precedenti esperienze del candidato (pubblicazioni, tesi, partecipazione a conferenze internazionali) e le attività previste dall'incarico		15
B.4	Conoscenza della Lingua Inglese (e/o altre lingue rilevanti)	La valutazione della lingua non deve essere solo accademica, ma fortemente orientata all'utilizzo pratico nel contesto della ricerca	10
Totale SEZIONE B			60/60

Parma, 9 luglio 2026

LA DIRIGENTE AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Avv. Anna Maria Perta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

U.O.R. Unità Organizzativa Responsabile	Area Personale e Organizzazione	Avv. Anna Maria Perta
R.P.A. Responsabile del Procedimento Amministrativo	U.O. Reclutamento	